



**ОТЧЕТ о работе  
Автономной некоммерческой организации по содействию охране и  
укреплению здоровья работающего населения «Здоровье 360»  
(АНО «Здоровье 360») за отчетный период (2025 год)**

**Москва, 2026 г.**

## Содержание

1. Общая информация _____	с.3
2. Миссия АНО «Здоровье 360» _____	с.4
3. Организационная структура АНО «Здоровье 360» _____	с.6
3.1 Собрание Учредителей АНО «Здоровье 360» _____	с.6
4. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 26 апреля 2019 г. № 833-р. и пути его исполнения _____	с.9
4.1 АНО «Здоровье 360» на БИОТ-2024 _____	с.12
4.2 Разработка национальных стандартов _____	с.15
4.3 Марафон Здоровья #ВМЕСТЕЗДОРОВО _____	с.18
4.4 Организация и проведение Конкурса _____	с.20
5. Межотраслевая модель от АНО «Здоровье 360» _____	с.21
5.1 Экосистема «Здоровье 360» _____	с.21
5.2 Межотраслевая модель организации медицинского обеспечения, профилактики заболеваний и укрепления здоровья работников на предприятиях _____	с.22
6. Общественное движение по сохранению профессионального здоровья человека «Здоровье 360°» _____	с. 23
7. Партнерские мероприятия и взаимодействие с учредителями _____	с.25
8. Перспективы развития АНО «Здоровье 360» _____	с.53
8.1 Информационная поддержка _____	с.53
8.2 Планы АНО «Здоровье 360» на следующий отчетный период _____	с.54
9. Выводы и вызовы _____	с.60
Источники, использованные при подготовке _____	с. 62

## 1. Общая информация

Свидетельство о государственной регистрации некоммерческой организации  
от 29 апреля 2021 года  
ОГРН №1217700217767  
ИНН №77140510224  
Адрес регистрации: 117218, г. Москва, ул. Лобачика, д.17, офис 711  
Электронный сайт: <https://health-360.ru/>

### Учредители:

1. ООР «Российский союз промышленников и предпринимателей» (РСПП)
2. ОООР железнодорожного транспорта «Желдортранс» (Объединение «Желдортранс»)
3. НО «Российский Союз предприятий и организаций химического комплекса» (РСХ)
4. ОООР «Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России» («СоюзАтом России»)
5. НО «Российская ассоциация производителей удобрений» (РАПУ)
6. ООО «Клиника «Будь здоров!»
7. Ассоциация СИЗ – на рассмотрении;
8. ПАО «Газпром нефть»;
9. СИБУР – на рассмотрении

**Генеральный директор АНО «Здоровье 360»:** Кукушкин Игорь Григорьевич

### **Совет АНО «Здоровье 360» нового созыва (избран на 3 года, согласно ПРОТОКОЛУ Собрания Учредителей от 27.03.2024):**

1. Черепов В.М., вице-президент РСПП, заместитель председателя Общественного совета при Минздраве России, председатель Совета АНО «Здоровье 360»
2. Иванов В.П., президент НО «Российский Союз химиков»;
3. Чаплинский С. И., генеральный директор ОООР «Желдортранс»;
4. Гурьев А.А., президент РАПУ;
5. Хитров А.Ю., генеральный директор ОООР «СоюзАтом»;
6. Кукушкин И.Г., генеральный директор АНО «Здоровье 360»;
7. Шайтан О.Б., директор программ по развитию системы здоровья сотрудников ПАО «Газпром нефть», - избран в состав членов Совета;
8. Котов В.И., президент Ассоциации СИЗ, - избран в состав членов Совета.

## 2. Миссия АНО «Здоровье 360»

### Миссия АНО «Здоровье 360»: «Сохранение здоровья работающего населения»

Человеческий капитал и рынок труда стоят в ряду ведущих факторов социально-экономического развития Российской Федерации, вопросы сохранения здоровья работающего населения являются актуальными как для государства, так и для бизнеса, поскольку от обеспечения работодателем здоровых и безопасных условий труда, профилактики профессиональных заболеваний зависит производительность труда, развитие и укрепление экономики.

*«Здоровье работающего населения – наиболее значимая составляющая национального богатства, особый экономический ресурс, который во многом определяет эффективность социально-экономического развития страны. Оно напрямую зависит от условий труда на рабочем месте, от атмосферы в коллективах, предупреждения массовых заболеваний. Все это требует системного подхода. В настоящее время все больше компаний стремится вести социально ответственный бизнес. Внедрение корпоративных программ укрепления здоровья на рабочем месте позволяют не только улучшить здоровье и благосостояние людей трудоспособного возраста, но и повысить экономическую эффективность поведения сотрудников. Программы включают в себя не только непосредственно медицинские направление (диспансеризации, профилактические осмотры и т.п.), но и борьбу с вредными привычками, организацию здорового питания, корпоративный спорт, а также сохранение психологического здоровья и благополучия». (В. М. Черепов)*

#### Задачи для достижения миссии:

В современных условиях многие аспекты производственной деятельности, а также факторы образа жизни, негативно сказываются на здоровье персонала. При этом недостаток личного времени и ментальные особенности россиян не позволяют сотрудникам своевременно проходить врачебное обследование и вовремя обращаться за медицинской помощью, а также уделять необходимое внимание здоровому питанию, отдыху и физической активности.

В данной ситуации работодатель организывает функцию управления здоровьем своих работников и встраивает ее в производственный процесс. С этой целью используется технология «Управление здоровьем», которая основывается на принципах: оценка и анализ риска для здоровья работающих с целью улучшения производственной среды и оздоровления персонала; мотивация сотрудников заботиться о своем здоровье.

Выявление и распространение успешного управленческого опыта и эффективных решений по направлению охраны труда, корпоративного управления и других организационных решений, нацеленных на сферу сохранения и укрепления здоровья работников в производственной и общественной областях, сфере услуг формирует доказательную базу в вопросах стимулирования развития налоговых и социальных благ.

Ключевой вызов 2025 года — дефицит квалифицированных кадров во всех ведущих отраслях. Поэтому главные темы — забота о персонале и продление ресурсного состояния работников, основные векторы обсуждения: переосмысление подходов к контролю, акцент на корпоративное здоровье и психологическое благополучие сотрудников, а также поиск баланса между экономическими интересами бизнеса и ответственностью перед людьми.

Повышение значимости человеческого капитала, текущий и прогнозируемый дефицит кадров, изменение среднего возраста работников, занимающих ключевые для деятельности организаций должности, а также неудовлетворительные показатели здоровья работающих и низкая средняя ожидаемая продолжительность здоровой жизни населения в целом, - всё это способствует активному обсуждению данной проблематики, а также побуждает работодателей инвестировать средства в охрану и укрепление здоровья персонала.

***Справочно:** В 2015 году Рабочая группа РСПП по здоровью работающего населения, совместно с Комиссией РСПП по индустрии здоровья, принимают Межотраслевую программу профилактики заболеваний и укрепления здоровья работников предприятий «Здоровье 360°». Программа и ее элементы прошли апробацию и внедрение в компаниях различных отраслей и объемов производства, таких как: ПАО «ФосАгро», ПАО «СИБУР Холдинг», ПАО «Газпром нефть», ОАО «РЖД», АО «Русские краски», ПАО «ПИГМЕНТ», АО «СУЭК», ОК РУСАЛ и др. На Петербургском международном экономическом форуме в 2018 году РСПП, РСХ совместно с ОАО «РЖД» выступили с инициативой по созданию Всероссийского общественного движения по сохранению профессионального здоровья человека «Здоровье 360°» с целью консолидации инициатив в сфере формирования здорового образа жизни, развития производственной медицины для укрепления здоровья работающих граждан.*

*К Хартии Общественного движения «Здоровье 360°» уже присоединились более 120 подписантов – регионов, ведомств, компаний, юридических и физических лиц: Министерство здравоохранения Российской Федерации, Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, Российский союз промышленников и предпринимателей, Торгово-промышленная палата РФ, Российская академия наук, крупные компании, отраслевые и региональные объединения работодателей.*

*В 2021 г. РСПП совместно с объединениями работодателей было принято решение по организации Автономной некоммерческой организации по содействию охране и укреплению здоровья работающего населения «Здоровье 360».*

### **3. Организационная структура АНО «Здоровье 360». Координация внутренней деятельности организации.**

#### **3.1. Расширенное Собрание Учредителей АНО «Здоровье 360»**

**13 марта 2025 г. в РСПП в расширенном составе прошло Собрание Учредителей АНО по содействию охране и укреплению здоровья работающего населения «Здоровье 360» (АНО «Здоровье 360»).**

Собрание проходило как в очном, так и в онлайн-формате. Повестка заседания включала отчет о работе АНО «Здоровье 360» за 2024 г., обсуждение основных направлений деятельности АНО «Здоровье 360» на 2025 г., вопрос о приеме новых членов и др.

Собрание Учредителей проводилось в расширенном составе, в нем приняли участие:

1. ООО «Российский союз промышленников и предпринимателей», в лице Вице-президента РСПП по социальной политике и трудовым отношениям, Председателя Совета АНО «Здоровье 360» Черепова Виктора Михайловича;
2. НО «Российский Союз предприятий и организаций химического комплекса», в лице Президента Иванова Виктора Петровича (онлайн);
3. Общероссийское отраслевое объединение работодателей железнодорожного транспорта в лице Генерального директора Чаплинского Сергея Игоревича;
4. Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России», в лице Генерального директора Хитрова Андрея Юрьевича;
5. Некоммерческая организация Российская ассоциация производителей удобрений, в лице Исполнительного директора Кузнецова Максима Владимировича;
6. ПАО «Газпром нефть», в лице Директора программ по развитию системы здоровья сотрудников Шайтана Олег Борисовича;
7. ООО «Клиника «Будь Здоров», в лице директора департамента по развитию промышленной медицины Крыловой Ольги Анатольевны;
8. Ассоциация «СИЗ», в лице Президента Котова Владимира Ивановича (онлайн).

К участию были приглашены: И.Г. Кукушкин, генеральный директор АНО «Здоровье 360»; К.А. Шатохин, заместитель генерального директора АНО «Здоровье 360», председатель совместной рабочей группы по стандартизации ПАО «Газпром нефть» и АНО «Здоровье 360», медицинский директор ООО «Клиника «Будь Здоров»; А.С. Внучков, ревизор АНО «Здоровье 360», начальник управления «Желдортранс»; О.М. Прожерин, заместитель генерального директора Фонда содействия развитию химической промышленности; Л.Ю. Галеева, дизайн-менеджер проектов АНО «Здоровье 360»; Ю.В. Садовникова, и.о. начальника отдела продаж, АО «РЖД Медицина»; А.Н. Остах, Руководитель Центра компетенций по обеспечению организация питания, пищевой безопасности и развитию культуры здорового питания в организациях Госкорпорации «Росатом», Начальник отдела общественного питания и туристических услуг ООО «Энергоатоминвест», Вице-президент ФРИО; О.В. Соболевская, Ответственный секретарь Комиссии РСПП по индустрии здоровья; Т.Е. Шестакова, Исполнительный директор Ассоциации «Здоровые города,

районы и поселки»; О.Л. Шишенина, Руководитель Центра деловых коммуникаций «СИЗОД»; и др.

Председателем и модератором Собрания Учредителей АНО «Здоровье 360» выступил Виктор Михайлович Черепов, который отметил, что за отчетный период АНО «Здоровье 360» проделало большую работу и укрепило свой авторитет. В 2024 г. организация приняла участие в ключевых мероприятиях, посвященных теме охраны здоровья работающего населения, стала одним из организаторов первого Всероссийского телемарафона «Марафон здоровья #ВМЕСТЕЗДОРОВО», получившего высокую оценку на самом высоком уровне. Также Виктор Михайлович отметил, что впервые тема здоровья работающего населения включена в повестку предстоящего Съезда РСПП\* как наиболее востребованная на сегодняшний день.

Генеральный директор АНО «Здоровье 360» Игорь Григорьевич Кукушкин, избранный единогласно Секретарем заседания Совета АНО «Здоровье 360», представил Отчет о деятельности АНО «Здоровье 360» за 2024 г. Основные пункты его доклада были посвящены исполнению Распоряжения Правительства № 833-р от 26 апреля 2019 г. Игорь Григорьевич отметил, что срок действия данного Распоряжения истек в 2024-м году, и инициатива о продлении его действия и возможной корректировке Комплекса мер по стимулированию работодателей и работников к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников, по мотивированию граждан к ведению здорового образа жизни выражена АНО «Здоровье 360» и его учредителями в проекте письма на имя Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации по вопросам социальной политики Голиковой Т.А.

Генеральный директор также рассказал о работе в области стандартизации, создании совместных рабочих групп с учредителями и партнерами (ПАО «Газпром нефть», ООО «Энергоатоминвест» ГК «Росатом»); о создании институциональной среды и проведенных партнерских мероприятиях, о полной реорганизации сайта-экосистемы АНО «Здоровье 360» и о других аспектах деятельности организации.

В обсуждении доклада приняли активное участие учредители: Виктор Петрович Иванов отметил ведущую роль Председателя Совета АНО «Здоровье 360» Черепова В.М. в работе АНО «Здоровье 360»; Владимир Иванович Котов дал высокую оценку совместной работы, особо подчеркнув успех сессий, проводимых АНО на БИОТ-2024, и отметил перспективы дальнейшего сотрудничества с АНО «Здоровье 360». Сергей Игоревич Чаплинский предложил признать работу организации за прошедший период положительной.

Продолжая следовать пунктам Повестки, И.Г. Кукушкин обратил внимание на основные направления деятельности АНО «Здоровье 360» в будущем периоде, представил План работы АНО «Здоровье 360» на 2025 год.

С предложениями о развитии АНО «Здоровье 360» и реализации планов сотрудничества на 2025 г., выступили:

- Шайтан Олег Борисович, – он поднял вопрос о пролонгации Распоряжения Правительства № 833-р и продолжении системной работы в области стандартизации; о внесении корректировок в нормативные документы для снятия ограничений в информационном обмене между государственными и частными учреждениями здравоохранения; о проработке мер стимулирования работодателей и работников для реализации корпоративных программ в области сохранения здоровья.

