



## Дайджест по содействию охране и укреплению здоровья работающего населения 10.03.2026



**АНО "ЗДОРОВЬЕ 360°"  
ПОЗДРАВЛЯЕТ ДОРОГИХ ЖЕНЩИН  
С МЕЖДУНАРОДНЫМ ЖЕНСКИМ ДНЁМ -  
8 МАРТА!**



**Цветут сады от края и до края,  
Россия – наш единый общий дом.  
Весну улыбкой Женщины встречают, –  
Любовь и мир для них мы сбережём!**





## Неделя российского бизнеса в РСПП – через призму здоровья трудящихся

### НРБ: СОЦИАЛЬНЫЙ ФОРУМ



Фото: Дмитрий Новиков / Пресс-служба РСПП

*Неделя российского бизнеса, которая проходила с 16 по 20 февраля 2026 г., - ключевое мероприятие РСПП, в ходе которого формируются и обсуждаются предложения по актуальным направлениям взаимодействия государства и бизнеса.*

**18 февраля 2026 года в рамках Недели российского бизнеса прошел форум «Ответственная деловая практика: социальные аспекты вклада бизнеса в достижение национальных целей».**

Обсуждались вопросы участия бизнеса в достижении национальных целей и целей устойчивого развития, оценка вклада компаний в решение общественно-значимых задач, различные аспекты влияния бизнеса на обеспечение социального благополучия, в том числе через корпоративные социальные программы,

технологические достижения, социальные инвестиции в регионах, инструменты оценки и механизмы поддержки ответственной деловой практики.

Форум открыл Президент РСПП Александр Шохин: *«Участие бизнеса в решении стратегических задач устойчивого развития, в реализации национальных целей – тема постоянного диалога бизнеса и власти, один из ключевых вопросов, традиционно обсуждаемых в рамках Недель российского бизнеса. К вкладу бизнеса в реализацию приоритетных направлений развития нашей страны относится повышение качества и эффективности использования человеческого потенциала. Все национальные цели в той или иной степени связаны с решением этой задачи».*

С приветственным словом к участникам обратилась заместитель председателя Правительства РФ Татьяна Голикова. Она подчеркнула значение корпоративной поддержки работников. *«Одной из ключевых национальных целей, объявленных президентом России, является сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи. Участие бизнеса в ее достижении – это стратегический вклад в будущее России и в развитие самих компаний, так как корпоративная поддержка работников помогает формировать устойчивый, мотивированный коллектив»*, – заявила вице-премьер.

В форуме приняли участие первый заместитель министра труда и социальной защиты РФ Ольга Баталина, председатель Комитета Госдумы по экономической политике Максим Топилин, заместитель председателя правительства Омской области Андрей Шпиленко, руководители компаний.

Дискуссию на форуме провели председатель Комитета РСПП по устойчивому развитию и демографической политике, член Бюро Правления РСПП Андрей Гурьев и вице-президент РСПП, член Правления РСПП Виктор Черепов.



Фото: Дмитрий Новиков / Пресс-служба РСПП

Андрей Гурьев отметил, что у российского бизнеса сформировался зрелый, взвешенный подход к социальным инвестициям. Национальные цели развития стали для деловой среды ключевым ориентиром при формировании портфеля социальных проектов. Так, меры поддержки семей работодателем за последние годы стали нормой.

*«В библиотеке корпоративных практик РСПП уже собрано более 1200 социальных программ от 256 компаний. Забота о сотрудниках включает в себя помощь молодым семьям, работающим родителям, поддержку здравоохранения, развитие детско-юношеского спорта. Работодатели стали важным субъектом решения стратегических задач в области демографии нашей страны. Особое внимание уделяется созданию комфортной городской среды в регионах присутствия, поддержке медицины и образования, развитию человеческого капитала», - сказал Андрей Гурьев.*

Первый заместитель Министра труда и социальной защиты РФ **Ольга Баталина** подчеркнула тему: как корпоративная социальная практика помогает работнику реализоваться в качестве родителя и высокую ценность семьи для россиян.

*«Когда мы говорим о внедрении корпоративного демографического стандарта, мы говорим не о наращивании расходов как таковых, мы говорим об их приоритизации. Рекомендации РТК, которые мы рассматриваем как корпоративный демографический стандарт, призваны помочь работодателям выстроить системную работу с женщинами, желающими стать мамами, не опасаясь за свои карьерные перспективы» - сказала Ольга Баталина.*

Председатель Комитета Госдумы по экономической политике **Максим Топилин** в своем выступлении особое внимание уделил вопросам повышения производительности труда. Он сообщил, что на днях Госдума в первом чтении приняла законопроект, направленный на повышение гибкости трудовых отношений в условиях структурной трансформации экономики и дефицита кадров.

*«Законопроект, как мне кажется, является прорывом. Он позволяет работодателям и работникам более гибко подходить к трудовым отношениям, в большей степени использовать электронный кадровый документооборот» - сказал Максим Топилин.*

Заместитель председателя правительства Омской области **Андрей Шпиленко** назвал устойчивое развитие фактором повышения инвестиционной привлекательности бизнеса.

