



Дайджест по содействию охране и укреплению здоровья работающего населения 07.03.2025

**АНО «ЗДОРОВЬЕ 360°»
ПОЗДРАВЛЯЕТ С
МЕЖДУНАРОДНЫМ
ЖЕНСКИМ ДНЁМ -
8 МАРТА!**

**КАК МАТЕРИ И ЖЕНЩИНЕ,
СТРАНЕ ДАЁМ ОБЕТ —
НАШ МАРАФОН ОБЕЩАННЫЙ
ВЕДЁМ МЫ ДО ПОБЕД!**

**ВЕСНУ, ЛЮБОВЬ, СОДРУЖЕСТВО
МЫ СЛАВИМ В ЭТОТ ЧАС:
ЗДОРОВЬЯ ВАМ И МУЖЕСТВА!
ВЫ — ЛУЧШИЕ ИЗ НАС!**

**С ПРАЗДНИКОМ, ДОРОГИЕ
НАШИ ЖЕНЩИНЫ!**

**80
ПОБЕДА!**





Неделя российского бизнеса в РСПП – через призму здоровья трудящихся

НРБ: СОЦИАЛЬНЫЙ ФОРУМ



Фото: сайт РСПП

12 февраля 2025 года в рамках Недели российского бизнеса прошел Социальный форум: «Социальные приоритеты в развитии ответственного бизнеса — вклад в достижение национальных целей».

В работе форума приняли участие более 320 представителей компаний, объединений работодателей, руководители федеральных и региональных органов власти, профсоюзов, Государственной Думы, Совета Федерации Федерального Собрания, Счетной палаты, Ассоциации «Национальная сеть Глобального договора» и другие.

На форуме были обсуждены социальные стратегии бизнеса и устойчивость компаний, роль ответственного бизнеса в достижении национальных целей развития и Целей

устойчивого развития ООН – 2030, эффективные партнерства бизнеса и власти в целях создания благоприятных условий жизнедеятельности и устойчивого развития территорий, инструменты оценки вклада компаний в решение задач нацпроектов, стимулирования, поддержки ответственных компаний и ответственных инвестиций/инвесторов, значение в этом контексте отчетности об устойчивом развитии и др.

На открытии Социального форума **Президент РСПП Александр Шохин** отметил значимую роль социальных приоритетов, в реализации стратегий бизнеса, в обеспечении его устойчивости в ответ на растущие вызовы.

Было подчеркнуто, что «в ближайшее десятилетие практически все национальные цели так же, как и стратегии бизнеса, будут связаны с задачами развития человеческого потенциала. Это касается достижения технологического лидерства, динамичного роста экономики и развития территорий страны, повышения производительности труда и уровня благосостояния граждан. Явно прослеживается тесная связь экономических и социальных аспектов устойчивого развития с очевидным усилением значения социальных факторов. Это относится и к стране в целом, и к бизнесу, и к отдельным компаниям».

Ответственный бизнес это осознаёт. Об этом свидетельствуют и ответы, полученные от участников форума в ходе регистрации. В понимании компаний условием успешной конкуренции за кадры, поддержания на этой основе большей устойчивости бизнеса стало развитие кадрового потенциала, корпоративной культуры, сплочение коллектива и мотивация сотрудников, содействие улучшению условий их жизнедеятельности, в том числе, за пределами компании и рабочего времени.

В актуальной повестке государства стоят задачи совершенствования инфраструктуры для семьи и детей, повышения доступности качественного образования и здравоохранения, культурного досуга, создания комфортной среды для жизни. Бизнесу в этом принадлежит значимая роль.

Александр Шохин отметил необходимость организации системной работы во внутренней и внешней корпоративной социальной политике, которая отвечает стратегическим целям компании и ожиданиям, и потребностям работников, ориентируется при этом на национальные приоритеты и задачи демографического и социального развития.

Практикам компаний в этой сфере посвящен представленный на Форуме Сборник РСПП «Бизнес. Работники. Семья», посвященный вопросам корпоративной политики по поддержке сотрудников с семейными обязанностями. Материалы сборника подтверждают, что в большинстве крупных компаний различные комбинации таких мер реализуются.

Речь шла также о необходимости поддержки инициатив ответственных компаний, которые учитывают задачи нового времени в своих социальных стратегиях, внедряют современные подходы и эффективные технологии в программы действий, вносят свой вклад в решение общественно-значимых задач.

РСПП придает большое значение выявлению лидеров в повестке устойчивого развития для признания и поощрения компаний, деятельность которых строится на принципах ответственного ведения бизнеса. Так, в этом году второй раз проводится Национальная Премия «ЛИДЕРЫ ОТВЕТСТВЕННОГО БИЗНЕСА», победители будут объявлены на Съезде РСПП.

В адрес участников форума прозвучали приветствия **Заместителя Председателя Правительства РФ Татьяны Голиковой, Заместителя Председателя Совета Федерации Федерального РФ Инны Святенко и Полномочного представителя Президента Российской Федерации в Центральном федеральном округе Игоря Щёголева.**

Татьяной Голиковой в рамках приветственной речи был отмечен рост участия бизнеса в реализации социально значимых проектов. Прделанная работа, в рамках социальных нацпроектов, заложила надежный фундамент, который позволяет построить и укреплять систему всеобъемлющей поддержки населения.

«Для успешного решения задач необходима консолидация усилий государства, бизнеса и всего общества», — подчеркнула она.

Новые национальные проекты, которые определяют развитие России на ближайшие годы, стартуют в 2025 году. Они ориентированы на достижение национальных целей, в соответствии с которыми в числе приоритетных задач определено сохранение населения, поддержка семей, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, улучшение условий их жизнедеятельности.

«Приоритеты государства, в том числе связанные с укреплением человеческого потенциала, развитием трудовых ресурсов, созданием высокотехнологичных рабочих мест, повышением качества жизни людей, и задачи эффективного ведения бизнеса прямо соотносятся между собой».

Один из ключевых для нашей страны проектов – «Семья». Важно, чтобы улучшение демографической ситуации, поддержка рождаемости, многодетности, достойного качества жизни российских семей стали общенациональной задачей. Планы и инициативы в разных сферах деятельности связаны с этим проектом – как в социальной политике и здравоохранении, просвещении и образовании, так и в экономике, развитии жилищной инфраструктуры, благоустройстве городов и посёлков.

Действуя ответственно, компании укрепляют свои позиции на рынке, свою репутацию ответственного работодателя, предпринимателя, партнера, используют возможности, связанные с устойчивым развитием, одновременно с этим способствуют позитивным изменениям не только в экономике, но и в социальной сфере, в реализации национальных проектов и достижении национальных целей развития.

Инна Святенко в своем приветствия к участникам Социального форума отметила: *«Стало хорошей традицией обсуждать в рамках ежегодно проводимой Недели российского бизнеса вопросы его участия в реализации социальной стратегии*

развития страны, вклада компаний в устойчивое развитие регионов, взаимодействия бизнеса и власти в решении общественно-значимых задач». Масштаб и сложность задач требуют активного участия всего общества. При этом бизнесу, работодателям принадлежит особая роль, наряду с государством.

«Примеры успешного сотрудничества компаний с региональными и территориальными органами власти, с местными сообществами красноречиво об этом свидетельствуют. Подобные инициативы важно поддерживать как со стороны органов власти всех уровней, так и со стороны компаний, а успешный опыт достойно оценивать, широко распространять и делать его результаты достоянием общества. Социальный форум РСПП, безусловно, может этому способствовать», — сказала она.

Александр Николаевич Шохин поблагодарил Совет Федерации в лице И.Ю. Святенко, и отметил, что *«СФ РФ и РСПП ведут несколько совместных проектов, — в частности, проводятся оргкомитеты по проведению ежегодного телемарафона «Марафон Здоровья #ВМЕСТЕЗДОРОВО», где Инна Юрьевна является куратором, а АНО «Здоровье 360» — той организацией, которая этот проект совместно реализует».*

Далее слово взял **Игорь Щёголев**, который высоко оценил вклад Национальной Премии «Лидеры ответственного бизнеса», отметив её значимость для всего предпринимательского сообщества.

«Мы в округе широко информируем о Премии и видим в этом большую практическую пользу, поскольку предпринимательское сообщество равняется на практику крупнейших компаний», — подчеркнул Щёголев.

