АНО «ЗДОРОВЬЕ 360»

#ВМЕСТЕЗДОРОВО

Дайджест по содействию охране и укреплению здоровья работающего населения 30.10.2026

АНО «Здоровье 360» на XIV Петербургском международном форуме здоровья



Фото: ПМФЗ

13 - 15 октября 2026 г. в конгрессно-выставочном центре «Экспофорум» прошел XIV Петербургский международный форум здоровья.

Основная цель Форума заключается в содействии реализации национальных проектов России, направленных на достижение технологического лидерства страны, совершенствование системы здравоохранения, развитие медицинского и лечебно-оздоровительного туризма, решение демографических задач и увеличение продолжительности жизни граждан.

Главная тема Форума в 2026 г. – **«Здоровьесбережение как путь к активному долголетию».** Конгрессная программа ПМФЗ-2026 была разделена на 13 различных

направлений. Помимо активного долголетия, эксперты – представители власти, бизнеса, науки и практического здравоохранения – обсудили борьбу с онкологией и сердечно-сосудистыми заболеваниями, репродуктивное здоровье, внедрение искусственного интеллекта в медицину, военную медицину, клинико-психологическую помощь участникам СВО и их семьям, здравоохранение регионов, медицинский и лечебно-оздоровительный туризм, цифровизацию отрасли и медицинские кадры.

13-14 октября АНО «Здоровье 360» приняло участие в мероприятиях, проходивших в рамках XIV Петербургского международного форума здоровья (ПМФЗ-2026):

На пленарном заседании ПМФЗ-2026 обсудили активное долголетие



Фото: ПМФЗ

На пленарном заседании **«Здоровьесбережение как путь к активному долголетию»**, ставшим ключевым событием форума, эксперты говорили о том, как сохранить здоровье, почему профилактика должна выходить за пределы медицинских учреждений, и какова в этом роль новых технологий

Заседание провел председатель Комитета по здравоохранению Санкт-Петербурга **Андрей Сарана**. В приветствии министра здравоохранения России **Михаила Мурашко** прозвучали задачи национального проекта «Продолжительная и активная жизнь», в том числе развитие диспансеризации и раннего выявления заболеваний.

Представитель ВОЗ в России **Батыр Бердыклычев** напомнил, что здоровье зависит далеко не только от врачей. На него влияют условия жизни, образование, работа и социальная среда. При этом, несмотря на развитие технологий, *«в центре системы здравоохранения всегда остается человек»*.

О том, как профилактика устроена в Петербурге, рассказал первый заместитель председателя Комитета по здравоохранению Санкт-Петербурга **Дмитрий Мотовилов**. Сегодня пройти обследование можно не только в поликлинике, но и в торговых центрах. В городе действуют программы «Здоровая женщина 50+» и «Мужское здоровье», открываются центры здорового долголетия. Сейчас их пять, а к концу года планируется восемь.

Развивается и дистанционное наблюдение за пациентами. В этом году Петербург выделил 103 млн. рублей на закупку 28 671 тонометра, способного автоматически передавать показатели врачам. Еще одно направление – проект «Умное долголетие», который помогает выявлять когнитивные нарушения и организовывать дальнейшее сопровождение пациентов.

Но даже самая современная медицина не заменит повседневной заботы о себе. Об этом говорила академик РАН, главный внештатный специалист по терапии и общей врачебной практике Минздрава России **Оксана Драпкина**. Ученый представила результаты исследований, согласно которым соблюдение пяти принципов здорового образа жизни связано со снижением общей смертности на 39%. Речь об отказе от курения и злоупотребления алкоголем, регулярной физической активности, достаточном количестве овощей и фруктов в рационе и ограничении соли.

«Среда управляет нашими привычками», – отметила Оксана Драпкина. По ее словам, важно не только рассказывать людям о пользе движения и правильного питания, но и создавать условия, в которых придерживаться этих рекомендаций будет проще.

О привычках, которые формируются еще в детстве, говорила **Елена Булатова**, главный внештатный специалист по питанию детей Комитета по здравоохранению Санкт-Петербурга, главный внештатный детский специалист Минздрава России по медицинской помощи в образовательных организациях СЗФО. В центре выступления спикера оказались тревожащий рост детского ожирения – в России по данным Министерства здравоохранения 27% мальчиков и 22% девочек имеют избыточный вес. Причем случаи ожирения диагностируются сейчас еще в дошкольном возрасте. Нынешние дети – первое поколение, которое выросло на ультрапастеризации и продуктах глубокой переработки. Елена Булатова отметила, что по исследованиям с 90-х годов и до настоящего момента наблюдается изменение рациона питания в молодых семьях – снижается потребление продуктов из цельного молока, масла, фруктов, мяса, яиц, и при этом растет потребление готовых рационов.

Не обошлось и без обсуждения искусственного интеллекта. Ректор Высшей школы организации и управления здравоохранением, доктор медицинских наук **Гузель Улумбекова** рассказала, как цифровые помощники могут облегчить работу врачей, в частности поиск и анализ медицинской информации. Во время заседания спикер

заявила о готовности бесплатно предоставить петербургским врачам доступ к платной части представленной медицинской платформы.

Другой взгляд на технологии предложила директор Института когнитивных исследований СПбГУ, доктор биологических и филологических наук **Татьяна Черниговская**.

«Мозг – это не компьютер», – напомнила профессор. Искусственный интеллект способен обрабатывать огромные объемы информации, но это еще не означает, что он понимает ее так же, как человек. По мнению ученого, развитие ИИ ставит новые вопросы перед системой образования: чему учить людей и как научить их самостоятельно мыслить и проверять информацию.

Своим опытом поделились и регионы. Заместитель руководителя Департамента здравоохранения Москвы **Николай Рубцов** рассказал о программе «Московский чекап». За первые 100 дней обследования начали проходить около 1,5 млн человек, причем 400 тысяч из них ранее не посещали поликлинику. Чтобы заинтересовать горожан профилактикой, в Москве пробуют и необычные форматы. Например, «Ночь в поликлинике» с лекциями, музыкой и культурной программой за два вечера собрала 20 тысяч гостей.

«Мы должны находиться там, где находится наш пациент», – объяснил Рубцов.

В Чувашии профилактику делают доступнее для сельских жителей. Министр здравоохранения республики, доктор медицинских наук **Лариса Тарасова** рассказала о проекте «Шаг к здоровью», благодаря которому обследования прошли более 72 тыс. человек. В республике также работают 139 фельдшерско-акушерских пунктов по модели «ФАП – центр притяжения здоровья», а число телемедицинских консультаций превысило 8 тысяч.

Представленный на заседании опыт показывает, что забота о здоровье постепенно выходит за стены больниц и поликлиник. Обследования становятся доступными в привычных городских пространствах, врачи получают новые инструменты наблюдения за пациентами, а профилактика все больше зависит от того, насколько удобно человеку следить за собственным здоровьем.

Общее Собрание Ассоциации «Здоровые города, районы и посёлки»

Мероприятия Ассоциации по улучшению состояния здоровья и качества жизни населения «Здоровые города, районы и посёлки» в рамках Форума прошли при поддержке Правительства Санкт-Петербурга и Министерства здравоохранения Российской Федерации.