*«Сегодня быть социально ответственной компанией — это уже не просто добровольная инициатива, а новая парадигма ведения бизнеса. Стандарт общественного капитала бизнеса задает четкие и прозрачные ориентиры, позволяя выделить и поддержать тех, кто не на словах, а на деле инвестирует в главное: в людей, в экологию, в развитие своих территорий. Для бизнеса это новые возможности и дополнительные инструменты поддержки, для региона - укрепление репутации, социальная стабильность и привлечение инвестиций, ведь прозрачная система оценки повысит доверие инвесторов к проектам, реализуемым в нашем регионе» - сказал Андрей Шпиленко.*

Представители крупных компаний: генеральный директор «ФосАгро» **Александр Гильгенберг**, генеральный директор председатель совета директоров группы компаний «Дело» **Сергей Шишкарев**, президент ОМК **Наталья Ерёмкина**, заместитель генерального директора по устойчивому развитию компании «Металлоинвест» **Юлия Мазанова** отметили влияние заботы о трудовых коллективах и жителях регионов присутствия как безусловный приоритет корпоративной социальной политики ответственных компаний. Именно на этом фундаменте достигаются высокие производственные показатели, создаются новые высокотехнологичные рабочие места, развиваются инновации. Поделились практическим опытом ответственной деловой практики с учетом социально-демографических приоритетов и сохранения здоровья населения.

О своих прорывных проектах, технологических, цифровых инновациях, инструментах ответственного инвестирования, их влиянии на социальные стороны жизни общества и решение экологических задач, рассказали: заместитель директора блока по развитию и международному бизнесу - директор направления по медицине Госкорпорации «Росатом» **Ксения Тагирова**, генеральный директор Федерального медицинского биофизического центра им. А.И.Бурназяна **Юрий Удалов** и исполнительный директор по внешним коммуникациям АФК «Система» **Дмитрий Кольчугин**.

Генеральный директор Аналитического кредитного рейтингового агентства (АКРА) **Владимир Гусаков**, партнер группы операционных рисков и устойчивого развития КЕПТ **Владимир Лукин** и заместитель генерального директора по устойчивому развитию компании Эн+ **Ирина Бахтина** рассказали об инструментах оценки вклада бизнеса в реализацию национальных целей развития, результатах исследований по оценке компаний, в том числе с учетом факторов устойчивого развития, опыте применения и использования на практике, тенденциях развития этой темы.

В завершение форума было отмечено, что развитие диалога и укрепление доверия между бизнесом, государством и обществом остается ключевым условием эффективности общих усилий в интересах устойчивого социально-экономического развития и достижения национальных целей.

Из [РЕЗОЛЮЦИИ ФОРУМА](#):

*Успешное решение задач экономического роста, технологического лидерства, формирования комфортной экологической и социальной среды в настоящее время и в предстоящей перспективе в значительной степени связано с повышением качества и эффективности использования человеческого потенциала. Это должно проявляться в существенном продвижении в сфере улучшения здоровья населения и роста продолжительности здоровой жизни, улучшения демографической ситуации, условий жизни во всех регионах страны, в появлении новых профессий и расширении компетенций человека на основе развития качественного образования, в гармонизации сфер его жизни, включая сочетание профессиональных и семейных функций.*

Бизнес вносит свой вклад в решение этих задач, возрастает значение социальной составляющей его деловой активности в решении общегосударственных задач. Социальные приоритеты усиливают свою роль и в стратегиях бизнеса, в обеспечении устойчивости компаний.

Презентации: [ФОСАГРО](#), [Металлоинвест](#), [РУСАЛ](#), [Кепт](#)

Все материалы форума: <https://nrb-rspp.ru/news/na-nrb-obsudili-sotsialnye-aspekty-vklada-biznesa-v-dostizhenie-natsionalnykh-tseley-76310/>



## НРБ: Форум «Кадры»



Фото: Пресс-служба РСПП

16 февраля 2026 года в рамках Недели российского бизнеса состоялся форум «Кадры будущего: взаимодействие бизнеса и власти», в рамках которого обсудили адаптацию и образовательную эффективность, гибкость регулирования трудовых отношений, кадровый суверенитет и другие вопросы.

Заместитель Председателя Правительства Российской Федерации **Татьяна Голикова** обратилась к участникам форума в формате [видеообращения](#).

В обсуждении темы форума приняли участие Президент РСПП **Александр Шохин**, Министр труда и социальной защиты Российской Федерации **Антон Котяков**, Председатель комиссии Государственного Совета Российской Федерации по направлению «Кадры», губернатор Калужской области **Владислав Шапша**, Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России **Сергей Черногаев**, Председатель Комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации **Ярослав Нилов** и другие.

Сомодераторами выступили вице-президент РСПП **Виктор Черепов** и вице-президент РСПП **Фёдор Прокопов**.

