



Дайджест по содействию охране и укреплению здоровья работающего населения 25.12.2024





Валентина Матвиенко отметила эффективность проекта «Марафон Здоровья #ВМЕСТЕЗДОРОВО»



Фото: сайт Совета Федерации

20 декабря 2024 г. состоялось 582 заседание Совета Федерации РФ. По словам Председателя Совета Федерации, **Валентины Ивановны Матвиенко**, уходящий год запомнится убедительной победой на президентских выборах **Владимира Путина**, мощнейшей консолидацией российского общества.

Подводя итоги осенней сессии и работы верхней палаты парламента в 2024 году, Валентина Ивановна отметила, что *«инициативы, которые рождаются на площадке Совета Федерации, зачастую становятся отправной точкой к решению самых актуальных государственных задач. Для этого используются все имеющиеся форматы — от «правительственных часов» и «открытых диалогов» с министрами до Дней субъекта.*

Свою эффективность демонстрируют проекты «Социальный маршрут. Мобильный сенатор», **Всероссийский телемарафон «Марафон Здоровья #ВМЕСТЕЗДОРОВО»**».

Мы от лица всех организаторов телемарафона выражаем глубокую признательность Валентине Ивановне за высокую оценку наших инициатив и обязуемся продолжать

продвигать идеи **#ВМЕСТЕЗДОРОВО** не только в формате телемарафона, но и ежедневно, — в рамках Форума, мероприятия которого выстраивают логичную последовательность шагов на пути к достижению целей марафона.

Наши планы

*В тот же день, 20 декабря 2024 г. Президент Российской Федерации **Владимир Владимирович Путин** на заседании Госсовета объявил 2025 год **Годом защитника Отечества**. Это решение имеет особую значимость в преддверии празднования 80-летия Победы в Великой Отечественной войне.*

Поддерживая инициативу Президента, мы в своей работе по сохранению здоровья работающего населения будем руководствоваться этим призывом и продолжать защищать интересы Отечества и наших сограждан.

Источники:

<http://council.gov.ru/events/news/163276/>

<http://council.gov.ru/events/multimedia/photo/329384/>

<https://www.rbc.ru/politics/20/12/2024/67657cc49a7947d96209c344>



Рекомендации «Парламентских слушаний» – в работе у АНО «Здоровье 360»

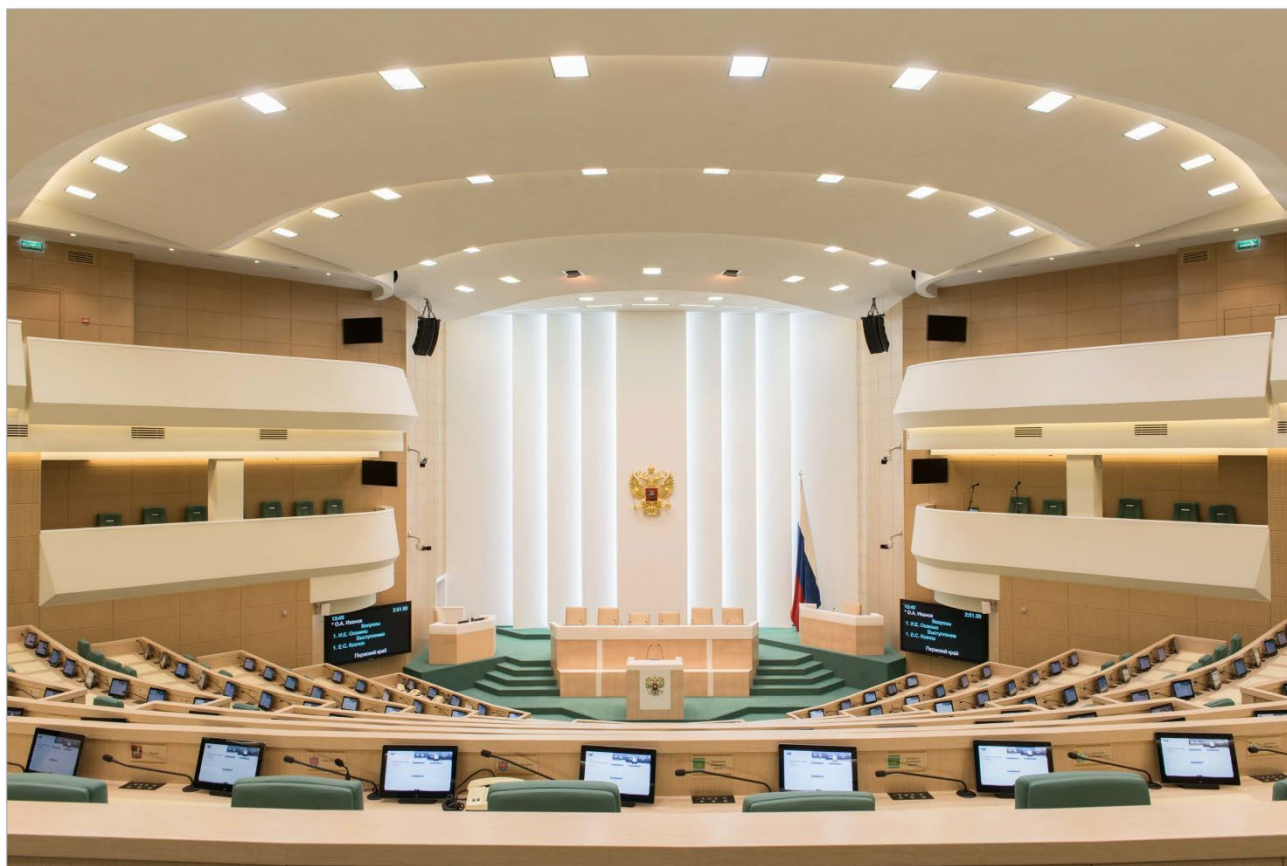


Фото: зал заседаний СФ РФ, открытые источники

На сайте Совета Федерации РФ опубликованы Рекомендации осенних «Парламентских слушаний» на тему «Охрана здоровья работающего населения» <http://council.gov.ru/activity/activities/parliamentary/161497/>.

Напомним:

Парламентские слушания по теме «Охрана здоровья работающего населения» провела Заместитель Председателя Совета Федерации **Инна Юрьевна Святенко** 24 октября 2024 г. Дискуссия, организованная Комитетом СФ по социальной политике совместно с Советом по развитию регионального здравоохранения, прошла на площадке Московского центра инновационных технологий в здравоохранении.

