**Информация о Конкурсе «Лучшие системы управления охраной здоровья работников на производстве». 2020-2021 годы**

В 2020-21 гг. АНО «Здоровье 360», как оператор и представитель РСПП по проведению Конкурса, при поддержке Минтруда России и Минздрава России разработал и утвердил методологию Конкурса, в основе которой показатели оценки качества и оценки системы менеджмента медицинского обеспечения, профилактике заболеваний и укрепления здоровья работников в организации. Данная методика гармонизирована с национальным стандартом РФ ГОСТ Р 59240-2020 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования к организации медицинского обеспечения, профилактике заболеваний и укреплению здоровья работников».

В эти годы для популяризации Конкурса и формирования у работодателей единых подходов к организации охраны и укрепления здоровья работников РСПП, при поддержке отраслевых объединений работодателей, с участием экспертных организаций и представителей Министерства труда и социального развития РФ, Министерства здравоохранения РФ проводились очные и онлайн конференции и рабочие семинары.

В связи с риском получения нерелевантных данных и особенной загруженностью медицинских служб предприятий, в период пандемии коронавируса, по решению организаторов проведение Конкурса в период 2020 года проходило  в тестовом режиме, обеспечивающем апробацию Методики и развитие Конкурса в последующие годы на конференции «Здоровье Ответственность Труд».

5 ноября 2020 года состоялосьподведение итогов Конкурса за 2019 год на конференции «ЗДОРОВЬЕ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ТРУД в новых инициативах. Устойчивое развитие в реализации», организованной и проведенной Министерством труда и социального развития РФ совместно с РСПП и ФГБНУ «НИИ медицины труда имени академика Н.Ф. Измерова». Участники конференции отметили адекватность и понятность методического подхода и практическую значимость Конкурса для выявления актуальных направлений совершенствования деятельности по сохранению и укреплению здоровья работников.

Участники обсудили подходы к формированию системы охраны здоровья на производстве, заслушали отчет по итогам 4-х лет реализации Программы «Здоровье 360» на предприятиях химической отрасли и доклад представителя АО «Апатит» в качестве победителя ежегодного конкурса среди предприятий химической отрасли в номинации «Лучший реализованный проект 2019 года».

Подведение итогов Конкурса за 2021 год состоялось 25 февраля 2022 года на конференции «Здоровье Ответственность Труд. Устойчивость в системах управления охраной здоровья». Организаторы конференции РСПП, Минтруд РФ, Минздрав РФ и экспертные организации ФГБУ «Национальный медицинский исследовательский центр профилактической медицины» Минздрава России, АНО «Здоровье 360», при участии Клуба инвесторов фармацевтической и медицинской промышленности.

По итогам конкурсных мероприятий отмечается, что в рамках повышенных эпидемиологических рисков как никогда необходима действенная и эффективная система управления здоровьем работающих.  Устойчивое развитие производства невозможно без достойных условий труда работников. Здоровье работающих, ответственность производителей, свобода труда, — триада права и стандартов формирования единых подходов работодателей к организации охраны и укреплению здоровья работников.

В 2021 году оценка данных проведена по 150 предприятиям различных отраслей промышленности на базе открытых источников. Экспертные группы РСПП, оператора Конкурса АНО «Здоровье 360», пришли к следующим выводам:

- анализируемые показатели системы менеджмента медицинского обеспечения, профилактики заболеваний и укрепления здоровья работников в организациях релевантны методике Конкурса, представлены в надлежащем качестве, но фрагментарны;

- оценка показателей и выявление победителей Конкурса 2021 года проведена по методу экспертной оценки.

Организаторы Конкурса решили учредить 2-й этап Конкурса «Здоровье и благополучие работников» в области корпоративных программ укрепления здоровья и благополучия работников (well-being) и провести его в пилотном режиме в сроки, установленные для основной части Конкурса 2022 года.