Открывая форум, Президент РСПП **Александр Шохин** обозначил обеспечение экономики кадрами как одно из ключевых направлений взаимодействия государства и бизнеса и подчеркнул, что кадровый дефицит сохраняется среди главных ограничений для развития компаний. Согласно традиционному опросу участников форумов НРБ, в 2025 году нехватка персонала вновь стала самой острой проблемой.

*«В 2025 году дефицит кадров продолжал возглавлять список наиболее острых проблем российского бизнеса. Он наблюдался в более чем двух третях компаний, принявших участие в опросе»,* - отметил глава РСПП.

Отдельно Александр Шохин обратил внимание на то, что проблеме обеспечения российской экономики кадрами было посвящено заседание Государственного совета Российской Федерации 25 декабря 2025 г., по итогам которого Президент Российской Федерации подписал перечень поручений и в их реализации задействован широкий круг исполнителей - федеральные органы власти, стороны социального партнёрства, Национальный совет по профессиональным квалификациям, Агентство стратегических инициатив и общественные организации.

Президент РСПП подчеркнул, что российский рынок труда быстро меняется под воздействием экономических факторов и технологических изменений, в первую очередь роботизации, автоматизации производства, внедрения искусственного интеллекта. В этих условиях многократно возрастает необходимость повышения гибкости и адаптивности системы подготовки кадров.

Изменения на рынке труда, как отметил глава РСПП, требуют донастройки и адаптации трудового законодательства, в том числе применительно к «цифровой» экономике.

*«Такой подход поддержало более 35% участников Форума. 20% опрошенных считают, что среди ключевых направлений совершенствования трудового законодательства должны быть вопросы повышения гибкости трудовых отношений и упорядочения предоставления работникам гарантий и компенсаций».*

Говоря о привлечении иностранной рабочей силы, Александр Шохин отметил, что сегодня внимание акцентируется на организованном наборе, в том числе из визовых стран. При этом с осторожностью необходимо внедрять нормы, фактически являющиеся барьерами для привлечения иностранной рабочей силы. Так, например, таким барьером может стать установление ежемесячной заработной платы в размере 717 тыс. рублей в качестве критерия отнесения иностранного работника к категории высококвалифицированных специалистов.

В завершение Александр Шохин отметил роль социального партнёрства как фактора устойчивого развития и общественной стабильности. По его словам, в настоящее время ведётся работа по укреплению системы объединений работодателей и коллективно-договорного регулирования в сфере труда. По поручению Президента Российской Федерации сформированы предложения по созданию вертикально интегрированной системы объединений работодателей и дополнительных стимулов для членства в этих объединениях, которые проходят обсуждение с целью выработки компромиссных решений.

### **Национальный проект «Кадры» и первый семилетний прогноз**

Заместитель Председателя Правительства Российской Федерации **Татьяна Голикова** в своем видеообращении подчеркнула, что вопросы, вынесенные на форум «Кадры будущего: взаимодействие бизнеса и власти», важны как для государства, так и для бизнеса. По ее словам, Президент Российской Федерации неоднократно отмечал, что кадровая повестка имеет фундаментальное значение для развития страны и достижения национальных целей.

Она напомнила, что к 2030 году необходимо сформировать эффективную систему подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров для приоритетных отраслей на основе прогноза потребности. Для этого важно усиливать связку работодателей и образовательных организаций и повышать престиж востребованных профессий.

«С 1 января 2025 года, по инициативе Главы государства, стартовал национальный проект «Кадры», в основе которого - кадровый прогноз на семилетнюю перспективу. Прогноз формируется с учетом отраслевого и регионального разрезов и включает не только новые рабочие места, но и замещение кадров. До 2032 года экономике потребуется вовлечь порядка 12 млн человек», - подчеркнула вице-премьер.

В своём выступлении Председатель комиссии Государственного Совета Российской Федерации по направлению «Кадры», губернатор Калужской области **Владислав Шапша** отметил, что главная задача на ближайшее время - разработка стратегии кадрового обеспечения до 2036 года. Комиссия будет активно участвовать в её подготовке:

*«Мы продолжим собирать и обобщать региональный опыт. Посмотрим, насколько объективны рейтинги колледжей и ВУЗов. Углубимся в вопросы профориентации».*

Министр труда и социальной защиты Российской Федерации **Антон Котяков** сообщил, что работодатели активно подключились к формированию семилетнего прогноза. Министр добавил, что прогноз опирается не только на показатели развития экономики, объемы производства и производительность труда, но и на административные данные, включая возрастную структуру работников, чтобы точнее учитывать замещающую потребность и региональные особенности.

*«Без синхронизации системы подготовки кадров и без активного участия работодателей закрыть потребность в кадрах невозможно»,* - заявил Антон Котяков.