- По вопросу о рабочей группе по стандартизации выступил Шатохин Константин Анатольевич, – он рассказал о старте совместной работы по формированию методологической базы системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. В обсуждении принял участие Шайтан О.Б., – он отметил большую работу ПАО «Газпром нефть» в разработке библиотеки и внедрении в практику компаний корпоративных стандартов системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья на предприятиях, а также еще большую плановую работу, запланированную на будущее вместе с АНО «Здоровье 360» по созданию отраслевых и межотраслевых систем на этой базе.
- Осташ Алексей Николаевич, руководитель отраслевого Центра компетенции, – рассказал об открытии на базе концерна Росатом Центра компетенций по обеспечению организации питания, пищевой безопасности и развитию культуры здорового питания и о разработке его программы; о необходимости разработки методических рекомендаций по формированию стоимости ЛПП и общественного питания; пригласил к участию в рамках ATOMSKILLS в конференции «Организация питания в атомной отрасли и на промышленных предприятиях России» 3.04.2025г. в Екатеринбурге. По окончании доклада Хитров А.Ю. пригласил другие отрасли и предприятия к поддержке проводимой работы по совершенствованию рациона лечебно-профилактического питания.
- Шестакова Татьяна Евгеньевна, ответственный секретарь Оргкомитета телемарафона «Марафон Здоровья #ВМЕСТЕЗДОРОВО» выступила с информацией о подготовке к первому Оргкомитету второго Всероссийского телемарафона «Марафон здоровья #ВМЕСТЕЗДОРОВО», о выходе проекта на международный уровень, о формировании состава участников (регионы и предприятия).
- О проведении Спортмарафона «Все – вместе» доклад подготовила Тропина Ирина Анатольевна, генеральный директор МОО «Стратегия Объединения».

В обсуждении докладов об основных направлениях деятельности и планов на 2025 год приняли участие:

- Черепов В.М., – отметил поступивший отчет Минтруда РФ в Правительство РФ по реализации Распоряжения Правительства 833-р; Кукушкин И.Г., – представил проект письма РСПП в Правительство РФ;
- Чаплинский С.И., – в рамках развития Распоряжения обратил внимание на опыт взаимодействия с профсоюзами для решения вопросов профилактики здоровья и повышения культуры ЗОЖ на предприятии;
- Иванов В.П. – обратил внимание на масштабность телемарафона и дал высокую оценку работы АНО «Здоровье 360» по организации и проведению первого Всероссийского телемарафона «Марафон здоровья #ВМЕСТЕЗДОРОВО»; Черепов В.М., рассказал о работе в Совете Федерации РФ по организации работы 2-го телемарафона; Кукушкин И.Г., информировал о включении в состав Оргкомитета телемарафона учредителей АНО и ведущих представителей работодателей. Хитров А.Ю. и Котов В.И. обратились с предложением задействовать большее количество ведущих СМИ для освещения телемарафона.

На Собрании Учредителей решили:

- Просить РСПП в лице Шохина А.Н. обратиться в Правительство РФ с предложением о продлении действия Распоряжения Правительства Российской Федерации от 26 апреля 2019 года № 833-р и о возможной корректировке Комплекса мер по стимулированию работодателей и работников к улучшению условий труда и сохранению здоровья

работников, по мотивированию граждан к ведению здорового образа жизни в соответствии с современной действительностью и интеграцией с национальными программами.

- Планы совместной рабочей группы по стандартизации ПАО «Газпром нефть» и АНО «Здоровье 360» включить в план работы АНО «Здоровье 360».
- Поддерживать инициативу РОСАТОМа по созданию Центра компетенции. Оказать всемерную поддержку Центру компетенции, с привлечением представителей других отраслей промышленности. Проработать с Комиссией РСПП по индустрии здоровья вопросы создания рабочей группы, принять участие в данной работе. Принять участие в ежегодной конференции в г. Екатеринбурге, 3.04.2025г.
- Поддерживать организацию и проведение второго Всероссийского телемарафона «Марафон здоровья #ВМЕСТЕЗДОРОВО», инициировать широкое освещение мероприятия на федеральных и корпоративных ресурсах. Поддерживать инициативу АНО «Здоровье 360» о выступлении в качестве участника второго Всероссийского телемарафона «Марафон здоровья #ВМЕСТЕЗДОРОВО», совместно с учредителями и партнерами.
- Мероприятия «Спортмарафон «Все – вместе» включить в план работы АНО «Здоровье 360». Сборная «Здоровье 360» планирует оказать поддержку и принять участие в мероприятиях «Спортмарафон «Все – вместе».
- Взять за основу План работы АНО «Здоровье 360» на 2025г. с целью его планомерного выполнения в будущем периоде.

Также на Собрании 13.03.2025 г. принято решение включить в состав Учредителей АНО «Здоровье 360» Ассоциацию «СИЗ», – напомним, Соглашение о сотрудничестве с АСИЗ было подписано еще в феврале 2024 г., и проведение успешных сессий, организованных АНО «Здоровье 360» на БИОТ в декабре 2024 г., безусловно, служит ярким примером целесообразности этого сотрудничества, – не на словах, а на деле.

Помимо ключевых вопросов, участники Собрания обсудили такие темы как обновление сайта-экосистемы АНО «Здоровье 360», размер членских взносов, продление полномочий ревизора и др.

В.М. Черепов, подводя итоги Собрания Учредителей, выступил с предложением о расширении состава активных членов-учредителей АНО «Здоровье 360» и о масштабировании организации в целом.

#### **4. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 26 апреля 2019 г. № 833-р. «Комплекс мер по стимулированию работодателей и работников к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников, а также по мотивированию граждан к ведению здорового образа жизни» и пути его исполнения.**

РСПП уделяет большое внимание вопросам охраны труда и здоровья работающих граждан, совершенствованию законодательства в сфере охраны труда и здоровья, разработке национальных стандартов, отраслевых программ, а также отбору лучших

практик по улучшению условий труда и сохранению здоровья работников, и их распространению среди работодателей Российской Федерации.

Данные вопросы постоянно находятся в повестке Комитета РСПП по рынку труда и социальному партнерству, Комиссии РСПП по индустрии здоровья, Комиссии РСПП по фармацевтической и медицинской промышленности, Комитета РСПП по корпоративной ответственности, устойчивого развития, Автономной некоммерческой организации по содействию охране и укреплению здоровья работающего населения «Здоровье 360».

АНО «Здоровье 360» совместно с учредителями и партнерами ведёт работу по укреплению интеграции институциональной среды систем безопасности и охраны труда с медицинскими службами предприятий, государственного, частного, страхового, общественного здравоохранения, нацеленного на здоровьесбережение трудового потенциала страны.

В ходе текущей деятельности РСПП, АНО «Здоровье 360» занимаются регулярным анализом корпоративных практик по охране здоровья.

В ежегодно проводимом РСПП конкурсе «Флагманы бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость» по номинации «За достижения в области охраны труда и здоровья работников» включены показатели «Наличие документально оформленной политики в области охраны труда и здоровья работников», «Наличие программ, планов мероприятий по реализации политики в области охраны труда и здоровья работников». «Информированность бизнес-сообщества о практике реализации программ по вопросам улучшения условий и охраны труда, здоровья работников».

В целях обобщения коллективного опыта компаний в РСПП ведется библиотека корпоративных практик социальной направленности, в которую включаются также и программы «Безопасность труда, здоровье на рабочем месте». В настоящее время по этому направлению в библиотеку внесены программы более 70 крупных организаций (ПАО «НК Роснефть», ПАО НОВАТЭК, ГК «Росатом» и др.).

Также в рамках взаимодействия с Советом Федерации Российской Федерации, Минздравом России, субъектами Российской Федерации при организации ежегодного телемарафона «#ВМЕСТЕЗДОРОВО» осуществляется сбор и анализ корпоративных и региональных программ, включая практики средних и малых компаний.

18 июня 2025 года на площадке XXVIII Петербургского международного экономического форума состоялась сессия «Здоровье работающих: Новые векторы и решения», посвященная подведению итогов Второго Всероссийского телемарафона «Марафон здоровья #ВМЕСТЕЗДОРОВО».

В ходе сессии обсуждена роль региональных, муниципальных органов власти, бизнеса в сохранении и улучшении здоровья работающего населения; перспективы развития международного сотрудничества в реализации системного подхода к укреплению здоровья жителей городов и крупных промышленных предприятий Российской Федерации и Республики Беларусь.

В завершении сессии состоялась церемония награждения участников телемарафона - регионов и предприятий, представивших лучшие успешные практики в области здоровьесбережения рабочего населения.

Памятными дипломами награждены:

- главы регионов (Красноярский край, республика Саха (Якутия), Новосибирская, Сахалинская, Липецкая Воронежская, Мурманская, Ульяновская области, Республика Татарстан, Алтайский край, Пермский край, Чувашская Республика);

- представители компаний (ОАО РЖД, ГК «Росатом», АО «СИБУР», ФМБА России, АО «ПИГМЕНТ», ГК «Металлоинвест», ООО «Клиника Будь Здоров», Межрегиональная общественная организация содействия развитию культуры, образования, спорта «Стратегия Объединения», Отраслевой центр компетенций по обеспечению организации питания, пищевой безопасности и развитию культуры здорового питания в организациях Госкорпорации «Росатом»).

Опыт проведения указанных мероприятий показал, что реализация корпоративных программ охраны здоровья основывается на различных принципах, особенно для компаний разного уровня: системообразующих, крупного, среднего и малого бизнеса. Использование различных подходов предполагает разные метрики, а низкая распространенность системы общественного заверения и практически отсутствие системы внешнего заверения в области охраны здоровья (например, независимые аудиты), не позволяют унифицировать и объективизировать данные для принятия решений в рамках проведения конкурсных мероприятий. По общему правилу корпоративные программы оцениваются по их масштабу, объему инвестиций и численности вовлеченных работников и членов их семей. При этом игнорируются результаты реализации программ и критерии их эффективности.

С 2020 года АНО «Здоровье 360» занимается развитием системы добровольной стандартизации в рамках системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья, которая позволит унифицировать применяемые метрики, в том числе, в части реализованности и эффективности программ.

В 2025 году продолжилась разработка стандартов системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья (далее – СМБТиОЗ) на предприятиях Топливо-энергетического комплекса. В планах на 2026 год планируется представить на общественное обсуждение следующие стандарты:

1. СМБТиОЗ. Требования к системе производственной медицины и охраны здоровья (далее – ПМиОЗ) на предприятиях ТЭК.
2. СМБТиОЗ. Требования к планированию деятельности в области ПМиОЗ на предприятиях ТЭК.
3. СМБТиОЗ. Требования к обеспечению деятельности в области ПМиОЗ на предприятиях ТЭК.
4. СМБТиОЗ. Требования к управлению деятельности в области ПМиОЗ на предприятиях ТЭК.
5. СМБТиОЗ. Требования по оценке результатов деятельности в области ПМиОЗ на предприятиях ТЭК.

Дополнительно к указанным стандартам планируются около 20 методических рекомендаций, описывающих деятельность организации по отдельным направлениям охраны здоровья.

Подходы к разработке системы стандартов были обсуждены в ходе Международной специализированной выставки-форума «Безопасность и охрана труда» 2025 года на пленарной сессии, сформирована Экспертная группа из компаний ТЭК, в том числе: ПАО «Газпром нефть», ПАО «Газпром», ПАО «СИБУР Холдинг», ПАО «ЛУКОЙЛ», ПАО «Сургутнефтегаз», ПАО «Интер РАО», АО «КТК», АО «Зарубежнефть», ГК «Технологии ОФС», ООО «Технологическая Компания Шлюмберже», ООО «АИМ Холдинг», АО «Атомстройэкспорт», ПАО «Форвард Энерго».

В 2026 году запланировано сформировать принципы эффективности реализации корпоративных программ охраны здоровья, а также с помощью системы общественного заверения выявить наиболее эффективные программы, которые планируется представить на итоговых мероприятиях Всероссийской недели охраны труда и Международной специализированной выставки-форума «Безопасность и охрана труда» (БИОТ - 2026).

## 4.1 АНО «Здоровье 360» на БИОТ-2025

***Пункт 4. Проведение мероприятий по продвижению основных принципов концепции "нулевого" травматизма у работодателей основных видов экономической деятельности в целях совершенствования принципов управления охраной труда.***

АНО «Здоровье 360» совместно с учредителями и партнерами ведёт работу по укреплению институциональной среды объединения систем безопасности и охраны труда с медицинскими службами предприятий, государственного, частного, страхового, общественного здравоохранения, нацеленного на здоровьесбережение трудового потенциала страны. АНО «Здоровье 360» выступило организатором и участником ряда мероприятий деловой программы 29-й международной выставки-форума БИОТ-2025, проходившей с 11-14 ноября 2025 года, в том числе:

**- Панельная сессия на тему: «Методология корпоративной системы охраны здоровья. Единые стандарты и лучшие практики».**

Главный вопрос, который собрались обсудить участники сессии: «Как построить систему менеджмента охраны здоровья сотрудников, которая реально работает и снижает затраты компании?»

Организатором сессии выступило АНО «Здоровье 360», в роли модератора - Игорь Кукушкин, генеральный директор АНО «Здоровье 360», вице-президент Российского Союза химиков, к.э.н.

Участники сессии – руководители и ведущие специалисты ПАО «Газпром нефть», ООО «КВАЗАР», Института технического регулирования, стандартизации и сертификации ITRC, ООО «РТК-Платформа здоровья».

Игорь Кукушкин особо отметил специалистов совместной Рабочей группы «По формированию отраслевой методологии производственной медицины и охраны здоровья» АНО «Здоровье 360» и ПАО «Газпром нефть», которые представляют на форуме свои наработки – в частности, находящийся в разработке стандарт «Система менеджмента производственной медицины и охраны здоровья на предприятиях топливно-энергетического комплекса. Общие требования».

Константин Шатохин, руководитель совместной Рабочей группы «По формированию отраслевой методологии производственной медицины и охраны здоровья» АНО «Здоровье 360» и ПАО «Газпром нефть», обозначил тему своего выступления как «Методология внедрения системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья с целью повышения эффективности инвестиций, сокращения издержек, связанных со здоровьем трудовых коллективов, улучшения уровня здоровья и благополучия работников, а также трудового долголетия». Он рассказал о том, как создавалась система добровольной стандартизации в сфере охраны здоровья работающего населения, подчеркнул важность системного, осознанного подхода организации в отношении здоровья коллектива. Также спикер рассказал о препятствиях, которые возникают на пути к внедрению системы менеджмента – и об инструментах, помогающих преодолевать эти препятствия. Константин Шатохин обозначил цели работы Рабочей группы, созданной в начале 2025 года, и анонсировал план по разработке и представлению серии стандартов и методических документов для предприятий нефтегазовой отрасли, реализуемый в рамках этой работы.

Олег Лежнев, начальник отдела развития и управления эффективностью производственной медицины и охраны здоровья ПАО «Газпром нефть», показал практическую часть реализации методик компании и поделился опытом повышения качества мероприятий по обязательным медицинским осмотрам работников, рассказав, как строится и реализуется система добровольной квалификации медицинских провайдеров услуг по обязательным медицинским осмотрам.

Максим Екатеринин, генеральный директор Института технического регулирования, стандартизации и сертификации ITRC, ознакомил аудиторию с деятельностью нового Технического комитета по стандартизации «Управление медицинскими организациями» (ТК 491), созданного в июне 2025 г., и выступил с докладом на тему «Развитие и продвижение системы стандартизации в области охраны здоровья и безопасности труда», — представив систему со стороны медицины и теории стандартизации, рассказав об оценочных механизмах и практиках комплексного аудита системы охраны здоровья работников предприятий.

