



## Дайджест по содействию охране и укреплению здоровья работающего населения 25.09.2025

### Татарстанский нефтегазохимический форум 2025: HR-конференция подвела итоги работы по развитию человеческого капитала в нефтегазохимии



*Фото: Министерство промышленности и торговли Республики Татарстан*

**С 26 по 28 августа 2025 года в Международном выставочном центре «Казань Экспо» состоялись крупные отраслевые мероприятия – Международная выставка «Kazan Oil, Gas & Chemistry» и Татарстанский нефтегазохимический форум (ТНФ) лидеров отрасли, экспертов и специалистов.**

Мероприятие стало ключевой отраслевой площадкой, собравшей около 7000 профессионалов из России и стран БРИКС, ШОС, ЕАЭС и СНГ. Среди участников – гости из Бахрейна, Египта, Катара, Мавритании, ОАЭ, Сербской Республики, Республики Беларусь, Республики Казахстан и Туркменистана.

На экспозиции площадью более 10 000 кв. м свои новейшие разработки представили свыше 200 компаний, включая лидеров отрасли: ПАО «Татнефть», АО «СИБУР», ГК «ТАИФ», ПАО «Транснефть» и другие.

Центральным событием деловой программы стало пленарное заседание с участием Раиса Республики Татарстан **Рустама Минниханова**, который подчеркнул роль нефтегазохимического комплекса как основы экономики республики и необходимость координации усилий науки, образования и промышленности для ответа на современные вызовы:

*«Сегодня перед нефтяной отраслью стоят такие серьезные вызовы как: истощение традиционной ресурсной базы, освоение высоковязкой и сверхвязкой нефти, внедрение экологически ответственных технологий, развитие цифровых и интеллектуальных месторождений, – отметил Раис РТ. – Для решения этих задач нам важно скоординировать свои усилия в науке, образовании, промышленности и развивать интеграцию с международными партнерами».*

Глава республики отметил, что форум, который проводится в преддверии Дня работников нефтяной и газовой промышленности, по праву стал одним из самых масштабных международных мероприятий нефтегазовой отрасли.

Рустам Минниханов подчеркнул, что нефтегазохимический комплекс проходит этап глубокой трансформации. И именно вопросы этой трансформации – в центре обсуждения пленарного заседания форума.

В этом году форум приобретает особое значение – он посвящен 75-летию образования компании «Татнефть», которая является флагманом нефтегазовой отрасли Татарстана.

Свои достижения на выставке и в рамках форума не менее ярко представили компании СИБУР, ТАИФ, КМПО, «Транснефть», Кама Tyres, КАМАЗ:

- Гендиректор СИБУРа **Михаил Карисалов** озвучил, что «Нижнекамскнефтехим» (СИБУР) получил первые тонны гексена — полупродукта для сложных марок полиэтилена! Прежде продукция полностью импортировалась в Россию.

- Компания «Транснефть» показала макет синхронного взрывозащищенного электродвигателя. Он предназначен для использования в составе насосного агрегата для транспортировки нефти и нефтепродуктов по системе магистральных нефтепроводов.

- Академия наук Татарстана представила новые композитные материалы.

Традиционный конкурс инновационных проектов определил лучших в восьми номинациях. Гран-при завоевали:

- СИБУР («Казаньоргсинтез») — за лучший проект в области экологии и промышленной безопасности.

- ПАО «Татнефть» — за лучшее цифровое решение в нефтедобыче (ПК «Гиснэйро»).
- Холдинг «ТаграС» — за лучший проект в машиностроении для нефтедобычи.
- АО «Казанькомпрессормаш» — за лучший проект в импортозамещении (компрессор для СПГ).
- ПАО «Татнефть» («Татнефть-Пресскомполит») — за лучший проект в области оценки эффективности химтехпроцессов.

### VIII Практическая HR-конференция: Обмен опытом и выработка стратегий для будущего отрасли



Фото: Диана Авакян

**В рамках Татарстанского нефтегазохимического форума успешно прошла VIII Практическая HR-конференция «Кадры для промышленности: от текущих задач к стратегическим решениям», посвященная вопросам управления персоналом, развития лидерства и внедрения инновационных HR-технологий в нефтегазохимической отрасли.**

Организаторами выступили: АО «Татнефтехиминвест-холдинг», Российский союз химиков, Министерство промышленности и торговли Республики Татарстан.

HR-конференция стала одним из самых значимых событий форума, объединив ведущих руководителей HR-департаментов, специалистов по обучению и развитию персонала, экспертов в области трудового права и представителей образовательных учреждений, которые обсудили, как привлечь людей в моногорода, зачем нужно смещать акцент с вузов на вузы и в чем могут конкурировать отрасли.

Три сессии кадровой конференции были посвящены раскрытию потенциала привлечения, сохранения и развития человеческого капитала. Были представлены лучшие практики, и ведущие эксперты рассказали аудитории о комплексных эффективных решениях.

### **Темы сессий:**

#### **1. Стратегии развития человеческого капитала промышленных территорий. Лучшие практики.**

Участники: Объединённая металлургическая компания (ОМК), ПАО «Татнефть», ПАО «СИБУР», НП «Ассоциация «Дзержинскхимрегион», Администрации городского округа города Дзержинска, Центр опережающей подготовки и переподготовки квалифицированных кадров по направлению новых материалов и химии, АНО «Здоровье 360»

#### **2. Без стереотипов. Как привлекать разные группы персонала?**

Участники: АО «Нэфис Косметикс», АО «Группа Б1», ООО «Малая Нефтяная Компания Татарстана», Госкорпорации «Росатом», UD Group, АО «Казанькомпрессормаш», «Школы развития Доверия»

#### **3. Человекоцентричность: лайфхаки работодателей по сохранению персонала**

Участники: HR-SREDA, ПАО «РусГидро», ООО «Нордтекс», ГК «Соллерс», кейс «Ойл Энерджи», консалтинговая компания «Здравый Смысл», со-основатель стартапа Анави, программа поддержки «Добросервис», проект «Психология для бизнеса и жизни»

### **Ключевые спикеры и их доклады:**

*«Проблемы с кадрами приходится решать в непростых условиях. Серьезным вызовом является демографическая яма. Молодежи на рынок труда выходит мало, взрослое поколение вынуждено работать больше и дольше. Службы персонала „зашиваются“, все чаще приходится говорить о повышении производительности труда, оптимизации рабочих процессов», —* обозначил ключевые проблемы гендиректор АО «Татнефтехиминвест-холдинг» **Рафинат Яруллин** на HR-конференции в «Казань Экспо».