Отдельно глава Минтруда России обозначил потенциал вовлечения молодежи и работы с выпускниками: для ранней профориентации и «бесшовного» входа в занятость совместно с РСПП в прошлом году запущен пилотный проект по маршрутизации учащихся старших курсов с целью знакомства с потенциальными работодателями, формирования института наставничества, что уже позволило увеличить показатель трудоустройства молодёжи по полученной специальности.

Социальное партнёрство, роль профсоюзов и миграционное регулирование

Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России **Сергей Черногаев** подчеркнул, что подготовка кадров для экономики должна опираться на непрерывное развитие профессионализма работников, качество образования и доступность повышения квалификации.

*«Профессионализм — это не только эффективное решение текущих задач, но и возможность реагировать на вызовы будущего. Мы не можем знать, что будет нужно экономике через 10 лет, но базовые знания должны обеспечивать быструю адаптацию»,* - добавил глава ФНПР.

Также Сергей Черногаев призвал работодателей активнее включаться в систему социального партнерства, в том числе через участие в объединениях работодателей и развитие коллективно-договорных механизмов: *«Готовить кадры будущего, ответственных, мотивированных и удовлетворённых профессионалов, можно только во взаимодействии бизнеса, власти и профсоюзов».*

Председатель Комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации **Ярослав Нилов** обратил внимание на развитие государственных сервисов и необходимость интеграции корпоративных систем электронного документооборота с платформой «Работа в России». По его словам, это повышает нагрузку на работодателей, но является частью перехода к единой инфраструктуре, а возникающие вопросы и требования должны быть выверены совместно с профсоюзами и работодателями.

Говоря о долгосрочном прогнозе кадровой потребности, Ярослав Нилов отметил, что прогноз, безусловно, будет корректироваться, поскольку рынок труда меняется под влиянием технологий и новых моделей занятости. В частности, он указал на влияние искусственного интеллекта и рост интереса молодежи к гибким форматам работы,

включая самозанятость, что должно учитываться при настройке кадровой и трудовой политики.

*«Прогноз будет подвержен корректировке - и по численности, и по содержанию. Технологии, искусственный интеллект, новые формы занятости будут усиливать это влияние», -* сказал Ярослав Нилов.

Первый заместитель руководителя Федерального медико-биологического агентства **Татьяна Яковлева** отметила, что устойчивость экономики и национальная безопасность напрямую зависят от здоровья работающего населения, поэтому задачи охраны здоровья на предприятиях должны решаться системно совместно с государством, работодателями и профсоюзами. Она подчеркнула, что по поручению вице-премьера Татьяны Голиковой ФМБА России совместно с РСПП подготовило методические рекомендации по сохранению здоровья работников, которые были рассмотрены на площадке Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Ключевое направление - приближение медицинской помощи к производству и рабочему месту: от профосмотров и диспансеризации до профилактики, лечения и реабилитации с использованием современных технологий.

Заместитель начальника Службы по вопросам гражданства и регистрации иностранных граждан - начальник Департамента разрешительно-визовой работы Министерства внутренних дел Российской Федерации, генерал-майор полиции **Кирилл Адзинов** подчеркнул важность постоянного диалога с бизнесом по теме трудовой миграции и отметил, что МВД России, сохраняя приоритет охраны общественного порядка и безопасности, активно участвует в настройке новых подходов к миграционному регулированию.

Реформы образования **Дмитрий Афанасьев** для воспитания «кадров будущего»

Заместитель Министра науки и высшего образования Российской Федерации выделил три вызова современной системы высшего образования: трансформацию индустрий, демографический спад и необходимость формировать ценностное ядро. По его словам, будущая модель должна сочетать фундаментальную подготовку и практико-ориентированность, единые требования качества по всей стране и более тесную связь с запросами работодателей, включая сближение «квалификации по диплому» с профессиональными стандартами и опору на прогноз кадровой потребности.

Заместитель Министра просвещения Российской Федерации **Владимир Желонкин** отметил, что система среднего профессионального образования в последние годы проходит серьезную перенастройку под прогноз рынка труда. По его словам, сегодня около 63% замещающей кадровой потребности закрывается именно выпускниками СПО, поэтому вместе с регионами ведется корректировка контрольных цифр приема и бюджетных мест с учетом реальной потребности экономики.

Генеральный директор АНО «Национальное агентство развития квалификаций» **Алексей Вовченко** предложил усилить отражение задач развития Национальной системы квалификаций в новой редакции Генерального соглашения на

2027-2029 годы, а именно расширять практику совмещения государственной аттестации с независимой оценкой, развивать профессионально-общественную аккредитацию образовательных программ и усилить роль советов по профессиональным квалификациям в прогнозировании и настройке подготовки кадров.

### **Опыт компаний в «бесшовной» подготовке кадров**

В выступлениях представителей бизнеса и профильных организаций прозвучал общий тезис: нужна бесшовная система от ранней профориентации до постоянного повышения квалификации, опирающаяся на прогноз потребности и инструменты Национальной системы квалификаций.