Виктор Комаров, директор департамента методологии и функциональной архитектуры, ООО «РТК-Платформа здоровья», представил практические шаги и инструменты в области разработки и внедрения эффективной программы здоровья сотрудников. Так как работа с большими данными в эпоху цифровизации требует применения современных программных методов, спикер представил комплексные решения по автоматизации систем управления охраной здоровья трудовых коллективов, приводя примеры концепций и эффективных решений.

Карина Мудрая, руководитель направления корпоративных программ укрепления здоровья ООО «КВАЗАР», рассказала о промышленном опыте по сохранению трудового долголетия и о применении цифровых инструментов для сохранения жизни сотрудников (цифровой здравпункт «ЭСМО»), представив в своем докладе кейсы, убедительно доказывающие: инвестиции в здоровье сотрудников напрямую влияют на эффективность бизнеса.

### **Экспертная дискуссия. Обсуждение проекта стандарта**

Еще в начале мероприятия модератор особо подчеркнул, что формат сессии – рабочий, поэтому после презентации всех докладов состоялась дискуссия с экспертной группой, — представителями ведущих компаний, — которой было предложено высказать свое мнение как о проекте стандарта «Система менеджмента производственной медицины и охраны здоровья на предприятиях топливно-энергетического комплекса. Общие требования», так и в целом, о стандартизации в области охраны здоровья коллективов.

Татьяна Башлакова, медицинский советник ГК «ТОФС», отметила структурированность стандарта, его понятность, что облегчает его внедрение на предприятиях; подчеркнула важность того, что стандарт уделяет внимание цифровизации в медицине.

Действительно, структура стандарта видоизменена, по сравнению с ГОСТом, — о чем сказал отдельно Константин Шатохин, — это сделано в пользу удобства его восприятия, понятности и облегчения внедрения.

Михаил Морозов, представитель внутренней медицинской службы компании «СИБУР», выразил полную готовность содействия команде разработчиков и предложил поделиться существующими наработками «СИБУР», которые могут послужить в качестве примеров внутри будущего стандарта.

Виталий Дмитрук, начальник управления производственной безопасности Центрального института авиационного моторостроения имени П.И. Баранова (ЦИАМ), дав позитивную оценку проекту стандарта, отдельно отметил разделы, касающиеся мониторинга, стратегического планирования, производственной медицины и охраны здоровья.

Сессия привлекла большое количество слушателей, которые активно выступали с вопросами к участникам, - оживленная дискуссия проходила при полном зале. По итогам сессии был составлен Протокол для дальнейшего использования в работе.

*АНО «Здоровье 360» на разных дискуссионных площадках выступает в качестве объединяющей силы, приглашая к диалогу специалистов ведущих компаний, заинтересованных в укреплении и сбережении здоровья своих сотрудников.*

## 4.2 Разработка национальных стандартов

***п.9. Разработка национального стандарта в целях формирования единых подходов работодателей к организации охраны и укреплению здоровья работников.***

1. РСПП инициировало и Правительство РФ поддержало разработку серии национальных стандартов. Первый из них, **ГОСТ Р 59240-2020 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования к организации медицинского обеспечения, профилактике заболеваний и укреплению здоровья работников»**, вступил в действие в 2021 году.

2. В целях расширения данного стандарта был разработан **ГОСТ Р 70675-2023 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Руководство по оценке риска для здоровья работника»**. Стандарт вошел в план национальной стандартизации, прошел общественные слушания, а также экспертную оценку в технических комитетах Росстандарта и вступил в действие 1 мая 2023 года. Основные положения стандарта могут использоваться для практической апробации и реализации пилотных проектов в сфере управления рисками для здоровья работающих.

Вышеуказанные стандарты лежат в основе нового регулирования по улучшению условий труда и сохранению здоровья работников через организацию и встраивание в действующие системы менеджмента, построение отчетности по ключевым показателям эффективности.

### **4.2.1 Разработка нового профессионального Стандарта «Специалист по управлению охраной здоровья»**

*АНО «Здоровье 360» развивает Систему управления здоровьем и, опираясь на разработанные Национальные Стандарты, движется в сторону разработки профессиональных стандартов, образовательных стандартов и программ, рассматривая новые направления.*

**Стандарт «Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Специалист по управлению охраной здоровья»**

Стандарт разработан с учетом требований к компетентности персонала по пункту 7.2 ГОСТ Р 59240-2020 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования к организации медицинского обеспечения, профилактике заболеваний и укреплению здоровья работников», по пункту 7.2 ГОСТ Р ИСО 45001-2020 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования и руководство по применению» и по пункту 5.4 ГОСТ Р 70675-2023 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Руководство по оценке риска для здоровья работников».

Утвержден и введен в действие **Приказом по АНО «Здоровье 360» №1-СМБТиОЗ от «9» января 2024 г.**

Разработчиками выступают:

- Автономная Некоммерческая Организация по содействию охране и укреплению здоровья работающего населения «Здоровье 360»;
- Общество с ограниченной ответственностью «Институт технического регулирования, стандартизации и сертификации» (ООО «ИТРСИС»);
- Фонд содействия развитию химической промышленности;
- Клуб инвесторов фармацевтической и медицинской промышленности.

Настоящий стандарт устанавливает требования к образованию, опыту и трудовым функциям специалиста по управлению охраной здоровья.

Настоящий стандарт предназначен для применения работниками, вовлеченными во внедрение и совершенствование системного подхода к управлению охраной здоровья. Настоящий стандарт может быть использован специалистами, руководителями подразделений, представителем руководства по безопасности труда и охране здоровья или иными должностными лицами, назначенными организацией для выполнения трудовых функций, представленных в настоящем стандарте.

#### **4.2.2 Разработка национальных и образовательных Стандартов:**

*Создано: Рабочая группа на базе АНО «Здоровье 360» с участием ПАО «Газпром нефть»; Центр компетенций по обеспечению организации питания, пищевой безопасности и развитию культуры здорового питания в организациях Госкорпорации «Росатом».*

**В план работы включены:**

- Проекты Стандартов организации в области системы менеджмента производственной медицины и охраны здоровья на предприятиях ТЭК и ряд методических рекомендаций, реализуемый АНО «Здоровье 360» совместно с ПАО «Газпром нефть» и ООО «ИТРСИС»:

Система менеджмента производственной медицины и охраны здоровья на предприятиях ТЭК. Общие требования	<i>Дополнительно:</i> Проект стандарта по ПЛАНИРОВАНИЮ в области производственной медицины и охраны здоровья	Проект стандарта по .... ..... ..... .....
Требования к ОБЕСПЕЧЕНИЮ деятельности в области производственной медицины и охраны здоровья на предприятиях ТЭК	Требования к УПРАВЛЕНИЮ деятельностью в области производственной медицины и охраны здоровья на предприятиях ТЭК	Методические рекомендации
Требования к ОЦЕНКЕ РЕЗУЛЬТАТОВ деятельности в области производственной медицины и охраны здоровья на предприятиях ТЭК	Требования к УПРАВЛЕНИЮ РИСКАМИ в области производственной медицины и охраны здоровья на предприятиях ТЭК	Методические рекомендации
		Методические рекомендации

- Проект Национального Стандарта: «Организация питания на промышленных предприятиях» (и ряд других документов) – совместно с Центром компетенции ГК «Росатом».

**Выводы:** Вышеуказанные национальные стандарты лежат в основе нового регулирования по улучшению условий труда и сохранению здоровья работников через организацию и внедрение в действующие системы менеджмента, построение отчетности по ключевым показателям эффективности. Сейчас в разработке серия стандартов по организации этой работы непосредственно на промышленных площадках страны; эта работа требует участие как бизнеса, так и власти; существует необходимость перевода стандартов из добровольной системы в обязательную.

АНО «Здоровье 360» считает необходимым продолжить работу по углублению (пересмотру) Комплекса мер стимулирования работодателей и работников к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников, а также мотивирования граждан к ведению здорового образа жизни, утвержденному Распоряжением № 833-р.

### 4.2.3 Работа в области стандартизации

В ходе мероприятий по теме стандартизации эксперты АНО «Здоровье 360» и разработчики национальных стандартов в отчетном периоде представляли рабочие материалы по разрабатываемым стандартам, защищали идеи и подходы, используемые в проектных документах. Обмен мнением с различными профессиональными аудиториями отраслевых промышленных специалистов, медиками, экспертами институтов стандартизации, управления рисками позволил всесторонне рассмотреть и доработать представленные документы.

**Среди знаковых мероприятий:**

- Регулярное участие в заседаниях подкомитета «Менеджмент организации здравоохранения» в рамках ТК 076 «Системы менеджмента» (ПК 3/ТК 076):

*Справочно: АНО «Здоровье 360» вошло в состав подкомитета «Менеджмент организации здравоохранения» ТК 076, образованного в ноябре 2023 г. АНО «Здоровье 360» принимает активное участие как в заседаниях, так и в текущей работе подкомитета, продолжая выстраивать систему менеджмента безопасности труда и охраны здоровья с интеграцией в эту систему Стандартов ГОСТ Р 59240 и ГОСТ Р 70675, решая задачи в области реализации национальных проектов. Стандарты подкомитета широко обсуждаются на экспертных площадках АНО «Здоровье 360»; обмен мнением с различными профессиональными аудиториями отраслевых промышленных специалистов, медиками, экспертами институтов стандартизации, управления рисками позволяет всесторонне рассмотреть представленные документы.*

- Участие в работе **расширенного экспертного совета Союза развития персонифицированной медицины (СРО)** - в течение отчетного периода;

- Участие в работе **технического комитета Росстандарта ТК 251 «Безопасность труда»** - в течение отчетного периода;

- Участие в заседаниях **рабочей группы по защите трудовых прав, охране труда, промышленной и экологической безопасности Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (Рг5 РТК)** – в течение отчетного периода.

### **4.3 Марафон Здоровья #ВМЕСТЕЗДОРОВО**

**Пункт 11. Сбор, анализ и распространение лучших корпоративных и региональных практик стимулирования работодателей к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников (в том числе в рамках использования механизмов социального партнерства).**

В 2025 году на мероприятиях РСПП, АНО «Здоровья 360» были представлены лучшие корпоративные и региональные практики в сфере охраны труда и здоровья работников с целью их дальнейшего тиражирования, как в крупных, так и в средних и малых компаниях, при проведении мероприятий направленных на развитие системных подходов по развитию программ управления охраной здоровья в работающих коллективах, в том числе:

- **Второй Всероссийский телемарафон «Марафон Здоровья #ВМЕСТЕЗДОРОВО»** (28 мая 2025 года, студия Совета Федерации ФС РФ). В телемарафоне приняли участие:

- представители органов федеральной и региональной исполнительной и законодательной власти Российской Федерации и Республики Беларусь;
- порядка 30 регионов, в том числе Липецкая, Воронежская, Мурманская, Ульяновская, Новосибирская, Сахалинская области, Республика Татарстан, Республика Саха (Якутия), Республика Чувашия, Красноярский, Алтайский и Пермский края и другие;
- более 40 компаний, в том числе ОАО «РЖД», ГК РОСАТОМ, ГК «Металлоинвест», ООО «Сибур», АО «ПИГМЕНТ», ООО «Клиника «Будь Здоров» и другие;
- представители здравоохранения, в том числе директор ФГБУ «Российский научный центр рентгенорадиологии» Владимир Солодкий, директор ФГБУ «НМИЦ ТПМ» Оксана Драпкина, директор ФГБНУ «Научно-исследовательский институт медицины труда имени академика Н.Ф.Измерова» Игорь Бухтияров, Президент Союза педиатров России Лейла Намазова-Баранова и другие, а также ученые и общественные деятели.
- **подписание Хартии в поддержку Общественного Движения «Здоровье 360°»** (28 мая 2025 г., в рамках телемарафона). К Общественному Движению присоединились представители регионов - Сенаторы: от Красноярского края (Клишас А.А.), от Новосибирской области (Городецкий В.Ф.), от Республики Татарстан (Терентьев А.М., Емельянов Г.Е.), от Липецкой области (Уваркина Е.Ю., Кавджарадзе М.Г.);
- **Сессия «Здоровье работающих: Новые векторы и решения»** (ПМЭФ-2024, 18 июня 2025 г.). Подведение итогов II Всероссийского «Марафона Здоровья #ВМЕСТЕЗДОРОВО»;

#### **Тема Года 2025:**

*Марафон призван не только подсвечивать лучшие практики, но и стать площадкой, объединяющей людей разных поколений и преодолевающей расстояния и время.*

*В год 80-летия Великой Победы, - объявленный Президентом Годом Защитника Отечества, - на площадке Марафона встретились участники боевых действий прошлого и настоящего: капитан медицинской службы, участник СВО, кавалер ордена Мужества и ордена Суворова, участник программы «Время героев» Дарья Светяш и ветеран боевых действий в Афганистане, генеральный директор АНО «Здоровье 360», один из организаторов Марафона Игорь Кукушкин. Состоялся важный и честный диалог о преемственности и памяти поколений, о социализации воинов и трансформации их в тружеников. Дарья Александровна*

рассказала о своих впечатлениях от программы и поделилась историей своей семьи.

- **Форум #ВМЕСТЕЗДОРОВО**. Решением Собрания Учредителей АНО «Здоровье 360» утверждена концепция по организации и проведению мероприятий в межмарафонный период под единым названием #ВМЕСТЕЗДОРОВО. В качестве продвижения практических итогов телемарафона, совместно с активными участниками проводится ежегодный Форум #ВМЕСТЕЗДОРОВО – как серия мероприятий. Сформирован план мероприятий на 2026 г. и в планах: запустить систему бенчмаркинга, сформировать из активных участников межотраслевую рабочую группу.

#### 4.4 Организация и проведение Конкурса

**Пункт 12. Проведение конкурса "Лучшие системы управления охраной здоровья работников на производстве"**

*Справочно: В 2020-21 гг. АНО «Здоровье 360», как оператор и представитель РСПП по проведению Конкурса, при поддержке Минтруда России и Минздрава России разработал и утвердил методологию Конкурса, в основе которой показатели оценки качества и оценки системы менеджмента медицинского обеспечения, профилактике заболеваний и укрепления здоровья работников в организации. Данная методика гармонизирована с национальным стандартом РФ ГОСТ Р 59240-2020 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования к организации медицинского обеспечения, профилактике заболеваний и укреплению здоровья работников». В рамках развития конкурсных мероприятий в 2023 году и развития экспертизы и заверения корпоративных систем управления охраны здоровья работающих, АНО «Здоровье 360» был разработан Регламент общественного заверения корпоративных систем управления охраны здоровья на производстве. В 2024 году - согласование запуска в рамках конкурса «Лучшие системы управления охраной здоровья работников на производстве» пилотного проекта АНО «Здоровье 360» и ПАО «Газпром нефть» по общественному заверению корпоративных систем управления охраны здоровья на ряде производственных площадок ПАО «Газпром нефть».*

- Используя методику конкурса «Лучшие системы управления охраной здоровья работников на производстве» и ежегодно проводимого РСПП конкурса «Лидеры российского бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость» для представления на **Втором Всероссийском телемарафоне «Марафон Здоровья #ВМЕСТЕЗДОРОВО»** были отобраны компании, в том числе: ОАО «РЖД», ГК РОСАТОМ, ГК «Металлоинвест», ООО «Сибур», АО «ПИГМЕНТ», ООО «Клиника «Будь Здоров» и другие.