По его мнению, значимое место занимает социально-демографическая составляющая, где отдельное внимание уделяется сотрудникам корпораций и заботе о них. Вместе с этим, он отметил, что предприниматели в России всегда играли особую роль, беря на себя ответственность в вопросах развития территории, социального обеспечения, образования, здравоохранения.

Обсуждение вопросов, вынесенных на Форум, прошло в рамках дискуссии. В обсуждении приняли участие: Член Бюро Правления РСПП, Вице-президент РСПП, Председатель Комитета РСПП по корпоративной социальной ответственности и устойчивому развитию, Председатель РАПУ Андрей Гурьев, Первый заместитель Министра труда и социальной защиты РФ Ольга Баталина, Президент Федерации Независимых Профсоюзов России Михаил Шмаков, Генеральный директор АО «ИНК-Капитал» Марина Седых, Заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям Компании «Металлоинвест» Юлия Мазанова, Заместитель Главы администрации Губкинского городского округа по инвестиционной политике и экономическому развитию Юлия Шапченко, Генеральный директор Национального ESG Альянса Андрей Шаронов, Директор по устойчивому развитию МКООО «ЭН+ ХОЛДИНГ» Ирина Бахтина, Директор Департамента аудита экономического развития Счетной палаты РФ Антон Косьяненко, Директор подразделения «Устойчивое развитие и международное сотрудничество» ДОМ.РФ

Марина Слуцкая, Исполнительный директор Ассоциации «Национальная сеть Глобального договора» Наталья Дорпеко и другие.

Андрей Гурьев, в своем выступлении отметил, что Повестка устойчивого развития в России и за рубежом находится в стадии глубокого переосмысления. Мы видим переход от общих слов к постановке конкретных задач и оценке прогресса в их достижении.

«В нашей стране это стало возможным благодаря тесной работе бизнеса, общества и государства по совершенствованию системы управления вопросами устойчивого развития, повышению прозрачности раскрытия информации в части нефинансовых показателей», — сказал он.

Комитет РСПП по корпоративной социальной ответственности и устойчивому развитию - организатор Социального форума в рамках НРБ-2025, принимает самое активное участие в формировании ориентиров на этом пути, в обсуждении подходов и методологий. Кроме того, в фокусе внимания Комитета важные вопросы взаимосвязанности рисков в области устойчивого развития и подходов к управлению ими, отчётности и операционной деятельности компаний, управление данными, высоких технологий, цифровизации и искусственного интеллекта, международного сотрудничества и анализа глобального контекста отчётности.

При анализе текущих тенденций Андрей Гурьев заметил возросшую значимость социальных аспектов для инвесторов. По его словам, ведущие аналитические агентства фиксируют увеличение интереса к социальным вопросам в сравнении с климатической тематикой, которая долгое время занимала центральное место в повестке дня.

Обратил внимание на актуальность Социальной хартии российского бизнеса, содержащую принципы ответственного ведения бизнеса. И призвал компании, кто к ней еще не присоединился — сделать это.

Ольга Баталина назвала ключевые вызовы, стоящие перед социальной политикой страны, отметила отдельное место, которое занимает вызов показателей рождаемости.

«Дети, которые рождаются сегодня, станут родителями через 20 лет. От того, сколько детей родится в ближайшие годы, будет зависеть демографическое будущее страны», — подчеркнула Ольга Баталина. Она отметила, что для крупных компаний 20 лет — короткий срок, поэтому необходимо уже сейчас инвестировать в рождение новых поколений, чтобы избежать негативных последствий для населения и экономики в будущем. В связи с этим данный вызов становится один из ключевых как для бизнеса, так и для государства.

Текущие меры поддержки преимущественно ориентированы на семьи, у которых уже есть дети. При этом, по ее мнению, если дать потенциальным молодым родителям дополнительный стимул, то это приведет к улучшению демографической ситуации. *«Если внутри компании дают понять, что это станет фактором торможения их*

профессионального развития, поверьте, это будет очень серьезным ограничением для них», — прокомментировала Баталина.

Другим глобальным вызовом является старение населения. Ольга Баталина подчеркнула, что этот процесс представляет собой серьезную нагрузку на общество, однако его можно рассматривать и как перспективный ресурс. *«И здесь уже от нас с вами зависит будет ли это нагрузка или возможности. Поэтому эффекты и тренды развития серебряных ассоциаций мы можем превратить в ресурс», —* добавила она.

Третий вызов связан с состоянием рынка труда. Ольга Баталина привела результаты опроса работодателей, на основе которых был составлен прогноз потребностей в трудовых ресурсах до 2030 года, когда *«нам понадобится дополнительно 3,1 млн дополнительных работников, которых нужно будет найти», —* заявила Ольга Баталина.

Она подчеркнула, что для решения этих задач необходимы совместные усилия государства, бизнеса и общества. Только комплексный подход позволит успешно справиться с долгосрочными социальными вызовами и обеспечить стабильное развитие страны.

Михаил Шмаков в своем выступлении подчеркнул: механизм социального партнёрства является определяющим в развитии социально-трудовых отношений.

«Основными целями бизнеса является производство продукции, создание рабочих мест и выполнение общественных задач, стоящих перед каждой компанией и отраслью экономики. Однако, помимо экономической деятельности, социальная ответственность бизнеса приобретает все большую значимость, особенно в контексте демографических вызовов, стоящих перед Россией», — отметил он.

Михаил Шмаков отметил, что демографическая повестка — важная составляющая государственной политики, и социально ответственный бизнес обращает на это внимание. Он подчеркнул, что доступное жилье часто упоминается как одно из необходимых условий для увеличения рождаемости, однако текущая ситуация на рынке недвижимости осложняется денежно-кредитной политикой и делает жилье малодоступным для многих россиян.

«Это серьезный вопрос демографии, который является вызовом для России, Мы должны сосредоточиться на том, что для этого (рождения детей) нужно», — сказал Михаил Шмаков.

Он также отметил, что социальное партнерство остается эффективным механизмом для решения множества задач, включая поддержку семей, особенно многодетных, на данном этапе.

Марина Седых в своем выступлении рассказала о Социальной стратегии — ключевом инструменте устойчивого развития компании ИНК-Капитал. Отметила интегрированность аспектов устойчивого развития в систему корпоративного управления и в процессы принятия ключевых решений.

«Эффективный менеджмент в области устойчивого развития важен не только для сохранения окружающей среды и развития территорий присутствия Группы, но и для обеспечения надежности и непрерывности операционной деятельности», — сказала она. Рассказала об опыте компании по поддержке собственного персонала и региональных, межрегиональных, местных, в том числе грантовых социальных проектов.

Юлия Мазанова и **Юлия Шапченко** в своем совместном выступлении представили практику эффективного сотрудничества и партнерства бизнеса и власти — компании «Металлоинвест» и Губкинского городского округа, по созданию комфортной городской среды и устойчивому развитию территорий. Рассказали о механизмах, которые помогают решать такие задачи эффективно.

Говоря о результатах сотрудничества, отметили рост Индекса качества жизни по всем направлениям и реализованных проектах.

Продолжил дискуссию **Андрей Шаронов**, в своем выступлении он рассказал об анализе ответственной деловой практики компаний, который показывает разнообразие реализуемых программ и проектов направленных на решение задач нацпроектов и достижение национальных целей развития.

Отметил, что задачи оценки деятельности компаний, их вклада в общественное благо очень актуальны. В настоящее время идет активное развитие инструментов оценки, существуют разные подходы к их разработке. Представил подход Национального ESG Альянса к оценке вклада компаний в достижение национальных целей РФ.

Ирина Бахтина, в своем выступлении обратила внимание, что компания в первых рядах используют многие новые технологии, в том числе связанные с оценкой деятельности. Рассказала о проблемных вопросах при отражении вклада в достижение национальных целей и его оценки. Привела примеры не однозначного подхода в разных методиках, включая вопросы социальных инвестиций и благотворительности. Резюмировала выступление необходимостью единого подхода к оценке эффективности социальных инвестиций.

Антон Косьяненко посвятил свое выступление государственному стимулированию ответственного ведения бизнеса. Он отметил, что Счётная палата осуществляет комплексный контроль по реализации Повестки устойчивого развития в России. Поделился подходами и результатами аудита Счетной палаты РФ, проведенного в 2024 году.