Первый Всероссийский телемарафон «Марафон Здоровья #ВМЕСТЕЗДОРОВО» успешно прошел на площадке Совета Федерации РФ в мае 2024 года. Его итоги были подведены на отдельной сессии ПМЭФ-2024г., и особое внимание на Парламентских слушаниях также было уделено проведению Всероссийского телемарафона «Марафон здоровья #ВМЕСТЕЗДОРОВО», в числе организаторов которого выступают АНО «Здоровье 360» и Ассоциация «Здоровые города, районы и посёлки», при поддержке СФ ФС РФ, Минздрава РФ, РСПП, Общественной Палаты РФ.

Парламентские слушания по теме «Охрана здоровья работающего населения»

Необходимость продолжения совместной работы по проведению Телемарафона прозвучала в выступлениях спикеров, в предложениях по формированию здоровьесберегающей городской среды, системы менеджмента охраны здоровья работающих и их семей.

«Первый такой марафон при поддержке Совета Федерации провели в мае этого года. В акции приняли участие представители системы здравоохранения, бизнеса, учёные, общественные деятели. В ходе марафона показаны лучшие практики, которые используют крупные предприятия, проявляя заботу о здоровье своих сотрудников в разных регионах», — рассказала **Инна Святенко**.

Заместитель Министра здравоохранения РФ **Евгений Камкин** затронул вопросы совершенствования подходов в реализации профилактических мероприятий, медицинских осмотров и проведении диспансеризации.

В ходе слушаний заместитель Министра труда и социальной защиты РФ **Алексей Вовченко** проинформировал о мерах, принимаемых для стимулирования работодателей к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников на производстве.

О важности профилактики здоровья работающего населения для социально-экономического развития страны и достижения стратегических целей национального развития рассказала академик РАН, директор ФГБУ «НИЦ терапии и профилактической медицины» Минздрава РФ **Оксана Драпкина**.

Участникам встречи также была представлена информация о деятельности ФМБА по созданию модельных программ, касающихся охраны здоровья работников различных предприятий.

Олег Шайтан, начальник управления производственной медицины и охраны здоровья ПАО «Газпром нефть», - партнер и учредитель АНО «Здоровье 360», - выступил с рядом предложений:

«Первая задача вытекает из нашего опыта построения корпоративной системы, комплексной системы заботы о здоровье. Мы столкнулись с тем, что на отраслевом и межотраслевом уровне отсутствует стандартизированная система менеджмента охраны здоровья, то есть внутренняя система организации бизнес-процессов в корпорации по управлению организацией медицинского сопровождения своих сотрудников. Мы потратили порядка двух лет, чтобы создать процессную модель: это набор бизнес-процессов, взаимосвязанных, с понятными операциями, последовательностью действий, ролями, информационными потоками, метриками оценки эффективности тех или иных мероприятий. Это действительно большая работа, которую должен проделать у себя любой работодатель, для того чтобы организовать эффективную систему корпоративного здравоохранения.

Одно из предложений, которое позволит максимизировать количество участников корпоративной системы здравоохранения, – на базе определенной координационной площадки (возможно, под эгидой РСПП на базе АНО «Здоровье 360») разработать совместно с работодателями, с профильными министерствами, с объединениями работодателей комплекс стандартов,

методологических документов, которые позволят любому работодателю взять эту методологию и организовать у себя правильную систему менеджмента.

И второе предложение с точки зрения повышения вовлеченности работодателей – нам нужно совместно, в том числе и на уровне министерств и ведомств, на уровне государства продумать правильную систему стимулирования работодателей к организации такого рода работы у себя на предприятиях. Те инструменты, которые применяют работодатели, – это дополнительные расходы; и, вероятно, должна быть в государстве модель определенной компенсации таких затрат, – эффективных затрат, – которые позволяют работодателям реализовывать механизмы медицинского сопровождения своих сотрудников, а главное – приводят к вполне понятным медицинским и экономическим эффектам.

И стоит подумать о том, как же мотивировать самих работников – не только пропагандой и коммуникационными средствами, но и подумать о том, какие преференции может получить работник, который действительно вовлечен в систему медицинского сопровождения, которое предоставляет ему работодатель, который действительно следует этим принципам и правилам, которые устанавливает компания. Здесь тоже есть большая зона внимания, которая должна с точки зрения такого сообщества быть рассмотрена».

Виктор Михайлович Черепов, вице-президент РСПП, председатель Совета АНО «Здоровье 360», вернулся к тематике Телемарафона и сделал акцент:

«Мы должны дойти в предстоящем нашем телемарафоне до малого и среднего бизнеса, который мы вообще не рассматриваем. Наши крупнейшие компании тратят десятки миллиардов рублей дополнительных средств на охрану здоровья своих работников. А вот до предприятий малого и среднего бизнеса, где до 80 процентов работают во вредных и опасных условиях труда, мы не дошли, руки нам надо туда протянуть. Это первое. И второе. Наличие корпоративных практик мы должны пропагандировать не только от марафона до марафона, а в каждодневных заседаниях».

В парламентских слушаниях участвовали сенаторы РФ, члены Совета по региональному здравоохранению при СФ, представители федеральных и региональных органов власти, медицинских учреждений, госкорпораций, бизнес-сообщества и общественных организаций.

Рекомендации осенних «Парламентских слушаний» на тему «Охрана здоровья работающего населения»

Рекомендации направлены на рассмотрение Правительству Российской Федерации, Министерству здравоохранения Российской Федерации, Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации, Комитету Совета Федерации по социальной политике, Органам государственной власти субъектов Российской Федерации. Они содержат в себе постулаты, на которых зиждется работа АНО «Здоровье 360». Приведем фрагмент преамбулы к рекомендациям:

«Повышение культуры безопасного труда, позволяющее сохранить трудоспособность работающего населения на всем протяжении его трудовой деятельности, предполагает систему мер по управлению профессиональными

рисками в систему охраны труда для всех работодателей; внедрение эффективной модели управления охраной труда, основанной на передовых и наиболее эффективных технологиях, популяризации и пропаганде культуры безопасного труда. Соблюдение безопасности труда на рабочем месте является важным и необходимым проявлением социальной ответственности работодателя.

Среди работодателей возрастает понимание экономической целесообразности формирования у работников здорового образа жизни и регулярного прохождения профилактических медицинских осмотров, а также важности реализации специальных комплексных программ по созданию соответствующих условий для ведения работниками здорового образа жизни.

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 апреля 2019 года № 833-р утвержден Комплекс мер по стимулированию работодателей и работников к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников, а также по мотивированию граждан к ведению здорового образа жизни, которым предусмотрены создание и тиражирование лучших корпоративных и региональных практик по стимулированию работодателей к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников».