## 5. Межотраслевая модель от АНО «Здоровье 360»

*Справочно: В 2015 году Рабочая группа РСПП по здоровью работающего населения, совместно с Комиссией РСПП по индустрии здоровья, принимают Межотраслевую программу профилактики заболеваний и укрепления здоровья работников предприятий «Здоровье 360». Программа и ее элементы прошли апробацию и внедрение в компаниях различных отраслей и объемов производства, таких как: ПАО «ФосАгро», ПАО «СИБУР Холдинг», ПАО «Газпром нефть», ОАО «РЖД», АО «Русские краски», ПАО «ПИГМЕНТ», АО «СУЭК», ОК РУСАЛ и др.*

### 5.1 Экосистема «Здоровье 360»

Экосистема [www.health-360.ru](http://www.health-360.ru) представляет собой портал по основным направлениям деятельности проекта, объединяя их в единое целое - модель организации медицинского обеспечения, профилактики заболеваний и укрепления здоровья работников на предприятиях.

[www.health-360.ru](http://www.health-360.ru) - открытая площадка для консолидации лучших практик, нормативно-правовой базы и методологических инструментов для предприятий, ставящих перед собой задачи по охране и укреплению здоровья работников.

АНО «Здоровье 360» - организация, претворяющая в практику работодателя цели устойчивого развития по охране и укреплению здоровья работающего населения. Она призвана объединять стратегические цели и практические задачи в единую экосистему по сохранению здоровья работников. Деятельность АНО «Здоровье 360» направлена на охрану здоровья, профилактику заболеваний, укрепление здоровья работающего населения. Основные направления деятельности АНО «Здоровье 360»: оценка и анализ риска для здоровья работающих с целью улучшения производственной среды и оздоровления персонала, мотивация сотрудников заботиться о своем здоровье.

АНО «Здоровье 360» - оператор экосистемы - открытой площадки для консолидации лучших практик, нормативно-правовой базы и методологических инструментов для предприятий, ставящих перед собой задачи по охране и укреплению здоровья работников.

*«Следует подчеркнуть, что экосистема «Здоровье 360» — это не только вектор действий в направлении устойчивого развития, но и система рекомендаций комплексной работы над собой для каждого предприятия промышленности, транспорта, сервиса и других отраслей. Базисными при этом являются лучшие мировые и отечественные практики. Вектор развития «Здоровья 360» всегда устремлён в будущее, в котором человеческий ресурс учитывает показатели безопасности и качества условий труда, потенциальные точки роста компетенций сотрудников и общее состояние основных показателей здоровья, что являются во многом определяющими факторами в создании производственной экосистемы. Как следствие этой работы мы наблюдаем реализацию социально - экономических задач, а также принятие важных политических решений», — отметил генеральный директор АНО «Здоровье 360» И.Г. Кукушкин, комментируя стратегию деятельности организации.*

На сегодняшний день в информационную экосистему входят:

**Программа «Здоровье 360»**, Межотраслевая программа профилактики заболеваний и укрепления здоровья работников предприятий «Здоровье 360°» — это добровольное обязательство предприятий всех сфер экономики по непрерывному улучшению и достижению совершенства в вопросах профилактики заболеваний и укрепления здоровья работников.

**Общественное движение «Здоровье 360°»**, площадка открытого диалога социально-ответственных работодателей, регулятора, а также профессионального и научного сообщества. Целью данного взаимодействия является содействие развитию системы сохранения здоровья и обеспечения профессионального долголетия граждан.

**Национальный конкурс «Лучшие системы управления охраной здоровья на производстве («Корпоративное здоровье»)**. Министерство труда и социальной защиты РФ, Министерство здравоохранения РФ, Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП) стали инициаторами создания конкурса лучших практик в сфере сохранения здоровья сотрудников и популяризации здорового образа жизни. Конкурс развивается и преобразовывается в добровольную процедуру проведения оценки предприятия по системе Общественного заверения.

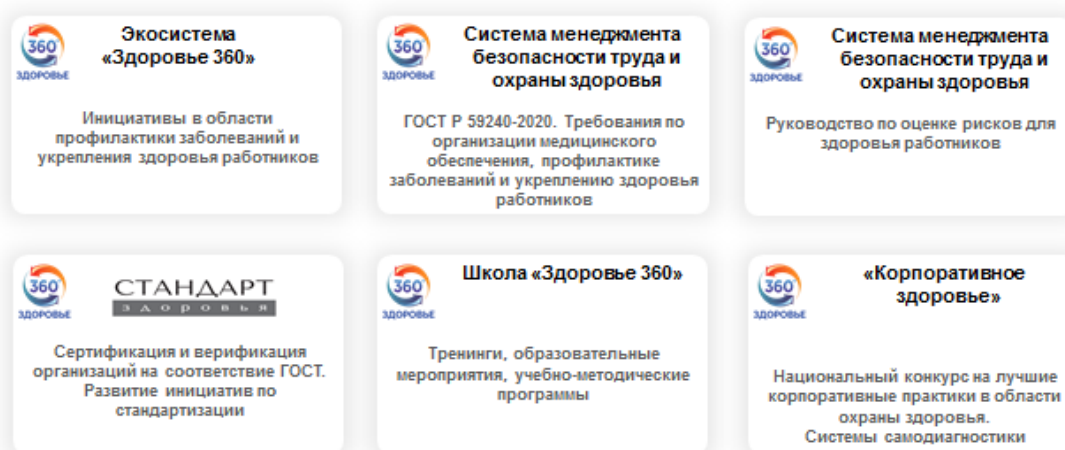
**АНО «Здоровье 360»** - организация, претворяющая в практику работодателя стратегические цели устойчивого развития по охране и укреплению здоровья работающего населения. АНО «Здоровье 360» призвано объединять стратегические цели и практические задачи в единую экосистему по сохранению здоровья работников.

## 5.2 Межотраслевая модель организации медицинского обеспечения, профилактики заболеваний и укрепления здоровья работников на предприятиях

Модель организации медицинского обеспечения, профилактики заболеваний и укрепления здоровья работников на предприятиях основывается на серии стандартов, разрабатываемых при поддержке АНО «Здоровье 360», национального Конкурса Корпоративное здоровье», системы сертификации и верификации, тренинговых и учебных программ школы «Здоровья 360», объединенных информационной экосистемой Здоровье 360.



### Межотраслевая модель организации медицинского обеспечения, профилактике заболеваний и укреплению здоровья работников на предприятиях



## 6. Общественное движение по сохранению профессионального здоровья человека «Здоровье 360°»

*Справочно: На Петербургском международном экономическом форуме в 2018 году РСПП, РСХ совместно с ОАО «РЖД» выступили с инициативой по созданию Всероссийского общественного движения по сохранению профессионального здоровья человека «Здоровье 360°» с целью консолидации инициатив в сфере формирования здорового образа жизни, развития производственной медицины для укрепления здоровья работающих граждан. К Хартии Общественного движения «Здоровье 360°» за это время присоединились уже более 120 подписантов – ведомств, компаний, юридических и физических лиц: Министерство здравоохранения Российской Федерации, Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, Российский союз промышленников и предпринимателей, Торгово-промышленная палата РФ, Российская академия наук, крупные компании, отраслевые и региональные объединения работодателей.*

Общественное Движение «Здоровье 360» (учредители: РСПП, ОАО «РЖД» НО РСХ), как площадка для открытого диалога социально ответственных работодателей, регулятора, а также профессионального и научного сообщества, проводит ежегодно общественные мероприятия в виде подписания Хартии движения.

**Диаграмма на основе данных Реестра подписантов Хартии:**



*Из диаграммы видно, что большую часть подписантов составляют **крупные компании (поставщики и производители), объединения работодателей, представители региональной власти.***

### **За отчетный период (2025 г.) подписантами Хартии стали:**

В 2025 году в рамках проводимых мероприятий прошло подписание Хартии в поддержку Общественного Движения «Здоровье 360°». К Общественному Движению присоединились:

**- Подписание Хартии в поддержку Общественного Движения «Здоровье 360°» в рамках II Всероссийского телемарафона «Марафон Здоровья #ВМЕСТЕЗДОРОВО» (28 мая 2025 г., СФ РФ):**

- Представители регионов - Сенаторы: от Красноярского края (Клишас А.А.), от Новосибирской области (Городецкий В.Ф.), от Республики Татарстан (Терентьев А.М., Емельянов Г.Е.), от Липецкой области (Уваркина Е.Ю., Кавджарадзе М.Г.);

### **АНО «Здоровье 360» выступает с инициативой:**

*В рамках реализации задач ОД «Здоровье 360°», с целью консолидации инициатив в сфере формирования здорового образа жизни, развития производственной медицины для укрепления здоровья работающих граждан, рассмотреть возможность провести на площадке РСПП **Конгресс Общественного Движения по сохранению здоровья человека «Здоровье 360°»***

## 7. ПАРТНЕРСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С УЧРЕДИТЕЛЯМИ

*20 декабря 2024 г. Президент Российской Федерации Владимир Владимирович Путин на заседании Госсовета объявил 2025 год Годом защитника Отечества. Это решение имеет особую значимость в преддверии празднования 80-летия Победы в Великой Отечественной войне.*

*АНО «Здоровье 360» чтит священную память народа. Поддерживая инициативу Президента, мы в своей работе по сохранению здоровья работающего населения руководствуемся этим призывом и продолжаем защищать интересы Отечества и наших сограждан.*

В мероприятиях, которые наша организация провела в 2025 году, эта тема проходила красной нитью.

### 7.1. Сотрудничество с РСПП

**- 8 апреля 2025 года состоялось очередное заседание Координационного совета РСПП по профилактике заболеваемости работников и населения территорий присутствия предприятий. В ходе заседания обсуждались вопросы готовности медицинской системы к сезонному подъему вирусных заболеваний, профилактики инфекционных заболеваний, текущая ситуация с вакцинацией на предприятиях и в регионах.**

В заседании, которое провел Вице-президент РСПП, заместитель Председателя Координационного совета Виктор Черепов, приняли участие директор департамента организации экстренной медицинской помощи и управления рисками здоровью Министерства здравоохранения РФ Инна Куликова, главный врач Клинической больницы № 85, главный внештатный специалист по терапии и общей врачебной практике ФМБА Наталья Бондаренко, начальник управления эпидемиологического благополучия населения Роспотребнадзора Альбина Мельникова, директор департамента медицинского обеспечения «АИМ Менеджмент» Ольга Мегерян, член правления РСПП, председатель комиссии по фармацевтической и медицинской промышленности Юрий Калинин.

«План мероприятий Минздрава по реализации стратегия развития иммунопрофилактики инфекционных болезней на период до 2035 года предполагает включение в национальный календарь профилактических прививок вакцинации против менингококковой инфекции и ротавируса, начиная уже с 2025 года. Против вируса папилломы человека – с 2026 года. Против ветряной оспы – с 2027 года. Однако имеется ряд нормативных пробелов, ставящих под угрозу выполнение этих мероприятий. Для этого необходимо внести изменения в закон №157 «О иммунопрофилактике в РФ». Стоит отметить, что компании-производители вакцин в полной мере могут выполнить свои обязательства, в том числе и с соблюдением сроков, предусмотренных стратегией», – рассказал о текущей ситуации Юрий Калинин, выступая с докладом на тему обеспечения Национального календаря прививок и прививок по эпидпоказаниям современными отечественными препаратами.

Ряд вакцин от вышеупомянутых инфекций уже зарегистрирован, некоторые находятся на этапе испытаний. Комментируя доклад, Виктор Черепов отметил, что расширение национального календаря прививок по четырем вакцинам позволит сократить общую смертность, заболеваемость, предотвратить большие экономические потери и сохранить трудовой потенциал предприятий.

Итоги заседания прокомментировал член Бюро Правления РСПП, председатель Координационного совета РСПП по профилактике заболеваемости работников и населения территорий присутствия предприятий Андрей Гурьев:

«Как было неоднократно отмечено в ходе заседания, российская система здравоохранения обладает всеми необходимыми ресурсами для противодействия вирусным инфекциям. Слаженная работа государственных органов, бизнеса и общества позволила создать эффективную систему по борьбе с распространением заболеваний. В организациях внедрены действенные меры профилактики, работодатели активно поддерживают вакцинацию сотрудников. Особое внимание уделяется пропаганде здорового образа жизни среди работников и жителей регионов. Надежная система здравоохранения – основа стабильного социального и экономического развития государства. Важно продолжать укреплять ее, уделяя особое внимание профилактическим мерам, иммунизации, совершенствованию аналитических систем и ранней диагностике заболеваний».

**- 14 ноября 2025 года делегация Комиссии РСПП по индустрии здоровья посетила город Минск (Республика Беларусь) с рабочим визитом.**

Запланированная встреча состоялась в рамках практической реализации Соглашения по вопросам содействия развитию системы охраны здоровья работающего населения и обеспечения профессионального долголетия граждан, которое было подписано с Республиканским советом промышленников и предпринимателей Республики Беларусь 28 мая 2025 года, во время проведения Второго Всероссийского марафона здоровья #ВМЕСТЕЗДОРОВО.

В составе российской делегации:

- Виктор Черепов – вице-президент РСПП, председатель Комиссии РСПП по индустрии здоровья, председатель совета АНО «Здоровье 360»;
- Анна Концевая – заместитель директора по научной и аналитической работе ФГБУ «Национальный медицинский исследовательский центр терапии и профилактической медицины» Минздрава России;
- Ольга Соболевская - ответственный секретарь комиссии РСПП по индустрии здоровья, исполнительный директор Клуба инвесторов фармацевтической и медицинской промышленности;
- Татьяна Шестакова – член Комиссии РСПП по индустрии здоровья, исполнительный директор Ассоциации «Здоровые города, районы и поселки»;
- Игорь Кукушкин – член Комиссии РСПП по индустрии здоровья, генеральный Директор АНО по содействию охране и укреплению здоровья работающего населения «Здоровье 360»;
- Дмитрий Калюков – директор Департамента Дирекции по персоналу и социальной политике акционерного общества «Апатит» (Группа Фосагро – член РСПП).