*«В ближайшие три года СИБУР создаст более 2,5 тысяч высокотехнологичных рабочих мест. Первые 400 мест уже созданы в начале 2025 года на олефиновом комплексе ЭП-600 «Нижнекамскнефтехима», —* говорит о кадровой повестки компании управляющий директор по организационному развитию ПАО «СИБУР» **Даниил Рассказов.**

Важный инструмент реализации кадровой политики на дефицитном рынке труда связан с увеличением производительности. По словам Рассказова, уровень автоматизации производства в СИБУРе превышает 94%. Компания в четыре раза увеличила производительность труда благодаря тотальной автоматизации, а также за счет трансформации инженерных профессий: инженеры-технологи сейчас – это проектные менеджеры по развитию производства; они организуют мозговые штурмы, генерируют инновационные идеи, стандартизируют их, защищают и внедряют в производство, снижая производственные затраты предприятия.

ПАО «СИБУР» инвестирует значительные средства в образовательную инфраструктуру. Более 9 млрд. рублей было направлено в развитие собственной образовательной инфраструктуры. Яркий пример такой инфраструктуры – образовательный центр СИБУРИНТЕХ. Первый из них появился в Тобольске, второй открылся в мае 2025 года в Нижнекамске.

*«В СИБУРИНТЕХе применяется инновационный подход к обучению, ориентированный на развитие практических навыков, —* объяснил Даниил Рассказов. *— Если высшее и среднее профессиональное образование дают базовые навыки, то данный образовательный центр обеспечивает получение компетенций для работы на конкретном оборудовании».*

Вызов, с которым еще предстоит столкнуться промышленности – возвращение на рынок труда ветеранов СВО: *«Это другие процессы адаптации на рабочем месте. Мы сейчас развиваем на предприятиях службы производственной психологии, работаем со стрессом и адаптацией».*

В приоритете у компании также создание комфортных условий труда: СИБУР активно инвестирует в создание современных и комфортных рабочих мест – обновленные административно-бытовые корпуса открываются на «Казаньоргсинтезе» и «Нижнекамскнефтехиме». Помимо внедрения умных и экологических решений (солнечные батареи, станции зарядки для электромобилей на парковке, инфракрасный обогрев остановочных площадок), внутри корпуса работают аппараты ЭСМО для прохождения медицинского освидетельствования сотрудниками предприятия электронно. Кстати, напомним, что СИБУР провел онлайн-экскурсию по подобным модернизированным помещениям в прямом эфире **II Всероссийского телемарафона «Марафон Здоровья #ВМЕСТЕЗДОРОВО»** (28 мая 2025 г.).

Модернизация санитарных и административных корпусов на предприятиях СИБУРа в Татарстане проводится в рамках реализуемой программы по улучшению условий труда сотрудников. В рамках программы была разработана и внедрена комфортная корпоративная спецодежда. Улучшено качество питания, улучшается качество

медицинских услуг. Были обновлены автопарки предприятий на более безопасные, комфортные и экологичные автобусы.

О проблеме нехватки молодежи в нефтяной отрасли рассказала эйчар ООО «МНКТ» **Алина Короткова**. *«К сожалению, мы попали в эпоху „быстрых денег“. Куда уходят молодые специалисты? В доставщики еды, которые зарабатывают по 200 тысяч рублей. Молодые люди живут в иллюзии, что деньги должны зарабатывать быстро. Их не пугает отсутствие отпусков, больничных, социальных мер поддержки. Эта мнимая свобода и иллюзия успеха подходят к своему логическому завершению»*, — указала она.

На смену придет эра «тотальной эффективности и стабильного развития», по крайней мере, это идеал, к которому стремятся предприятия. Задача компаний — показать иную ценность и перспективы работы в промышленности, продолжила Короткова. В этой парадигме придется прислушиваться к идеям и пожеланиям молодых работников, а не просто говорить им, что делать.

**Игорь Кукушкин**, вице-президент Российского союза химиков, генеральный директор АНО «Здоровье 360», в своем выступлении отметил выступление Республики Татарстан и компании СИБУР на всероссийском телемарафоне «Марафон Здоровья #ВМЕСТЕЗДОРОВО», проходящего под эгидой Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Министерства здравоохранения Российской Федерации, Российского союза промышленников и предпринимателей. Спикер подчеркнул необходимость разработки механизмов взаимодействия региональных, муниципальных и корпоративных программ здравоохранения.

Игорь Григорьевич также отметил, что, несмотря на число вызовов по кадровой тематике, современные практики российских компаний к охране здоровья работников говорят о наличии у работодателей значительного потенциала для улучшения здоровья работающего населения, который заключается в развитии систем менеджмента безопасности труда и охраны здоровья работников и включения в систему основных направлений «здоровье» и «благополучие персонала», требующих системного ответа кадровых служб на текущем рынке труда.

### **Тренды и тезисы из выступлений участников конференции:**

- Программа погашения ипотеки работникам при 5-летнем стаже, вторичной ипотеки – при стаже 15 лет. Программа «Трудовое долголетие» для сотрудников «Казаньоргсинтез», вовлечение возрастных людей, пенсионеров.
- Отказ от миража «быстрых денег» для молодежи – в обмен на стабильность. Тренд на снижение гонки зарплат.
- Вызовы: рост зарплаты, не связанный с экономикой; отток людей (крупные города, «доставка», СВО); быстрые деньги (в службах доставки); IT, слабые руководители.

- Привлечение людей с ограниченными возможностями на производство, создание необходимой среды (при содействии Ассоциации кадрового менеджмента республики).
- Менеджмент лидерства, управление разными группами персонала (возраст, молодежь, инвалиды, ветераны СВО, и т.п.).
- Системные решения от партнеров, в т.ч., в вопросах охраны здоровья работающего населения.

Основными результатами VIII практической HR-конференция «Кадры для промышленности: от текущих задач к стратегическим решениям» стали обмен новыми практиками, выработка скоординированных решений по вопросам кадрового обеспечения, установление и расширение личных связей профессионального сообщества. Конференция привлекала внимание более 100 специалистов по управлению персоналом из разных регионов России.

Татарстанский нефтегазохимический форум — 2025 в очередной раз подтвердил статус одной из ключевых международных отраслевых площадок, эффективно объединив стратегические сессии, инновации, молодежные инициативы и карьерные возможности, продемонстрировав преемственность поколений и уверенный курс на технологическое лидерство.