Министерствам и ведомствам поручено, в том числе:

- разработать межотраслевую стандартизированную систему менеджмента охраны здоровья на предприятии (совместно с профильными министерствами и объединениями работодателей);
- разработать меры по дальнейшему стимулированию предпринимателей к реализации практик и проектов социальной корпоративной ответственности в области охраны здоровья сотрудников;
- рекомендовать работодателям предпринимать действия, направленные на мотивацию работников изменять образ жизни и заботиться о своем здоровье; внедрять корпоративные программы;
- усилить работу в части информирования работающих граждан о необходимости профилактики заболеваний, в том числе профессиональных.

Особо отметим следующий пункт Рекомендаций:

Комитету СФ по социальной политике рекомендовано совместно с общероссийским объединением работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей» подготовить и провести в 2025 году **Всероссийский телемарафон «Марафон Здоровья #ВМЕСТЕЗДОРОВО»**. Марафону – быть!

Источники:

<http://council.gov.ru/activity/activities/parliamentary/161497/>

<http://council.gov.ru/events/news/161422/?hl=%D0%BF%D0%B0%D1%80%D0%BB%D0%B0%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D1%82%D1%81%D0%BA%D0%B8%D0%B5%20%D1%81%D0%BB%D1%83%D1%88%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D1%8F>

<https://rspp.ru/events/news/rspp-prinyal-uchastie-v-parlamentskikh-slushaniyakh-na-temu-okhrana-zdorovya-rabotayushchego-naseleniya-671b637f373a9/>

<https://zdorovyegoroda.ru/24-oktyabrya-2024-goda-na-ploshhadke-moskovskogo-centra-innovacionnyh-tehnologij-v-zdravooxranenii-sostoyalis-parlamentskie-slushaniya-na-temu-okhrana-zdorovya-rabotayushchego-naseleniya/?ysclid=m301x7uew5580274806>



«Цифра» на службе корпоративного здравоохранения



Фото: СИБУР

5 декабря 2024 года в офисе компании СИБУР прошел круглый стол «Цифровизация корпоративного здравоохранения».

Ключевые спикеры круглого стола: заместитель директора департамента цифрового развития и информационных технологий Минздрава России Артемова О.Р.; руководитель функции «Медицинская безопасность» ООО «СИБУР» Гребенюк А.Н.; директор ФГБНУ «НИИ медицины труда имени академика Н.Ф. Измерова», академик РАН Бухтияров И.В.; почетный профессор ФГБОУ ДПО «РМАНПО», академик РАН, герой СССР, Атьков О.Ю.; начальник отдела ПАО «Газпром нефть» Лежнев О.К.; генеральный директор ООО «КВАЗАР» Туголуков А.В.; коммерческий директор АО «ГК «Медси» Канунникова А.В.; генеральный директор АНО «Здоровье 360», вице-президент Российского союза химиков Кукушкин И.Г.

Мероприятие собрало ведущих специалистов и экспертов из различных областей, что позволило создать уникальную платформу для обмена опытом и обсуждения актуальных вопросов цифровизации сбора и обработки медицинских данных работников, системных подходов к охране здоровья, лучших практик применения программно-аппаратных комплексов.

Мероприятие открыли и выступили с докладами: Артемова Олия Рашитовна, – заместитель директора департамента цифрового развития и информационных технологий Минздрава России; Бухтияров Игорь Валентинович, – директор ФГБНУ «НИИ медицины труда имени академика Н. Ф. Измерова», академик РАН, и Гребенюк Александр Николаевич, – руководитель функции Медицинская безопасность ООО «СИБУР». Они отметили важность цифровых технологий в

модернизации корпоративного здравоохранения и необходимости совместных усилий для достижения высоких стандартов медицинского обслуживания.

Программа мероприятия охватила ключевые темы, включая изменения в законодательстве по передаче медицинских данных, дистанционные медицинские осмотры, создание комплексных программ здоровьесбережения и применение системы ЭСМО (электронная система медицинских осмотров). Участники обсудили возможности и вызовы, связанные с внедрением цифровых решений в промышленной медицине.

В рамках деловой программы генеральный директор «КВАЗАР», Туголуков Александр, поделился опытом по сбережению жизни и сохранению трудового долголетия сотрудников клиентов. Он рассказал о впечатляющих результатах, достигнутых на одном из предприятий добычи, где риск возникновения инфарктов был снижен в 15 раз благодаря использованию мягких практик ЭСМО. Также стандарты и инструменты ЭСМО были подробно раскрыты представителем научной группы компании, Кариной Мудрой.

В рамках первой панельной дискуссии, модератором которой выступил Атьков Олег Юрьевич, – академик РАН, летчик-космонавт, герой СССР, – участники обсудили опыт цифровизации медицинских осмотров, включая предрейсовые и предсменные осмотры в дистанционном формате. В дискуссии приняли участие представители таких компаний, как ПАО «Газпром Нефть», ОАО «РЖД», КЦЗ «Норильский Никель» и ГК «МЕДСИ».

Вторая панельная дискуссия была посвящена перспективным разработкам в области цифровизации. Модератор Морозов Михаил Дмитриевич, – старший менеджер функции «Медицинская безопасность» ООО «СИБУР», – поднял на обсуждение инновационные решения, такие как цифровые здравпункты, персональные помощники для управления здоровьем работников и медицинские информационные системы. В дискуссии участвовали эксперты из АО «Барс Групп», РТК-Платформа Здоровья, ОАО «НИИАТ» и ООО «КВАЗАР».

В заключительной сессии выступил Кукушкин И.Г., – генеральный директор АНО «Здоровье 360», вице-президент Российского союза химиков, – который поблагодарил компанию СИБУР за лидерство в вопросах охраны здоровья работников химической промышленности, рассказал о планах АНО «Здоровье 360» на будущий год. Игорь Григорьевич представил концепцию Форума #ВМЕСТЕЗДОРОВО, реализуемого в рамках телемарафона «Марафон Здоровья «ВМЕСТЕЗДОРОВО» при поддержке и участии Совета Федерации РФ, Общественной палаты, РСПП, Минздрава РФ и пригласил участников к совместной работе.

Заместитель генерального директора АНО «Здоровье 360», медицинский директор направления Промышленная медицина (Клиника «Будь Здоров») Шатохин К.А. отметил, что в настоящее время формируется гибридный подход к охране здоровья работников, объединяющий возрождаемые принципы цеховой медицины, ценностно-ориентированный подход систем менеджмента, который разрабатывался и внедрялся рядом компаний в последние годы, а также тотальную цифровизацию процессов с формированием рабочей среды медицинских специалистов, рабочей среды работодателя, – динамический паспорт здоровья предприятия, мобильное приложение или личный кабинет для работника, где будет формироваться индивидуальный план охраны здоровья, изменяемый в динамике.