Марина Слуцкая отметила, что Социальная миссия института развития возлагает на ДОМ.РФ уникальную социальную ответственность в области развития жилищного строительства, финансирования инфраструктуры и поддержки социальных проектов. Рассказала об инструментах ДОМ.РФ, направленных на достижение национальных целей и поддержку проектов в области устойчивого развития, в том числе и социальных проектов.

Наталья Дорпеко рассказала об актуальных темах работы Ассоциации «Национальная сеть Глобального договора» и о росте потенциала взаимодействия государства и бизнеса в достижении национальных целей развития и реализации Повестки -2030.

Президент РСПП, модератор форума **Александр Шохин**, подводя итоги, отметил состоявшийся активный, конструктивный диалог и, что все прозвучавшие предложения, будут отражены в итоговой резолюции Форума.

<https://nrb-rspp.ru/news/na-sotsialnom-forume-obsudili-strategii-i-rol-otvetstvennogo-biznesa-v-dostizhenii-natsionalnykh-tse-72481/>



НРБ: Форум «Кадры»



Фото: сайт РСПП

13 февраля 2025 года в рамках Недели российского бизнеса в формате прошел Форум «Кадры».

Участники форума обсудили актуальные вызовы современного рынка труда, включая кадровый дефицит и стратегии его преодоления. В центре внимания оказались вопросы создания достойных рабочих мест с использованием новых технологий и повышения производительности труда. Также акцентировалось внимание на необходимости улучшения качества персонала и модернизации системы профессионального образования, на важности повышения гибкости трудовых отношений и развития социального партнерства для привлечения дополнительных источников трудовых ресурсов.

Модератором форума выступил Президент РСПП **Александр Шохин**. В работе форума приняли участие заместитель председателя Правительства Российской Федерации **Татьяна Голикова**, Министр труда и социальной защиты Российской Федерации **Антон Котяков**, председатель Комитета РСПП по рынку труда и социальному партнерству **Игорь Зюзин**, заместитель Министра труда и социальной защиты Российской Федерации **Дмитрий Платыгин**, председатель Федерации Независимых Профсоюзов России **Сергей Черногаев**, Первый заместитель Министра просвещения Российской Федерации **Александр Бугаев**, заместитель Министра науки и высшего образования Российской Федерации **Дмитрий Афанасьев**, председатель Комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации **Ярослав Нилов**, руководитель Федеральной службы по труду и занятости **Михаил Иванов**, Председатель Комитета РСПП по развитию пенсионных систем и социальному страхованию **Сергей Беляков**, заместитель председателя Комитета РСПП по рынку труда и социальному партнерству, Генеральный директор ООПР «СоюзАтом России» **Андрей Хитров**, заместитель председателя Комиссии Государственного Совета Российской Федерации по направлению «Кадры», заместитель Губернатора Калужской области **Татьяна Леонова**, заместитель председателя Общероссийской общественной организации «Деловая Россия» **Антон Данилов-Данильян**, заместитель председателя Комитета РСПП по научно-образовательной и инновационной политике **Михаил Попов**, заместитель Председателя Комитета РСПП по среднему профессиональному образованию, профессиональному обучению и профессиональной ориентации **Михаил Иванов**, ответственный секретарь Комиссии РСПП по горнопромышленному комплексу **Максим Довгялло**.

Форум открыл Президент РСПП **Александр Шохин**, отметив, что вопрос обеспечения кадрами российской экономики становится приоритетным направлением взаимодействия бизнеса и власти. «С 2008 года мы регулярно проводим опросы, и традиционно кадровая проблематика входит в тройку основных препятствий для развития бизнеса. В 2024 году дефицит кадров оказался на первом месте среди наиболее острых проблем, затрагивающих более двух третей опрошенных компаний. Этот дефицит наблюдается во всех профессиональных группах и затрагивает предприятия всех размеров. В ходе форума мы обсудим пути решения проблемы обеспечения экономики необходимыми кадрами и стереотипами».

Александр Шохин также обратил внимание на важность реализации национальных целей развития и роли ответственного бизнеса в решении проблемы кадрового дефицита. Проблема нехватки квалифицированных кадров требует комплексного подхода, включая создание эффективных рабочих мест на основе новых технологий и внедрение принципов производительности труда. Президент РСПП отметил, что почти 70% опрошенных считают, что основными результатами реализации проекта должны стать обеспечение организаций квалифицированными кадрами и формирование гибкой системы подготовки и переподготовки.

Участников форума приветствовала заместитель Председателя Правительства Российской Федерации, координатор Российской трехсторонней Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, сопредседатель Организационного комитета Национальной Премии «Лидеры ответственного бизнеса» **Татьяна Голикова**.

В своём приветствии **Татьяна Голикова** отметила важность кадрового потенциала, который необходимо беречь и развивать в условиях современных вызовов. Она подчеркнула, что команда становится ключевым ресурсом для достижения технологического лидерства и промышленного суверенитета.

На рынке труда произошли значительные изменения: спрос на сотрудников растёт, а уровень безработицы остаётся на историческом минимуме. В ответ на эти вызовы с этого года по поручению Президента стартовал новый национальный проект «Кадры», направленный на координацию усилий образовательных учреждений, центров занятости и бизнеса. Проект включает четыре федеральных направления: «Управление рынком труда», «Образование для рынка труда», «Активные меры содействия занятости» и «Человек труда».

По прогнозам, до 2030 года российской экономике потребуется 3,1 миллиона человек, особенно в обрабатывающем производстве, транспорте и строительстве. Важно учитывать не только новые рабочие места, но и замену специалистов, выходящих на пенсию. Квалифицированные рабочие становятся самым ценным резервом: 70% замещающей потребности в кадрах составляют специалисты со средним профессиональным образованием.

Татьяна Голикова также анонсировала запуск системы мониторинга трудоустройства выпускников и программы индивидуального сопровождения обучающихся для формирования необходимых стажировок и практик. Центры занятости будут трансформированы в кадровые центры, которые будут работать в партнёрстве с работодателями.

К участникам форума обратился Министр труда и социальной защиты Российской Федерации **Антон Котяков**, подчеркнув необходимость обеспечения технологического лидерства и промышленного суверенитета. «Неотъемлемые условия достижения этих целей — это квалифицированные команды. Для того, чтобы максимально построить работу по подготовке кадров, мы сформировали четкое

понимание, сколько и каких сотрудников потребуется той или иной отрасли. Впервые подготовлен прогноз кадровой потребности на пятилетний период в разрезе субъектов Федерации отраслей и квалификаций. В нем учтены прогнозы социально-экономического развития, целевые экономические показатели, проекты, включенные в документы стратегического планирования и, конечно же, демографические тренды. Оценили не только потребность, которая возникает с созданием новых рабочих мест, но и замещающую потребность, связанную с ежегодным выходом работников на пенсию. Эта работа была бы невозможна без поддержки корпоративного сообщества и Российского союза промышленников и предпринимателей», отметил Министр труда и социальной защиты Российской Федерации. По его мнению, приоритетными источниками покрытия спроса на специалистов должны стать три ключевых источника имеющихся внутренних ресурсов: рост производительности труда, повышение уровней и качества трудоустройства молодежи и вовлечение в экономику тех, кто на сегодняшний день по тем или иным причинам не реализует свой потенциал. По каждому из этих направлений предстоит совместная работа.

Заместитель Министра труда и социальной защиты Российской Федерации **Дмитрий Платыгин** подчеркнул важность участия бизнеса в реализации Национального проекта «Кадры». Он отметил, что структура проекта была утверждена, и сейчас основное внимание уделяется технологии его реализации.

«Участие бизнеса в этом процессе является ключевым», — отметил Дмитрий Платыгин. Он подчеркнул, что кадры готовятся для экономики и работодателей, поэтому важно понимать, какие специалисты необходимы, в каком количестве и в каких регионах. Прогноз был основан на различных показателях, включая макроэкономические данные, демографические прогнозы и статистику рынка труда». При этом, по словам Дмитрия Платыгина, ключевым элементом прогноза стал опрос работодателей. В нем приняли участие 260 тысяч работодателей, что позволило получить детальную информацию о потребностях в квалификациях по 435 профессиональным группам. Эти данные были переданы федеральным органам власти и Министерством образования для дальнейшего использования в образовательных программах и подготовке кадров.

Завершая свое выступление, заместитель Министра труда и социальной защиты Российской Федерации обратил внимание на повышение эффективности активных мер содействия занятости, которые предоставляет государство.