*По итогам работы VIII практической HR-конференции «Кадры для промышленности: от текущих задач к стратегическим решениям» будет опубликована **РЕЗОЛЮЦИЯ**.*

По материалам:

<https://www.business-gazeta.ru/article/681384>

<https://leninogorsk-rt.ru/news/novostnaya-lenta/rustam-minnixanov-otkryl-tatarstanskii-neftegazoximiceskii-forum-2025>

<https://74.ru/text/gorod/2025/08/30/76005484/?erid=2SDnjcYkiD4>

<https://kazanfirst.ru/news/sibur-za-5-let-investiroval-9-mlrd-rublej-v-sobstvennyuyu-uchebnuyu-infrastrukturu>

<https://www.marimedia.ru/news/pfo/item/201440/>

<https://mktatar.ru/tatarstanskij-neftegazohimiceskij-forum-2025/>



## Здоровьесберегающие технологии на Алтае: Марафон #ВМЕСТЕЗДОРОВО движется по стране



Фото с сайта <https://zdrovyegoroda.ru/>

**09 сентября 2025 года состоялся региональный форум «Тренды здорового долголетия. Здоровьесберегающие технологии на рабочем месте» (г.Барнаул, Алтайский край).**

Форум проводился с целью содействия развитию системы охраны здоровья работающего населения и обеспечения профессионального долголетия граждан, в рамках реализации региональных мероприятий Всероссийского телемарафона «Марафон здоровья #ВМЕСТЕЗДОРОВО», организованного Советом Федерации СФ.

В очно-заочном формате в форуме приняли участие представители органов государственной власти, политики, общественники, специалисты в области общественного здоровья, представители бизнес-сообщества. Онлайн подключились представители около 100 организаций, тысяча просмотров в том числе из Донецкой Народной Республики, Мурманска, Новосибирска, Москвы, Республики Беларусь.

Опытом внедрения здоровьесберегающих технологий на рабочем месте поделились представители госкорпорации «Росатом», Алтайского завода прецизионных изделий, Барнаульского завода АТИ, компаний «Бочкари», «АНИТИМ» и «СГК-Алтай».

Алтайский край, дважды участник Телемарафона, одним из первых представил опыт межведомственного сотрудничества власти, бизнеса и муниципалитетов в рамках проекта в 2024-2025 гг., направленный на укрепление здоровья населения, в том числе работников предприятий, посредством координации деятельности и взаимовыгодного партнерства в сфере городского и промышленного развития территорий.

Участников форума в режиме видео-конференц-связи приветствовали зампредела Совета Федерации Федерального Собрания РФ **Инна Святенко**; академик Российской академии наук, президент Российского общества профилактики неинфекционных заболеваний, директор Национального медицинского исследовательского центра терапии и профилактической медицины Минздрава России **Оксана Драпкина**; представитель Всемирной организации здравоохранения в России **Батыр Бердыклычев**; замначальника отдела организации первичной медико-санитарной помощи Департамента организации медицинской помощи и санаторно-курортного дела Минздрава России **Мария Захарова**.

Торжественно открыл форум министр здравоохранения Алтайского края **Дмитрий Попов**. Началось мероприятие с Церемонии награждения: Председатель комиссии Общественной палаты РФ по демографии, защите семьи, детства и традиционных семейных ценностей **Сергей Рыбальченко** вручил благодарственные письма за вклад в сохранение трудового долголетия Правительству региона, ведущим предприятиям, общественникам.

Доклады представили: Вице-президент Российского союза промышленников и предпринимателей, Председатель Совета АНО «Здоровье 360» **Виктор Черепов**; исполнительный директор Ассоциации «Здоровые города, районы и поселки» **Татьяна Шестакова**; объединенное выступление - директор социально значимых проектов Госкорпорации «Росатом» **Мария Калинина** и директор по социальным проектам и региональному развитию «Атом-Регион» **Владимир Лазарев**; замдиректора Национального медицинского исследовательского центра терапии и профилактической медицины Минздрава России **Анна Концевая**; генеральный директор АНО «Здоровье 360» **Игорь Кукушкин**; начальник управления Алтайского края по труду и занятости населения **Надежда Капура** и главный врач Краевого центра общественного здоровья и медицинской профилактики **Татьяна Репкина**.

Выступая на форуме, Вице-президент РСПП, Председатель Комиссии РСПП по индустрии здоровья, Председатель Совета АНО «Здоровье 360» **Виктор Черепов** подчеркнул, что *«участие в подобных мероприятиях представителей здравоохранения, бизнеса, ученых и общественных деятелей позволяет усовершенствовать совместную комплексную работу власти, бизнеса и гражданского общества в формировании новых единых механизмов управления*

здоровья на региональном и муниципальном уровнях. В то же время все инициативы по сохранению здоровья работающего населения, развитию производственной медицины для укрепления здоровья работающих граждан имеют практическую реализацию только при условии консолидации усилий и интересов работодателей, органов власти, профессиональных сообществ, а также сформированного чувства ответственности у работников за свое здоровье и при наличии мотивации на здоровый образ жизни».

«Уже сегодня на государственном уровне существуют меры, направленные на поддержку работодателей, которые реализуют программы по охране труда. Есть предусмотренные специальные льготы и возвращение на предприятие средств, за счет которых реализуются именно программы по улучшению условий труда и охране труда.

Мы очень заинтересованы в том, чтобы по тому же механизму, по которому поддерживаются мероприятия по охране труда, поддерживались и мероприятия по общественному здоровью на предприятиях. Нам нужно сделать так, чтобы ответственные предприятия, которые такие программы у себя уже реализуют, были мотивированы, и чтобы у них был определенный стимул реализовывать эти программы», – высказал свое мнение **Сергей Рыбальченко**, Председатель комиссии ОП РФ по демографии, защите семьи, детства и традиционных семейных ценностей.

«Тренды здорового трудового долголетия постепенно распространяются по всей России, Алтайский край занимает лидирующую позицию в реализации подобных корпоративных программ благодаря межведомственному подходу и консолидации усилий власти, здравоохранения и работодателей», – подчеркнули в Краевом центре общественного здоровья и медицинской профилактики. По итогам реализации таких программ работодатели отмечают повышение производительности труда, эффективности деятельности работников, снижение их заболеваемости и уменьшение сроков временной нетрудоспособности.

Одними из первых, кто начал внедрять здоровьесберегающие технологии на производство стали Алтайский завод прецизионных изделий (АЗПИ) и Барнаульский завод автоформованных термостойких изделий. В 2018 году АЗПИ вошел в программу профилактики здоровья сотрудников. На базе предприятия открылся филиал краевой клинической больницы с терапевтом и медсестрой, которые планово и экстренно принимают сотрудников без отрыва от рабочего места.

«На мой взгляд такой комплексный подход, когда политика компании тесно связана с государственными программами, — это самый верный путь сохранения здоровья сотрудников», — уверена **Анна Осинцева**, заместитель директора Алтайского завода прецизионных изделий.