Важной особенностью индивидуальных программ охраны здоровья является комплексный подход, затрагивающий привычки и образ жизни, физическое и психическое здоровье. Мобильное приложение должно способствовать повышению дисциплины работника в части предписанных медицинских визитов, приема препаратов, запланированных физических активностей, а также включать геймификацию, которая позволит дополнительно вовлекать работников в программы здоровья и благополучия.

Применение программно-аппаратных комплексов и системных IT-решений, включая внедрение искусственного интеллекта в корпоративном здравоохранении – неизбежный тренд с учетом нарастающего дефицита медицинских специалистов, а также в связи с невозможностью отслеживать нарастающие потоки данных.

Круглый стол стал важной вехой в развитии корпоративного здравоохранения, способствуя конструктивному диалогу между представителями крупнейших промышленных компаний. Участники отметили значимость обмена опытом и совместной работы над созданием эффективных решений для повышения здоровья и безопасности работников.

По материалам:

<https://kvzrm.ru/news/novosti/sibur-i-kvazar-vmeste-na-puti-tsifrovizatsii-zdravookhraneniya-kruglyy-stol-5-dekabrya/>



БИОТ 2024 от АНО «Здоровье 360»

С 10 по 13 декабря 2024 года в МВЦ «Крокус Экспо» проходила крупнейшая межотраслевая 28-я Международная выставка и форум «Безопасность и охрана труда–2024» (БИОТ–2024). В организации и проведении многих мероприятий Деловой программы принимало непосредственное участие АНО «Здоровье 360». Обзор ключевых для нас событий мы представляем вашему вниманию.

День 1: 10 декабря 2024 года



Фото: АСИЗ

10 декабря 2024 года в МВЦ «Крокус Экспо» состоялось торжественное открытие Международного форума и 28-й специализированной выставки «Безопасность и охрана труда» (далее – БИОТ).

Основными организаторами мероприятия традиционно являются Минтруд России, Российский союз промышленников и предпринимателей, Федерация Независимых Профсоюзов России и Ассоциация разработчиков, изготовителей и поставщиков средств индивидуальной защиты.

БИОТ – комплексная площадка для обсуждения вопросов создания и обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах, а также для ознакомления с самыми

современными технологиями и разработками в области автоматизации процессов безопасности работника в разных аспектах его деятельности.

Целью мероприятий является развитие культуры охраны труда на предприятиях, контроль за обеспечением работников качественными и эффективными средствами индивидуальной защиты.

В рамках деловой программы форума БИОТ–2024 более 50 конференций, круглых столов, сессий, семинаров, на которых представители госорганов, топ-менеджмента предприятий-производителей, поставщиков и дистрибьюторов СИЗ, компаний, специализирующихся на охране труда и промбезопасности обсудят самые актуальные проблемы в ОТ и промбезопасности.

С видеообращением к участникам мероприятия обратилась Заместитель Председателя Правительства Российской Федерации Татьяна Голикова.

Президент РСПП Александр Шохин направил видеоприветствие участникам, гостям и организаторам форума-выставки, в котором отметил, что в условиях новых вызовов, необходимости развития отечественных технологий, участие в столь масштабном мероприятии дает уникальную возможность специалистам ознакомиться с новыми достижениями в сфере производства средств защиты работников от воздействия вредных и опасных факторов, способствует росту рынка эффективных средств индивидуальной защиты и авторитета отечественных производителей.

На торжественной церемонии открытия Международного форума и 28-й специализированной выставки «Безопасность и охрана труда» выступил с приветственным словом заместитель министра труда и социальной защиты Алексей Вовченко.

Вице-президент РСПП по социальной политике и трудовым отношениям Виктор Черепов и управляющий директор Управления рынка труда и социального партнерства Марина Москвина приняли участие в церемонии открытия и ряде мероприятий деловой программы:

-панельной дискуссии «Регулирование деятельности предприятий в области охраны здоровья – единые стандарты и лучшие практики»;

-панельной дискуссии «Корпоративное питание, как элемент управления здоровьем работников на промышленных предприятиях»;

-практической конференции «Безопасность и охрана труда в системе отраслевого социального партнерства на предприятиях нефтяной и газовой промышленности».

Источник: <https://rspp.ru/events/news/prezident-rspp-aleksandr-shokhin-napravil-videoprivetstvie-uchastnikam-forumavystavki-bezopasnost-i-okhrana-truda-2024-675841deb1218/>



Панельная дискуссия «Регулирование деятельности предприятий в области охраны здоровья – единые стандарты и лучшие практики»



Фото: АСИЗ

В первый день работы форума, 10 декабря 2024 года, ПАО «Газпром нефть» и АНО по содействию охране и укреплению здоровья работающего населения «Здоровье 360» организовали в рамках деловой программы одно из ключевых мероприятий форума – Панельную дискуссию «Регулирование деятельности предприятий в области охраны здоровья – единые стандарты и лучшие практики».

Организаторами сессии выступили АНО «Здоровье 360» и ПАО «Газпром нефть».

На мероприятии была презентована процессная модель охраны здоровья работников ПАО «Газпром нефть» с учетом особенностей внедрения, применения и поддержки силами централизованных сервисов. На сегодняшний день данная процессная модель является наиболее глубоко проработанной из всех, имеющих на рынке, при этом на стадии внедрения модель требует особых усилий для внедрения. Регулирование деятельности предприятий в области охраны здоровья через единые стандарты и лучшие практики данное решение предложили обсудить на панельной дискуссии организаторы сессии с участниками, которые представляли три блока:

- от ПАО «Газпром нефть»: Ларичев Кирилл Дмитриевич – руководитель проектов по развитию сервисов производственной медицины и охраны здоровья, Лобзин Александр Андреевич – руководитель направления развития системы производственной медицины и охраны здоровья, Зеленкина Любовь Николаевна – руководитель программы охраны здоровья (департамент по добыче, блок главного

инженера), Марков Павел Романович – руководитель направления по управлению данными и эффективностью производственной медицины и охраны здоровья;

- эксперты и отраслевые представители: Журавлев Петр Викторович – менеджер по охране здоровья ООО «ММЦ Профмедицина», Марина Зубкова — старший инспектор по производственным вопросам отдела безопасности движения поездов и производственной медицины Центральной дирекции здравоохранения – филиала ОАО «РЖД», Елена Самойлова — заместитель главного врача по межведомственному взаимодействию Тюменского кардиологического центра;

- от АНО «Здоровье 360»: Кукушкин Игорь Григорьевич, – генеральный директор; Шатохин Константин Анатольевич, – заместитель генерального директора АНО «Здоровье 360», медицинский директор направления Промышленная медицина (Клиника «Будь Здоров»); Екатеринин Максим Вячеславович, – генеральный директор Института технического регулирования, стандартизации и сертификации ITRC.