Спикерами Общего Собрания Ассоциации выступили:

- **Эрк Алексей Алоисович**, председатель Ассоциации «Здоровые города, районы и посёлки», глава муниципального образования город Тула;

- **Шестакова Татьяна Евгеньевна**, член Общественного Совета при Минздраве РФ, исполнительный директор Ассоциации «Здоровые города, районы и поселки», кандидат психологических наук;

- **Пичуев Евгений Евгеньевич**, член Президиума Ассоциации «Здоровые города, районы и посёлки», председатель Тверской городской Думы;

- **Бердыклычев Батыр Аманович**, представитель Всемирной организации здравоохранения в Российской Федерации;

- **Кукушкин Игорь Григорьевич**, генеральный директор АНО «Здоровье 360»;

- **Семенова Наталия Владимировна**, заместитель директора по научно-организационной и методической работе Национального медицинского исследовательского центра психиатрии и неврологии им. В. М. Бехтерева;

- **Кулагин Владимир Владимирович**, главный врач ГУЗ «Тульский областной центр медицинской профилактики и реабилитации им. Я. С. Стечкина»

В Общем собрании приняли участие делегации городов и районов из Московской, Ульяновской, Тверской, Тульской, Ивановской, Новосибирской, Сахалинской, Белгородской, Мурманской, Свердловской, Иркутской, Нижегородской, Самарской, Липецкой областей; Алтайского, Ставропольского, Красноярского, Хабаровского, Пермского, Приморского краёв; Удмуртской Республики, Чувашской Республики, Республики Татарстан, Республики Башкортостан, Республики Саха (Якутия); Ханты-Мансийского автономного округа; делегации муниципальных образований Санкт-Петербурга – руководители муниципальных округов.

Приветствие в адрес Общего собрания направил Председатель совета АНО «Здоровье 360», Председатель Комиссии РСПП по индустрии здоровья, вице-президент РСПП **Виктор Михайлович Черепов**.

Важным событием стало принятие в состав Ассоциации новых членов: городского округа **Ханты-Мансийск Ханты-Мансийского автономного округа – Югры**, **Ефремовского муниципального округа Тульской области** и внутригородского муниципального образования города федерального значения **Санкт-Петербурга – муниципального округа Николаевский.**

В ходе Собрания были рассмотрены ключевые вопросы деятельности Ассоциации, состоялось обсуждение и формирование плана работы на 2027 год, где тема телемарафона «Марафон Здоровья #ВМЕСТЕЗДОРОВО» в Совете Федерации РФ звучала как одно из главных событий предстоящего года.

Итоги VIII Конкурса «Здоровые города России»

Кульминацией Собрания стало подведение итогов и торжественная церемония награждения победителей VIII Конкурса «Здоровые города России», проведенного Ассоциацией совместно с Минздравом РФ, при поддержке Общественной Палаты РФ.

В 2026 году в Конкурсе приняли участие муниципальные образования – члены Ассоциации из 25 регионов нашей страны. Всего поступило 260 заявок по 9 номинациям, отражающих темы физической активности, здорового питания, профилактики зависимостей, ментального здоровья, активного долголетия, сохранения семейных ценностей, корпоративных и муниципальных программ общественного здоровья. По итогам работы конкурсной комиссии Организационным комитетом Конкурса определены победители во всех номинациях.

Самым востребованным направлением Конкурса «Здоровые города России» 2026 года стала номинация «Лучшая программа/проект по развитию физической активности среди населения», собравшая наибольшее количество заявок.



Фото: Здоровые города, районы и поселки

Церемонию награждения второй год подряд проводил **Игорь Кукушкин**, генеральный директор АНО «Здоровье 360», вице-президент Российского Союза химиков. Он с особым удовольствием вручил награду в номинации «Лучшая программа/проект по внедрению корпоративных программ укрепления здоровья» **Обществу с ограниченной ответственностью «Амурский газохимический комплекс»**, за проект «Свободный – территория здоровья: комплексная программа укрепления здоровья работников АГХК и развития здоровой городской среды».

Поздравляем всех победителей Конкурса! Желаем удачи и новых достижений!

Стандартизация как инструмент «экологии здоровья»: на форуме «Российская неделя стандартизации 2026» обсудили технологии устойчивого развития



Скриншот: vkvideo.ru

Площадка СПбГЭУ объединила XIV Петербургский международный форум здоровья и «Российскую неделю стандартизации 2026»: 14 октября 2026 г. в рамках VI Международного технологического форума «Российская неделя стандартизации 2026», приуроченного ко Всемирному дню стандартов, здесь состоялась сессия «Стандартизация в технологиях устойчивого развития».

Участники дискуссии – представители Росстандарта, крупных промышленных компаний, институтов стандартизации и экспертного сообщества – рассмотрели, как национальные стандарты становятся практическим механизмом перехода к устойчивому развитию и сохранению здоровья работающего населения.

Центральная тема мероприятия – **«Стандарты, укрепляющие доверие – стандарты, устремляющие в будущее».** Ее обозначила модератор мероприятия – заместитель генерального директора Ассоциации по сертификации «Русский Регистр», к.э.н. **Галина Николаевна Иванова.** Устойчивое развитие в условиях изменения миропорядка рассматривается не как дополнение к бизнес-процессам, а как философия, определяющая будущее, где стандарты выступают инструментом, который помогает: связать стратегию компаний с национальными целями; обеспечить взаимодействие государства и бизнеса; развивать экономику, экологию и социальную ответственность. Среди ключевых проблем выделяют: отсутствие чётких критериев для подтверждения соответствия стандартам; недостаток единого терминологического аппарата; сложности в оценке эффективности систем управления; необходимость адаптации стандартов к меняющимся условиям.

Лейтмотивом сессии стал тезис о том, что устойчивое развитие – это не только про экологию, но в первую очередь про человека. Эта мысль напрямую перекликается с концепцией «экологии здоровья», которой, в том числе, придерживается в своей деятельности и АНО «Здоровье 360»: если в классической триаде устойчивого развития «человек, экология, экономика» человек является одним из трёх элементов, то в парадигме экологии здоровья он выходит на первое место, а экономика и экология рассматриваются как средства обеспечения его благополучия. В этой логике здоровье человека становится критерием экологичности территории и одновременно – показателем эффективности экономической модели.

В ходе сессии выступили представители ключевых отраслей и институтов развития, в том числе:

- Надежда Галактионова, директор по устойчивому развитию СИБУРа, рассказала, как интегрированная система менеджмента компании превращает стратегию устойчивого развития в ежедневную практику. Она рассказала об основных пунктах обновленной стратегии компании СИБУР в области устойчивого развития до 2030 года. Особое внимание в докладе спикера было уделено сертификации продуктов и сквозной прослеживаемости – от сбора отходов до конечного продукта, также она рассказала о том, что завод ПОЛИЭФ первым в России получил сертификат Системы сертификации устойчивого развития и углеродной нейтральности «СУРИУН». *«Клиенты получают конкретные цифры, а не обещания»*, – подчеркнула спикер. По её словам, система менеджмента в СИБУРе – это не просто набор сертификатов, а механизм переноса стратегии в ежедневные процессы.