Первый заместитель министра просвещения Российской Федерации **Александр Бугаев** подробно представил проект «Профессионалитет», который нацелен на модернизацию системы профессионального образования в стране. Этот инновационный подход направлен на подготовку квалифицированных специалистов, соответствующих современным требованиям рынка труда. В рамках проекта предусмотрено внедрение новых образовательных стандартов, развитие партнерства с работодателями и создание эффективных механизмов для повышения качества

обучения. Бугаев подчеркнул важность данного проекта для формирования кадрового потенциала и обеспечения устойчивого экономического роста России. Проект нацелен не только на развитие технических направлений, но и на повышение престижа рабочих профессий в обществе.

«Мы уверены, что совместные усилия государства, бизнеса и образовательных учреждений позволят создать эффективную систему подготовки кадров, которая будет соответствовать современным требованиям рынка труда и способствовать развитию экономики страны», отметил Александр Бугаев.

В своем выступлении заместитель Министра науки и высшего образования Российской Федерации **Дмитрий Афанасьев** отметил, что поставленные задачи в области инженерно-технического образования воспринимаются как общая цель. Он подчеркнул, что на прошлой неделе обсуждались ключевые вопросы на уровне Совета при Президенте, а также в Государственной Думе. Он сообщил о планах по улучшению высшего образования, включая количественное планирование приема студентов на основе прогноза кадровой потребности и отражения тенденций рынка труда в контрольных цифрах приема. Он также указал на необходимость повышения качества подготовки специалистов, особенно в инженерных направлениях, что является важным шагом для адаптации образовательной системы к требованиям экономики и социальной сферы.

Говоря о вопросах трудоустройства, Дмитрий Афанасьев обратил внимание на потенциал студентов и выпускников, которые уже сейчас выходят на рынок труда. Также он подчеркнул, что ключевым мероприятием является развитие в университетах полноценных центров карьеры, которые будут служить связующим звеном между работодателями, центрами занятости в регионах и университетами, по образцу эффективных рекрутинговых агентств и служб персонала. В этом году планируется сделать следующий шаг, с учетом поддержки законодателей в расширении круга работодателей, имеющих право заключать целевые договоры. Он добавил, что несмотря на критику данной практики, она позволяет эффективно связывать абитуриентов и студентов с работодателями.

Продолжая тему Национального проекта «Кадры», председатель Комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации **Ярослав Нилов** отметил необходимость создания сбалансированной и целостной системы в рамках национального проекта «Кадры». Он подчеркнул важность выявления и устранения узких мест в реализации проекта, упомянув о проблемах на рынке труда, таких как дисбаланс заработных плат различных категорий работников. Нилов также выразил обеспокоенность по поводу нехватки кадров и необходимости привлечения иностранных специалистов, при этом акцентировав внимание на важности подготовки и переобучения отечественных кадров. Он также предложил улучшить механизм целевого набора, указав на необходимость обязательной отработки выпускниками в соответствующих учреждениях после получения образования.

В своем выступлении руководитель Федеральной службы по труду и занятости **Михаил Иванков** отметил, что Роструд не только следит за соблюдением трудового законодательства работодателями совместно с профсоюзами, но и предоставляет широкий спектр сервисов. Он подчеркнул важность цифровой функции Роструда, назвав платформу «Работа в России» ключевым элементом Национального проекта, который представляет собой интегрированную систему для управления рынком труда.

По его словам, основная задача Роструда заключается в модернизации системы органов занятости, что было инициировано в рамках проекта «Демография». Он отметил, что целью является обеспечение равного уровня качества услуг для работников и работодателей вне зависимости от региона. В этой связи была разработана единая платформа, на которой предоставляются услуги органов занятости по всей стране.

Михаил Иванков также сообщил о положительных результатах, достигнутых благодаря внедрению цифровых решений. Он указал на 11% увеличение скорости трудоустройства и 20% рост количества услуг, предоставляемых работодателям. Кроме того, среднее время трудоустройства граждан сократилось на 39%. Михаил Иванков также подчеркнул, что теперь органы занятости стали основными партнерами для работодателей в решении вопросов поиска персонала.

В завершении своего выступления руководитель Федеральной службы по труду и занятости отметил важность производственной практики. «Я сам в прошлом был работодателем.

Заместитель председателя Комитета РСПП по рынку труда и социальному партнёрству, Генеральный директор ООО «СоюзАтом России» **Андрей Хитров** рассмотрел вопросы, касающиеся современного состояния рынка труда и взаимодействия между работодателями и работниками. Он отметил важность эффективного диалога между сторонами, подчеркнув, что только совместными усилиями можно добиться устойчивого развития в данной сфере. Он также акцентировал внимание на необходимости внедрения цифровых решений, которые способны значительно повысить качество услуг для всех участников рынка труда. По его словам, такие меры не только ускорят процесс трудоустройства, но и помогут создать более прозрачные условия для поиска и подбора кадров, что в свою очередь будет способствовать улучшению экономической ситуации в стране, а существующая система уже включает элементы взаимодействия между различными участниками рынка труда, но важно отметить, что укрепление взаимосвязей может значительно улучшить ее эффективность. Жесткая взаимосвязь между работодателями, профсоюзами и государственными органами в рамках системы социального партнерства может способствовать более качественному обмену информацией и

лучшему пониманию потребностей каждого из участников». Повышение уровня коммуникации в рамках работодательского сообщества может помочь выявить существующие разрывы и проблемы на разных уровнях — федеральном, региональном, отраслевом. Это, в свою очередь, может привести к более скоординированным действиям и совместным решениям, направленным на улучшение условий труда, повышение квалификации работников и адаптацию образовательных программ к требованиям рынка.

«Кроме того, важно помнить о том, что социальное партнерство — это не только обязательства, но и возможности для улучшения условий труда, повышения квалификации работников и создания новых рабочих мест. Мы должны использовать эти возможности для достижения общей цели — создания справедливого и эффективного рынка труда в России, - завершил он.

Заместитель председателя Комиссии Государственного Совета Российской Федерации по направлению «Кадры», заместитель Губернатора Калужской области **Татьяна Леонова** в своем выступлении отметила важность межведомственного и межрегионального взаимодействия в подготовке кадров. Она подчеркнула, что основным инструментом Комиссии является Национальный проект по кадрам, который требует интеграции образовательных программ с потребностями бизнеса. В связи с дефицитом квалифицированных специалистов на рынке труда Татьяна Леонова акцентировала внимание на необходимости определения приоритетных направлений в образовании для молодежи и работников предпенсионного возраста. В рамках совместного заседания трех комиссий Госсовета был анонсирован запуск пилотного проекта с Минтрудом, который расширит географию работы и учтет запросы бизнеса, чтобы обеспечить соответствие образовательных программ актуальным требованиям рынка.

Говоря о платформенной занятости, заместитель председателя Общероссийской общественной организации «Деловая Россия» **Антон Данилов-Данильян** остановился на двух ключевых вопросах. Он отметил, что количество платформенных работников составляет существенную величину, но их занятость остается плохо регулируемой в законодательстве. Антон Данилов-Данильян напомнил, что при принятии закона о занятости в России был разработан сопутствующий законопроект о платформенной занятости, который до сих пор не был принят. Отдельные его части были включены в новую главу законопроекта о платформенной экономике. Он подчеркнул необходимость всестороннего обсуждения нового законопроекта и его доработки с учетом ранее разработанных подходов.

Кроме того, он обратил внимание на рынок иностранной рабочей силы, подчеркивая, что среди платформенных работников есть значительная доля иностранцев. Он привел результаты недавнего опроса РСПП, согласно которому 70% работодателей

испытывают дефицит кадров, а 27% из них используют иностранную рабочую силу. Более трети работодателей, испытывающих серьезный дефицит, готовы привлекать иностранные кадры, но сталкиваются с законодательными ограничениями. В качестве мер по решению проблемы кадрового голода он предложил рассмотреть долгосрочную демографическую политику и меры по автоматизации производств, однако подчеркнул, что эти решения требуют времени и инвестиций.