Актуальность дискуссии обусловлена тем, что повышение значимости человеческого капитала, текущий и прогнозируемый дефицит кадров, изменение среднего возраста работников, занимающих ключевые для деятельности организаций должности, а также неудовлетворительные показатели здоровья работающих и низкая средняя ожидаемая продолжительность здоровой жизни населения в целом, вынуждает государство и работодателей активнее обсуждать данную проблематику и инвестировать средства в охрану и укрепление здоровья персонала.

В первом блоке Панельной дискуссии был представлен опыт Группы «Газпром нефть» как основы при формировании единой методологии бюджетирования и контроля затрат на охрану здоровья. Участникам была представлена процессная модель управления здоровьем на примере «Газпром нефти» с практиками использования внешних централизованных сервисов по управлению здоровьем (внешний ресурс охраны здоровья (ОЗ), единый центр профпатологии, медицинский ассистанс). Отдельно была рассмотрена экономика корпоративной системы, и коммуникационная поддержка системы ОЗ.

На экспертной части сессии были представлены корпоративная программа российских железных дорог и практика охраны здоровья на удаленных объектах – работе вахтовым методом Тюменского кардиологического научного центра.

Третий блок панельной дискуссии представляли эксперты АНО «Здоровье 360», которые в своем выступлении сделали акцент на осуществляемом совместно с «Газпром нефтью» проекте в сфере создания единых решений в области моделей управления охраной здоровья.

Кукушкин И.Г., – генеральный директор АНО «Здоровье 360», – в своем докладе обратил внимание на Рекомендации Парламентских слушаний СФ ФС РФ «Охрана здоровья работающего населения» от 24 октября 2024 г., в которых представлены рекомендации исполнительной власти и объединениям работодателей, в том числе, о создании стандартизированной системы менеджмента охраны здоровья на предприятии, стимулированию предпринимателей к реализации практик и проектов социальной корпоративной ответственности в области охраны здоровья сотрудников (см. первую часть дайджеста).

Екатеринин М.В. – генеральный директор Института технического регулирования, стандартизации и сертификации ITRC, один из разработчиков базовых стандартов

системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья, – рассказал о совместной многолетней работе Института с АНО «Здоровье 360», которая ведется по развитию системы стандартизации в области систем менеджмента охраны здоровья.

Шатохин К.А. – заместитель генерального директора АНО «Здоровье 360», – рассказал про экономический эффект внедрения системных решений охраны здоровья как на основе обязательных отраслевых стандартов, так и на основе системы добровольной стандартизации. Был продемонстрирован реальный бизнес-кейс по неназванному предприятию численностью 5 000 работников. Основными драйверами издержек по причине здоровья работников является абсентеизм (отсутствие на работе по причине болезни), презентеизм (присутствие на работе со сниженной производительностью труда по причине плохого состояния здоровья), а также текучесть по причине здоровья. В отличие от абсентеизма и текучести, презентеизм традиционно игнорируется работодателями; при этом, по данным многоцентровых исследований, презентеизм до 10 раз превосходит абсентеизм в связи с тем, что 2/3 работников предпочитают не брать больничные и лечатся без отрыва от производства, что сопряжено с целым рядом дополнительных рисков. Продемонстрированный пример показывает переход предприятия от затратной к инвестиционной модели охраны здоровья, с рентабельностью инвестиций 27%.

По результатам панельной дискуссии подготовлено [Решение](#), которое в дальнейшем будет опубликовано на сайте и в телеграм-канале АНО «Здоровье 360».



Панельная дискуссия «Корпоративное питание, как элемент управления здоровьем работников на промышленных предприятиях»



Фото: АНО «Здоровье 360»

Панельная дискуссия «Корпоративное питание, как элемент управления здоровьем работников на промышленных предприятиях» 10 декабря 2024 прошла в рамках Деловой программы выставки-форума БИОТ 2024.

Организаторы дискуссии: АНО по содействию охране и укреплению здоровья работающего населения «Здоровье 360», ООО «Энергоатоминвест, АО Концерн Росэнергоатом, ГК Росатом.

Участники собрались, чтобы обсудить консолидацию лучших практик для совместных усилий создания инновационных решений, обеспечивающих здоровое, безопасное, качественное питание и использование передовых технологий приготовления пищи на промышленных предприятиях. Сформировать предложения и инициативы для государственной поддержки предприятий предоставляющих и организующих питание сотрудников (корпоративное питание) за счет собственных средств.

На обсуждение были представлены вопросы:

– Организация общественного питания и управление пищевой безопасностью на предприятиях корпоративного питания ГК «Росатом», промышленных предприятиях в машиностроительной, металлургической, химической, газовой, энергетической и др. отраслях,

- Культура питания и безопасности в сфере корпоративного питания. Практика внедрения системы пищевой безопасности в общественном питании (ХАССП),
- Актуальные направления трансформации и развития корпоративного питания – Здоровое питание,
- Подготовка персонала в процессе профессиональной деятельности,
- Лучшие практики организации пищевой безопасности в общественном питании и производстве пищевой продукции,
- Цифровизация процессов пищевой безопасности,
- Законодательные инициативы поддержки корпоративного питания (на предприятиях предоставляющих и организующих питание сотрудников (корпоративное питание) за счет собственных средств).

Модераторами сессии выступили: **Кукушкин Игорь Григорьевич** – генеральный директор АНО «Здоровье 360», вице-президент Российского Союза химиков, к.э.н. и **Осташ Алексей Николаевич** – вице-президент Федерации Рестораторов и отельеров по корпоративному и социальному питанию, начальник отдела общественного питания и туристических услуг ООО «Энергоатоминвест», АО «Концерн Росэнергоатом», ГК «Росатом».