- Максим Екатеринин, генеральный директор Института технического регулирования, стандартизации и сертификации, партнер АНО «Здоровье 360», в своем докладе: «Устойчивое развитие в здравоохранении: стандарты и технологии» представил опыт разработки национальных стандартов для медицинских организаций. Он отметил, что стандарты разрабатываются для разных объектов – продукции, услуг, систем менеджмента – и охватывают требования к инфраструктуре, оценке удовлетворённости персонала, профилактике эмоционального выгорания и стресса. Особый акцент был сделан на человекоцентричном подходе к управлению медицинскими организациями, а также на стандартах для детских медицинских учреждений, санаторно-курортных организаций и применения технологий искусственного интеллекта в диагностике.

«Медики активно популяризируют стандарты», – отметил он, подчеркнув важность публичного обсуждения документов с участием экспертного сообщества и граждан.

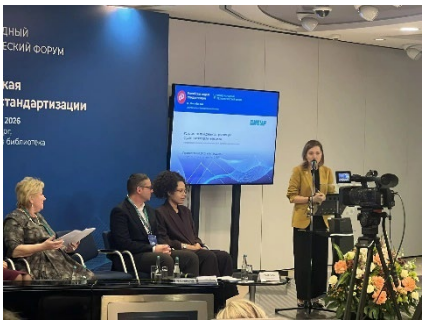





Фото: АНО «Здоровье 360»

Участники сессии подчеркнули, что стандартизация перестаёт быть узкотехническим инструментом. Она превращается в **управленческую технологию**, позволяющую перевести абстрактные цели устойчивого развития в измеримые показатели и конкретные требования к производственным процессам.

Эксперты сошлись во мнении, что достижение целей устойчивого развития невозможно без **эффективной координации усилий государства, бизнеса и общественных институтов**. Стандарты в этом контексте выполняют роль «дорожной карты», которая делает требования к условиям труда и экологической безопасности прозрачными, проверяемыми и обязательными к исполнению. Как было ранее отмечено, устойчивое развитие – это философия, которую нужно постоянно обдумывать, а внедрение этой идеологии в практику промышленных компаний и обеспечение их соответствующими компетенциями определяет культуру безопасности на предприятиях в различных отраслях и качество жизни в регионах на годы вперёд.

По материалам:

https://m.vkvideo.ru/video-30658717_456240446?ysclid=mvv9jfvn1n642730456&showAutoLoginModal=1

https://pmfz.expoforum.ru/

https://zdorovyegoroda.ru/

https://companies.rbc.ru/news/gXGUdDCccX/na-plenarnom-zasedanii-pmfz-2026-obsudili-aktivnoe-dolgoletie/?ysclid=mvvleod23342106669&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2F

#ВМЕСТЕЗДОРОВО

О проектах в центре коммуникации «Средств индивидуальной защиты органов дыхания»



Фото: ЦДК «СИЗОД»

16 октября 2026 г. в Центре деловых коммуникаций «СИЗОД» (г. Санкт-Петербург) состоялось рабочее совещание по вопросам безопасности труда и охраны здоровья промышленного и медицинского персонала.

В совещании приняли участие вице-президент Российского Союза химиков, генеральный директор АНО «Здоровье 360» **Кукушкин И.Г.**, советник президента Российского Союза химиков **Анискина Е.Н.**, Руководитель ГК «Респираторный комплекс» **Астахов В.С.**, генеральный директор АНО ЦДК «СИЗОД» **Шишенина О.Л.**

В ходе совещания были обсуждены вопросы подготовки к Всероссийскому телемарафону «Марафон Здоровья #ВМЕСТЕЗДОРОВО» в мае 2027 года. Традиционно Телемарафон организуется Российским союзом промышленников и предпринимателей, АНО «Здоровье 360», Ассоциацией «Здоровые города, районы и

посёлки» при поддержке Минздрава РФ, отраслевых объединений работодателей атомной, химической, ж/дорожной отраслей промышленности, крупнейших компаний и медицинских организаций и проходит на площадке Совета Федерации РФ.

Главная цель возможного участия компании «Респираторный комплекс» в Телемарафоне – продемонстрировать в год своего 30-летия собственную социальную миссию: сохранять здоровье работающих граждан и населения путём выпуска качественных фильтрующих полумасок для зашиты органов дыхания от вредных факторов рабочей зоны и окружающей среды.

Московским гостям был продемонстрирован образец новой продукции ГК «Респираторный комплекс» (ООО «Респираторный комплекс», ООО «СИЗ-Инвест») – сувенирный респиратор «Ленинград» (FFP2 NR). Идею и дизайн изделия группа компаний разработала совместно с Военно-медицинским музеем Министерства обороны РФ. Первая линейка приурочена к 85-летию начала автомобильного движения по Дороге жизни – маршруту через Ладожское озеро, по которому в блокадный Ленинград начали доставлять продовольствие, топливо и медикаменты, а из города эвакуировали жителей.



Цель проекта – рассказать об этой истории через памятный сувенир. Серия включает в себя три варианта оформления под названиями: «Дорога жизни», «Блокадная ласточка» и «Через лёд и огонь». Сувенирный респиратор несет и информационную ценность в виде qr-кода, при сканировании которого можно ознакомиться с архивными фотографиями и историческими фактами из архивов Военно-медицинского музея.

Мероприятие, посвящённое 85-ой годовщине начала автомобильного движения по Дороге жизни, состоится в Военно-медицинском музее 16 ноября, в 13:30.

Источник: https://cdksizod.ru/tpost/hghukkmv51-sostoyalas-rabochaya-vstrecha-v-tsdk-siz

В РСПП обсудили готовность системы здравоохранения и работодателей к сезонному подъему вирусных заболеваний



Фото: РСПП

19 октября 2026 года на заседании Координационного совета РСПП по профилактике заболеваемости работников и населения территорий присутствия предприятий была подтверждена готовность медицинской системы и работодателей к сезонному подъему вирусных заболеваний.

Как сообщил Президент РСПП **Александр Шохин**, в ходе кампании по вакцинации против гриппа привито свыше 11,6 млн россиян.

«Состав вакцин против гриппа в текущем сезоне полностью обновлён, изменены все три компонента. Вирусы постоянно мутируют, поэтому задача сегодня – не просто реагировать на новые штаммы, а закладывать платформы, которые позволят быстрее адаптироваться к будущим угрозам», – подчеркнул он. Александр Шохин отдельно отметил, что разработки в области универсальных вакцин и мукозальных форм могут существенно изменить подход к иммунопрофилактике.

Среди ключевых мер профилактики заболеваемости в трудовых коллективах Александр Шохин назвал обеспечение работников средствами индивидуальной защиты; оптимизацию рабочих процессов для минимизации рисков распространения вирусов; организацию медицинских профилактических мероприятий, предварительных и периодических медосмотров; внедрение систем мониторинга

здоровья (в том числе с использованием носимых устройств) и онлайн-консультаций с врачами; формирование культуры здоровья в коллективах.