Заместитель генерального директора ОАО «РЖД», председатель Совета Общероссийского отраслевого объединения работодателей железнодорожного транспорта **Сергей Саратов** представил комплексную модель «кадрового конвейера», которая начинается с дошкольного уровня и продолжается на всех этапах - школа, вуз, приход молодого специалиста и адаптация на предприятии.

Руководитель направления дирекции по персоналу ООО «ГРК» **Сергей Волков** акцентировал практико-ориентированную подготовку через интеграцию потребностей производства в образовательные программы: обновление учебных планов, современное оснащение лабораторий и горизонтальные/вертикальные траектории обучения, когда студенты получают востребованные навыки и быстрее адаптируются на рабочем месте.

Заместитель председателя комитета РСПП по среднему профессиональному образованию, профессиональному обучению и профессиональной ориентации, заместитель генерального директора АО «Римера» **Михаил Иванов** и заместитель председателя комитета РСПП по научно-образовательной и инновационной политике **Михаил Попов** подчеркнули необходимость наращивать подготовку по сложным, технологически критичным специальностям и развивать непрерывное образование из-за ускорения технологических изменений, появления новых материалов и решений.

Директор по персоналу и социальной политике ПАО «ФосАгро» **Дмитрий Бородич** в своем комментарии отметил, что кадровые проекты нужно начинать «сейчас», формируя единую траекторию школа-колледж-вуз-предприятие.

Заместитель Председателя Комитета РСПП по рынку труда и социальному партнёрству, генеральный директор ООПР «СоюзАтом России» **Андрей Хитров** подчеркнул, что развитие социального партнёрства и системы объединений работодателей в целом поддерживается профсоюзами и бизнесом, однако в консультациях выявились барьеры: часть крупных компаний и корпоративных юристов воспринимают объединения работодателей по логике коммерческих структур и опасаются дополнительных обязательств и автоматического распространения соглашений и коллективных договоров.

Руководитель Департамента по взаимодействию с государственными органами в сфере экологии, охраны труда и промышленной безопасности ООО «АИМ Менеджмент» **Валерий Корж** сделал акцент на том, что удержание и развитие персонала невозможно без системных решений по условиям труда, охране труда и корпоративным программам здоровья, а трудовое регулирование должно оставаться динамичным и учитывать изменения технологий и мотивации молодых работников.

Президент АО «Национальные квалификации» **Марина Борисова** отметила, что независимая оценка квалификаций и качественные оценочные средства могут стать прикладным инструментом для работодателей - в том числе при организованном привлечении иностранных работников, когда важно быстро и прозрачно подтверждать квалификацию кандидатов.

В завершение сессии вице-президент РСПП **Виктор Черепов** и вице-президент РСПП **Фёдор Прокопов** поблагодарили участников форума за продуктивную дискуссию и напомнили, что озвученные предложения будут включены в Резолюцию форума и направлены на рассмотрение профильным федеральным органам исполнительной власти.

#### **Материалы:**

- [Программа форума;](#)
- [Тезисы доклада Президента РСПП А.Н.Шохина;](#)
- [Результаты опроса участников форума;](#)
- [Презентация Саратов С.Ю.](#)
- [Презентация Волкова С.А.](#)
- [Презентация Хитрова С.Ю.](#)

Источник: <https://nrb-rspp.ru/news/na-forume-rspp-kadry-budushchego-vzaimodeystvie-biznesa-i-vlasti-v-ramkakh-nrb-obsudili-sposoby-dost-76284/>



## Награды и герои БИОТ-2025: церемония в РСПП



Фото: сайт РСПП

**25 февраля 2026 года в Российском союзе промышленников и предпринимателей прошла церемония чествования лауреатов премии ТОП-10 БИОТ 2025. Их выбрали по результатам голосования участников 29-й Международной специализированной выставки «Безопасность и охрана труда БИОТ 2025».**

Открывая церемонию, Президент РСПП Александр Шохин отметил, что выставка БИОТ 2025, прошедшая в ноябре в МВЦ Крокус-Экспо, собрала более 31 тыс. специалистов и экспертов в области охраны труда и 420 экспонентов из 13 стран. Он подчеркнул, что большое количество иностранных участников по праву придает выставке международный статус и говорит о большой привлекательности российского рынка средств индивидуальной защиты.

Александр Шохин поблагодарил лауреатов премии за вклад в развитие культуры безопасности в России.

*«Ваша работа позволяет ознакомиться с передовым опытом, увидеть новейшие технологические решения и дизайнерские разработки, прогрессивные материалы и комплектующие, - сказал глава РСПП. - Деловое общение специалистов и экспертов на БИОТ реализует возможность обсуждения и решения самого*

*широкого круга проблем и позволяет наметить пути дальнейшего развития российского рынка цифровых и технических средств охраны труда».*

В мероприятии также принял участие Вице-президент РСПП Виктор Черепов, который поддержал организаторов и лауреатов премии, отметив важность общественного признания достижений в области охраны труда и развития культуры безопасности на производстве.