Кукушкин Игорь Григорьевич открыл сессию своим докладом «Инвестиции в охрану и укрепление здоровья. Потенциал развития стандартов системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья (система добровольной стандартизации)». Он подчеркнул тему лидерства, лейтмотивом идущую через разработанную систему стандартов: *«Когда мы можем сделать бенчмаркинг, – сравнить, посчитать, – далее сделать работу над ошибками и, таким образом, сделать шаг вперед, – это и есть лидерство, и по нашему мнению, это очень важно».*

Отмечая плодотворное партнерство с ООО «Энергоатоминвест» и значимость ряда конференций по тематике ЛПП и безопасности питания, проведенных на атомных станциях, Игорь Григорьевич обозначил перспективы распространения этой практики и в другие отрасли промышленности, в том числе, в отрасль питания.

Осташ Алексей Николаевич – Вице-президент Федерации Рестораторов и отельеров по корпоративному и социальному питанию, начальник отдела общественного питания и туристических услуг ООО «Энергоатоминвест», АО «Концерн Росэнергоатом», ГК «Росатом» рассказал об организации общественного питания и управлении пищевой безопасностью на предприятиях корпоративного питания ГК «Росатом».

«Впервые в рамках форума БИОТ, в рамках безопасности и охраны труда обсуждалась тема корпоративного, лечебно-профилактического питания и пищевой безопасности на промышленных и стратегических предприятиях России. Застарелое нормирование и устаревшие правила приносят больше вреда и конфликтов, чем пользы. Актуальные и болезненные вопросы: рост цен и удержание НДФЛ из зарплаты вахтовиков.... Не удивительно, что это вызвало большой интерес», – отметил Алексей Осташ.

Иванов Александр Борисович – заместитель генерального директора ОООР «Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России» к.ю.н., – рассказал о статусе изменений в законодательстве в части утверждения Рационов Лечебно-профилактического питания (ЛПП).

Фролова Олеся Вячеславовна – директор коммуникационного агентства «DD» (проект «Решения для КСО: природные растительные адаптогены для здорового питания»), член Петровской академии наук и искусств, – в своем выступлении

обратила внимание на роль продуктов северного растительного и животного происхождения в рационе питания работников Севера для восполнения ресурсов и адаптации организма при повышенных перегрузках и вредных факторах воздействия.

Владимир Саитгареев – руководитель проекта «FoodSafety», являющегося профессиональным сообществом по пищевой безопасности в России, – выступил с докладом «Назад в будущее – современное видение привычных процессов соблюдения требований пищевой безопасности при организации корпоративного питания», в котором осветил текущие и будущие проблемы соблюдения требований пищевой безопасности при организации корпоративного питания, и постарался дать ответы на вопросы о важности пищевой безопасности в охране труда, о роли лучших практик в формировании культуры качества и пищевой безопасности, а также дал свой прогноз ситуации с законодательством в области регулирования данных процессов.

Сессию завершила церемония подписания Соглашения о сотрудничестве между Автономной некоммерческой организации по содействию охране и укреплению здоровья работающего населения «Здоровье 360» и Автономной некоммерческой организацией Центр деловых коммуникаций «Средства индивидуальной защиты органов дыхания» ([ЦДК СИЗОД](#)). Руководители организаций – **И. Г. Кукушкин** и **О. Л. Шишенина**, – скрепили подписями документ о сотрудничестве в области просветительской, консультационной, аналитической и иной деятельности в сфере обеспечения безопасных условий труда, профилактики профессиональных и инфекционных заболеваний, укрепления здоровья работников и населения. Соглашение заключено ввиду необходимости планомерного сотрудничества в области обеспечения профессионального долголетия граждан Российской Федерации.



Фото: церемония подписания Соглашения

По результатам панельной сессии и дискуссии участников подготовлено [Решение](#).

По материалам:

https://vk.com/wall78248989_3404



Психологическое здоровье – в центре внимания специалистов



Фото: АНО «Здоровье 360»

10.12.2024 на площадке БИОТ прошла панельная дискуссия на тему «Система менеджмента охраны здоровья и программы по психологической устойчивости сотрудников, как эффективный способ сохранения человеческого капитала и снижения издержек работодателя»

Модератором сессии выступил Шатохин К.А., заместитель генерального директора АНО «Здоровье 360», медицинский директор направления Промышленная медицина (Клиника «Будь Здоров»).

В ходе докладов и дискуссии обсуждались вопросы психологического здоровья работников, а также средства их контроля с применением объективных программно-аппаратных методов, а также вопросы управления сердечно-сосудистыми рисками. Докладчиками выступили представители ГК «РОСАТОМ» Усенко С.В. и Чернецкая Е.Д., представитель ООО «КВАЗАР» Мудрая К.В., представитель Клинского института охраны и условий труда (КИОУТ) Доровских В.Ю.

Доклады вызвали много вопросов и интересных обсуждений. АНО «Здоровье 360» и партнеры запланировали дополнительные встречи с докладчиками, включая реализацию пилотного проекта с КИОУТ.



День 2: 11 декабря 2024 года

**Улучшение и укрепление здоровья работников
(Сессия «Корпоративные программы укрепления здоровья. Практики
улучшения условий труда. Кейсы предприятий»)**



Фото: АНО «Здоровье 360»

Сессия «Корпоративные программы укрепления здоровья. Практики улучшения условий труда. Кейсы предприятий» открыла 11 декабря 2024 г. второй день Деловой программы БИОТ 2024 в МВЦ «Крокус Экспо» (Московская область), и собрала полный зал заинтересованных и активных слушателей.

Модерировал мероприятие генеральный директор АНО «Здоровье 360», вице-президент Российского союза химиков, лауреат Премии Правительства РФ, эксперт в области устойчивого развития **Игорь Кукушкин**, в прамбуле мероприятия обозначивший важность представления именно доказанных корпоративных программ по укреплению здоровья и по соблюдению безопасности на рабочем месте, которые являются показателем социальной ответственности работодателя. «Это – та культура безопасности, которая формирует систему мер по управлению рисками для здоровья трудящихся и встраивает ее в систему охраны труда», – подчеркнул модератор.

Андрей Лисицын, начальник Департамента экологии и техносферной безопасности ОАО «Российские железные дороги», выступил с докладом на тему: «Корпоративные программы укрепления здоровья ОАО «РЖД» и их роль в достижении национальных целей 2030».

В первую очередь, спикер привел результаты исследований, указывающих на то, что, благодаря внедрению программ благополучия работников, компаниям удастся повысить продуктивность сотрудников на 43%, вовлеченность персонала – на 88%, а уровень инновационности – до 300%; и это, безусловно, сказывается на финансовом результате компаний. Такие исследования подтверждают, что вклад в здоровье сотрудников – не только и не столько затраты, сколько выигрыш компании в конкурентной борьбе за кадры и за эффективность своей деятельности.