Ответственный секретарь Комиссии РСПП по горнопромышленному комплексу **Максим Довгялло** отметил, что обсуждаемые темы направлены на повышение гибкости регулирования социально-трудовых отношений и требуют совместных усилий бизнеса, профсоюзов и государственной власти, подчеркивая необходимость быстрого реагирования на сформировавшийся дефицит кадров, который тормозит развитие российской экономики и снижает её устойчивость к внешним вызовам. Ответственный секретарь Комиссии также упомянул, что одним из эффективных механизмов решения проблемы дефицита является повышение производительности труда, который за последние 12 лет стал основным драйвером экономического роста. Он подчеркнул, что в условиях высокой ключевой ставки осуществление масштабных инвестиционных программ становится затруднительным, и предприятия могут позволить себе лишь поддерживающие инвестиции. Кроме того, он указал на существующие проблемы с привлечением иностранной рабочей силы, включая низкую квалификацию приезжающих работников, ограничения для стратегических секторов экономики и риски социальной напряженности в малых городах. Максим Довгялло призвал рассмотреть предложения по совершенствованию порядка использования фонда рабочего времени, что даст возможность сократить дефицит кадров.

Заместитель председателя Комитета РСПП по научно-образовательной и инновационной политике **Михаил Попов** выделил два момента, требующих внимания. Он выразил сожаление, что в подготовке специалистов часто акцентируется внимание на текущих потребностях, а не на будущих вызовах. Михаил Попов подчеркнул, что планы предприятий обычно ориентированы на количество специалистов, а не на необходимые квалификации. Он также указал на недостаточную вовлеченность бизнеса в подготовку специалистов, хотя процесс взаимодействия между вузами и бизнесом начинает активизироваться. Важным моментом он назвал создание непрерывных треков от среднего профессионального образования к высшему, добавив, что инициатива по созданию сети ведущих инженерных вузов может принести плоды. Попов также предложил идею создания «биржи знакомств и практик» для улучшения взаимодействия между предприятиями и образовательными учреждениями, отметив, что законодательное закрепление понятий практиканта и стажера требует внимания. Он подчеркнул необходимость в такой бирже стажировок для школьников и студентов, чтобы они могли лучше понять процессы, с которыми столкнутся в вузах и на предприятиях.

Заместитель Председателя Комитета РСПП по среднему профессиональному образованию, профессиональному обучению и профессиональной ориентации **Михаил Иванов** отметил значительный прогресс, достигнутый органами власти в рамках проекта «Профессионалитет», и подчеркнул важность дальнейшей работы по актуализации образовательных стандартов. Он указал на необходимость создания эффективного механизма, который свяжет прогнозы потребностей в кадрах с образовательными программами, особенно в условиях ожидаемой нехватки 11 миллионов рабочих мест за пять лет, из которых 70% должны занимать выпускники среднего профессионального образования. Иванов также предложил рассмотреть стратегии по привлечению мигрантов и повысить вовлеченность предприятий в модернизацию образовательной системы, включая использование налоговых вычетов для инвестиций в образование, что может значительно улучшить подготовку специалистов, соответствующих требованиям рынка труда.

Председатель Комитета РСПП по развитию пенсионных систем и социальному страхованию **Сергей Беляков** в своем выступлении представил современные тренды рынка труда и остановился на мерах компаний по удержанию сотрудников. Среди них он особо выделил развитие корпоративных пенсионных программ, а также новые инструменты роста благосостояния, в первую очередь, программу долгосрочных сбережений, разработанную при активном участии бизнеса.

Материалы:

[Результаты опроса](#)

[Презентация Хитрова А.Ю.](#)

[Презентация Белякова С.Ю.](#)

[Презентация Бугаева А.В.](#)



**НРБ: Круглый стол «Роль бизнес-объединений в реализации
Национального проекта «Новые технологии сбережения здоровья
2025-2030»**



Фото: сайт РСПП

12 февраля 2025 года в РСПП в рамках Недели российского бизнеса 2025 состоялся круглый стол «Роль бизнес-объединений в реализации Национального проекта «Новые технологии сбережения здоровья 2025-2030».

Организаторами мероприятия выступили Комиссия РСПП по индустрии здоровья и Клуб инвесторов фармацевтической и медицинской промышленности.

Открыл заседание и выступил его модератором Вице-президент РСПП по социальной политике и трудовым отношениям, председатель Комиссии РСПП по индустрии здоровья, президент Клуба инвесторов фармацевтической и медицинской промышленности, председатель Совета АНО «Здоровье 360» Виктор Черепов.

Модератор подчеркнул, что реализация национальных проектов служит улучшению качества жизни населения, экономическому росту и повышению конкурентоспособности отраслей. Современное промышленное производство предусматривает комплексный подход к организации не только производственных процессов, но и медицинского обеспечения, включающего своевременное оказание медицинской помощи сотрудникам предприятия, раннее выявление профессионально обусловленной патологии, использование эффективных методов медицинской профилактики и формирования мотивации к здоровому образу жизни коллективов, в том числе с использованием инновационных технологий. Подобный

подход позволяет прогнозировать здоровье, сохранить его и продлить «трудовое долголетие», а также повысить надежность «человеческого фактора» в производственном процессе, что позволит снизить экономические потери предприятия и повысить производительность труда.

На круглом столе выступили:

- Вадим Филатов - генеральный директор ООО «Эвоген», д.м.н., проф.;
- Ирина Заболотная - заместитель директора департамента – начальник Управления корпоративных мероприятий ПАО «ГМК «Норильский никель»:
- Максим Домашенко - главный врач, врач-невролог АНО «Центральная клиническая медико-санитарная часть» ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат», к.м.н.;
- Наталья Костенко - начальник управления медицинской деятельности Центральной дирекции здравоохранения – филиала ОАО «РЖД», к.м.н.;
- Кирилл Данишевский - вице-президент по корпоративным связям, ООО «НПО Петровакс Фарм», дмн, профессор;
- Олжас Сатыбалдин – руководитель направления по работе с государственными органами ООО «АстраЗенека Фармасьютикалз»;
- Елена Хвостикова – руководитель АНО Центр помощи пациентам «Геном»;
- Валерий Федоров - заместитель генерального директора ПАО «ФосАгро»;
- Владимир Солодкий – директор Российского научного центра рентгенорадиологии Минздрава России и другие.

В круглом столе приняли участие представители профильных отраслевых объединений, бизнес-сообщества, научных, медицинских и образовательных организаций.

На круглом столе участники обсудили актуальные вопросы касающиеся:

- современных тенденций и научных достижений в области охраны здоровья и их практическое внедрение в корпоративные практики;
- снижения рисков развития жизнеугрожающих состояний;
- продления активных лет жизни и улучшения ее качества;
- внедрения здоровьесберегающих технологий;
- популяризации ценностей здорового образа жизни;
- проблем развития собственного производства фармпрепаратов и достижения технологической независимости.

Подготовленная по итогам круглого стола резолюция будет направлена в заинтересованные министерства и ведомства.

<https://nrb-rspp.ru/news/nrb-kuglyy-stol-rol-biznes-obedineniy-v-realizatsii-natsionalnogo-proekta-novye-tekhnologii-sberezhe-72465/>



О корпоративном питании – в формате бизнес-завтрака



Фото: ВКонтакте

18 февраля 2025 г. в формате бизнес-завтрака прошла Конференция по корпоративному, организованному массовому питанию и кейтерингу «От обеда до банкета». АНО «Здоровье 360» приняло в ней участие.

Мероприятие было организовано Федерацией рестораторов и отельеров России (ФРИО) совместно с ГК РЕАЛ при поддержке Госкорпорации РОСАТОМ. В московском отеле АЭРОСТАР собрались за круглым столом представители государственных корпораций, крупных холдингов и государственных предприятий.

К участию были приглашены руководители и ведущие специалисты предприятий корпоративного питания, столовых и кейтеринговых компаний; рестораторы и шефы ресторанных холдингов, сетей и управляющих компаний; эксперты ресторанного рынка и сферы гостеприимства; представители компаний-поставщиков для рынка HoReCa, журналисты деловых СМИ и интернет-ресурсов.

Участники собрались для обсуждения следующих тем:

- Российский ресторанный бизнес и сфера питания вне дома сегодня;
- Корпоративное и организованное массовое питание;
- Выездные мероприятия и кейтеринг — перспективы и проблемы;

- Организация питания в структуре крупных предприятий, холдингов и корпораций (РОСАТОМ, Газпром, РЖД и др. компании);
- Продукты и меню для ресторанного бизнеса и корпоративного питания;
- Оборудование, посуда, упаковка и аксессуары для столовых и кейтеринга.