Вручая награды, президент Ассоциации СИЗ Владимир Котов отметил, что по результатам голосования были выбраны экспоненты и мероприятия выставки, а также спикеры, вызвавшие наибольший интерес аудитории.

Награждение по итогам открытого голосования, в котором приняли более 5000 человек, прошло в различных номинациях, в том числе:

- Лучший стенд с индивидуальной застройкой БИОТ
- Лучшая новинка СИЗ
- Лучшее мероприятие деловой программы БИОТ
- Лучший спикер деловой программы БИОТ

Также во время церемонии были вручены Дипломы за активное участие в мероприятиях экосистемы БИОТ.

#### **АНО «Здоровье 360» - в числе лауреатов БИОТ-2025:**

**-Диплом за вклад в развитие культуры безопасного труда** вручается Черепову Виктору Михайловичу, вице-президенту РСПП, председателю Совета АНО «Здоровье 360»;

**-Диплом за активное участие в мероприятиях экосистемы БИОТ-2025** получает АНО «Здоровье 360».

В зале присутствовали представители ПАО «Газпром нефть», и в частности, - Гранкин Олег Анатольевич, стоявший у истоков создания Отраслевой программы профилактики заболеваний и укрепления здоровья работников предприятий химической промышленности «Здоровье 360°». Напомним, в 2025-2026 году совместная рабочая группа АНО «Здоровье 360» и ПАО «Газпром нефть» продолжает вести разработку Стандартов системы менеджмента безопасности охраны труда и здоровья, поэтому мы благодарим за поддержку Олега Анатольевича.



Фото: АНО «Здоровье 360»

Чествование лауреатов прошло в праздничной и дружеской атмосфере, став итогом больших усилий, которые лучшие представители российского рынка СИЗ и сообщества охраны труда вложили в развитие своих компаний, а также в общее дело продвижения культуры безопасности в стране.

[Полный список лауреатов ТОП-10 БИОТ 2025](#)

*Выставка и форум БИОТ- крупнейшая международная площадка, объединяющая специалистов в области охраны труда и промышленной безопасности. Мероприятие дает возможность ознакомиться с актуальными предложениями по импортозамещению средств индивидуальной защиты и, новыми тенденциями в данной сфере.*



## Корпоративные практики как драйвер развития регионального здравоохранения



Фото: Ассоциация «Здоровые города, районы и поселки»

**26 февраля 2026 года на площадке Общественной палаты Российской Федерации состоялась Всероссийская конференция «Здоровые города России: лучшие региональные и муниципальные практики».**

Организаторы мероприятия: Ассоциация по улучшению состояния здоровья и качества жизни населения «Здоровые города, районы и посёлки» совместно с Комиссией Общественной палаты Российской Федерации по демографии, защите семьи, детей и традиционных семейных ценностей. Представители АНО «Здоровье 360» традиционно приняли участие в работе конференции, представляя совместные с Ассоциацией проекты: телемарафон «Марафон Здоровья #ВМЕСТЕЗДОРОВО», ежегодные партнерские мероприятия и форумы, экспертизу и оценку корпоративных

программ и отдельных направлений развития региональных программ (организация питания, спортивные мероприятия, внутрирегиональное взаимодействие и др).

Участники конференции обсудили перспективы развития российского движения «Здоровые города» в рамках национальных целей развития России до 2030 г. и национального проекта «Продолжительная и активная жизнь». Здоровоохранение, трудовое право, социальное взаимодействие, устойчивое развитие предприятий, городов и страны в целом, – тематика выступлений спикеров пленарной сессии.

От АНО «Здоровье 360» в конференции приняли участие генеральный директор – Кукушкин Игорь Григорьевич и дизайн менеджер проектов – Галеева Лилия Юрьевна.

На пленарной сессии с докладами и приветствиями выступили:

**Салагай Олег Олегович**, Заместитель Министра здравоохранения Российской Федерации

**Бердыклычев Батыр Аманович**, Представитель странового офиса Всемирной организации здравоохранения (ВОЗ) в России;

**Драпкина Оксана Михайловна**, Директор ФГБУ «НМИЦ ТПМ» Минздрава России, главный внештатный специалист по терапии и общей врачебной практике Минздрава России, заслуженный врач Российской Федерации, академик РАН, профессор, член президиума ВАК при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации;

**Расходчиков Алексей Николаевич**, Председатель Фонда «Московский центр урбанистики «Город»;

**Семенова Наталия Владимировна**, доктор медицинских наук, заместитель директора по научно-организационной и методической работе ФГБУ «НМИЦ ПН им. В.М. Бехтерева» Минздрава России;

**Столкова Анастасия Сергеевна**, Член комиссии Общественной палаты Российской Федерации по здравоохранению, первый заместитель директора по развитию Фонда Росконгресс, наставник федеральной проектной команды ВАРМСУ «Здоровый образ жизни»;