По данным ВОЗ, если работодатель заботится о здоровье своих сотрудников, то производительность предприятия может увеличиться на 10-15%. Поэтому трудовое долголетие – форма работы, от которой все стороны оказываются в выигрыше.

Федеральные эксперты отметили, что сегодня практически каждый работодатель в стране понимает, что сохранение ментального и физического здоровья сотрудников — это залог качественной работы предприятия. И мероприятия в рамках Марафона Здоровья #ВМЕСТЕЗДОРОВО, - подобные прошедшему на Алтае форуму, - должны иметь площадку проведения во всех регионах страны для развития системы охраны здоровья работающего населения. Главная цель – подключить к диалогу как можно больше крупных, средних и малых работодателей.

По материалам:

<http://medinvestclub.ru/prezident-kluba-viktor-cherepov-vystupil-na-regionalnom-forume-trendy-zdorovogo-dolgoletiya-zdrovesberegayushhie-texnologii-na-rabochem-meste/>

<https://rspp.ru/events/news/vitseprezident-rspp-vystupil-na-forume-trendy-zdorovogo-dolgoletiya-zdrovesberegayushchie-tehnologii-na-rabochem-meste-68c3bce6972bd/>

<https://altapress.ru/zdorovie/story/v-zdorovom-zavode-zdoroviy-lyud-kak-sovremennie-predpriyatiya-prolevayut-zhizn-svoim-sotrudnikam-370949>

<https://www.ap22.ru/paper/V-Altayskom-krae-obsudili-trendy-zdorovogo-trudovogo-dolgoletiya.html>



## Участники #ВМЕСТЕЗДОРОВО представили свои проекты на Форуме социальных инноваций регионов

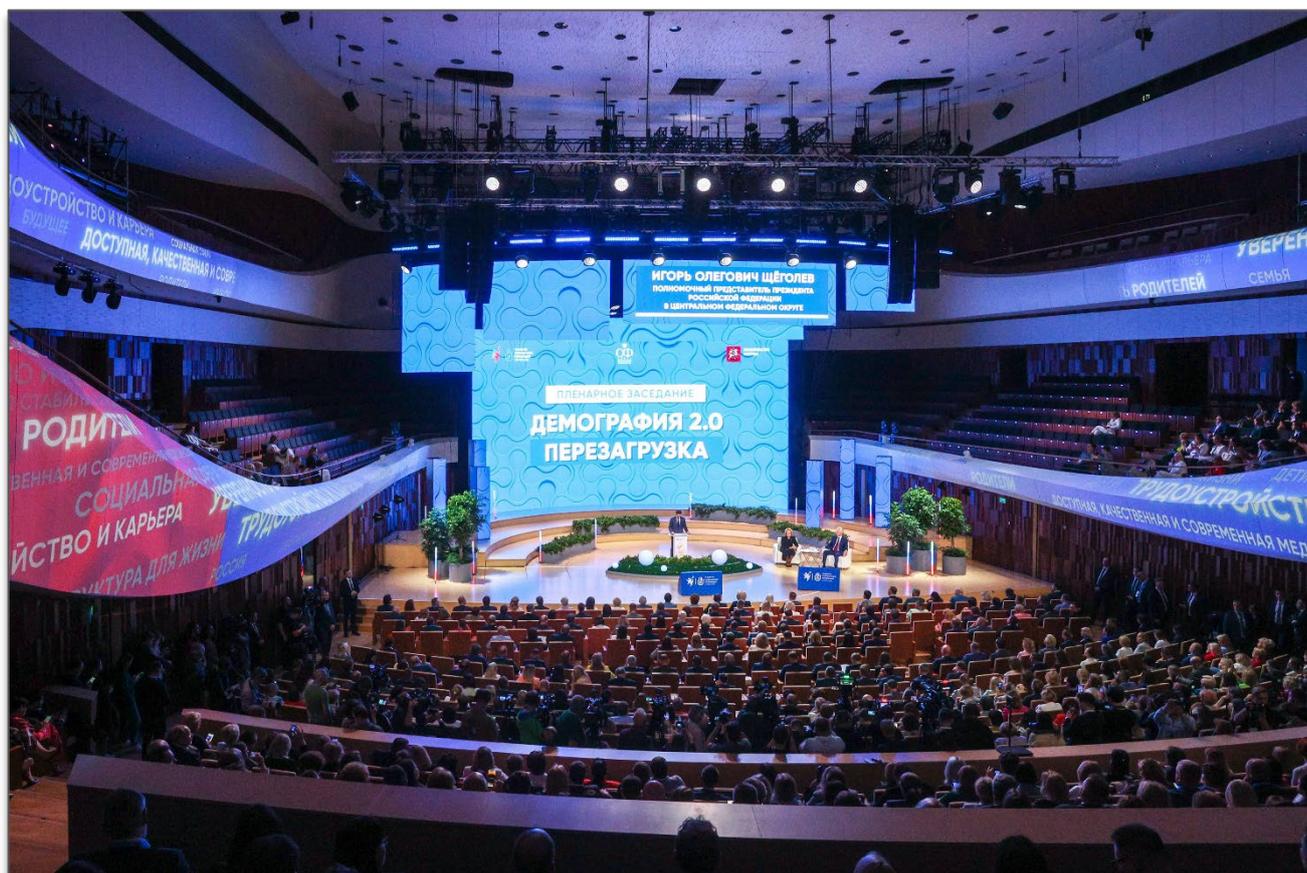


Фото: <https://photo.senatinform.ru/>

**Форум социальных инноваций регионов состоялся в Москве с 11 по 13 сентября 2025 г. Мероприятия провели Совет Федерации СФ совместно со столичным правительством.**

Форум собрал ведущих экспертов: представителей органов власти, сотрудников научных институтов, медицинских, образовательных и культурных учреждений. В течение трёх дней на площадках Форума проходил обмен опытом, обсуждение актуальных вопросов современности (демографические вызовы, внедрение цифровых решений, создание благоприятных условий для жизни и развития в регионах), формирование новых стратегических инициатив в сфере социального развития регионов России.

По приглашению Совета Федерации РФ, в пленарном заседании «Демография 2.0. Перегрузка» и мероприятиях деловой программы Форума приняли участие организаторы и участники телемарафона «Марафон Здоровья #ВМЕСТЕЗДОРОВО»: **Виктор Михайлович Черепов** (Вице-президент РСПП, Председатель Совета АНО «Здоровье 360»), **Кукушкин Игорь Григорьевич** (генеральный директор АНО

«Здоровье 360»), **Шестакова Татьяна Евгеньевна** (исполнительный директор Ассоциации «Здоровые города, районы и посёлки»), представители РСПП и ведущие компании страны: «Росатом», «РЖД» и др.

## КЛЮЧЕВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ФОРУМА:

### ПЛЕНАРНОЕ ЗАСЕДАНИЕ «ДЕМОГРАФИЯ 2.0. ПЕРЕЗАГРУЗКА»

Председатель Совета Федерации **Валентина Матвиенко** и Мэр города Москвы **Сергей Собянин** провели пленарное заседание «Демография 2.0. Перегрузка» в рамках шестого Форума социальных инноваций регионов. Сведущими пленарного заседания стали виртуальные помощники Иван и Марья. Мероприятие прошло в концертном зале «Зарядье».

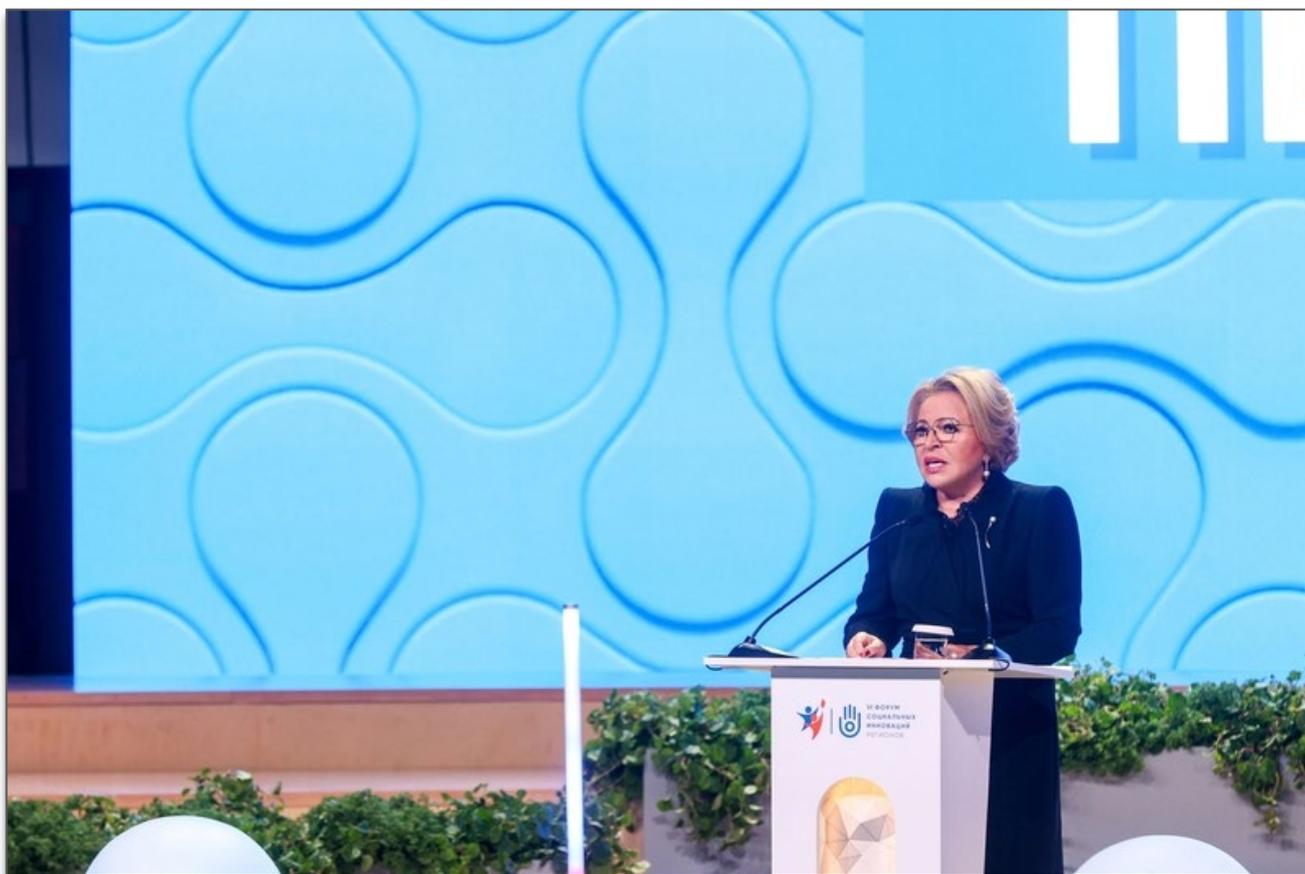


Фото: <https://photo.senatinform.ru/>

В своем выступлении Спикер Совета Федерации **Валентина Матвиенко** акцентировала внимание, что центральной социальной задачей 21 века для России, как и для большинства развитых стран, является улучшение демографической ситуации. *«Сфера демографии должна быть полем для внедрения самых передовых подходов, практик, инструментов. Всего того, что мы называем социальными инновациями»*, – заявила она.

**Илья Середюк**, губернатор Кемеровской области, на Пленарном заседании VI Форума социальных инноваций рассказал о проекте поддержки материнства - Центре "Василиса" (АО «ЕВРАЗ ЗСМК»). Напомним, проект был представлен на Первом Всероссийском Марафоне Здоровья #ВМЕСТЕЗДОРОВО, в ходе которого Центр поделился опытом работы, лучшими программами по укреплению здоровья женщин. Губернатор также представил корпоративную программу поддержки молодых семей и материнства, которая внедрена на предприятии КАО «Азот».



Фото: АНО «Здоровье 360»

В дискуссии также участвовала директор открытого акционерного общества «Российские железные дороги» по медицине — начальник Центральной дирекции здравоохранения **Елена Жидкова**. Она отметила, что в РЖД создана целая экосистема заботы о репродуктивном здоровье работников компании, которая включает репродуктивную диспансеризацию, работу кабинетов семейного консультирования для пар с бесплодием, открытие новых центров женского и мужского здоровья, где за один визит можно пройти комплексное обследование.

Дополнительным вкладом «Российских железных дорог» в общее демографическое дело стал запуск акции «Репродуктивное здоровье: путь к жизни». В четверг, 11 сентября, она стартовала на борту медицинского поезда «Святой Пантелеймон». Цель акции — охватить жителей отдалённых регионов, доехать до самых маленьких поселков, станций, предложив им всего за один визит в поезде пройти полноценный репродуктивный скрининг, получить консультации всех необходимых специалистов и

провести высокотехнологичные исследования: «Символ человекоцентричного подхода ОАО "РЖД" — поезд "Святой Пантелеймон". Мы возем медицину туда, где ее не хватает», - добавила Елена Жидкова.