Хедлайнерами мероприятия выступили:

- Игорь Бухаров, президент Федерации рестораторов и отельеров России (ФРИО);
- Алексей Остаф, руководитель службы общественного питания и туристических услуг ООО «Энергоатоминвест», АО «Концерн Росэнергоатом», Госкорпорации Росатом;
- Максим Беляев, глава Союза кейтеринговых и банкетных служб России (ФРИО), управляющий партнер BE:CATERING;
- Евгения Шандор, генеральный директор ГК РЕАЛ.

Модерировал мероприятие **Александр Марков**, глава Представительства ФРИО в Санкт-Петербурге и Ленинградской области.

Первая часть конференции была посвящена презентации систем организации корпоративного питания на крупных предприятиях страны. И открыл эту часть один из ведущих экспертов в области корпоративного питания и безопасности, давний партнер АНО «Здоровье 360», – **Алексей Остаф**. Делая доклад об организации службы корпоративного питания и туристических услуг ГК РОСАТОМ, о системе обеспечения пищевой безопасности, говоря о рационе лечебно-профилактического питания и необходимости его пересмотра, спикер рассказал о большой работе, проведенной совместно с РСПП и АНО «Здоровье 360» для того, чтобы вопрос был поставлен перед руководством страны, – после чего были запущены механизмы по его решению на самом высшем уровне.

Алексей Николаевич, говоря о привлечении молодых кадров в отрасль, рассказал о школах по обучению и повышению квалификации поваров, открытых в г. Курчатове и г. Удомле. Но самое главное, – спикер не оставил без внимания вышедший совсем недавно Приказ, подписанный А.Е. Лихачевым, в котором говорится о создании в скором времени отраслевого Центра компетенций по обеспечению организации питания, пищевой безопасности и развитию культуры здорового питания в организациях Госкорпорации «Росатом».

«Центр компетенций – это, безусловно, национальная стандартизация. И поэтому, в союзе с АНО «Здоровье 360» и при поддержке институтов Росстандарта мы движемся к одной цели: разработке документов, в т.ч. национальных стандартов в области организации питания на промышленных предприятиях; методики разработки и внедрения Системы управления Охраной Здоровья на предприятии; руководства по оценке рисков питания в промышленности; руководства оценки рисков при организации питания, влияющих на здоровье работников. Также, совместно с ФГБУ «ФИЦ Питания и биотехнологий», предстоит разработать современный «Сборник рецептов ЛПП», сбалансированного питания с учетом профессиональных и производственных рисков. Идеи – хорошие, цели – хорошие, нужно их реализовывать. Вместе мы это сделаем!», – этими словами закончил выступление Алексей Остаф.

Действительно, создание Центра компетенций – это большая победа коллег, и АНО «Здоровье 360» стремится оказывать полную поддержку и содействие, делаясь своей экспертизой в этой области.

Директор ООО «Корпоративное питание» **Вера Захараш** рассказала о комплексе услуг в сфере корпоративного питания, обслуживания делегаций и мероприятий, которые предприятие оказывает для компании «ФОСАГРО» в 4-х регионах её присутствия (ежедневный охват – более 8 000 человек). *«Наша миссия – обеспечить действительно здоровое и безопасное питание для каждого посетителя»*, - подчеркнула спикер, выделив в своем докладе такие аспекты, как привлечение нутрициологов для консультации посетителей; разработку и ввод новых блюд в рацион лечебно-профилактического питания; мониторинг качества, в том числе и через сбор обратной связи от посетителей.

Алексей Долотов, представляющий Филиал «Санкт-Петербургского управления по организации общественного питания» ООО «Газпром питание», рассказал об обеспечении корпоративным питанием сотрудников системы ПАО «Газпром».

Игорь Бухаров, президент Федерации рестораторов и отельеров России (ФРИО), подвел промежуточные итоги конференции, и, проведя краткий экскурс в историю России (XX век), выявил корни тех проблем, с которыми сталкивается отрасль «питания вне дома» сейчас.

Во второй части мероприятия прошел Круглый стол «Корпоративное и организованное массовое питание: анализ рынка, проблемы и задачи, потенциал и перспективы».

Максим Беляев выступил с докладом об особенностях рынка кейтеринга и выездного питания: трендах, потенциале и перспективах этой сферы, – он рассказал о кейтеринге как о смежной области, закрывающей частично потребности корпоративного питания (например, организация питания на стройках); о тенденции роста рынка событийного кейтеринга после пандемии, о новой системе налогообложения, а также о том, как его компания в своей работе старается «вернуть гастрономию в кейтеринг». Кстати, тема следующего бизнес-завтрака, который планирует провести ФРИО, – именно кейтеринг.

Евгения Шандор, генеральный директор ГК РЕАЛ, рассказала об особенностях работы в сфере корпоративного питания с точки зрения поставщика оборудования, посуды, упаковки, и выявила отличия между корпоративным и ресторанным питанием, отмечая, что корпоративная сфера – более прогнозируемая, но при этом отличающаяся более высоким уровнем ответственности и требованиями к безопасности.

В ходе развернувшейся дискуссии, ведущие эксперты обменялись лучшими практиками и в доверительной атмосфере открыто обсудили насущные проблемы отрасли, вопросы цифровизации, новые программные продукты, способы маркировки продуктов, вопросы налогообложения и многие другие вопросы.

Мероприятие в формате бизнес-завтрака прошло, на наш взгляд, очень успешно. Дискуссия «за чашечкой кофе» получилась динамичной, интересной и открытой. Организаторы надеются продолжить ряд подобных мероприятий, а АНО «Здоровье 360», в свою очередь, с большим интересом будет следить за их развитием.

По материалам:

https://vk.com/wall78248989_3520



Награды и герои БИОТ-2024: церемония в РСПП



Фото: сайт РСПП

27 февраля 2025 года в Российском союзе промышленников и предпринимателей прошла церемония чествования лауреатов премии ТОП-10 БИОТ 2024. Их выбрали по результатам голосования участников 28-й Международной специализированной выставки «Безопасность и охрана труда БИОТ 2024»

В приветственном слове **Президент РСПП Александр Шохин** отметил, что выставка БИОТ 2024, прошедшая в декабре в МВЦ Крокус-Экспо, собрала более 35 тыс. участников и 460 экспонентов из 14 стран. Он подчеркнул, что с каждым годом растет число участников БИОТ, в том числе иностранных экспонентов.

Александр Шохин поблагодарил лауреатов премии за вклад в развитие культуры безопасности в России.

«Ваша работа позволяет ознакомиться с передовым опытом, увидеть новейшие технологические решения и дизайнерские разработки, прогрессивные материалы и комплектующие, – сказал глава РСПП, – Деловое общение специалистов и

экспертов на БИОТ реализует возможность обсуждения и решения самого широкого круга проблем и позволяет наметить пути дальнейшего развития российского рынка цифровых и технических средств охраны труда».

Вручая награды, **президент Ассоциации СИЗ Владимир Котов** отметил, что по результатам голосования были выбраны экспоненты и мероприятия выставки, а также спикеры, вызвавшие наибольший интерес аудитории.

Чествование лауреатов прошло в праздничной и дружеской атмосфере, став символическим, но закономерным итогом больших усилий, которые лучшие представители российского рынка СИЗ и сообщества безопасности и охраны труда, здоровья работников вложили в развитие своих компаний, а также в общее дело продвижения культуры безопасности в стране.

Награды в номинации **«Лучшее мероприятие деловой программы БИОТ»** присуждены **Панельной дискуссии «Регулирование деятельности предприятий в области охраны здоровья – единые стандарты и лучшие практики», организованной АНО «Здоровье 360» и ПАО «Газпром нефть»**; конференции «Цифровизация производства и охраны труда», соревнованиям «Оказание первой помощи пострадавшему», бизнес-форуму «Сотрудничество со странами Азии и ЕАЭС» и другим. Среди лучших спикеров БИОТ - эксперт рабочих групп Ассоциации СИЗ Игорь Барановский, начальник департамента экологии и техносферной безопасности РЖД Андрей Лисицын, руководитель государственной инспекции труда в Московской области Нелли Айзитулина.

Получая награду, **И.Г. Кукушкин (АНО «Здоровье 360»)** выразил слова благодарности организаторам и отметил, что успешно проведенная Панельная дискуссия расширила тематику БИОТ: к *«безопасности и охране труда добавилось теперь и здоровье работающих, и это очень важно».*

К.Д. Ларичев (ПАО «Газпром нефть»): *«Мы на сессии попытались как поделиться тем опытом, что есть в «Газпром нефти», так и собрать те мнения, которые сейчас существуют в отрасли. Мы очень благодарны площадке за такую возможность, - за то, что мы провели эту встречу и смогли такой обмен опытом устроить. Мы обязательно продолжим эту работу».*

Поздравляем лауреатов с заслуженной наградой и желаем новых побед, в том числе и на полях БИОТ!