Андрей Иванович обратил внимание на то, что при численности сотрудников компании 700 тыс. человек, к сервисам медицинских услуг от «РЖД» прикреплены почти 2,5 млн. человек в 71 регионе присутствия. Один из инновационных проектов компании «РЖД», обеспечивающий доступность медицинских услуг в отдаленных восточных районах страны – это мобильные передвижные комплексы.

Интересная практика компании – проект «Агенты по продвижению ЗОЖ», – активные сотрудники, личным примером транслирующие ценности здорового образа жизни в своем коллективе. Концепция ЗОЖ в компании «РЖД» состоит из 9 направлений, в числе которых здоровое питание, отказ от вредных привычек, ментальное здоровье, профилактическая медицина и др., и, если говорить о результатах, то *«долголетие, снижение смертности в трудоспособном возрасте, – это первоочередные показатели, которые показывают эффективность внедренных практик в ОАО «РЖД»»*, – подчеркнул спикер, отвечая на вопрос из зала.

«В Национальном стандарте ГОСТ Р 59240-2020 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования к организации медицинского обеспечения, профилактике заболеваний и укреплению здоровья работников» уже представлена система показателей, которая достаточно успешно отрабатывается в ОАО «РЖД»; мы ведем мониторинг компаний, проводя в РСПП Конкурс «Лучшие системы управления охраной здоровья на производстве» («Корпоративное здоровье») и анализируя эти показатели», – дополнил Игорь Григорьевич Кукушкин.

«Если РЖД задаёт тренды, то мы создаём бренды», – с этих слов начала выступление **Екатерина Томилова**, руководитель службы охраны труда ООО «Региональная сеть предприятий питания», говоря о всестороннем подходе к поддержке здоровья сотрудников с учётом их индивидуальных особенностей на предприятиях бренда «Вкусно – и точка».

Более 30% сотрудников компании – несовершеннолетние, средний возраст директора – 21 год. Помимо соблюдения стандартов безопасности и охраны труда, медосмотров и ДМС, плюсами компании являются равные карьерные возможности и гибкий график, позволяющий совмещать учебу и работу. Также недавно был запущен пилотный проект по поддержке пожилых сотрудников, – они смогли получить санаторно-курортное лечение.

В компании работает много людей с различными особенностями здоровья, каждая из которых учитывается и методически прорабатывается для создания действительно комфортных и безопасных условий труда. Здоровое питание и питьевой режим на рабочем месте, витаминные дни, разработка СИЗ по спецзаказу

– эти и другие инициативы являются частью стратегии по улучшению качества жизни и продуктивности сотрудников «Вкусно – и точка».

Екатерина Томилова призвала *«всех инвестировать в здоровье персонала, в свое здоровье, – это позволяет достигать успехов как компании, так и каждому отдельному человеку»*.

Игорь Кукушкин в продолжение дискуссии, начатой компанией «Росатом» и АНО «Здоровье 360» накануне (первый день БИОТ 2024, сессия «Корпоративное питание, как элемент управления здоровьем работников на промышленных предприятиях»), задал спикеру вопросы о практиках ООО «Региональная сеть предприятий питания» в сфере пищевой безопасности и пригласил делиться этими практиками на площадке Центра компетенций, над созданием которого ведется работа в «Росатоме».

После «трендов и брендов» слово взяла наука. Сессию завершила **Ольга Тихонова**, – к.м.н., заведующий лабораторией Мультидисциплинарных клинических исследований отдела Клинической и радиационной медицины ФГБУ ГНЦ ФМБЦ им. А.И. Бурназяна ФМБА России, с докладом на тему: «Применение дискриминантного анализа при определении профессиональной пригодности сотрудников критической инфраструктуры»

Спикер на примере рассказала, что такое дискриминантный анализ, и как этот статистический инструмент применяется в жизни. В частности, он нужен для того, чтобы облегчить врачам-профпатологам возможность классифицировать пациентов по группам, оперативно определяя необходимость дополнительного обследования для тех или иных пациентов.

Ольга Тихонова подчеркнула: *«Актуальность исследования очевидна, т.к. охрана здоровья и профессиональное долголетие – это, прежде всего, применение превентивных мер, и кроме здорового питания и ЗОЖ нужно использовать и другие, более технологичные методики оздоровления, в том числе, в цифровом формате»*.

Хотим отметить, что в сессии нашел отражение комплексный подход, развитие которого ставит во главу угла АНО «Здоровье 360»: стандартизация и инновационные цифровые решения, ЗОЖ и здоровое питание, – все эти инструменты направлены на решение единых задач по сохранению здоровья работников предприятий и, безусловно, доказывают свою эффективность в разных отраслях промышленности нашей страны.

Источник: пресс-служба АНО «Здоровье 360»



День 4: 13 декабря 2024 года **Награждение победителей Конкурса БИОТ АРТ**



Фото: БИОТ

Крупнейшее событие года – выставка БИОТ, проходившая в столичном Крокус Экспо с 10 по 13 декабря, в очередной раз поразила своим масштабом и стала рекордной по всем основным показателям: 35 тыс. посетителей и участников, 460 компаний – экспонентов из 14 стран мира и 89 регионов России, более 100 сессий, конференций, круглых столов в рамках деловой программы, 200 спикеров-экспертов, топ-менеджеров, федеральных и региональных чиновников, бизнесменов, ученых, преподавателей ВУЗов и др.

Гвоздем молодежной программы БИОТ традиционно стал творческий конкурс БИОТ АРТ. В этом году в нем участвовали более 300 образовательных учреждений, представивших свыше 700 работ. Его итоги, как и итоги Конкурса НИР, подводились по традиции в последний день работы выставки-форума.

Награждение лауреатов Конкурса БИОТ АРТ прошло в преддверии Нового года, и конечно, уместным стало то, что призы и дипломы победителям вручали Дед Мороз и Снегурочка, создавшие на площадке атмосферу праздника.

АНО «Здоровье 360» внесло свою лепту в качестве члена жюри Конкурса БИОТ АРТ. Лилия Галеева, – дизайн-менеджер проектов АНО «Здоровье 360», разработчик и преподаватель программ дополнительного творческого образования (Universal University, Центр Зотов), – высоко отозвалась о качестве работ, присланных на Конкурс, и подчеркнула, что главными критериями для победы в таком соревновании, на её взгляд, являются не только художественные достоинства работ, а вовлечённость участников, яркость их идей и нестандартность творческого мышления.