В рамках визита, в Минздраве Республики Беларусь состоялась встреча российской делегации с Заместителем министра – Главным государственным санитарным врачом Республики Беларусь Светланой Нечай. Один из вопросов, обсуждаемых в рамках рабочей встречи, – участие Республики Беларусь в телемарафоне «Марафон Здоровья #ВМЕСТЕЗДОРОВО» в 2026 году.

Также прошла рабочая встреча в Минском научно-практическом центре научно-практического центра хирургии, трансплантологии и гематологии.

В этот же день в Президент-отеле г. Минска прошёл совместный круглый стол Комитета по общественному здоровью Республиканского союза промышленников и предпринимателей (РБ) и Комиссии по индустрии здоровья РСПП (РФ).

Тема, которую обсудили коллеги из России и Беларуси: «Государственно-частное партнёрство в сфере общественного здоровья. Роль объединений работодателей в охране здоровья работников». В заседании участвовали: замминистра здравоохранения Беларуси С.В. Нечай, замминистра труда и соцзащиты Беларуси О.В. Токун, вице-президент РСПП В.М. Черепов, заместитель директора по научной и аналитической работе «НМИЦ ТПМ» Минздрава России А.В. Концевая, председатель РСПП А.И. Швец, депутаты, учёные, руководители крупных компаний и ассоциаций из России и Беларуси, представители Исполкома СНГ и Союзного государства.

В докладах спикеров были освещены следующие темы:

- Реализация концепции общественного здоровья с использованием механизмов государственно-частного партнерства;

- Охрана труда работающего населения и общественное здоровье. Роль объединений нанимателей;

- Оценка последствий изменения налоговой политики в отношении сахаросодержащих напитков для целей общественного здоровья;

- Сахар – как снизить вред? Достижения нейроэндокринологии определяют новые управленческие стратегии в обществе;

- Здоровье и благополучие детей и подростков как стратегическая основа устойчивого развития.

Главные выводы участников:

Концепция общественного здоровья сегодня – это стратегический подход, направленный не только на лечение болезней, но и на укрепление здоровья населения, профилактику заболеваний и создание здоровой среды. Особое внимание уделяется работающему населению – ключевому ресурсу экономики, для которого профилактика и ранняя диагностика повышают трудоспособность и уровень благосостояния.

Сегодня основная угроза – хронические неинфекционные заболевания (как болезни системы кровообращения, сахарный диабет, злокачественные новообразования, хронические респираторные заболевания и другие). Их возникновению способствуют потенциально опасные для здоровья факторы поведенческого, генетического, экологического, социального характера – курение, алкоголь, лишний сахар, соль и сидячий образ жизни.

По мнению ВОЗ, факторы риска, способствующие развитию неинфекционных заболеваний, находятся за пределами контроля одного лишь сектора здравоохранения, – это проблемы, которые затрагивают здоровье, благополучие и безопасность всего населения страны, влияя на национальное развитие и потенциал страны в будущем. Неинфекционные заболевания дорого обходятся и государству, и бизнесу: растут расходы

на лечение, падает производительность труда. Лечить всегда дороже, чем предотвратить; государство одно не справляется — не хватает денег и скорости внедрения новых решений.

Решение этих проблем видится в активном государственно-частном партнёрстве (ГЧП) в сфере здравоохранения, которое может обеспечить: привлечение частных инвестиций на дорогостоящие инфраструктурные проекты (строительство диагностических лабораторий, реабилитационных центров, медицинских кластеров) без нагрузки на бюджет; быстрое внедрение технологий, приложений, корпоративных программ здоровья; оптимизацию расходов и повышение качества (это в интересах бизнеса); проведение совместных программ профилактики прямо на рабочих местах (диспансеризация, здоровое питание, спорт, борьба с курением и стрессом).

Использование механизмов ГЧП позволяет перейти от исключительной ответственности системы государственного здравоохранения к модели ответственного партнерства. Это не приватизация медицины, а создание гибридной системы, где государство сохраняет роль регулятора и гаранта доступности помощи, а бизнес привносит эффективность и инновации. Таким образом, ГЧП является мощным инструментом для построения устойчивой системы общественного здоровья, отвечающей вызовам современности.

Участники договорились продолжать совместную работу союзов промышленников Беларуси и России, развивать ГЧП-проекты и вместе бороться с главными факторами риска для здоровья работников и населения.

**- 12 декабря 2026 года в РСПП прошло совместное заседание Российского Союза промышленников и предпринимателей и Республиканского Союза промышленников и предпринимателей Республики Беларусь по теме «Охрана здоровья работающего населения, диспансерное наблюдение, организация питания на рабочем месте».**

Участников заседания приветствовали Заместитель Министра здравоохранения РФ Олег Олегович Салагай, Заместитель Министра здравоохранения Республики Беларусь Нечай Светлана Владимировна,

Председатель Республиканского Союза Промышленников и Предпринимателей Республики Беларусь Швец Александр Иосифович, Вице-президент РСПП Черепов Виктор Михайлович.

Участие в работе Комиссии РСПП делегации из Беларуси во главе с председателем РСПП Швецом Александром Иосифовичем и командой из Министерства здравоохранения Республики Беларусь - это шаг к развитию сотрудничества по охране здоровья работающих двух стран, формирования планов на 2026 год.

АНО «Здоровье 360» было представлено генеральным директором Кукушкиным Игорем Григорьевичем и дизайн-менеджером программ Галеевой Лилией Юрьевной.

Опыт реализации корпоративных программ в России был представлен докладами:

- Концевой Анны Васильевны, заместителя директора по научной работе ФГБУ " НИТЦТП"Минздрава РФ,

- Осташа Алексея Николаевича , руководителя рабочей группы по корпоративному питанию на промышленных предприятиях, руководителя Центра компетенции по

обеспечению организации питания, пищевой безопасности и развитию культуры здорового питания в организациях ГК «Росатом»;

- Чеснокова Александра Николаевича, руководителя направления профилактики заболеваний и оздоровлению персонала ПО "Апатит";
- Еникеевой Ольги Георгиевны, руководителя корпоративных программ Центральной дирекции РЖД;
- Кравченко Максим Витальевича, начальника управления организации медицинской помощи и проектной деятельности ООО УК «Металлоинвест»;
- Тумасьева Анны Владимировны, руководителя службы медицинской безопасности и охраны здоровья ООО «Сибур».

В обсуждении докладов приняли участие эксперты от российской и белорусской сторон.

**-12 декабря 2025 года в РСПП состоялось совместное заседание Комиссии РСПП по индустрии здоровья и Комитета по вопросам общественного здоровья Республиканского союза промышленников и предпринимателей Республики Беларусь на тему: «Охрана здоровья работающего населения: диспансерное наблюдение, организация питания на рабочем месте».**

Совместное заседание проводится в целях реализации Соглашения о взаимодействии между Общероссийским объединением работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей» и Республиканским союзом промышленников и предпринимателей Республики Беларусь по вопросам содействия развитию системы охраны здоровья работающего населения и обеспечения профессионального долголетия граждан.

Открыл заседание и выступил его модератором Вице-президент РСПП, председатель Комиссии РСПП по индустрии здоровья, президент Клуба инвесторов фармацевтической и медицинской промышленности, Председатель Совета АНО «Здоровье 360» Виктор Черепов. Модератор отметил, что в настоящее время одной из ключевых задач современного социально ориентированного общества является сохранение и укрепление здоровья работающего населения. «Это не просто актуальная тема, а стратегический приоритет, от которого напрямую зависит устойчивое развитие экономики и благополучие наших стран» — подчеркнул спикер.

Выступая на заседании, Статс-секретарь — Заместитель Министра здравоохранения Российской Федерации Олег Салагай передал приветствие участникам заседания от Министра здравоохранения РФ Михаила Мурашко и выразил благодарность Комиссии РСПП и Комитету республиканского союза за активную совместную работу по охране здоровья работающего населения.

Заместитель министра здравоохранения – Главный государственный санитарный врач Республики Беларусь Светлана Нечай направила видеообращение участникам совместного заседания, в котором отметила положительный опыт взаимодействия между странами в области обеспечения профессионального долголетия и обмена передовым опытом в части реализации корпоративных программ.

Председатель Республиканского союза промышленников и предпринимателей Республики Беларусь Александр Швец, приветствуя участников отметил, что концепция общественного здоровья сегодня – это стратегический подход, направленный не только на лечение болезней, но и на укрепление здоровья населения, профилактику заболеваний и

создание здоровой среды. Особое внимание уделяется работающему населению – ключевому ресурсу экономики, для которого профилактика и ранняя диагностика повышают трудоспособность и уровень благосостояния.

На заседании выступили:

— Анна Концевая – Заместитель директора по научной и аналитической работе ФГБУ «Национальный медицинский исследовательский центр терапии и профилактической медицины» Минздрава России;

— Алексей Остаф – Руководитель рабочей группы по корпоративному питанию на промышленных предприятиях Комиссии РСПП по индустрии здоровья, руководитель Отраслевого центра компетенций по обеспечению организации питания, пищевой безопасности и развитию культуры здорового питания в организациях Госкорпорации «Росатом»;

— Александр Чесноков – руководитель направления профилактики заболеваний и оздоровлению персонала АО «Апатит» (Группа ФосАгро);

— Ольга Еникеева – Руководитель корпоративных программ Центральной дирекции здравоохранения ОАО РЖД;

— Максим Кравченко – Начальник Управления организации медицинской помощи и проектной деятельности ООО УК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ»;

— Анна Тумасьева – Руководитель службы медицинской безопасности и охраны здоровья ООО «Сибур»;

— Людмила Кузьмина – Заместитель директора по научной работе Научно-исследовательского института медицины труда имени академика Н.Ф. Измерова;

— Светлана Горохова – Заведующая кафедрой профпатологии и производственной медицины РМАНПО;

— Владислав Скребцов – исполнительный директор Союза «Гильдия пивоваров»;

— Снежана Ковриго – заведующий Городским Центром здоровья ГУ «Минский городской ЦГиЭ»;

— Анастасия Косова – заведующий отделом общественного здоровья и социально-гигиенического мониторинга ГУ «Республиканский центр гигиены, эпидемиологии и общественного здоровья».

На заседании обсудили ключевые направления корпоративной заботы о здоровье: организацию диспансерного наблюдения; внедрение принципов здорового питания на рабочих местах; лучшие практики ведущих компаний в сфере охраны труда и здоровья.

Все участники совместного заседания неоднократно подчеркивали, что здоровье трудоспособного населения – бесценный ресурс, основа национального богатства и драйвер социально экономического прогресса. Инвестиции в здоровье сотрудников – это не затраты, а долгосрочные вложения в человеческий капитал, которые окупаются повышением производительности, снижением текучести кадров и формированием позитивного корпоративного климата. Системный подход к здоровью сотрудников становится конкурентным преимуществом бизнеса.

По итогам заседания будет подготовлена совместная Резолюция.

*Справочно: В мае 2025 г., в рамках работы телемарафона «Марафон Здоровья #ВМЕСТЕЗДОРОВО», было заключено Соглашение о взаимодействии между Общероссийским объединением работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей» и Республиканским союзом промышленников и предпринимателей Республики Беларусь по вопросам содействия развитию системы охраны здоровья работающего населения и обеспечения профессионального долголетия граждан.*

## 7.2. Сотрудничество с РСХ

**- 27 марта 2025 г. на площадке РСПП состоялось совместное заседание Комиссии по химической промышленности РСПП и Совета Российского Союза химиков.**

В работе заседания приняли участие представители Минпромторга России: Юрий Михаил Николаевич, заместитель Министра промышленности и торговли, и заместитель директора Департамента химической промышленности Минпромторга России Артемьев Алексей Юрьевич; вице-президенты РСПП: Мурычев Александр Васильевич и Черепов Виктор Михайлович, а также представители Российского Союза химиков: Виктор Петрович Иванов, Савинов Вячеслав Сергеевич, Кацевман Михаил Львович, Румянцев Евгений Владимирович — член Совет РСХ и и.о. ректора РХТУ имени Д.И. Менделеева, а также представители компаний — членов РСХ и другие члены Совета и вице-президенты РСХ.

В центре обсуждения был вопрос об участии бизнеса в реализации Национального проекта «Новые материалы и химия». В своём приветственном слове Юрий Михаил Николаевич подчеркнул важность данного проекта для развития промышленности и пригласил всех принять участие в такой своевременной и при этом достаточно тяжёлой работе. Более подробно о национальном проекте и об участии в нём бизнеса рассказал Артемьев А.Ю., а вопрос разработки стратегии развития химической промышленности прокомментировал Князев А.С.

Президент РСХ Виктор Петрович Иванов обозначил главные векторы развития отрасли, акцентировав внимание на необходимости восстановления базовых производств, включения предприятий в работу проекта «Новые материалы и химия» и укрепления технологического суверенитета.

Основные тезисы выступления Президента РСХ:

- Развитие химической промышленности требует системного подхода. За последние десятилетия отрасль утратила значительную часть своих позиций, и сегодня первостепенная задача — их восстановление. При этом стратегия химического комплекса носит эволюционный характер: важно выстроить производственные цепочки и найти свое место в программе «Новые материалы и химия».

- Государство уже формирует систему поддержки, которая помогает предприятиям ориентироваться в производственных процессах, определять точки роста и находить перспективные ниши.

- Министерство промышленности и торговли создает реабилитационную систему для всей химической промышленности, помогая предприятиям видеть, какие цепочки существуют и куда они могут встроиться. Однако одних государственных инициатив недостаточно. Компании должны активнее включаться в процесс модернизации, инициируя запуск базовых химических производств.

- Самое главное сейчас – запускать проекты и двигаться вперед. Есть ряд базовых продуктов, которые являются основой любой цепочки. Сегодня существует около десятка-полтора проектов, которые необходимо запускать в первую очередь.

- Один из центральных вопросов — доступ к инвестициям. Государство уже предоставляет значительные меры поддержки, которыми пользуются многие предприятия, пусть пока и в рамках небольших инвестпроектов. Важной задачей является запуск ключевых производств, необходимых для формирования устойчивой отраслевой инфраструктуры.

- Отдельное внимание было уделено вопросам импортозамещения и санкционного давления. Не следует рассчитывать на снятие санкций, и в этом контексте ключевым направлением должно стать создание отечественных технологий, которые позволят не только заместить импортные решения, но и обеспечить долгосрочную устойчивость российской химической промышленности.

Виктор Михайлович Черепов, Вице-президент РСПП, Председатель Совета АНО «Здоровье 360», в своем выступлении поднял вопрос сохранения здоровья работающего населения, и в связи с этим рассказал о сильной консолидирующей роли РСХ, выступившего в свое время с инициативой создания Общественного движения по сохранению профессионального здоровья человека «Здоровье 360°» и ставшего соучредителем АНО «Здоровье 360»; РСХ является инициатором и организатором многих мероприятий, которые идут на пользу как развития химической отрасли, так и в целом для сохранения человеческого потенциала.