[Полный список лауреатов ТОП-10 БИОТ 2024](#)

[Выставка и форум БИОТ](#) — крупнейшая международная площадка, объединившая специалистов в области безопасности и охраны труда. Мероприятие дает возможность ознакомиться с актуальными предложениями по импортозамещению средств индивидуальной защиты, новыми тенденциями и инновациями в сфере производства технических средств охраны труда.



ЦДК «СИЗОД» и АНО «Здоровье 360»: вместе всё получится!

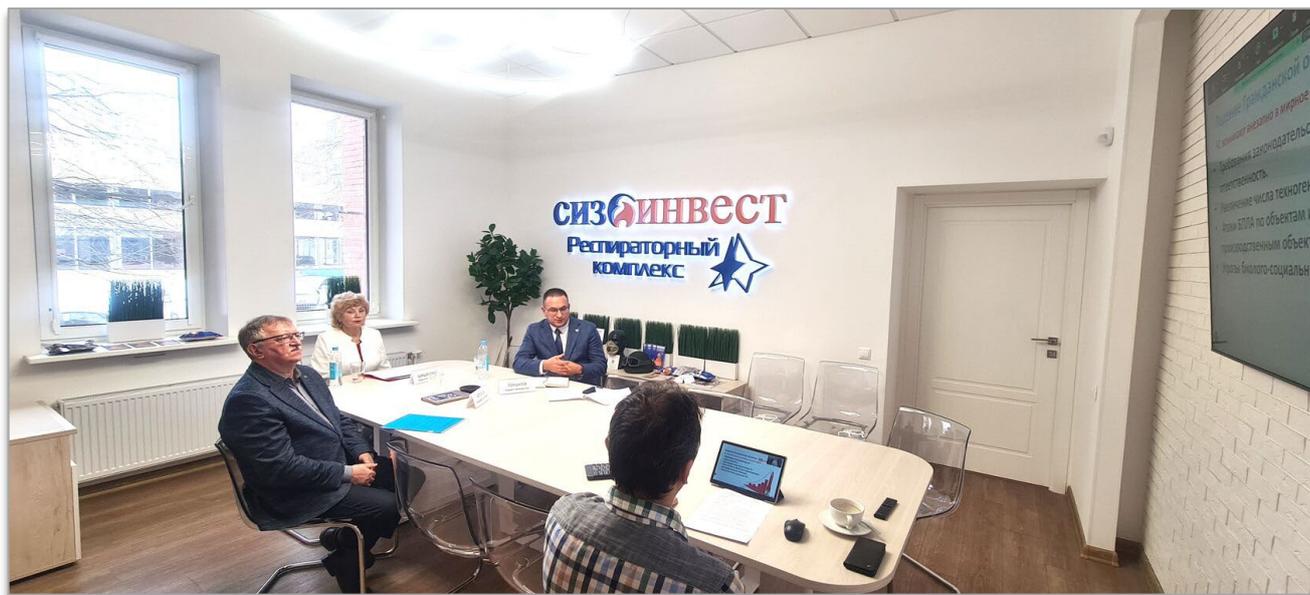


Фото: сайт ЦДК СИЗОД

25 февраля 2025 года АНО ЦДК «СИЗОД» совместно с Российским Союзом химиков, Ассоциацией «СИЗ» и АНО «Здоровье 360» провели вебинар по теме «О повышении эффективности защиты органов дыхания работников химических предприятий от вредных производственных факторов. Лёгкие СИЗОД».

Модератором выступила генеральный директор АНО ЦДК «СИЗОД» Шишенина О.Л. С приветственными словами в адрес участников обратились президент Российского Союза химиков Иванов В.П., президент Ассоциации «СИЗ» Котов В.И., генеральный директор АНО «Здоровье 360» Кукушкин И.Г.

Игорь Григорьевич Кукушкин: «Мы очень рады слышать здесь свою тематику о здоровье рабочего населения, это для нас важно и интересно. Сегодняшний вебинар в области защиты органов дыхания работников от вредных производственных факторов сложился из многих профессиональных факторов: это погружение в свое время и ведение более 10 лет тематики безопасности химических веществ и продуктов на всех уровнях, включая международные, Российским Союзом химиков; нацеленность АНО «Здоровье 360» на тематику содействия, охраны и укрепления здоровья рабочего населения; компетенция АНО ЦДК «СИЗОД», профессиональная дружба с экспертами. В декабре 2024 года мы между АНО «Здоровье 360» и АНО ЦДК СИЗОД подписали Соглашение о

сотрудничестве. Мы со своей стороны сегодня пригласили к участию предприятия других отраслей, с которыми мы работаем, это - металлургия, атомная, легкая, золотодобывающая и другие промышленности.

В повестке АНО «Здоровье 360» - взаимодействие производителей средств индивидуальной защиты и ведущих научных организаций страны с предприятиями химического комплекса, направленное именно на профилактические мероприятия по защите работников от вредных факторов. На этой базе мы хотим построить серию мероприятий и, возможно, в будущем по этой тематике запустить проект. В планах много работы.

Погружение в самую основу влияния химических факторов на органы дыхания, предупреждающие медицинские меры, как нам кажется, могут войти в перечень профилактических мероприятий для служб охраны здоровья на предприятиях, где используются химические технологии».

И.Г. Кукушкин рассказал о работе по подготовке и проведению ежегодного телемарафона в Совете Федерации, - «Марафон здоровья #ВМЕСТЕЗДОРОВО», - итоги которого подводятся на Санкт-Петербургском экономическом форуме, а в осеннюю сессию СФ РФ, в рамках парламентских слушаний, участникам представляется возможность вносить предложения в действующие нормативные акты.

Обозначая планы организации на 2025 г., Игорь Кукушкин анонсировал совместный проект с **Военно-страховой компанией (ВСК)** и клиникой **«Будь здоров!»** - Круглый стол «Здоровье и благополучие работников - фактор устойчивости социальной и кадровой политики отрасли», который пройдет в рамках заседания Комиссий РСПП по химической промышленности и индустрии здоровья.

«Наша работа вольется в большую, системную работу, которую делает Ассоциация СИЗ, АНО ЦДК «СИЗОД», и у нас вместе точно все получится», - подчеркнул Игорь Григорьевич в конце выступления.

Программа вебинара включала в себя информацию об особенностях воздействия химических веществ на организм человека при вдыхании и профессиональной заболеваемости органов дыхания в химической отрасли.

С сообщениями по данным темам выступили директор Российского регистра потенциально опасных химических и биологических веществ-филиала ФБУН «ФНЦГ им. Ф.Ф. Эрисмана», главный редактор журнала «Токсикологический вестник» профессор **Хамидулина Х.Х.** и зав. отделением профессиональных и неинфекционных заболеваний внутренних органов от воздействия химических веществ «НИИ медицины труда им. акад. Измерова» **Румянцев О.И.**

На вебинаре были также представлены практический опыт и рекомендации экспертов по применению СИЗОД в целях охраны труда и здоровья работников. Об особенностях и культуре использования СИЗОД, единых типовых нормах выдачи, противодействии контрафакту и ряде других аспектов темы рассказали руководитель проектных групп Ассоциации «СИЗ» **Саркисов В.Н.**, Почётный член Совета Ассоциации «СИЗ», руководитель ГК «Респираторный комплекс» **Астахов В.С.**, вед. специалист по СИЗ ООО «Респираторный комплекс» **Хохряков П.С.**, член Технического комитета 071 «Гражданская оборона, предупреждение и ликвидация