По материалам: <https://www.mintrudkchr.ru/news/glavnye-novosti/glavnoe-sobytie-goda-v-oblasti-ohrany-truda-biot-2024-posetilo-bolee-35-tysyach-gostey>



АНО «Здоровье 360» на Урале: разговор о здоровьесбережении



Фото: Архив участников конференции

12-13 декабря 2024 года в Екатеринбурге при поддержке РСПП состоялась III Конференция «Здоровьесбережение работающего населения. Сохранение трудовых ресурсов на предприятиях». АНО «Здоровье 360» по приглашению Урало-Сибирской Ассоциации оздоровления и гостеприимства приняло в ней участие.

Организаторы конференции: Урало-Сибирская Ассоциация оздоровления и гостеприимства, Свердловский областной союз промышленников и предпринимателей, Уральская торгово-промышленная палата, Федерация профсоюзов Свердловской области.

Главная цель конференции – обмен опытом в сфере развития кадрового потенциала и укрепления корпоративного здоровья в организациях в современных условиях. Участникам предоставилась уникальная возможность не только узнать лучшие

региональные корпоративные практики и современные технологии, но и познакомиться с работой ведущих здравниц регионов России.

Участниками мероприятия стали представители органов государственной власти; ведущие специалисты служб по управлению персоналом, социальной работе, охране труда, медицинских подразделений и профсоюзных организаций как крупных промышленных предприятий, так и предприятий среднего бизнеса Уральского Федерального округа, Республики Татарстан и Башкортостан.

В качестве спикеров выступили представители Социального Фонда России, ФБУН «Екатеринбургский медицинский-научный центр профилактики и охраны здоровья рабочих промпредприятий» Роспотребнадзора; представители медицинских организаций, занимающихся проведением периодических медицинских осмотров; ведущие специалисты санаторно-курортных организаций в области профилактики и лечения профессиональных заболеваний; эксперты в области HR-менеджмента и ментального здоровья; представители крупных и средних промышленных предприятий, занимающиеся вопросами социальной политики и управления персоналом.

12 декабря 2024 года состоялось пленарное заседание, в ходе которого были рассмотрены следующие вопросы:

1. Статистика профессиональной заболеваемости в регионах. Диагностика и профилактика состояний, приводящих к потере трудоспособности.
2. Современные подходы к социальной политике и охране труда на предприятиях России.
3. Профилактические мероприятия и медицинские осмотры работающего населения. Применение на практике положений Приказа Минздрава РФ от 27 апреля 2021 г. N 404 и от 28 января 2021 г. N 29н.
4. Новые подходы к управлению персоналом в современных условиях.
5. Успешные корпоративные практики сохранения трудовых ресурсов на крупных промышленных предприятиях. Социальные пакеты и оздоровление сотрудников, как способ повышения мотивации и лояльности работников.
6. Источники финансирования оздоровления сотрудников. Санаторно-курортное лечение работников за счет средств Социального Фонда России. Особенности использования средств добровольного медицинского страхования (ДМС) для оздоровления сотрудников.
7. Инновационные технологии и современные методики профилактики и восстановительного лечения работников в лучших здравницах России.
8. Способы поддержания ментального здоровья сотрудников предприятий. Профилактика профессионального выгорания и депрессивных состояний.

С докладом **«Система менеджмента охраны здоровья как эффективный способ сохранения человеческого капитала и снижения издержек работодателя»** на пленарном заседании выступил **Константин Шатохин**, – заместитель генерального директора АНО «Здоровье 360», медицинский директор направления Промышленная медицина (Клиника «Будь Здоров»).

Нарастающий дефицит кадров (прогнозируемый к 2030 году дефицит до 4 млн. работников), низкая производительность труда (на 40% ниже целевого уровня), неудовлетворительное здоровье и крайне низкое трудовое долголетие работников стимулирует работодателей к любым мероприятиям, направленным на удержание персонала и сохранение его здоровья.

Прагматичный подход к охране здоровья работников, продиктованный критериями системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья, в условиях дефицита ресурсов и недоверия к достижимости целевых показателей способствует внедрению дифференцированного подхода. При таком подходе персонал разделяется на 2-3 и более групп, и наибольшее внимание уделяется ключевым работникам, потеря которых критична для деятельности предприятия, с поэтапным сокращением как объема мероприятий, так и инвестиций.

На реальных примерах спикер продемонстрировал участникам конференции влияние основных факторов издержек для работодателя, связанных со здоровьем персонала, а также потенциал сокращения данных издержек, что трансформирует модель охраны здоровья в инвестиционную. Также был продемонстрирован пример сервисного подхода к взаимодействию работодателя и медицинского провайдера, когда доход медицинского провайдера зависит от достижения ключевых показателей эффективности, согласованных с заказчиком.

13 декабря 2024 г. конференцию продолжил **семинар-практикум «Управление человеческими ресурсами и обеспечение благополучия человека как основа процветания организации»**.

В условиях дефицита кадров и повышения интенсивности труда для любой организации на сегодняшний день очень важен вопрос сохранения человеческого капитала. Именно поэтому все мероприятия, проводимые Урал-Сибирской Ассоциацией оздоровления и гостеприимства в 2024 году, направлены на объединение профессионального сообщества промышленных предприятий, медицинских и санаторно-курортных организаций регионов России. Практика показывает, что только общими усилиями возможно достичь больших результатов.

Фото: <https://m.ok.ru/group/68872200192049/topic/158410664090417>



Новости со странички АНО «Здоровье 360» в соцсети Telegram:

https://t.me/zdorovje_360

Рекордно низкая безработица и прогнозы потребности в кадрах. Темы президиума Госсовета

Рекордно низкая безработица, которая сейчас наблюдается в России, является индикатором эффективности экономической политики, отметил президент РФ Владимир Путин на заседании президиума Госсовета.

Птичий грипп распространился на 108 стран и территорий

В 2024 году было зарегистрировано 76 случаев заражения людей вирусами птичьего гриппа H5, большинство из которых приходится на сельскохозяйственных работников.

Что Путин сказал о здравоохранении, подводя итоги года.

Цитаты

#ВМЕСТЕЗДОРОВО

 **Друзья, свершилось!** 

Проект завершён! Открыли гастро-кулинарную школу Росатома в атомном городе Удомля!

#ВМЕСТЕЗДОРОВО

Эта школа – не просто место для обучения! Это платформа для творчества, экспериментов и обмена опытом! Здесь, под руководством опытных наставников, будущие «звезды» кулинарии смогут осваивать секреты кулинарного мастерства, знакомиться с различными кухнями мира и учиться создавать настоящие кулинарные шедевры.

И многое другое: https://t.me/zdorovje_360