Виктор Петрович поблагодарил спикера и подчеркнул, что АНО «Здоровье 360», продвигая программу сохранения здоровья работающего населения, в том числе в рамках мероприятий Совета Федерации РФ, делает большую полезную работу; он рекомендовал предприятиям химической отрасли активнее поддерживать работу АНО «Здоровье 360».

В завершение Виктор Петрович Иванов подчеркнул, что без развитой химической промышленности невозможно движение вперед ни в одной отрасли экономики.

**- 11 ноября 2025 г. на юбилейной, 60-й выставке «Химия-2025» состоялся VIII съезд Российского Союза химиков. Члены крупнейшей отраслевой организации выбрали президента, рассмотрели доклад ревизионной комиссии, а также обсудили ключевые задачи РСХ на ближайшие годы.**

Съезд открыл президент РСХ, член Совета АНО «Здоровье 360» Виктор Петрович Иванов. На мероприятии присутствовали депутат Государственной Думы, член Комитета по промышленности и торговли Мария Василькова, вице-президент РАН Сергей Алдошин, вице-президент РСПП, председатель Совета АНО «Здоровье 360» Виктор Черепов, академик РАН Валерий Мешалкин, академик-секретарь РАН Михаил Егоров, вице-президент ТПП РФ Дмитрий Курочкин, исполнительный директор Российской Ассоциации производителей удобрений, член Совета АНО «Здоровье 360» Максим Кузнецов и многие другие.

Главным событием съезда стали выборы руководящих органов союза. Кандидатуру Виктора Иванова на главный пост РСХ выдвинул Профсоюз химиков России. Участники съезда единогласно поддержали эту инициативу и проголосовали «за».

*Справочно: Совместные социальные проекты, реализуемые Российским Союзом химиков, Росхимпрофсоюзом, при непосредственном участии АНО «Здоровье 360», имеют поддержку и у предприятий, и у работников химического комплекса. В 2025 г. заседание Комиссий РСПП по химической промышленности и индустрии здоровья, РСХ и АНО «Здоровье 360», при участии Росхимпрофсоюза, на тему «Здоровье и благополучие работников, фактор устойчивости социальной (кадровой) политики отрасли» стало настоящим событием в отрасли. В мероприятии приняли участие представители объединений работодателей, РОСАТОМ, РОСТЕХ, научно-исследовательские институты, предприятия отрасли, общественные структуры.*

Также на съезде были выбраны Совет Российского Союза химиков и члены ревизионной комиссии. Исполнительным директором РСХ назначен Вячеслав Савинов.

Съезд РСХ переизбрал Игоря Кукушкина, генерального директора АНО «Здоровье 360», на пост Вице-президента Российского Союза химиков.

В завершение съезда были вручены награды Российского Союза химиков и Росхимпрофсоюза: звание лауреата премии Леонида Аркадьевича Костандова удостоены академики РАН Алдошин С.М., Егоров М.П., Мешалкин В.П., первый заместитель генерального директора НИИ Пластмасс Андреева Т.И., зам. генерального директора Респираторного комплекса, генеральный директор АНО Центр деловых коммуникаций «СИЗОД», партнер АНО «Здоровье 360» Шишенина О.Л.

Орденов Почета химического комплекса удостоены видные руководители химического комплекса: Стороженко П.А. – д.х.н., академик РАН, Герасименко А.В. – генеральный директор «Куйбышевазот», Мерзляков С.В. – генеральный директор ООО «ГРУППА ОРГСИНТЕЗ».

Вице-президент РСХ, генеральный директор АНО «Здоровье 360» Игорь Григорьевич Кукушкин был удостоен Диплома выставки «Химия» за многолетнее участие и вклад в развитие международной выставки химической промышленности и науки.

Игорь Кукушкин отметил, что ему очень радостно и приятно получить награду такого значимого мероприятия, каковым является выставка «Химия» – первая международная выставка Советского Союза. Двадцать четыре года – таков стаж работы Игоря Григорьевича на выставке «Химия».

*Справочно: Съезд РСХ проходит раз в 5 лет. За последние годы в Союз вступило более 75 новых участников. Их общее число превысило 600. Российский Союз химиков (РСПП, РЖД) является прародителем Общественного движения «Здоровье 360» и учредителем АНО «Здоровье 360». В 2025 году РСХ стал Генеральным Партнером Национальной премии «ЛИДЕРЫ ОТВЕТСТВЕННОГО БИЗНЕСА», созданной по поручению Президента РФ.*

### 7.3 Сотрудничество с ПАО «Газпром нефть»

- Вышло итоговое Решение панельной дискуссии по теме «Регулирование деятельности предприятий в области охраны здоровья – единые стандарты и лучшие практики». Панельная дискуссия прошла в рамках Деловой программы БИОТ 10.12.2024 г. и собрала на одной площадке экспертов ПАО «Газпром нефть», АНО «Здоровье 360», Института технического регулирования, стандартизации и сертификации ИТРС; представителей: ОАО «РЖД», НИИ медицины труда имени академика Н.Ф. Измерова, Тюменского кардиологического научного центра и др.

При формировании решения участники отметили актуальность вопросов, связанных с дефицитом трудовых ресурсов и необходимостью повышения показателя ожидаемой продолжительности жизни; важность применения эффективных системных решений по охране и укреплению здоровья и благополучия работающего населения Российской Федерации. Необходимость перехода от дискретных затратных мероприятий к осознанным рентабельным инвестициям в здоровье персонала.

Эксперты обратили внимание на необходимость усиления профилактических мер и массового перехода организаций к риск-ориентированному превентивному подходу, с учетом наработок и опыта лидеров различных отраслей промышленности, а также подчеркнули необходимость максимального охвата предприятий крупного, среднего и малого бизнеса методологией по эффективной заботе о здоровье и благополучии работников.

В рамках развития методологической базы системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья и выполнения Рекомендаций Парламентских слушаний СФ РФ «Охрана здоровья работающего населения» от 24 октября 2024 г. решено провести консультации и обратиться в Правительство РФ о внесении поправок в Распоряжение Правительства Российской Федерации от 26 апреля 2019 года № 833-р в направлении корректировки Комплекса мер по стимулированию работодателей и работников к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников, а также по мотивированию граждан к ведению здорового образа жизни.

На базе АНО «Здоровье 360» и ПАО «Газпром нефть», с участием заинтересованных сторон принято решение создать рабочую группу с целью разработки «отраслевой» нормативной базы. За основу будет взята система на базе стандартов ГОСТ Р 59240, ГОСТ Р 70675-2023, наработки и процессная модель управления производственной медициной и охраной здоровья ПАО «Газпром нефть».

К экспертизе будут привлечены ООО «Институт технического регулирования, стандартизации и сертификации» (ИТРСиС) и, по необходимости, другие компании-лидеры в области охраны здоровья работающих. Будет сформирована дорожная карта мероприятий.

- 27 февраля 2025 г. в рамках Недели Российского Бизнеса на площадке РСПП прошла Торжественная Церемония награждения победителей ТОП-10 по итогам

**голосования среди участников БИОТ-2024.** Панельная дискуссия «Регулирование деятельности предприятий в области охраны здоровья – единые стандарты и лучшие практики», организованная АНО «Здоровье 360» и ПАО «Газпром нефть», вошла в ТОП-10 в номинации «Лучшее мероприятие деловой программы БИОТ».

Столь высокая оценка неслучайна: она обусловлена пристальным вниманием профессионального сообщества к флагманским наработкам ПАО «Газпром нефть», – одной из которых является процессная модель управления здоровьем, – а также большим интересом к проекту, совместно осуществляемому АНО «Здоровье 360» и ПАО «Газпром нефть» в сфере создания единых решений в области моделей управления охраной здоровья.

Оргкомитет БИОТ выразил благодарность экспертам АНО «Здоровье 360» за активное участие в выставке-форуме БИОТ, а также за высокий профессионализм, активную жизненную позицию и стремление делиться знаниями и опытом.

#### **7.4. Сотрудничество с МОО «Стратегия объединения»**

АНО «Здоровье 360» организовано объединениями работодателей атомной, химической, металлургической промышленности, производителями минеральных удобрений и др. Тематика развития корпоративного спорта входит в число приоритетных в вопросах реализации программ здорового образа жизни для данных отраслей промышленности.

В связи с партнерскими отношениями с МОО «Стратегия объединения» АНО «Здоровье 360» вышло с инициативой об организации сборной команды «Здоровье 360» из числа своих партнеров и учредителей.

**Всероссийская конференция «Спорт – неотъемлемая часть корпоративной культуры» прошла 28 октября 2025 г. в рамках проекта «Спортмарафон «Все – вместе». Конференция и финальные соревнования среди команд трудовых и студенческих коллективов проходили на базе Учебно-тренировочного центра Государственного училища Олимпийского резерва, г. Бронницы**

В рамках Спортмарафона, который проводится в период с 16 июня по 25 декабря 2025 года, ранее состоялись массовые физкультурные и спортивные мероприятия в корпоративной среде и образовательных учреждениях по всей стране. Участники спортивных состязаний получили памятные призы и подарки от организаторов Спортмарафона. И центральным событием Спортмарафона стали финальные соревнования среди команд трудовых и студенческих коллективов, который прошли 26 - 28 октября 2025г. в г. Бронницы Московской области на базе ФГБУ ПОО «ГУОР г. Бронницы МО».

В программе финальных соревнований в Бронницах – волейбол, мини футбол, плавание, эстафета, настольный теннис, а также новый вид спорта – гребля-индор.

На старт финальных соревнований вышли три команды-соперника, с разными спортивными характерами и стилями борьбы:

- АО «Пигмент» из Тамбова — титулованные «ветераны»;

- Филиал «ВМУ» «АО ОХК «Уралхим» из Воскресенска — новички, проявившие большой азарт во время соревнований;

- Москвичи ООО ОКБ «Спецтяжпроект» — «тяжёлая артиллерия», показавшая настоящий «зрелищный» волейбол.

За два дня участники прошли пять видов испытаний: мини-футбол, настольный теннис, волейбол, эстафета, гребля-индор. Победу, как и в прошлом году, одержал Тамбовский «Пигмент». ОХК «Уралхим» — второе место, «Спецтяжпроект» — третье место по итогам соревнований. От души поздравляем команды предприятий!

Участники финальных соревнований смогли не только проявить себя на спортивном поприще, но и пройти всестороннее тестирование уровня своей функциональной подготовленности, получить рекомендации по корректировке тренировочных программ.

Специальный приз от Российского союза химиков и компании «СИБУР» вручил Учебно-тренировочному центру ГУОР г. Бронницы вице-президент РСХ, генеральный директор АНО «Здоровье 360» Игорь Кукушкин. Это — мячи из переработанного пластика (или «экомячи», как их называют), разработанные по уникальной технологии. Благодарим компанию «СИБУР» за предоставленные призы!

Итогом и кульминацией Спортмарафона стала интерактивная шестичасовая онлайн-трансляция, которая велась из студии в «Учебно-тренировочном центре» ФГБУ ПОО «ГУОР г. Бронницы МО» 28 октября 2025 года.

В этом году конференция прошла под девизом «Спорт — неотъемлемая часть корпоративной культуры», объединив на одной платформе представителей промышленности, бизнеса, науки, спорта и общественных организаций. Это событие стало важным шагом в укреплении роли спорта как ключевого элемента в жизни трудовых коллективов и корпоративной среды.

Ирина Анатольевна Тропина, руководитель проекта:

«Спорт — посол мира. Он учит трудиться и через трудности достигать поставленных целей. Спорт учит дружбе, взаимовыручке, выстраиванию командных отношений. Сегодня здесь собрались представители власти, промышленности, науки, спорта и общественных организаций — все мы знаем: спорт — неотъемлемая часть жизни. Движение — это жизнь. И своим примером мы вносим вклад в популяризацию физической культуры и здорового образа жизни».

Конференция стала не просто онлайн-встречей, а масштабной платформой для обмена опытом, вдохновения и объединения усилий.

С докладами и полезными рекомендациями выступили специалисты:

- Ирина Кобелькова, к.м.н., в.н.с. лаборатории антропонутириологии и спортивного питания ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии». Она рассказала о двух слагаемых здоровья и профессионального долголетия: оптимальном питании и физической активности;

- Шалва Цурцумия, главный специалист по спортивной медицине сети клиник «Будь Здоров», представил доклад о том, как объединить увлечение работников спортом и программу корпоративного здоровья.

Об успешных корпоративных практиках рассказали представители ведущих предприятий:

- Александр Чесноков, руководитель направления по профилактике заболеваний и оздоровления Балаковского филиала Акционерного Общества «Апатит». Он рассказал о

вовлечении сотрудников в массовый спорт и здоровый образ жизни, а также о роли спорта в профилактике заболеваний;

- Елена Корякина, председатель профкома АО «Пигмент». Она поделилась опытом организации занятий физической культурой и спортом на предприятии;

- Ольга Бабурина, заместитель Председателя Ассоциации профсоюзных организаций «Минудобрения». Ее выступление было посвящено тому, как в компании «ФосАгро» реализуется корпоративная многофункциональная программа, направленная на укрепление здоровья персонала и популяризации физической культуры среди сотрудников;

- Игорь Кукушкин, к.э.н., генеральный директор АНО «Здоровье 360», Вице-президент Российского Союза химиков, рассказал о роли корпоративного спорта в здоровьесбережении работников и о реализации проекта «Марафон Здоровья #ВМЕСТЕЗДОРОВО» в СФ РФ.

Конференция и сам проект «Спортмарафон «ВСЕ - ВМЕСТЕ» доказали: спорт — это не только здоровье, но и культура, ценности, командный дух и развитие общества в целом.

В результате реализации мероприятий проекта «Спортмарафон «Все – вместе», в систематические занятия физической культурой и спортом, благодаря АНО «Здоровье 360», вовлечены не менее 2000 человек.

Активные спортсмены и физкультурники награждены памятными медалями, а спортивные коллективы – кубками.

## 7.5. Сотрудничество с Ассоциацией «СИЗ»

**- Подписание Соглашений о сотрудничестве между Ассоциацией «СИЗ», АНО «Здоровье 360» и Российским Союзом химиков (19 февраля 2024 г., РСПП)**

Подписание Соглашений прошло в рамках мероприятия, организованного Ассоциацией «СИЗ» на площадке РСПП, и собравшего экспертов из области охраны труда и представителей компаний-производителей средств индивидуальной защиты для подведения итогов и награждения победителей по результатам 27-й Международной специализированной выставки и Форума «Безопасность и охрана труда» (БИОТ 2023).