**Самородов Вадим Юрьевич**, Руководитель отдела общественных проектов ОСП Российский геронтологический научно-клинический центр ФГАОУ ВО РНИМУ им. Н.И. Пирогова Минздрава России;

**Михайлова Елена Александровна**, Член научного совета аналитического центра Всероссийского центра изучения общественного мнения;

**Петров Юрий Алексеевич**, Главный внештатный специалист Комитета по здравоохранению Санкт-Петербурга по международному сотрудничеству и общественному здравоохранению, специалист по работе с информацией СПб ГБУЗ «Медицинский информационно-аналитический центр»;

**Кавриго Снежана Викторовна**, Заведующий Минским городским Центром здоровья Государственного учреждения «Минский городской центр гигиены и эпидемиологии»;

**Кастиков Александр Юрьевич**, Председатель Общественного совета при Министерстве труда и социальной защиты Тульской области, Уполномоченный по развитию в ЦФО Общероссийской общественной организации поддержки президентских инициатив в области здоровьесбережения нации «Общее дело».

Спикеры в выступлениях отметили, что сегодня требуется системное взаимодействие федеральных, региональных, муниципальных систем здравоохранения с корпоративными программами профилактики заболеваний и укрепления здоровья работников предприятий через такие инструменты как:

- повышение производительности труда и качества жизни самих работников;
- сохранение здоровья работающего населения и создания здоровой городской среды;
- решение демографических проблем и повышения семейных ценностей.

Необходима консолидация усилий органов власти, предприятий и научных организаций, что и должно являться необходимым условием экономического развития всей страны.

Делегации городов и партнёры Ассоциации внесли предложения в план деятельности Ассоциации на 2026 год, обсудили эффективные муниципальные и региональные практики в области здоровьесбережения, необходимость совершенствования механизмов сотрудничества органов исполнительной власти и бизнеса, взаимодействия с научными организациями.

*Благодарим Вас, уважаемые коллеги, дорогие друзья за Ваше вдохновение и профессиональное отношение к делу, которому вы служите!*

**Из интересного, тезисно:**

- «Участие в программах здоровья работающего населения – для ВОЗ это почетно и важно»;
- портал о Вашем здоровье - <https://www.takzdorovo.ru/>;
- оценка городской среды, Программа дополнительного образования: «[Менеджер здорового города: формирование здоровьесберегающей среды](#)»;
- проекты психологической помощи для выхода семьи из кризисного состояния в ситуации проведения СВО;
- формирование технологического кластера медико-цифровых инноваций в интересах муниципального общественного здоровья;
- построение системы здорового старения и многое другое.

**В нашем отдельном поле внимания:** #Атомные города, #Нефтяные города, #Города металлургов, #Города химиков.

По материалам: <https://zdorovyegoroda.ru/26-fevralya-2026-goda-na-ploshhadke-obshhestvennoj-palaty-rossijskoj-federaczii-sostoyalas-vserossijskaya-konferenciya-zdorovyje-goroda-rossii-luchshie-regionalnye-i-municipalnye-praktiki/>



## АНО «Здоровье 360» отметило специальным Дипломом Лауреатов конкурса «Умные СИЗОД 2025/26»



Фото: ЦДК СИЗОД

**5-6 февраля в Санкт-Петербурге на площадках Военно-медицинского музея и Технологического Института (технического университета) проходили 4-ые молодежные чтения им. Н. Д. Зелинского.**

Среди прозвучавших в адрес участников приветствий – видеообращение профессора А. Н. Зелинского – сына академика Николая Дмитриевича Зелинского. На Чтениях были заслушаны доклады финалистов Национального конкурса «УМНЫЕ СИЗОД 2025/26» по двадцати одной теме в различных номинациях и ракурсах развития разработки, производства и применения средств индивидуальной защиты органов дыхания промышленного и медицинского персонала, военнослужащих и населения.

Особое внимание также было уделено вопросам формирования культуры индивидуальной безопасности и борьбе с фальсифицированной продукцией.

Организатором Конкурса является Ассоциация «СИЗ» совместно с Российским Союзом химиков (РСХ) и Ассоциацией РХБ защиты (АРХБЗ). Оператором – АНО ЦДК «СИЗОД». Спонсорами традиционно выступили компании «Респираторный

комплекс», «Зелинский групп» и «Пожхимзащита». Финалисты - студенты и аспиранты, молодые учёные и специалисты пятнадцати ВУЗов и компаний из девяти регионов страны. В оргкомитете и конкурсной комиссии учёные, руководители предприятий и общественных организаций, эксперты отрасли.

Научная часть сопровождалась интереснейшими экскурсионными программами в Военно-медицинском музее и Технологическом Институте. Иногородние участники также побывали на экскурсии в Смольном. На подведении итогов победителям были вручены призы за 1, 2 и 3 места в рамках каждой номинации, а также специальные награды от РСХ, АРХБЗ, АНО «Здоровье 360» и командования войсками радиационной, химической и биологической защиты.