Председатель Координационного совета РСПП по профилактике заболеваемости работников и населения территорий присутствия предприятий **Андрей Гурьев** отметил, что с началом нового сезона инфекционных заболеваний эпидемиологическая ситуация в стране обострилась.

«В структуре заболеваемости лидируют риновирусы и вирусы парагриппа, но постепенно увеличивается доля вирусов гриппа. Выявляют в том числе варианты свиного гриппа, а также грипп В и С. Как результат осложнений от респираторных инфекций наблюдается сезонный подъём заболеваемости внебольничными пневмониями. Поэтому проведение Коорсовета сегодня направлено на координацию усилий государственной медицины и компаний и организаций по противодействию распространению вирусных заболеваний», - сказал Андрей Гурьев, отметив, что опыт работы в период интенсивного развития COVID-19 показал эффективность такой координации.

Председатель Координационного совета подчеркнул, что профилактика болезней, сохранение здоровья и ведение здорового образа жизни лучше любого лечения. Поэтому важно, что компании совместно с органами власти продолжают реализацию комплексного подхода к оздоровлению сотрудников и населения регионов присутствия, активно участвуют в вакцинации. По последним данным, привито уже более 19,3 млн россиян.

Заместитель начальника Управления эпидемиологического благополучия населения Роспотребнадзора **Анастасия Шулепина** привела оперативные данные: еженедельно суммарно регистрируется около 700 тысяч случаев гриппа, ковида и ОРВИ.

«Одним из наиболее эффективных средств профилактики гриппа является иммунопрофилактика. Массовая иммунизация населения против гриппа позволяет существенно снизить эпидемический процесс гриппа, в том числе и предупредить возникновение групповых случаев в трудовых коллективах. Остаётся актуальной для трудовых коллективов и вакцинация от кори. На высоком уровне коллективный иммунитет поможет защититься даже тем, кто не сделал прививку по тем или иным причинам. Чтобы сдержать распространение заболевания, нужно поддерживать уровень коллективного иммунитета не ниже 95 %. Поэтому остаётся актуальным для трудовых коллективов быть своевременно привитым против кори», – подчеркнула она.

О новых разработках иммунобиологических препаратов для профилактики и лечения инфекционных заболеваний в ходе заседания рассказала заместитель директора по проектной работе ФГБУ «НИИ гриппа им. А.А. Смородинцева» Минздрава России **Наталия Гюлиханданова**. Она отметила, что в России ограничены мощности для выпуска репликативно-дефектных векторных вакцин, а также острый дефицит опытно-промышленных производств при высоком рыночном потенциале.

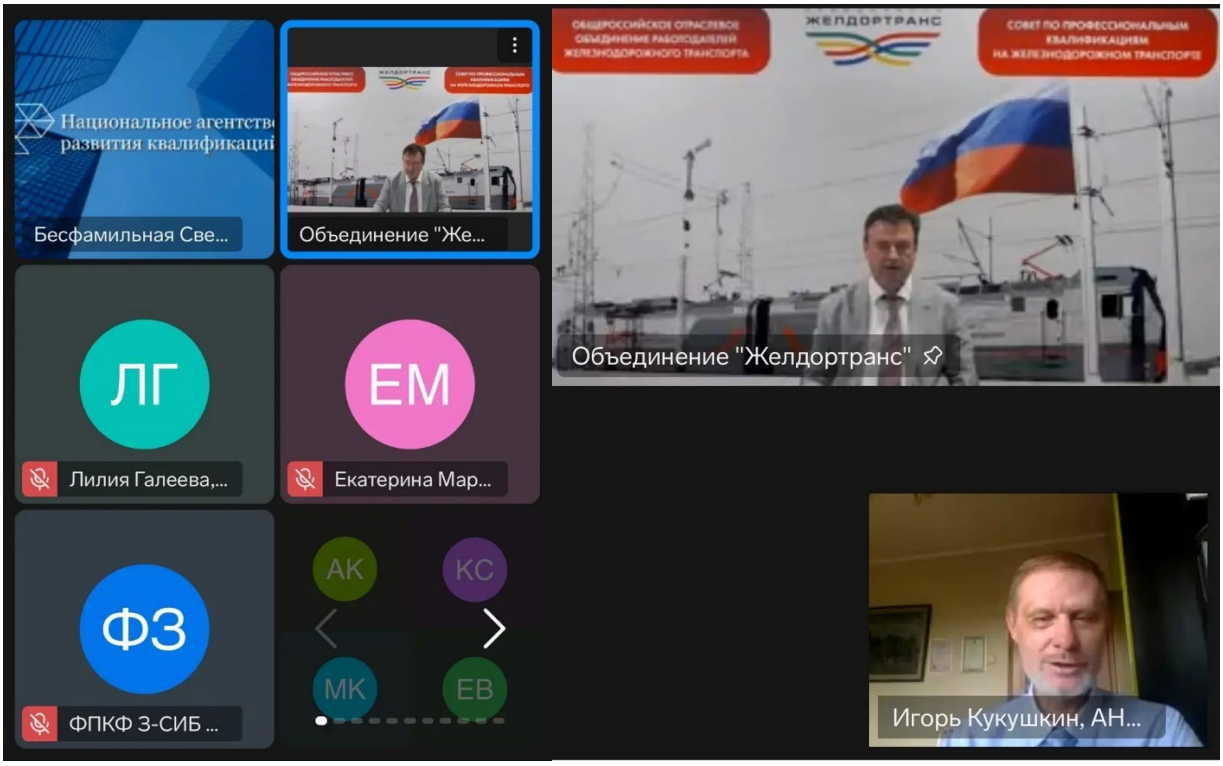
Главный внештатный специалист по терапии и общей врачебной практике ФМБА России, главный врач ФГБУЗ КБ №85 ФМБА России **Наталья Бондаренко** и заведующий Центром вакцинации ФГБУЗ КБ 85 ФМБА РОССИИ, врач-эпидемиолог **Елена Чубайко** рассказали о преимуществах вакцинации в рамках корпоративных программ, обратив внимание предпринимателей, что финансовые потери в случае эпидемии на производстве составляют 15-20% от выручки за аналогичный период.

Пример эффективной корпоративной практики представил директор департамента по социальной политике АО «Апатит» **Дмитрий Калюков**. Он рассказал, что в компании особое внимание уделяют формированию в коллективе правильного отношения к вакцинации – в частности, практикуется публичная вакцинация гендиректора, чтобы подать пример сотрудникам. По его словам, на предприятии выделяют целевые группы из числа работников, позитивно настроенных к медицине: такие сотрудники регулярно проходят чекапы и проверки, готовятся к спортивным событиям и при этом эффективно доносят до остального коллектива важность прививок. Дмитрий Калюков отметил значимость периода проведения вакцинации и роль санаторно-курортных учреждений и баз отдыха в подготовке работников к прививке – это помогает сформировать у сотрудников уверенность в поддержке компании в вопросах лечения и профилактики. Он также сообщил, что предприятие взаимодействует с органами власти, когда требуется больший объём вакцин, и закупает разные виды препаратов в рамках ДМС и ОМС. Кроме того, компания учитывает интересы семей работников: в текущем году, несмотря на дефицит вакцины в городах, предприятие обеспечило прививками весь свой персонал.