**В церемонии подписания Соглашений участвовали:**

- Управляющий директор рынка труда и социального партнёрства РСПП, Москвина Марина Валерьевна;

- Президент Ассоциации «СИЗ», Котов Владимир Иванович;

- Вице-президент РСХ, генеральный директор АНО «Здоровье 360», Кукушкин Игорь Григорьевич.

Предваряя подписание Соглашения, В. И. Котов сказал: *«У нас есть много общих задач, общих мероприятий, которые мы организовываем и проводим с коллегами из АНО «Здоровье 360», и поэтому как раз мы сегодня хотели бы подписать Соглашение о сотрудничестве и составить план совместных мероприятий на этот год».*

Соглашение о сотрудничестве между АНО «Здоровье 360» и Ассоциацией разработчиков, изготовителей и поставщиков средств индивидуальной защиты

«Ассоциация «СИЗ» заключено с целью сотрудничества в области просвещения, науки, пропаганды безопасности, здорового образа жизни, профилактики заболеваний, укрепления здоровья работающего населения и формирования здоровой городской среды, а также консолидации усилий в области социально-экономического развития РФ с нацеленностью на безопасность труда и охрану здоровья.

Обе стороны намерены, в рамках сотрудничества, осуществлять объединение усилий и ресурсов в целях создания условий для безопасности труда, профилактики заболеваемости работников и населения территорий присутствия предприятий; организацию совместных мероприятий (семинаров/вебинаров, мастер-классов, презентаций и т.п.), направленных на комплексную, отвечающую современным реалиям «Безопасность труда и охрана здоровья», основанную на управлении рисками, а также профилактику и укрепление здоровья работающего населения в Российской Федерации и регионах присутствия предприятий за рубежом; продвижение системного подхода к обеспечению поддержания безопасности труда, охраны и укрепления здоровья работников и их семей, взаимодействию с системами корпоративного и общественного здоровья, сокращению кадрового дефицита, повышению трудового долголетия и улучшению качества жизни работников; и др.

И. Г. Кукушкин: *«Охрана труда и здоровья работников, – такой смысл заложен государством в тематику сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. И сегодня мы, совместно с Ассоциацией СИЗ, Российским союзом промышленников и предпринимателей, Российским союзом химиков, объединениями работодателей других отраслей промышленности, учредителями АНО «Здоровье 360» стоим в создании институциональной среды объединения систем безопасности, средств индивидуальной защиты с медицинскими службами предприятий, государственного, частного, страхового, общественного здравоохранения, нацеленного на здоровьесбережение трудового потенциала страны. Наша задача – создать синергию наших тематик и системно, и с удовольствием влиться в плеяду интереснейшей работы, реализуемой на площадках БИОТ и «Здоровье 360»».*

**- Собрание Учредителей АНО «Здоровье 360». На повестке вопрос о вступлении Ассоциации СИЗ в число Учредителей АНО «Здоровье 360» (27 марта 2024 г., РСПП)**

В.И. Котов: *«События последних лет показали важность и значимость человеческой жизни. Чтобы жить, нужно работать; в процессе работы, в свою очередь, возникают всевозможные риски, – и мы можем на это влиять. Более 20 лет занимаясь вопросами разработки нормативно-правовых актов, внедрения и развития культуры безопасности, мы видим необходимость в консолидации этих усилий. Задача, стоящая перед АНО «Здоровье 360», где во главу угла ставится сам человек, необходимость сохранения его ресурсного состояния, – объективно, является приоритетной. Объединение наших усилий позволит решить основные задачи».*

**- Организация и проведение ряда мероприятий Деловой программы 28-й международной выставке-форуме БИОТ-2024 в рамках Соглашения о сотрудничестве**

между Ассоциацией «СИЗ» и АНО «Здоровье 360» (10-13 декабря 2024 г., БИОТ 2024, Московская область, г. Красногорск).

**- Отчетно-выборное собрание членских организаций Ассоциации разработчиков, изготовителей и поставщиков средств индивидуальной защиты (Ассоциации «СИЗ») (12 декабря 2024 г., БИОТ 2024, Московская область, г. Красногорск)**

На повестке – вступление Ассоциации «СИЗ» в АНО «Здоровье 360». Заслушав предложение Президента Ассоциации «СИЗ» Котова В.И. о вступлении Ассоциации «СИЗ» в АНО «Здоровье 360», провели голосование. По итогам голосования («ЗА» - 76 голосов; «ПРОТИВ» - 0 голосов; «ВОЗДЕРЖАЛСЯ» - 0 голосов), единогласно решили: согласовать вступление Ассоциации «СИЗ» в АНО «Здоровье 360». Ассоциация СИЗ подала Заявление о вступлении на имя Председателя Совета АНО «Здоровье 360» В.М. Черепова.

### **7.6. Сотрудничество с ООО «Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России»**

**- 03 апреля 2025 года в Екатеринбурге на площадке «Екатеринбург Экспо», в рамках Деловой программы X Чемпионата профессионального мастерства - AtomSkills-2025 прошла Конференция «Организация корпоративного питания в атомной отрасли и на промышленных предприятиях России». АНО «Здоровье 360» приняла в ней участие.**

В рамках Конференции рассматривались вопросы консолидации опыта и повышения качества работы по совершенствованию и разработке современных подходов к организации питания и пищевой безопасности, развития культуры здорового питания в организациях Госкорпорации «Росатом», интенсификации работы по получению финансовых мер государственной поддержки, направленных на снижение стоимости питания для работников организаций Госкорпорации «Росатом» и промышленных предприятий России, лучших практик организации питания и обеспечения пищевой безопасности.

Программа Конференции представляла интерес для предприятий, отделов питания, служб HR, АХО, профсоюзных организаций и т. д., участвующих в организации, оценке, мониторинге лечебно-профилактического и общественного (вне дома) питания работников атомной отрасли и населения в городах присутствия.

АНО «Здоровье 360» на Собрании учредителей 13 марта 2025г. обозначило свою полную готовность оказывать содействие работе Центра компетенций его руководству, в лице А.Н. Осташа, – начальника отдела общественного питания и туристических услуг ООО «Энергоатоминвест» и давнего партнера АНО «Здоровье 360», с которым много лет ведется наше взаимодействие по теме безопасности питания, пересмотра рационов ЛПП и стандартизации. По приглашению Центра компетенций и его руководства эксперты АНО «Здоровье 360» приняли участие в Конференции, рассказав о результатах этого сотрудничества и планах на 2025 г.

На Конференции выступили: Игорь Кукушкин, Евгений Белов, Юлия Саввина, Дарья Вязмикина, Светлана Одинцова, Светлана Морозова, Константин Шатохин, Андрей Волков

и др. Алексей Осташ поблагодарил спикеров за «потрясающие, конструктивные выступления и поддержку».

АНО «Здоровье 360» выражает поддержку организаторам и участникам Конференции, и обращает особое внимание, что это – первое мероприятие, которое организовал недавно созданный Центр компетенций по обеспечению организации питания, пищевой безопасности и развитию культуры здорового питания в организациях Госкорпорации «Росатом». Для нас создание Центра компетенций – результат большой совместной работы и ряда знаковых мероприятий, проведенных, в том числе, на площадках РСПП и БИОТ при участии предприятий различных отраслей промышленности.

В X Чемпионате профессионального мастерства - AtomSkills-2025 приняли участие около 2000 участников и экспертов по 44 компетенциям, в том числе работники атомной отрасли, студенты опорных ВУЗов и колледжей Госкорпорации «Росатом», сотрудники крупных промышленных компаний, а также представители дружественных стран.

**- 8 октября 2025 года в РСПП состоялось первое заседание рабочей группы по корпоративному питанию на промышленных предприятиях России при Комиссии РСПП по индустрии здоровья.**

Открыл заседание и выступил с приветственным словом вице-президент РСПП, председатель Комиссии РСПП по индустрии здоровья Виктор Черепов. Спикер отметил значимость создания рабочей группы, которая подготовит консолидированную позицию различных отраслей промышленности по совершенствованию нормативной базы лечебно-профилактического, общественного питания и будет способствовать распространению лучших практик организации безопасного и здорового питания на промышленных предприятиях России.

Модерировал заседание и выступил с основным докладом Руководитель рабочей группы, Вице-президент Федерации Рестораторов и Отельеров России по корпоративному питанию, руководитель Отраслевого центра компетенций по обеспечению организации питания, пищевой безопасности и развитию культуры здорового питания в организациях Госкорпорации Росатом Алексей Осташ. В своем докладе спикер представил анализ текущей ситуации, а также затронул не только операционные задачи, но и стратегические вызовы, стоящие перед отраслью.

На заседании также выступили и принимали участие в обсуждении:

Андрей Хитров - Генеральный директор Союза работодателей, атомной промышленности, энергетики и науки России;

Вера Захараш - Директор ООО «Корпоративное питание» ПАО ФосАгро;

Татьяна Рожкова - представитель Ассоциации металлургов России;

Александр Иванов - Заместитель генерального директора ОООР «Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России»;

Ирина Кобелькова - Ведущий научный сотрудник ФГБУН "ФИЦ питания и биотехнологии";

Наталья Иванова - Генеральный директор ассоциаций сетевых предприятий, Руководитель института общественного питания при «ФНЦ пищевых систем им. В.М. Горбатова»;

Владимир Саитгареев - Руководитель проекта Профессиональное сообщество по пищевой безопасности Food Safety ООО «САН»;

Наталья Бондаренко - Главный врач ФГБУЗ «Клиническая больница №85 Федерального медико-биологического агентства». Главный внештатный специалист по терапии и общей врачебной практике ФМБА Росси;

Игорь Кукушкин - Генеральный директор АНО "Здоровье 360";

Павел Ситнов - Руководитель направления по управлению социальной инфраструктурой АО «Росхим»;

Дарья Вязмикина - Президент Ассоциации активных пенсионеров.

Участники заседания обсудили ряд проблем, среди которых: оптимизация налогообложения при организации корпоративного питания сотрудников, нехватка персонала, ухудшение качества технологического оборудования, дефицит продукции российского производства, необходимость новых программ по организации здорового питания и ЛПП; также были подняты вопросы пищевой безопасности и производственного контроля в корпоративном питании.

Тезисы, прозвучавшие на заседании рабочей группы:

«В России идет эпидемия ожирения»

«Наше обязательство – безопасное питание»

«Нам необходима доступная экологическая упаковка»

«Предлагаем выйти на эксперимент по ЛПП №1 для атомной отрасли»

«Поведение и привычки формируют питание людей»

«Цифровой диетолог»

«Более 1000 случаев массовых отравлений в России в год» и др.

Все стороны единогласно подтвердили актуальность создания рабочей группы, высказали необходимость решения вопросов и заинтересованность в дальнейшем взаимодействии сторон для развития корпоративного питания на промышленных предприятиях России.

Участники заседания наметили конкретные шаги для дальнейшей работы: было решено сформировать перечень инициатив и отраслевых стандартов, которые лягут в основу «дорожной карты» по развитию корпоративного питания в российской промышленности. Среди документов, планируемых к разработке: стандарты пищевой безопасности, справочник лучших практик, схемы производственного контроля при организации лечебно-профилактического питания, анкетирование сотрудников по контролю и качеству питания и пр.

Справочно: Первое заседание рабочей группы стало продолжением системной работы по развитию корпоративного питания на промышленных предприятиях. В начале данной инициативы, в 2022 году, Союз работодателей атомной промышленности энергетики и науки России (СоюзАтом) и АНО «Здоровье 360» провели круглый стол в РСПП. В мероприятии приняли участие эксперты Комиссии РСПП по индустрии здоровья, ООО «Энергоатоминвест», ЦДЗ ОАО «РЖД», ПАО «Газпром нефть», Группы «НМЛК», РУСАЛ, ООО «АИМ Менеджмент», представители Минпромторга и Минсельхоза России, Роспотребнадзора.

Далее последовала трехлетняя работа научно-практической конференции «Организация питания и пищевая безопасность в атомной отрасли и технологии приготовления пищи», которая проводилась при активном участии АНО «Здоровье 360». ООО «Энергоатоминвест», АО Концерн «Росэнергоатом», Госкорпорация «Росатом» организовали большую подготовительную работу и провели в городах Балаково (Балаковская АЭС), Удомля (Калининская АЭС), Курчатове (Курская АЭС) знаковые мероприятия при участии предприятий различных отраслей промышленности.

Все это и стало предтечей создания Центра компетенции по обеспечению организации питания, пищевой безопасности и развитию культуры здорового питания в организациях Госкорпорации Росатом.

Очевидно, что создание рабочей группы было обусловлено необходимостью комплексного подхода к решению ключевых вопросов в одной из самых социально значимых сфер. Такой конструктивный диалог между бизнесом, экспертами и государственными структурами открывает новую страницу в формировании здоровой и эффективной среды для миллионов работников промышленного сектора России.

По итогам первого заседания рабочей группы подготовлено Решение.

## 7.7. Сотрудничество с Респираторным комплексом ЦДК СИЗОД

- 5 июня 2025 года в Тюмени состоялся круглый стол «О повышении эффективности защиты органов дыхания промышленного и медицинского персонала Тюменской области от негативных химических и биологических факторов». Организаторы – Российский Союз химиков (Москва), Ассоциация «СИЗ» (Москва), АНО «Здоровье 360» (Москва), Департамент труда и занятости Тюменской области, АНО Тюменской области «Научно-исследовательский институт безопасности жизнедеятельности», АНО Центр деловых коммуникаций «СИЗОД» (Санкт-Петербург).

Регион для проведения мероприятия был выбран целенаправленно. Тюмень называют нефтегазовой столицей России, но в городе и области также сосредоточены предприятия самых различных отраслей экономики. Поэтому участниками стали специалисты по охране труда и ответственные по ГО ЧС промышленных производств, строительных и добывающих компаний, аграрных предприятий, учреждений здравоохранения и других экономических сфер. Соответственно разнятся факторы, оказывающие негативное влияние на работников, но существуют общие подходы к охране труда и безопасности в случае чрезвычайных ситуаций. Именно в этом ключе и была выстроена концепция проведения круглого стола, причем красной линией всех выступлений стало обеспечение защиты органов дыхания как важнейшей составляющей здоровья работающих и населения.

Круглый стол проходил в гибридном формате на базе Центра занятости населения Тюменской области. Некоторые спикеры подключались онлайн, но их выступления пользовались таким же живым интересом, как и выступления спикеров, присутствующих в зале. Модерировали мероприятие генеральный директор АНО Тюменской области «Научно-исследовательский институт безопасности жизнедеятельности» Попов Ф.И. и генеральный директор АНО Центр деловых коммуникаций «СИЗОД» Шишенина О.Л.

Теоретическую и практическую основу разговора и будущих конкретных действий заложили приветственные слова Президента Российского Союза химиков Иванова В.П., генерального директора Ассоциации «СИЗ» Котова В.И., генерального директора АНО «Здоровье 360» Кукушкина И.Г. и выступление д.м.н., профессора, директора Российского

регистра потенциально опасных химических и биологических веществ – филиала ФБУН «ФНЦГ им. Ф.Ф. Эрисмана» Роспотребнадзора, главного редактора журнала «Токсикологический вестник» Хамидулиной Х.Х.