## СТРАТЕГИЧЕСКАЯ СЕССИЯ: «СОЦИАЛЬНОЕ ИЗМЕРЕНИЕ СИСТЕМЫ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ»

В Стратегической сессии: «Социальное измерение системы здравоохранения» приняли участие: **Елена Жидкова**, директор ОАО «Российские железные дороги» по медицине; **Мария Калинина**, директор социально значимых проектов, Госкорпорация по атомной энергии «Росатом»; **Оксана Драпкина**, директор Национального медицинского исследовательского центра терапии и профилактической медицины Министерства здравоохранения Российской Федерации; главный внештатный специалист по терапии и общей врачебной практике Министерства здравоохранения Российской Федерации.

Модератором сессии выступила **Татьяна Яковлева**, первый заместитель руководителя ФМБА России.

Всестороннее оздоровление населения, повышение качества и продолжительности жизни людей — сфера взаимной ответственности государства и граждан. Поддержка социальных инициатив, внедрение инновационных технологий, а также сотрудничество науки и практики позволят укрепить фундамент национального здоровья и сделать общество более устойчивым и процветающим, и наиболее распространенными и эффективными мерами являются развитие образования, социального обеспечения и развития городов. Российская Федерация — один из мировых лидеров в этих сферах.

Какие практические шаги необходимы для эффективного внедрения здорового образа жизни и здоровьесберегающих технологий в регионах России? Какие именно меры нужны государству и обществу для поддержки эффективной профилактической работы? Какие передовые решения для сохранения когнитивного и физического здоровья уже реализуются? Эти и другие вопросы обсудили участники сессии.



Скриншот: <https://social-innovation-forum.ru/events/3>

**Елена Жидкова** рассказала о формировании Экосистемы здоровья работников ОАО «РЖД», приверженности ЗОЖ; об управляемых факторах риска, о реализации проекта по выявлению генетических заболеваний работников.

**СОВРЕМЕННЫЕ ЦЕНТРЫ ПРОМЫШЛЕННОЙ МЕДИЦИНЫ**

Саров      Димитровград      Железнодорожск

Десногорск      Лесной      Зеленогорск

Открытые центры промышленной медицины

1. Саров
2. Димитровград
3. Железнодорожск
4. Десногорск
5. Лесной
6. Новоуральск
7. Зеленогорск
8. Трехгорный
9. Сосновый Бор
10. Энергодар
11. Электросталь

Открытие в 2025 г.

12. Краснокамск
13. Полярные Зори
14. Соликамск
15. Снежинск
16. Заречный ПО
17. Озёрск
18. Заречный СО

План к концу 2027 года

- 24 ЦПМ

4

Скриншот: <https://social-innovation-forum.ru/events/3>

**Мария Калинина** представила Центры промышленной медицины, действующие в городах присутствия Госкорпорации «РОСАТОМ». Проект реализован совместными усилиями «Росатома» и ФМБА России. Центр промышленной медицины — это новая модель оказания первичной медицинской помощи сотрудникам предприятий, входящих в корпорацию «Росатом»; такие центры создаются в целях повышения качества и доступности первичной медицинской помощи.



Скриншот: <https://social-innovation-forum.ru/events/3>

В рамках стратегической сессии «Социальное измерение системы здравоохранения» **Виктор Михайлович Черепов**, Вице-президент РСПП, вручил по поручению Российского Союза промышленников и предпринимателей высшую награду РСПП, медаль «За заслуги» **Драпкиной Оксане Михайловне**, директору Национального медицинского исследовательского центра терапии и профилактической медицины Минздрава РФ; главному внештатному специалисту по терапии и общей врачебной практике Министерства здравоохранения Российской Федерации. Медаль вручена за активное участие и значительный вклад в деятельность Координационного Совета по профилактике заболеваемости работников и населения территорий присутствия предприятий.

### СОГЛАШЕНИЯ:

На полях Форума был подписан ряд соглашений:

- В целях реализации Всероссийского общественного проекта «Открытый разговор» подписано соглашение о сотрудничестве между Советом по региональному здравоохранению при СФ и Национальным медицинским исследовательским центром терапии и профилактики медицины Минздрава России. Подписи поставили вице-спикер СФ **Инна Святенко** и директор центра **Оксана Драпкина**.

«Открытый разговор» направлен на комплексное изучение знаний и отношения граждан к ЗОЖ. По словам Инны Святенко, проект станет важным шагом к созданию эффективной системы взаимодействия между населением и органами здравоохранения.

Также Инна Святенко и Оксана Драпкина подписали соглашение о сотрудничестве, касающееся Всероссийского общественного проекта «Здоровая страна начинается с тебя», который направлен на сохранение здоровья трудоспособного населения в субъектах Федерации посредством создания и внедрения системы формирования на рабочем месте благоприятных условий сохранения здоровья работников.

- Председатель Комитета СФ по социальной политике **Елена Перминова** и председатель Комиссии Общественной палаты РФ по демографии, защите семьи, детей и традиционных семейных ценностей **Сергей Рыбальченко** подписали соглашение о сотрудничестве в целях реализации социально значимых общественных проектов. Речь идет, в частности, о повышении социального благополучия молодой семьи и укреплении репродуктивного здоровья «Сертификат здоровья молодой семьи», повышении безопасности и качества услуг по уходу и присмотру за детьми «Профессиональные няни – детям!».

- На площадке форума также подписано соглашение о взаимодействии между Общероссийским союзом «Федерация Независимых Профсоюзов России», АНО

«Комитет семей воинов Отечества» и Ассоциацией ветеранов специальной военной операции. Подписантом от Общероссийского союза «Федерация Независимых Профсоюзов России» выступил председатель союза **Сергей Черногаев**.

*«Таким образом, - подытожила **Инна Святенко**, - Москва выступает не только масштабной площадкой для диалога, но и местом, где дается старт новым общественно значимым проектам в регионах».*

### **ВЫЕЗДНЫЕ ДИСКУССИИ:**

В рамках шестого Форума социальных инноваций регионов прошел ряд выездных дискуссий, которые прошли при участии сенаторов на различных площадках города. Отметим некоторые из них:

- **Заместитель Председателя СФ Инна Святенко** на площадке Научно-практического клинического центра диагностики и телемедицинских технологий Департамента здравоохранения города Москвы приняла участие в дискуссии **«Здоровье в цифровую эпоху: телемедицина в действии»**, посвященной внедрению новейших технологий в сфере здравоохранения.

*«Совет Федерации является палатой регионов и для нас важно, чтобы грамотно выстроенная система здравоохранения позволяла получать доступную и качественную медицинскую помощь жителям даже самых дальних уголков страны, и потенциал телемедицины, если его грамотно использовать, дает такую возможность. Научно-практический клинический центр диагностики и телемедицинских технологий активно сотрудничает с регионами», —* подчеркнула вице-спикер СФ.