**АНО «Здоровье 360»** в лице генерального директора **Игоря Кукушкина** вручило Специальные Дипломы по тематике охраны здоровья работающего населения следующим авторам:

- **Хохряков П.С., Мудрая К.В.**, тема: *«Интеграция обучения по использованию СИЗОД в электронной системе медицинских осмотров»;*
- **Якубенко Т.В.**, тема: *«Высокотехнологичные средства защиты органов дыхания для медицинских работников».*

Почетным Знаком «Орден за заслуги перед химической индустрией России», учрежденным РСХ и Росхимпрофсоюзом, были награждены генеральный директор ФГБУКИ «Военно-медицинский музей» МО РФ профессор **Будко А. А.**, зав кафедрой Технологического института (технического университета) профессор **Самонин В. В.** и генеральный директор АНО ЦДК "СИЗОД" **Шишенина О.Л.** «Орденом Почета химического комплекса России» был награжден генеральный директор ООО «Респираторный комплекс» **Астахов В.С.**



Фото: ЦДК СИЗОД

6 февраля, в день 165-летия академика Н. Д. Зелинского, участники Чтений возложили цветы к мемориальной доске, установленной в честь изобретения в 1915 г. Н. Д. Зелинским первого в мире эффективного противогаза на здании ВНИИ метрологии им. Д. И. Менделеева.



**АНОНС!!!**



## **Анонс XXXV Съезда РСПП**

**Проведение ежегодного съезда Российского союза промышленников и предпринимателей назначено на 26 марта 2026 года.**

Глава РСПП, Александр Шохин сообщил, что площадкой для проведения съезда в этом году - юбилейном для РСПП, которому исполняется 35 лет, - станет Национальный центр "Россия".

Традиционно союз ожидает участия в съезде Президента РФ Владимира Путина.



## АНОНС!!!



**С 1 марта 2026 года вступает в силу ряд изменений в сфере охраны труда, промышленной и транспортной безопасности.**

Эксперты Ассоциации «СИЗ» подготовили структурированный [справочник](#) изменений с разбивкой по направлениям и ссылками на нормативные основания. Сборник станет незаменимым помощником для руководителей предприятий, специалистов по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

Эксперты обозначили актуализированные требования и рекомендации, необходимые для соблюдения норм и предотвращения несчастных случаев.

*В сборник вошли изменения по следующим разделам:*

- трудовое законодательство и охрана труда;
- здравоохранение и медицинские противопоказания;
- промышленная безопасность;
- гигиенические нормативы;
- транспортная безопасность;
- пожарная безопасность;
- гражданская оборона и защита от чрезвычайных ситуаций;
- маркировка товаров легкой промышленности.

Справочник позволяет заранее оценить объем организационных изменений, потребность в корректировке локальных актов и планировании работы подведомственных структур.

**Скачать справочник можно по ссылке:**

[https://asiz.ru/izmeneniya-v-normativno-pravovyh-aktah-s-1-marta-2026g/?utm\\_medium=email&utm\\_source=Unisender&utm\\_campaign=364094846](https://asiz.ru/izmeneniya-v-normativno-pravovyh-aktah-s-1-marta-2026g/?utm_medium=email&utm_source=Unisender&utm_campaign=364094846)



## Новости со странички АНО «Здоровье 360» в соцсети Telegram:

[https://t.me/zdorovje\\_360](https://t.me/zdorovje_360)

### [Правительство изменило Положение о Минздраве РФ](#)

В частности, ведомство получило право определять порядок проведения внеочередного обязательного медицинского освидетельствования водителей и обмена данными с МВД.

### [Правительство утвердило Концепцию развития благотворительности до 2030 года](#)

Документ определяет задачи по расширению участия граждан и бизнеса в благотворительности, повышению доверия к сектору и эффективности работы благотворительных организаций.

### [В 2025 году «Росатом» реализовал более сотни проектов по развитию атомградов](#)

Проекты реализованы совместно с регионами присутствия. Значительные ресурсы вложили в капитальный ремонт и оснащение социальных объектов: школ, детских садов, культурно-досуговых центров и учреждений здравоохранения.

[В России разработали самоочищающуюся ткань с антибактериальными и водоотталкивающими свойствами.](#) Исследователи НИТУ МИСИС представили технологию модификации хлопковых тканей, позволяющую придать им сразу три свойства – антибактериальное действие, гидрофобность и способность к самоочищению под воздействием солнечного света.

### [В Москве создан Институт ИИ в здравоохранении](#)

Депздрав Москвы учредил АНО «Московский институт искусственного интеллекта в здравоохранении». Новая структура сосредоточится на исследованиях и образовательных проектах в сфере цифровых медицинских технологий.

**И многое другое: [https://t.me/zdorovje\\_360](https://t.me/zdorovje_360)**

**При подготовке выпуска использованы материалы и фото:**

<https://nrb-rspp.ru/>

<https://zdorovyegoroda.ru/>

<https://cdksizod.ru/>

<https://biot-expo.ru/>

и др. открытые источники