Подводя итоги заседания, Вице-президент РСПП, председатель Совета АНО «Здоровье 360», заместитель Председателя Координационного совета **Виктор Черепов** отметил, что роль работодателя в профилактике заболеваемости – это не только выполнение норм закона и забота о людях, но и прямая инвестиция в устойчивость бизнеса, при этом профилактика позволяет добиться двух важных эффектов: сокращения трудопотерь и развития активного долголетия сотрудников.

Источник: https://rspp.ru/events/news/v-rspp-obsudili-gotovnost-sistemy-zdravookhraneniya-i-rabotodateley-k-sezonnomu-podemu-virusnykh-zabolevaniy-6ad9f6d3de65d/

Отраслевой семинар-совещание «Желдортранс»: работодатели железнодорожного транспорта обсудили новые задачи на рынке труда



Скриншот: АНО «Здоровье 360»

8 октября 2026 года в формате видеоконференции состоялся практический отраслевой семинар-совещание «Практические задачи работодателей отрасли по реализации социально-трудовых отношений в современных условиях». Организатором мероприятия выступило Общероссийское отраслевое объединение работодателей железнодорожного транспорта «Желдортранс».

В работе семинара приняли участие представители ОАО «РЖД», Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ), Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП), а также партнёрских организаций. Модератором выступил генеральный директор Объединения «Желдортранс» **Сергей Игоревич Чаплинский**.

С приветственным словом к участникам обратились **Сергей Юрьевич Саратов**, заместитель генерального директора ОАО «РЖД», председатель Совета Объединения «Желдортранс», и **Виктор Михайлович Черепов**, вице-президент РСПП. Виктор Черепов, в частности, отметил высокие стандарты корпоративной социальной ответственности в железнодорожной отрасли и напомнил, что ОАО

«РЖД» стало абсолютным победителем Национальной премии «Лидеры ответственного бизнеса – 2025», получив признание сразу в шести номинациях.

Программа мероприятия была разделена на три тематические сессии:
- Новые задачи работодателей железнодорожного транспорта на рынке труда;
- Практические аспекты социального партнёрства на железнодорожном транспорте в условиях дефицита кадров;
- Взаимодействие работодателей и системы отраслевого образования.

Евгений Браулов, начальник Департамента управления персоналом ОАО «РЖД», в своём выступлении «Фокус внимания кадровой работы» остановился на актуальных задачах по привлечению, удержанию и развитию персонала. Он привёл данные, согласно которым баланс рынка труда смещается в пользу работодателя, однако дефицит рабочих профессий сохраняется. В числе ключевых вызовов были названы демографическая ситуация и, как следствие, необходимость обеспечения преемственности поколений и формирования кадрового резерва.

Анна Сальникова, заместитель начальника Департамента по организации, оплате и мотивации труда ОАО «РЖД», посвятила доклад совершенствованию системы организации, оплаты и мотивации труда на железнодорожном транспорте. Она рассказала о мерах компенсационного и стимулирующего характера, а также об изменениях в оплате сверхурочной работы и порядке отзыва из отпуска в связи с поправками в Трудовой кодекс РФ.

Сергей Чаплинский, генеральный директор Объединения «Желдортранс», в своём выступлении «Об участии организаций железнодорожного транспорта в конкурсах работодателей под эгидой РСПП и РТК» представил обзор основных конкурсов для работодателей. Он также затронул тему развития института профессиональных степеней. Также он выступил с докладом «О новых нормах отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2026-2028 годы», где отмечено, что с 1 января 2026 года вступило в силу новое Отраслевое соглашение, в текст которого, в частности, внесено понятие **«Работник – участник СВО»**; в соглашении закреплена возможность дополнительных выплат за наставничество и расширены направления работы с молодёжью.

Николай Захаров, генеральный директор Благотворительного фонда «Почёт», представил проекты и программы фонда по предоставлению социальных гарантий работникам, уволенным на пенсию. Он рассказал об адресной помощи, поддержке корпоративных волонтёров, программах «Ветераны ОАО «РЖД» 2026-2030 гг.» и «Корпоративное волонтёрство РЖД», а также о проектах по поддержке интеллектуальных способностей и творческой самореализации пенсионеров.

Игорь Кукушкин, генеральный директор АНО «Здоровье 360», представил проекты организации по взаимодействию с отраслевыми работодателями в области содействия охране и укреплению здоровья работающих. Он отдельно подчеркнул многолетний положительный опыт сотрудничества с ОООР «Желдортранс» и

поблагодарил за поддержку инициатив в сфере объединения стратегических целей и практических задач в единую экосистему по сохранению здоровья работников.

*Игорь Григорьевич отметил, что тематики: **долголетие, демография, общественное заверение, создание институциональной среды** становятся задачами по взаимодействию предприятия, государства и общества.*

В сессии, посвященной системе отраслевого образования, **Александр Збарский** (Департамент управления персоналом ОАО «РЖД») представил практики взаимодействия ОАО «РЖД» с отраслевыми вузами по подготовке квалифицированных кадров. **Андрей Шобанов**, (АНО ДПО «Корпоративный университет РЖД») выступил с докладом о реализуемых и перспективных программах Корпоративного университета по развитию профессиональных компетенций руководителей в современных условиях. **Тамара Сухарева** (АСКИТТ) рассказала о взаимодействии образовательных организаций СПО и работодателей железнодорожного транспорта. **Алексей Сухомлинов**, заместитель генерального директора Объединения «Желдортранс», подвёл итоги внешней оценки качества образования работодателями железнодорожного транспорта в 2026 году, а также представил рейтинг образовательных организаций СПО, лидером которого стал Санкт-Петербургский техникум железнодорожного транспорта.

По итогам всех сессий состоялось обсуждение и обмен опытом. Участники семинара-совещания отметили важность дальнейшего развития механизмов социального партнёрства, совершенствования системы подготовки кадров и реализации социальных гарантий для работников железнодорожной отрасли.

Презентации спикеров: [здесь]

По материалам: https://rspp.ru/events/news/zheldortrans-podklyuchitsya-k-monitoringu-realizatsii-rekomendatsiy-rtk-po-nastavnichestvu-i-trudovoy-adaptatsii-veteranov-6ac8de18d0d2c/

В Торгово-промышленной палате обсудили корпоративное питание



Фото: АНО «Здоровье 360»

12 октября в Конгресс-холле Торгово-промышленной палаты РФ прошла Конференция «Корпоративное питание: от организации до мотивации и здоровья».

Тема конференции – целостный взгляд на то, как питание сотрудников влияет на бизнес и благополучие людей. **Игорь Кукушкин**, вице-президент Российского Союза химиков, генеральный директор АНО «Здоровье 360», принял активное участие в работе конференции.

Участники обсудили три ключевых контура, которые сегодня формируют повестку отрасли:

- Организация питания. Речь шла о процессах и технологиях: как обеспечить безопасность продуктов и выстроить инфраструктуру (столовые, микромаркеты, кейтеринг), какие форматы выбрать (аутсорсинг или собственный комбинат), как внедрять автоматизацию (умные кассы, цифровые сервисы) и решать вопросы проектирования пространства.