Заместитель Министра здравоохранения Российской Федерации **Евгений Камкин** рассказал о возможности проведения консультаций или консилиумов врачей с применением телемедицинских технологий при дистанционном взаимодействии медицинских работников, так называемые консультации «врач-врач». Он также отметил опыт Москвы в развитии модели «врач-пациент».

Участники дискуссии сошлись во мнении, что современные цифровые решения формируют новые стандарты качества консультаций — от системного контроля до независимого аудита. Важным направлением становится внедрение интеллектуальных платформ, включая системы искусственного интеллекта, которые расширяют возможности диагностики и сопровождения пациента.

- **Дискуссия «СВОи в приоритете»** прошла на площадке ГБУ «Единый центр поддержки» города Москвы.

**Дарья Ландратова**, заместитель председателя Комитета Совета Федерации по социальной политике, обратила особое внимание на необходимость выстроить комплексный подход к возвращению участников СВО в мирную жизнь: это медицинское и психологическое восстановление, протезирование, социализация, поддержка общества, помощь в поиске работы, включение культурной программы в реабилитацию.

Герой России **Владимир Сайбель** поделился опытом участия в проекте «Время Героев» и рассказал, как это помогло ему адаптироваться к новым условиям жизни. По его словам, реальная помощь требует тесного взаимодействия государства, общественных организаций, бизнеса и семей участников СВО.

Участники дискуссии ознакомились с работой Единого центра поддержки и методами реабилитации.

- В Центре московского долголетия «Сокольники» состоялась дискуссия на тему «Серебряный возраст: новые горизонты здоровья и активности». На дискуссионной площадке состоялась активное обсуждение тем по сохранению социальной активности старшего поколения, поддержке граждан серебряного возраста, их возможности продолжить вносить вклад в развитие общества. Спикеры говорили о ключевых направлениях государственной социальной политики, о повышении продолжительности и качества жизни граждан старшего поколения, об активном участии старшего поколения в экономической жизни страны.

В частности, о движении «Сибирское долголетие» в Красноярском крае рассказала Председатель регионального отделения Российского Красного креста, координатор этого движения **Алена Миронова**. Она поделилась опытом региона, сообщила о востребованности движения и популярности среди граждан серебряного возраста. Этот опыт ранее был представлен на площадке СФ РФ в рамках проекта «Марафон Здоровья #ВМЕСТЕЗДОРОВО».

Как отметила заместитель Председателя СФ **Инна Святенко**, при подготовке площадок форума были отобраны самые интересные практики, которые на сегодня реализуются в Москве и которые могут быть интересны в субъектах Федерации.

## ИТОГИ:

Шестой Форум социальных инноваций регионов закрепил за собой роль главной площадки для межрегионального диалога, демонстрируя возможности изучения лучших практик и формирования оснований для законодательных инициатив. Об этом заявила заместитель Председателя СФ **Инна Святенко**, подводя его итоги.



Фото: <https://photo.senatinform.ru/>

По словам вице-спикера СФ, трехдневный Форум, который прошел в Москве, стал местом масштабной дискуссии, обмена опытом и запуска реальных проектов.

Новацией Форума стала организация дискуссии на базе учреждений социальной сферы, которые расположены в столице. *«Впервые в 14 учреждениях социальной сферы в Москве состоялись специализированные дискуссионные площадки форума, что позволило шире вовлечь представителей из разных регионов в процесс обмена опытом и оценки эффективности реализуемых практик. Такие площадки дали возможность протестировать новые подходы в реальных условиях и обсудить пути масштабирования на региональном уровне. Также Гостиный двор в рамках Форума социальных инноваций стал не только выставочным пространством, но и площадкой для содержательного диалога о будущем российской социальной политики»*, — отметила **Инна Святенко**. Обновленный формат проведения второго дня форума способствовал формированию пилотных проектов в сфере здравоохранения, образования и цифровых сервисов в регионах, с последующим тиражированием по стране.

*«За три дня участие приняли более 7 тысяч человек из 84 регионов России: сенаторы Российской Федерации, депутаты Государственной Думы, члены Правительства, представители федеральных органов исполнительной власти*

*и органов исполнительной власти субъектов Федерации, организаций отраслей социальной сферы, экспертного сообщества, социально ответственного бизнеса. По итогам форума выдвинуты новые идеи и заданы ориентиры для дальнейшего сотрудничества между регионами. Все они будут учтены в итоговой резолюции Форума», — сообщила **Инна Святенко**.*

По материалам:

<http://www.council.gov.ru/events/news/>

<https://www.copp78.ru/tpost/95zak43tn1-vi-forum-sotsialnih-innovatsii-regionov>

<https://photo.senainform.ru/links/9BpNu2PYJ3DXdUixq4PMhG>

[https://t.me/rzd\\_medicine](https://t.me/rzd_medicine)