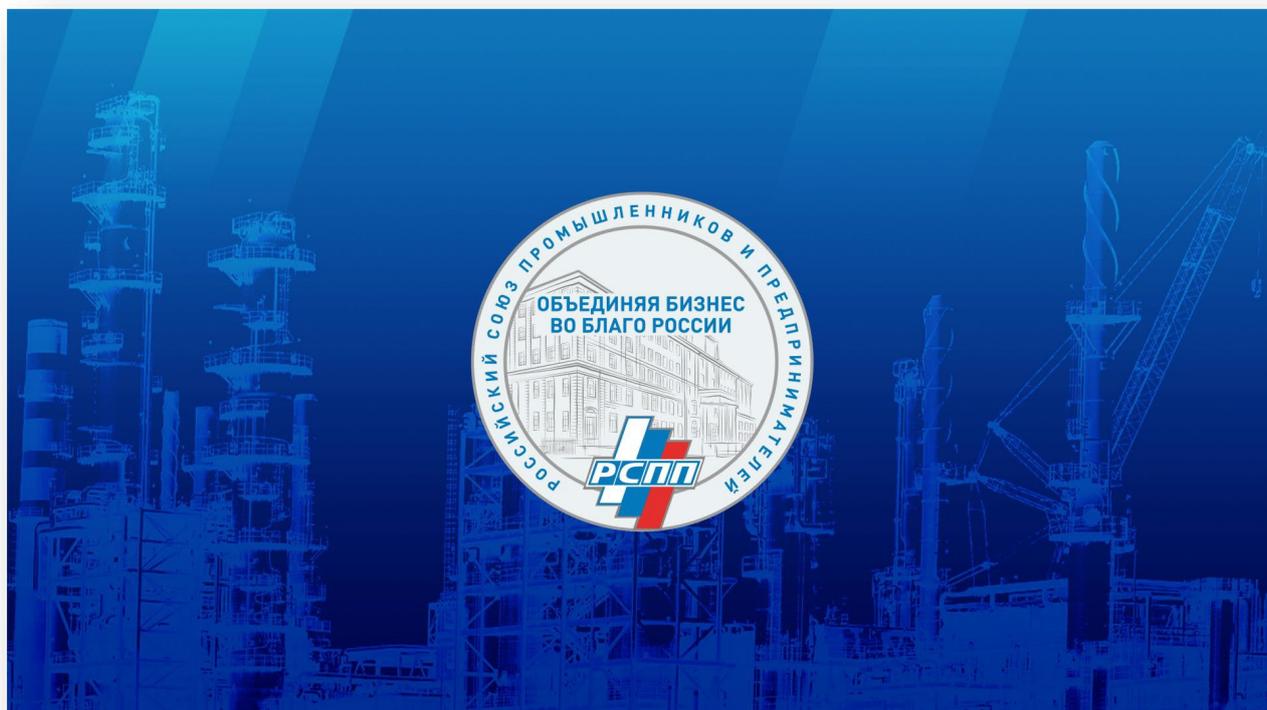
чрезвычайных ситуаций», генеральный директор ООО «СИЗ-Инвест» **Горшков Ю.Г.**, эксперт судебной нормативной экспертизы в области охраны здоровья, защиты прав потребителей и производителей при производстве и обороте продукции **Чебыкина Е.Т.**

Представитель компании «Хома» **Попова И.В.** поделилась практикой и проблемами применения СИЗОД. Много полезного для производителей СИЗОД и специалистов предприятий рассказал зам. председателя Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности **Коваленко А. О.**

По материалам: <https://cdksizod.ru/tpost/jje0ag8ko1-25-fevralya-2025-goda-sostoyalsya-vebina>



АНОНС!!!



Анонс XXXIV Съезда РСПП

18 марта 2025 года в 11:00 (мск.) в Московском международном Доме музыки (ММДМ) по адресу: город Москва, Космодамианская наб., 52, стр. 8. Светлановский зал состоится XXXIV Съезд Российского союза промышленников и предпринимателей.

К участию приглашены руководители федеральных органов исполнительной власти, руководство Банка России, члены Бюро Правления РСПП, члены Правления РСПП и другие.

Основные темы для обсуждения: ключевые направления взаимодействия бизнеса и власти и предложения по участию предпринимательского сообщества в достижении национальных целей развития страны и реализации национальных проектов.

По вопросам регистрации и участия делегатов (членов РСПП) можно обратиться по телефону: 8 (495) 663-04-04. доб. 1155,1156,1233,1137 или по электронной почте region@rspp.ru



АНОНС!!!



Ассоциация «СИЗ» и выставка-форум «Безопасность и охрана труда» (БИОТ 2025) объявляют о старте ежегодного творческого конкурса БИОТ АРТ

С 03 марта 2025 года начинается прием заявок и творческих работ для отборочного тура конкурса, а в ноябре на полях выставки БИОТ 2025 в МВК «Крокус Экспо» состоится торжественная церемония награждения призеров конкурса с вручением дипломов, ценных призов и подарков.

Конкурс проводится для двух возрастных групп в нескольких номинациях:

- **1-я возрастная группа (6-14 лет):** учащиеся российских школ, лицеев, центров образования, гимназий и колледжей соревнуются в создании рисунков и плакатов;

- **2-я возрастная группа (15-25 лет):** учащиеся старших классов российских школ, студенты лицеев, центров образования, гимназий, колледжей и ВУЗов (бакалавры, магистранты и аспиранты) представляют на суд жюри работы в номинациях: рисунок/плакат, видеоролик и комикс.

По словам председателя оргкомитета конкурса **Президента Ассоциации «СИЗ» Владимира Котова**, БИОТ АРТ давно стал неотъемлемой частью самого масштабного и престижного в России и Восточной Европе форума в области охраны труда и средств индивидуальной защиты БИОТ. Привлечение внимания к важнейшим темам сбережения жизни и здоровья людей на работе и в быту, стимулирование у школьников и студентов интереса к культуре безопасности через творческое самовыражение – таковы ключевые цели конкурса.

В 2024 году организаторы Конкурса получили более 700 работ из 300 образовательных учреждений. Призёры конкурса из Иркутской, Костромской, Кировской, Московской, Самарской областей, Краснодарского края, Республик Адыгея, Коми, Крым, Мордовия, города Севастополь. представили свои работы на выставке-форуме БИОТ 2024.

Все участники получают электронный сертификат.

С условиями конкурса БИОТ АРТ 2025 можно ознакомиться на сайте Ассоциации «СИЗ»:
<https://biot-expo.ru/biotart>



Новости со странички АНО «Здоровье 360» в соцсети Telegram:

https://t.me/zdorovje_360

Центр компетенции по питанию трудовых коллективов — создан!

Генеральным директором Госкорпорации "Росатом" Лихачевым А.Е. подписан Приказ "О создании отраслевого центра компетенций по обеспечению организации питания, пищевой безопасности и развитию культуры здорового питания в организациях Госкорпорации "Росатом". Принятию данного решения предшествовала 3-летняя работа научно-практической конференции «Организация питания и пищевая безопасность в атомной отрасли и технологии приготовления пищи».

Медицинские страховщики разработали стандарт сопровождения участников СВО

Всероссийский союз страховщиков разработал проект единого порядка работы страховых компаний с участниками специальной военной операции. Ставится задача активного включения медицинских представителей в сопровождение этой категории застрахованных.

Банк России: на рынке труда появились признаки охлаждения

Ситуация на рынке труда показала признаки стабилизации в конце 2024 года, утверждает Банк России в докладе "Региональная экономика". Опросы регулятора показали небольшое снижение оценок нехватки работников на предприятиях в таких отраслях, как обрабатывающая промышленность, транспортировка, сельское хозяйство, строительство, торговля, пишут "Ведомости". Количество открытых вакансий перестало расти, а в некоторых отраслях начало сокращаться.

Будущее охраны труда: 5 главных трендов 2025

Сфера охраны труда в России непрерывно меняется. На сегодняшний день здоровье и благополучие сотрудников становятся главной ценностью для бизнеса. Компании понимают, что ручной труд на производстве не исчезнет полностью, поэтому технологии и нововведения должны предотвращать несчастные случаи, облегчать труд людей и продлевать трудовое долголетие работников. Какие тенденции в сфере охраны труда будут популярны в следующем году – в статье.

В Думу внесут законопроект об уходе в декрет на любом сроке беременности

Депутаты от партии «Справедливая Россия — За правду» (СРЗП) внесут в Госдуму законопроект, предлагающий разрешить женщинам уходить в декрет на любом сроке беременности.

И многое другое: https://t.me/zdorovje_360

При подготовке выпуска использованы материалы и фото:

<https://nrb-rspp.ru/>

https://vk.com/wall78248989_3516?to=L3dhbGw3ODI0ODk4OV8zNTE2P3RvPUwzZGhiR3czTORJME9EazRPVjh6TIRFMIB3LS0-

<https://cdksizod.ru/>

<https://biot-expo.ru/>

и др. открытые источники