- Персонал и HR-бренд. Эксперты разобрали, как питание становится инструментом заботы о сотрудниках, влияет на лояльность и текучесть кадров, а также на имидж компании как работодателя. Обсудили и просветительскую составляющую: как менять пищевые привычки, не прибегая к принуждению.

- Здоровье и профилактика. В этом блоке фокус сместился на медицинские аспекты: персонализацию рационов (функциональное питание), обновление норм для лечебно-профилактического питания (ЛПП), разработку рационов с учётом специфики труда и вредных факторов производства. Также говорили об интеграции с корпоративной медициной и цифровых инструментах для оценки пищевого статуса.

Почти все эти вопросы объединены в Программе **«Корпоративное питание - территория здоровья»**, инициатором которой в 2026 г. выступил **Алексей Осташ**, руководитель центра компетенций по организации питания и пищевой безопасности ГК «Росатом». В разработке Программы участвуют эксперты рабочей группы по корпоративному питанию на промышленных предприятиях при Комиссии РСПП по индустрии здоровья и Роскачество.

Хедлайнерами мероприятия выступили: **Александр Чесноков** (Руководитель направления по профилактике заболеваний и оздоровлению работников АО «Апатит»), **Елена Спеценко** (Директор департамента пищевой безопасности Роскачество), **Ирина Кобелькова** (Ведущий научный сотрудник ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии», к.м.н.)**, Вера Захараш** (Директор ООО «Корпоративное Питание». Группа «ФосАгро»), **Алексей Осташ** (Руководитель Центра компетенций по обеспечению организации питания, пищевой безопасности и развитию культуры здорового питания в организациях ГК «Росатом», руководитель рабочей группы по корпоративному питанию РСПП).

Участники: *РСХ, ГК Росатом, Роскачество, ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии» Минздрава РФ, ФГБНУ «ФНЦ пищевых систем им. В.М. Горбатова» РАН, АНО «Здоровье 360», ПАО «Объединенная Компания РУСАЛ», ООО «Горнорудная компания, ЕвроХим, ООО Евраз Холдинг, Центр корпоративного питания компании «Северсталь», ООО УК Металлоинвест, ПАО «Полюс», ПАО ГМК Норильский никель, Группа компаний ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат», АО «Апатит» (группа «ФосАгро»), ООО «Корпоративное питание» (группа «ФосАгро»), ПАО Акрон, ПАО Куйбышевазот, ГК Фармстандарт, ЗАО «ФармФирма «Сотекс» (ГК «Протек»), ГК «Солофарм» / ГК «Гротэк», Студия дизайна интерьеров «Sharushinskaya design», IQ Fridge, Smart Meal Service, ООО «КЛЕН», ООО «М-Групп», МинЗдрав, ФМБА, Роспотребнадзор, МинТруд Федерация Рестораторов и Отельеров России - ФРиО и другие.*

Источники: https://vk.ru/wall78248989_4383 #Atomfood

https://www.cfconf.ru/

Уральское долголетие: в Екатеринбурге обсудили практики сохранения здоровья работающего населения



Фото: Уральская ТПП

5-6 октября в Екатеринбурге состоялись юбилейная V Конференция «Здоровьесбережение работающего населения. Сохранение трудовых ресурсов на предприятиях» и I Евразийский форум «Трудовое долголетие».

Мероприятие объединило представителей органов власти, HR-директоров, специалистов по охране труда, медицинских работников, профсоюзных организаций и научного сообщества для совместного поиска решений, которые позволяют работодателям не только поддерживать здоровье персонала, но и сохранять кадровый потенциал в условиях меняющегося рынка труда.

Организаторами выступили: Урало-Сибирская ассоциация оздоровления и гостеприимства (УАСОГ), Федерация профсоюзов Свердловской области, Федерация профсоюзов Республики Татарстан, Уральская ТПП.

Участники обсудили практики сохранения здоровья работающего населения, профилактику профессиональных заболеваний, поддержку ментального здоровья сотрудников, развитие корпоративной медицины и внедрение цифровых инструментов в программы здоровьесбережения.

Своим практическим опытом на мероприятии поделились представители крупнейших индустриальных гигантов и госкорпораций: *ОАО «РЖД» (где ЗОЖ стал частью ДНК компании), ПАО «ММК», АО «ПО «УОМЗ», ГК «Росатом» и АО «Учалинский ГОК». Экспертную и нормативную базу обеспечивали Роспотребнадзор, Социальный фонд России, Минздрав Республики Казахстан и ведущие медицинские вузы.*

По поручению председателя Федерации профсоюзов Свердловской области **Андрея Ветлужских** с приветственным словом к участникам обратился главный доверенный врач Федерации профсоюзов региона **Владимир Бондарчук**. Он рассказал о работе профсоюзов в рамках социального партнёрства по организации оздоровления работников и снижению трудопотерь, связанных с временной нетрудоспособностью.

Он обратил внимание участников на тревожные тенденции в состоянии здоровья трудящихся: рост заболеваемости и инвалидности, а также увеличение числа смертей от общих заболеваний, произошедших на рабочем месте. Среди предложений профсоюзов по исправлению ситуации – активизация межведомственного взаимодействия, усиление профилактической работы, формирование культуры здорового образа жизни, возрождение производственной медицины и последовательное улучшение условий труда.

Приветствуя участников пленарного заседание, президент Уральской ТПП **Андрей Беседин** подчеркнул стратегическую важность инициативы: *«Сегодня перед бизнесом стоит серьезный вызов: мало привлечь квалифицированные кадры, важно сохранить их здоровье, мотивацию и обеспечить трудовое долголетие. Уральская ТПП рассматривает заботу о сотрудниках не как социальную нагрузку, а как важнейшую инвестицию в устойчивость и развитие предприятий. Мы поддерживаем форум, чтобы объединить усилия государства, профсоюзов и бизнеса. Только вместе мы сможем создать безопасную, комфортную среду, в которой человек хочет и может работать долго и эффективно».*

Генеральный директор АНО «Здоровье 360» **Игорь Кукушкин,** поприветствовав участников конференции и форума в режиме ВКС, рассказал об основных направлениях деятельности АНО «Здоровье 360» по сохранению профессионального здоровья работников и о проектах, которые АНО успешно и планомерно реализует вместе с учредителями и партнерами. **Игорь Григорьевич** подчеркнул важность мероприятия, проходящего в Екатеринбурге, и поблагодарил организаторов за возможность снова принимать в нем участие.

Директор Приволжско-Уральской региональной дирекции страховой компании «Гелиос» **Лусине Бундакова** в своём выступлении рассмотрела экономическую роль добровольного медицинского страхования и подходы к оценке его эффективности для бизнеса. В своём докладе она предложила рассматривать ДМС с позиции экономических задач предприятия: затраты на здоровье сотрудников важно оценивать в контексте возможных потерь бизнеса, связанных с заболеваниями, временной нетрудоспособностью и текучестью кадров. Такие потери не ограничиваются расходами на больничные, они могут отражаться на качестве продукции и количестве брака, на точности выполнения задач и соблюдении сроков. Дополнительные издержки возникают, когда приходится перераспределять нагрузку между сотрудниками, искать замену отсутствующим специалистам или заново подбирать и обучать работников, покинувших компанию. ДМС может стать одним из инструментов управления этими рисками: система позволяет сотрудникам раньше обращаться к специалистам и получать необходимое лечение. Для работодателя это возможность дополнить действующие программы охраны труда и профилактики здоровья системным подходом к поддержке персонала.