<https://social-innovation-forum.ru/events/>



## V Международная конференция по удаленному здравоохранению

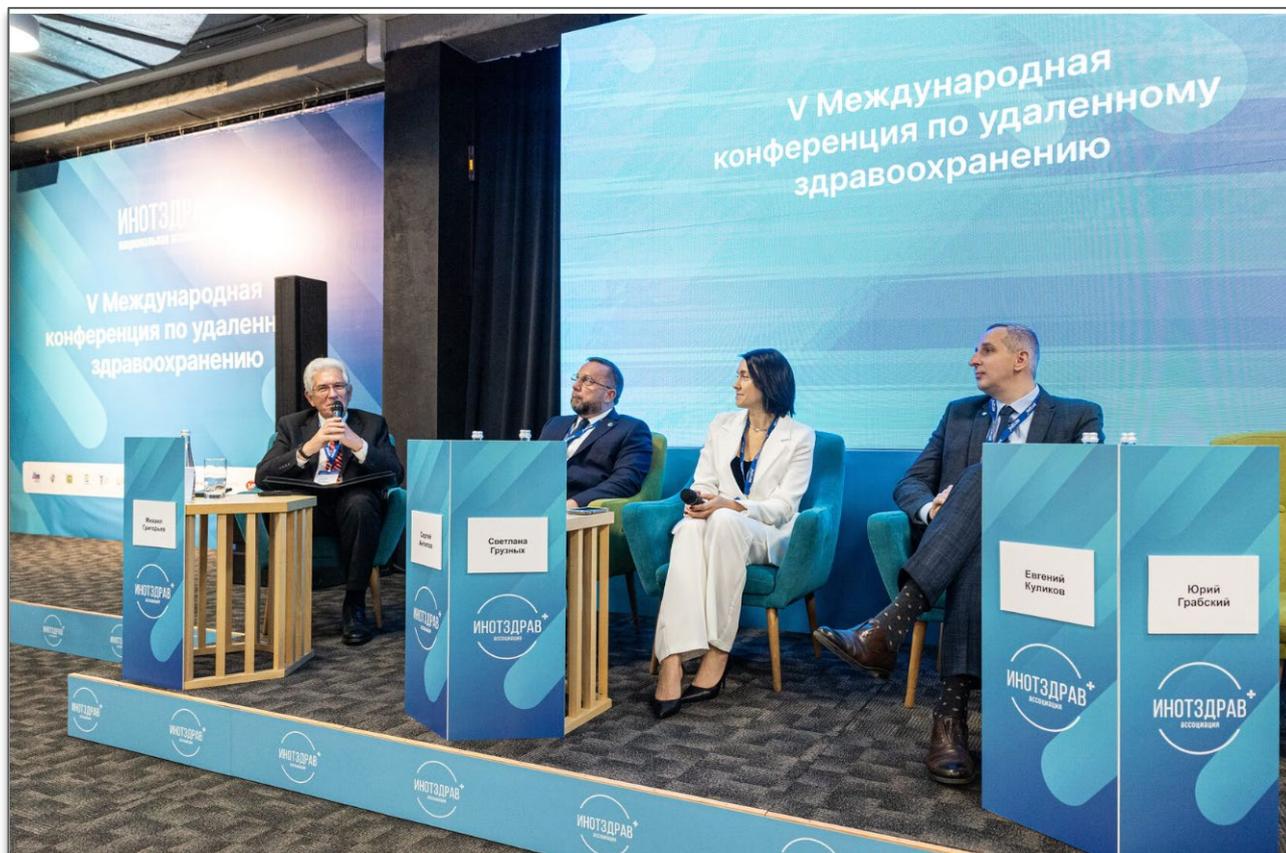


Фото: <https://remotehealthcare.ru/>

4-5 сентября 2025 года в г. Томске прошла V Международная конференция «Преодолевая пространство - продлеваем жизнь. Медицина на удаленных объектах», организованная Национальной Ассоциацией «Институт отдаленного здравоохранения». Мероприятие прошло при поддержке группы компаний «Центр корпоративной медицины», Администрации Томской области, РСПП и АНО «Здоровье 360»

В адрес участников конференции [слова приветствия](#) направил Вице-президент РСПП, председатель Комиссии РСПП по индустрии здоровья, председатель Совета АНО «Здоровье 360» **В. М. Черепов**.

В центре внимания конференции — создание эффективной системы здравоохранения на стратегически важных территориях, внедрение ИТ-решений, устойчивых к суровым условиям Крайнего Севера, а также обучение сотрудников без медицинского образования навыкам оказания первой помощи. Отдельный блок программы посвящён алгоритмам действий при чрезвычайных ситуациях:

от организации эвакуации и применения санитарной авиации до работы ассистанс-сервисов. Особенность конференции этого года — очный формат, который позволяет выстроить более содержательный диалог между участниками.

Открывая конференцию, губернатор **Владимир Мазур** отметил, что Томская область славится научными и медицинскими традициями, заложенными 150 лет назад. Сегодня томские ученые, медики, технологические предприниматели также успешно внедряют передовые технологии и решения в производства и социальную сферу.

Президент Ассоциации ИНОТЗДРАВ **Сергей Антипов** в своем выступлении подчеркнул, что одной из основных задач конференции является вопрос реализаций национальных проектов. Их интеграция в удаленное здравоохранение будет важной отличительной чертой этой конференции

Губернатор Томской области Владимир Мазур и президент Национальной ассоциация «ИноТЗдрав», председатель совета директоров группы компаний «Центр корпоративной медицины» Сергей Антипов подписали соглашение о сотрудничестве в сфере удаленного здравоохранения, развития системы здоровьесбережения и охраны труда персонала предприятий и организаций Томской области. Стороны будут совместно работать над совершенствованием охраны труда на предприятиях и в организациях, над сохранением трудового долголетия жителей Томской области.

Среди других пунктов соглашения — содействие развитию беспилотной авиации и ее интеграции в сферу удаленного здравоохранения, обучение жителей и работников предприятий навыкам оказания первой помощи и прочее.

Проведение конференции было обусловлено актуальностью интенсификации скоординированной системной работы по достижению целей в рамках реализации Национального проекта «Продолжительная и активная жизнь», достижение которых внесет существенный вклад в реализацию национальной стратегии укрепления здоровья работающего населения и повышения благополучия граждан.

В ходе работы секций конференции было отмечено, что реализации комплекса взаимосвязанных мероприятий, направленных на создание современной системы оказания медицинской помощи на удаленных промышленных объектах, имеет важное значение для обеспечения развития экономики страны на длительный срок.

В рамках работы секций конференции был сформирован единый подход к решению актуальных проблем в сфере удаленного здравоохранения и укрепления межрегионального и межведомственного сотрудничества.



## Новости со странички АНО «Здоровье 360» в соцсети Telegram:

[https://t.me/zdorovje\\_360](https://t.me/zdorovje_360)

### [«Ростех» предложит получать образование инженера-протезиста людям с протезами](#)

Гендиректор госкорпорации «Ростех» Сергей Чемезов заявил, что сейчас прорабатывается вопрос о создании в Санкт-Петербурге колледжа, где будут обучать профессии «инженер-протезист». Планируется, что получать соответствующие навыки смогут и граждане с протезами.

### [Медицинский поезд «Святитель Лука» принял за полгода более 6 тыс. пациентов](#)

За первое полугодие 2025 года передвижной клинико-диагностический центр «Доктор Войно-Ясенецкий (Святитель Лука)» выполнил шесть рейсов. #ВМЕСТЕЗДОРОВО

### [Умка под куполом: какими могут быть новые арктические города](#)

Арктике нужны люди, а людям — комфортные условия жизни. Эта мысль вдохновила архитектора РФ, академика Российской академии художеств Валерия Ржевского на проект заповярного поселения нового типа.

### [Сила возраста: как с годами не терять интерес к жизни](#)

Жить — хорошо, а жить долго и счастливо — еще лучше, уверены организаторы программы «Атомное долголетие». Стать ее участником может любой житель атомграда старше 55 лет. #ВМЕСТЕЗДОРОВО

И многое другое: [https://t.me/zdorovje\\_360](https://t.me/zdorovje_360)

При подготовке выпуска использованы материалы и фото:

<http://council.gov.ru/>

<https://rspp.ru/>

<https://remotehealthcare.ru/>

[https://t.me/rzd\\_medicine](https://t.me/rzd_medicine)

и др. открытые источники