Для оценки финансового результата корпоративного страхования компаниям важно анализировать показатели до внедрения программы и отслеживать их динамику после её запуска. Для предприятий корпоративное медицинское страхование может быть одним из элементов комплексной стратегии управления человеческим капиталом, объединяющей доступ к медицинской помощи, профилактику заболеваний и работу по удержанию квалифицированных сотрудников.

Руководитель группы стратегии бренда и развития имиджа работодателя ММК **Максим Ясько** рассказал, как инфраструктура городского курорта «Притяжение» в Магнитогорске повлияла на отношение жителей к родному городу и ключевому работодателю в лице ММК.

Развитие городской среды рассматривается здесь как часть работы по укреплению привлекательности компании на рынке труда. На территории Притяжения действуют кадровый центр ММК и профориентационный центр «Юный металлург». Возможности городского курорта включены в корпоративные меры поддержки сотрудников комбината. «Притяжение» расширяет возможности Магнитогорска как города для жизни и работы. И в целом потенциал для спорта, семейного отдыха и самореализации дополняет условия труда и социальные программы ММК.

Директор института клинической психологии Уральского государственного медицинского университета **Евгения Набойченко** посвятила доклад психическому здоровью работающего населения как стратегическому ресурсу трудового долголетия. Эксперт обозначила четыре клинико-психологических маркера риска: хронический стресс, выгорание, тревогу и депрессию, а также когнитивные нарушения, влияющие в том числе на продуктивность человека. Важный акцент – эти

риски можно измерять и выявлять до того, как они приведут к потере трудоспособности.

Отдельная часть выступления была посвящена возможной системе корпоративной поддержки. Она включает три уровня: диагностику и скрининг для выявления групп риска, индивидуальные и цифровые инструменты помощи, а также организационные изменения – формирование такой рабочей среды и культуры, которые сами способствуют сохранению психического здоровья. В докладе была обозначена необходимость формировать культуру открытого разговора о психическом здоровье, обучать навыкам саморегуляции и готовить клинических психологов, которые понимают не только клинический, но и производственный контекст.

Участники отмечают, что в повестке двух дней было собрано всё, что волнует современного работодателя; тематика форума как никогда актуальна, а ее проработка отличается глубиной и многогранностью. Организаторам удалось охватить вопрос сохранения человеческого капитала со всех сторон: от «жестких» юридических и медицинских аспектов до тонких материй ментального здоровья и корпоративной культуры.

Форум задал новый вектор в развитии корпоративных практик, доказывая, что трудовое долголетие – это фундамент процветания любого предприятия и экономики в целом.

По материалам: http://sppchel.ru/press/novosti/новости-1/члены/2026/10/12/mmk-predstavil-prityazhenie-kak-instrument-privlecheniya-i-uderzhaniya-kadrov.html

https://skgelios.ru/news/gelios-prinyal-uchastie-v-obsuzhdenii-sokhraneniya-trudovykh-resursov-na-predpriyatiyakh/

https://fnpr.org/2026/10/13/профсоюзы-за-сохранение-здоровья-ра/?ysclid=mvv8iic4i3686685813

https://uralcci.com/news/sohranit-glavnoe-v-ekaterinburge-startoval-evrazijskij-forum-trudovoe-dolgoletie/?ysclid=mvv8fck5yo520488602

https://usma.ru/news/ekspert-ugmu-vystupila-na-konferencii-po-zdorovesberezheniyu-rabotayushhego-naseleniya/?ysclid=mvv8kvmd2513862971

АНОНС!

Дискуссия на тему: «Социальная политика компаний в регионах присутствия»



10 ноября 2026 г., ВК «Тимирязев Центр» (г. Москва) в рамках деловой программы выставки «Химия-2026»

Вопросы долголетия и увеличения ожидаемой продолжительности здоровой жизни становятся ключевыми составляющими государственной политики.

Тема дискуссии, которая пройдет в формате круглого стола, определяется переходом от экономической модели развития предприятия и региона к парадигме социальных отношений «человек – предприятие – регион присутствия». В рамках данной парадигмы основное внимание уделяется удовлетворённости сотрудников своим трудом, а также росту благополучия их семей, личных потребностей, социальной адаптации и карьерных перспектив.

Этот принцип созвучен подходу, который обозначил министр здравоохранения РФ **Михаил Мурашко** на открытии 21-го Национального конгресса терапевтов, где он подчеркнул переход к системе **«Медицина 3.0»**: *«Наращивание объёмов помощи в старой парадигме приведёт к кратному росту потребления ресурсов, тогда как задача – формировать систему профилактики, чтобы такой потребности не возникало. Мы фактически теряем триллионы рублей не потому, что не умеем лечить, а потому, что проигрываем борьбу с хроническими недугами на этапе их возникновения. <…> Мы добавили годы жизни человека, но не всегда добавили жизнь к этим годам именно в ярких своих проявлениях. <…> Наша цель, чтобы человек как можно дольше сохранял самостоятельность, работоспособность и возможность вести активную жизнь. Поэтому нам нужен не набор разрозненных советов, а оценка совокупного риска и понятный план его снижения»*.

Именно эти ценностные ориентиры лягут в основу дискуссии, организуемой Российским Союзом химиков при участии АНО «Здоровье 360» и РАПУ в рамках деловой программы 29-й международной выставки «Химия-2026».

В фокусе внимания дискуссии – ключевые положения новой Стратегии развития здравоохранения до 2030 года, которая предполагает перенос мониторинга и реализации корпоративных программ охраны здоровья на уровень регионов присутствия компаний. Это уже не вопрос доброй воли: по ряду приоритетных направлений Стратегии ответственные (исполнительные органы субъектов РФ, ФМБА России и РСПП) уже с 2027 года должны ежегодно отчитываться перед Правительством РФ.

Цель сессии – поговорить об уже реализуемых программах и новых возможностях представления компаний в регионах присутствия; обменяться практиками успешного сотрудничества компаний и регионов, примерами социальной политики, ориентированной на **человека**, а не на формальные показатели; обозначить зоны ответственности участников.

Участники – модераторы, собеседники, эксперты, – обсудят, как социальные инвестиции и корпоративные программы здоровьесбережения влияют на безопасность химического производства, профессиональный рост сотрудников и градообразующую роль промышленных предприятий – и одновременно вносят вклад в переход к профилактической модели здравоохранения.

Формат: очное участие и ВКС-трансляция.

Участники: руководители социальных служб химических предприятий, представители региональных органов власти (Тульская, Тамбовская, Самарская области, Пермский край, Новгородская область и др.), отраслевых ассоциаций и эксперты в области устойчивого развития. Среди приглашенных спикеров – представители АО «Пигмент», ПАО «АКРОН», ПАО «Газпром нефть» и других компаний.

Модераторы:

- Кукушкин Игорь Григорьевич, вице-президент РСХ, генеральный директор АНО «Здоровье 360»
- Кузнецов Максим Владимирович, исполнительный директор РАПУ

Приглашаем к диалогу всех, кто заинтересован в том, чтобы социальная политика и медицина служили прежде всего человеку – его здоровью, долголетию и качеству жизни.

Где: ВК «Тимирязев Центр» (г. Москва), 2-й этаж, зал «Немчинов», стенд Российского Союза химиков

Когда: 10 ноября 2026 г., 10:00-12:00

Программа Дискуссии: здесь

Регистрация и подробности: https://www.chemistry-expo.ru/ru/events/

Контактное лицо: Игорь Григорьевич Кукушкин, e-mail: ed@ruschemunion.ru

АНОНС!!!

Панельная сессия: «Практики построения системы менеджмента безопасности охраны труда и здоровья работающих на промышленном предприятии». БИОТ 2026.



17 ноября 2026 года

Организаторы: ПАО «Газпром нефть» и АНО по содействию охране и укреплению здоровья работающего населения «Здоровье 360»

Адрес проведения: МО, г. Красногорск, МВЦ «Крокус Экспо» 10:20-12:00

МОДЕРАТОРЫ:

Кукушкин И.Г., генеральный директор АНО «Здоровье 360», вице-президент Российского Союза химиков, к.э.н.

Ларичев К.Д., Руководитель проектов по развитию сервисов производственной медицины и охраны здоровья ПАО «Газпром нефть»

«Как превратить инвестиции в здоровье персонала в реальный бизнес-эффект: от стратегии до автоматизации»

В условиях роста значимости человеческого капитала, дефицита квалифицированных кадров и старения ключевых кадровых позиций, здоровье работников становится не просто социальной, а стратегической бизнес-задачей. Низкая продолжительность здоровой жизни и растущие издержки, связанные с профессиональными заболеваниями и травматизмом, вынуждают компании переходить от реактивных мер к проактивным системам управления здоровьем.

На сессии мы ответим на главный вопрос:

Как построить систему охраны здоровья, которая не только соответствует требованиям, но и реально снижает затраты, повышает производительность и продлевает трудовое долголетие сотрудников?

На сессии будут представлены практические инструменты: от разработки стандартов до автоматизации процессов и оценки экономической эффективности. На повестке следующие темы:

▪ Разработка отраслевых стандартов и методологий – как создать единую систему управления здоровьем, применимую в нефтегазовой отрасли и за ее пределами.

▪ Экономическая обоснованность – как измерить экономическую эффективность от программ охраны здоровья и доказать их ценность для бизнеса.

▪ Автоматизация и цифровизация – технологии, которые делают процессы прозрачными, масштабируемыми и управляемыми.

▪ Коммуникации и культура здоровья – как вовлечь сотрудников и сформировать устойчивую культуру заботы о себе.

▪ Кейсы из практики – реальные примеры из «Газпром нефти» и других лидеров отрасли, доказывающие: инвестиции в здоровье = рост эффективности.

Сессия станет площадкой для обмена рабочими решениями, которые можно внедрять уже сегодня – с четким пониманием выгод, сроков окупаемости и масштабируемости.

Спикеры: Шатохин Константин Анатольевич, руководитель совместной Рабочей группой «По формированию отраслевой методологии производственной медицины и охраны здоровья» АНО «Здоровье 360» и ПАО «Газпром нефть», **Екатеринин Максим Вячеславович**, генеральный директор Института технического регулирования, стандартизации и сертификации ITRC, **Лобзин Александр Андреевич**, руководитель направления развития системы производственной медицины и охраны здоровья (ПАО «Газпром нефть»), **Марков Павел Романович**, руководитель направления по управлению данными и эффективностью производственной медицины и охраны здоровья (ПАО «Газпром нефть»), **Журавлев Петр Викторович**, менеджер по развитию сервисов производственной медицины ООО «ММЦ Профмедицина», **Ларичев Кирилл Дмитриевич**, руководитель проектов по развитию сервисов ПМиОЗ ПАО «Газпром нефть», **Зеленкина Любовь Николаевна**, Руководитель программы охраны здоровья, Блог Главного инженера ПАО «Газпром нефть».

Темы для обсуждения:

· Потенциал развития стандартов системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья (система добровольной стандартизации);

· Потенциал развития отраслевых стандартов на примере нефтегазовой отрасли.

С участием представителей: Российский союз химиков, АО «Зарубежнефть», ГК «Технологии ОФС», АО «КТК», ООО «Технологическая Компания Шлюмберже», ООО «Сибур», ПАО «Лукойл», ГК Холдинг (АИМ), ПАО «Газпром», АО «Сургутнефтегаз», АО «Атомстройэкспорт», ПАО «Форвард Энерго» и др.

Регистрация на БИОТ-2026: https://biot-expo.com/

Новости со странички АНО «Здоровье 360» в соцсети Telegram и мессенджере MAX:

https://t.me/zdorovje_360

https://max.ru/join/67YepRsqYpzrViV2ag4Mnu7rvcP0dKIEUAi8eUKeVKs

РСПП предложил объединить усилия бизнеса, медицины и государства для сохранения здоровья работающих на стратегической сессии ФМБА России «Код трудового долголетия: инновационные технологии сохранения и приумножения здоровья работающих», в научно-технологическом университете «Сириус» в Сочи в рамках Всероссийской недели охраны труда.

«Устойчивая среда»: на тамбовском «Пигменте» стартовал проект заботы о людях!
Регулярные встречи для сотрудников и их семей помогут решить вопросы от льгот до здоровья, от цифровой безопасности до семейных отношений

Эксперты призвали к глобальному регулированию цифровых медиа для защиты здоровья молодежи Серия из трех статей, подготовленная 13 международными экспертами и опубликованная в The Lancet, указывает на реальные риски для здоровья, которые создает современное устройство и регулирование цифровых технологий.

Ученые НИИ им. Семашко выделили три составляющие репродуктивного потенциала населения: состояние репродуктивного здоровья, репродуктивные потери и поведение.

Правительство утвердило Стратегию развития спортивной медицины до 2030 года и на перспективу до 2036-го Документ разработан в целях создания условий для совершенствования спортивной медицины как самостоятельного раздела в отрасли, направленного на укрепление здоровья спортсменов.

Руководители региональных минздравов обсудили на «Школе министра», которую проводит дважды в год Центральный НИИ организации и информатизации здравоохранения (ЦНИИОИЗ) Минздрава РФ, кадровую политику в госмедучреждениях, расчет потребности в медицинских специалистах и меры по их удержанию.

В подготовке Дайджеста использованы материалы и фото из следующих источников:

https://rspp.ru/

https://companies.rbc.ru/

https://www.cfconf.ru/

biot-expo.ru

https://www.cfconf.ru/

https://cdksizod.ru/

https://pmfz.expoforum.ru/

https://zdorovyegoroda.ru/

https://uralcci.com/

https://skgelios.ru/

https://usma.ru/ и др..