Подробную характеристику условий труда и профессиональной заболеваемости в Тюменской области дала руководитель Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Тюменской области, Главный государственный санитарный врач по Тюменской области, д.м.н. Шаруха Г.В. Её выступление было логически продолжено последующим анализом профессиональной заболеваемости органов дыхания работников Тюменской области, представленным, к.м.н., зав. отделением профессиональных неинфекционных заболеваний внутренних органов от воздействия химических веществ ФГБУН «НИИ медицины труда имени академика Н.Ф. Измерова», Румянцевой О.И.

После того, как были обсуждены особенности и результаты влияния опасных химических и биологических факторов на организм человека, доклады спикеров были ориентированы на профилактические меры, в первую очередь правильное применение средств индивидуальной защиты на предприятиях и в организациях всех экономических отраслей.

Актуальные вопросы применения Единых типовых норм выдачи СИЗ на предприятиях и в организациях были освещены руководителем проектных групп Ассоциации «СИЗ» Саркисовым В.Н. Об историческом опыте использования СИЗОД как эффективного средства охраны труда и здоровья человека рассказал Почётный член Ассоциации «СИЗ», руководитель группы компаний «Респираторный комплекс» Астахов В.С. Мерам противодействия контрафакту на рынке СИЗОД было посвящено выступление эксперта судебной нормативной экспертизы в области охраны здоровья, защиты прав потребителей и производителей при производстве и обороте продукции Чебыкиной Е.Т. По теме культуры применения СИЗОД как источника сокращения издержек предприятия выступил специалист по СИЗ ООО «Респираторный комплекс» Хохряков П.С.

На круглом столе были также освещены специальные темы. Об особенностях применения лёгких СИЗОД в случае ЧС рассказал член Технического комитета 071 «Гражданская оборона, предупреждение и ликвидация чрезвычайных ситуаций», генеральный директор ООО «СИЗ-Инвест» Горшков Ю.Г., а дополнения к предыдущим докладам в направлении защиты органов дыхания медицинских работников в современных условиях сделала генеральный директор АНО Центр деловых коммуникаций «СИЗОД» Шишенина О.Л.

В ходе круглого стола была проведена викторина по вопросам охраны труда с призами от тюменской компании «Факел».

А в завершение мероприятия состоялся интерактив по практике применения СИЗОД – респираторов газопылезащитных, проведённый менеджером проектов ООО «Северо-

Западный научно-технический центр «Портативные СИЗ» имени А.А. Гуняева» Ванеевой В.М.

В рамках круглого стола работала выставка СИЗОД и спецодежды для промышленного, медицинского персонала и на случай чрезвычайных ситуаций, организованные ООО «Респираторный комплекс» (Ленинградская область), ООО «СИЗ-Инвест» (Санкт-Петербург), ООО «Факел» (Тюмень), Специалисты компаний ответили на вопросы участников круглого стола и дали необходимые рекомендации.

Всем участникам круглого стола было предложено свои вопросы, замечания и пожелания направить организаторам для ответов и, при необходимости, направления в профильные федеральные и региональные органы законодательной и исполнительной государственной власти.

*Справочно: В 2024 г. между АНО «Здоровье 360» и АНО Центр деловых коммуникаций «Средства индивидуальной защиты органов дыхания» (ЦДК СИЗОД) было подписано Соглашение о сотрудничестве в области просветительской, консультационной, аналитической и иной деятельности в сфере обеспечения безопасных условий труда, профилактики профессиональных и инфекционных заболеваний, укрепления здоровья работников и населения. Соглашение заключено ввиду необходимости планомерного сотрудничества в области обеспечения профессионального долголетия граждан Российской Федерации.*

## 7.9. Прочие мероприятия

**- С 15 по 18 сентября 2025 года в Университете «Сириус» (Сочи) прошла X Всероссийская неделя охраны труда (ВНОТ-2025).**

В деловой программе, которая состояла из более 160 мероприятий, приняли участие более 10 тысяч участников из 89 регионов России и 26 стран, представители около 1800 компаний. Юбилейный форум был посвящен общенациональной теме — «Народосбережение — гарантия устойчивого развития».

Центральными темами ВНОТ-2025 стали безопасность и здоровье работников в условиях цифровизации и внедрения искусственного интеллекта.

Тематике сохранения здоровья сотрудников, совершенствованию нормативно-правовой базы в этой области, цифровизации этой сферы, а также взаимодействию бизнеса и государство в рамках проектов по охране трудовых прав был посвящен второй день X Всероссийской недели охраны труда (ВНОТ-2025).

**Некоторые события ВНОТ-2025 по тематике здоровьесбережения трудящихся:**

- Стратегическая пленарная сессия «Народосбережение – гарантия устойчивого развития», на которой выступил Министр труда и социальной защиты Российской Федерации Антон Котяков;

- Стратегическая сессия «Инновационная промышленная медицина и здоровьесберегающие технологии на рабочем месте». Модератором выступила первый заместитель руководителя Федерального медико-биологического агентства России Татьяна Яковлева;

- Конференция ФНПР «Достойные условия труда — залог сохранения здоровья трудящихся». На мероприятии рассмотрели задачи профсоюзов по сохранению жизни и здоровья трудящихся, оценили риски от воздействия факторов производственной среды на организм человека, обсудили инновационные подходы к сохранению здоровья работников.

- Стенд ФМБА России «Территория новых возможностей в сохранении здоровья». Агентство продемонстрировало комплексный подход к сохранению здоровья работающих, представив концепцию инновационных центров здоровья.

X Всероссийская неделя охраны труда проходила в университете «Сириус». Организатором выступило Министерство труда и социальной защиты России, оператором — фонд Росконгресс. Оргкомитет возглавила Татьяна Голикова. Титульным партнером стала госкорпорация «Росатом», официальным спонсором — ПАО «Газпром». Стратегическими партнерами выступили ПАО «Россети», госкорпорация «Ростех», АО «НПО «Высокоточные комплексы» и АО «Конструкторское бюро приборостроения им. академика А. Г. Шипунова». Партнерами форума стали ПАО «Газпром нефть», группа компаний «Восток-Сервис», ООО «СУЭК», ряд федеральных вузов и научных организаций.

**- 23 сентября 2025 года в Конгресс-холле Сибирского федерального университета (г. Красноярск) состоялось торжественное открытие 18-го Российского Национального Конгресса с международным участием «ПРОФЕССИЯ и ЗДОРОВЬЕ».**

Президент РСПП Александр Шохин направил приветствие участникам, организаторам и гостям мероприятия, в котором подчеркнул, что проводимый Конгресс с масштабной деловой программой позволит обменяться передовым опытом и внести значимый вклад в сохранение здоровья работающего населения страны, а также послужит созданию и укреплению взаимовыгодных связей, межрегионального и международного сотрудничества.

Исполнительный директор Клуба инвесторов фармацевтической и медицинской промышленности, ответственный секретарь Комиссии РСПП по индустрии здоровья, д.м.н., профессор Ольга Соболевская выступила на пленарном заседании Конгресса с докладом «Комплексный подход к решению задач охраны здоровья работающего населения». В своем выступлении спикер особо отметила, что перечисленная структура инициатив по сохранению здоровья работающего населения и развитию производственной медицины для укрепления здоровья работающих граждан имеет практическую реализацию только при условии консолидации усилий и интересов работодателей, органов власти, профессиональных сообществ, а также сформированного чувства ответственности у работников за свое здоровье и мотивации на здоровый образ жизни. Консолидация лучших практик, нормативно-правовой базы и методологических инструментов для предприятий, ставящих перед собой задачи по охране и укреплению здоровья работников, призвана объединить стратегические цели и практические задачи в единую экосистему по сохранению здоровья работников для достижения целевых показателей здоровья и активного долголетия нашего населения.

В конгрессе также принял участие заместитель генерального директора АНО «Здоровье 360» Константин Шатохин.

Конгресс является регулярным профильным мероприятием по вопросам сохранения здоровья работающего населения, проводимым с участием зарубежных и отечественных специалистов в области медицины труда и медико-социальной экспертизы, гигиенических и клинических дисциплин, организаторов здравоохранения, работодателей и профсоюзных деятелей, специалистов страховой медицины и социальной сферы.

В рамках научной программы конгресса рассматриваются наиболее актуальные вопросы нормативно-правового, методологического и практического медицинского обеспечения работающего населения в современных социально-экономических условиях. Особое внимание уделяется инновационным технологиям ведения больных с профессиональными и производственно-обусловленными заболеваниями; оценке и управлению профессиональными и экологическими рисками, современным информационным технологиям, вопросам эффективности оздоровительных мероприятий; подготовке кадров в медицине труда, аспектам здоровья сберегающих технологий в производстве, а также импортозамещению продуктов медицинского оборудования и медикаментов отечественными производителями.

А ранее, 21 сентября 2025 года, в Красноярске начал свою работу V Международный Молодежный Форум «ПРОФЕССИЯ и ЗДОРОВЬЕ». Ольга Соболевская выступила на Форуме с лекцией «Корпоративные программы охраны здоровья работающих», в которой привела конкретные примеры успешно реализуемых корпоративных программ.

**- Российский промышленный форум-2025, который проходил параллельно со специализированными выставками «Машиностроение», «Металлообработка» и «Инновационный потенциал Уфы» с 12 по 14 ноября в ВК «Уфа-ЭКСПО», Республика Башкортостан.**

Одним из ключевых событий первого дня работы Форума стала спич-сессия «Безопасность как драйвер эффективности и роста промышленности», организованная АНО ДПО «Центр профессиональной подготовки кадров» совместно с Евразийским научно-образовательным центром Республики Башкортостан (НОЦ РБ). АНО «Здоровье 360» приняло участие в сессии.

Вопросы, представленные к обсуждению:

- Безопасность производственных процессов как элемент устойчивого развития;
- Внедрение систем промышленной безопасности и охраны труда;
- Применение цифровых инструментов для мониторинга рисков;
- Примеры предприятий, успешно интегрировавших культуру безопасности.

С докладом на тему «Переход от традиционного контроля к формированию осознанного поведения на промышленных предприятиях» выступил заместитель генерального директора АНО «Здоровье 360», медицинский директор направления Промышленная медицина ООО «Клиника Будь Здоров» Константин Шатохин.

«Сегодня промышленная безопасность невозможна без здоровья сотрудников и их осознанного поведения на рабочем месте. Традиционный контроль уже не работает —

предприятиям требуется системный подход, который объединяет технологии, обучение и культуру безопасности. Только когда человек понимает, зачем соблюдает правила и какую ценность это создаёт для него и компании, — безопасность становится реальной, а не формальной. Наша задача сегодня — переход от “набора требований” к управлению поведением, рисками и корпоративным здоровьем как единой экосистемой», — прокомментировал Константин Шатохин.

Участники обсудили роль науки, государственных органов и промышленных предприятий в развитии культуры безопасности и подготовке кадров нового уровня. В завершении спич-сессии было подписано соглашение о сотрудничестве между АНО ДПО «ЦППК» и Управляющей компанией НОЦ РБ.

«Безопасность начинается не с документов, а с людей — их знаний, навыков и осознанного подхода к работе. На форуме мы показали, как новые технологии и продуманная система обучения помогают предприятиям снижать риски, повышать эффективность и создавать по-настоящему безопасную производственную среду. Отдельная благодарность спикерам секции за содержательные выступления и практические кейсы, которые усилили дискуссию и сделали её по-настоящему ценной для участников», — подвел итоги секции Рустем Юмагулов, заместитель директора учебного центра АНО ДПО «ЦППК».

**- 14 ноября 2025 года в Конгресс-центре нового кампуса МГТУ им. Н.Э. Баумана состоялся II Международный форум «Инновационное развитие подъемно-транспортного машиностроения «Подъёмная сила».**

Мероприятие, организованное кафедрой РК4 «Подъемно-транспортные системы», подтвердило статус ключевой межотраслевой площадки для взаимодействия вузовской науки с производственными предприятиями в области подъемно-транспортных систем, компонентов робототехники и мехатроники.

Цель Форума — не просто обсудить тренды, а создать карту инноваций — от умных кранов и роботизированных складов до экологичных решений логистики мегаполисов. Цель форума с точки зрения человекоцентричного подхода — наставничество и подготовка кадров, здоровье и благополучие молодого поколения.

«Форум стремительно развивается, и мы гордимся его историей, пусть ещё совсем маленькой, — отмечает Тропин Сергей Львович, заведующий кафедрой РК4 МГТУ им. Н. Э. Баумана, один из организаторов форума, — Яркие дискуссии, экскурс в историю инженерной мысли и тёплые встречи выпускников кафедры показали, насколько необходимы: повышения качества инженерного образования, поиск ответов на современные технологические вызовы и формирование волны инноваций в промышленном секторе экономики. И сегодня, оглядываясь на тот успех, мы уверенно смотрим вперёд, чтобы вместе написать новую главу!».

Форум продолжил традиции, заложенные в 2024 году, когда мероприятие было посвящено 100-летию легендарной кафедры РК4. В этом году география участников расширилась, что подчёркивает растущий международный статус мероприятия, — в форуме приняли участие представители Республики Беларусь, Кыргызской Республики и Республики Казахстан.

В рамках форума состоялась церемония награждения партнёров кафедры. Почетными Кубками был отмечен вклад информационных партнеров – АНО «Здоровье 360» и Фонда содействия развитию химической промышленности. Награды были вручены Олегу Прожерину, заместителю генерального директора Фонда, который, – при содействии Российского Союза химиков, – принял участие в информационном сопровождении Форума и в программе мероприятий Форума.

Нужно подчеркнуть, что Российский Союз химиков и АНО «Здоровье 360» с самого начала поддержали инициативу, которая зародилась, в том числе, в стенах кафедры РК4. Речь идет о проекте «Спортмарафон «Все – вместе», который реализует МОО «Стратегия объединения» по соглашению с Министерством спорта России в рамках федерального проекта «Спорт – норма жизни» государственной программы Российской Федерации «Развитие физической культуры и спорта». Хочется отметить, что в Спортмарафоне каждый год принимают самое активное участие команды предприятий химической и других отраслей промышленности. Сборная АНО «Здоровье 360», состоящая из партнеров и экспертов, выступила участником Спортмарафона. В 2025 г. в сборную вошли: РСХ, ООО «Клиника «Будь Здоров», АНО «Здоровье 360», Фонд содействия развитию химической промышленности.

Новация 2025 года – Всероссийская конференция «Спорт – неотъемлемая часть корпоративной культуры», которая вместе с финальными соревнованиями Спортмарафона прошла 28 октября 2025 г. в Учебно-тренировочном центре ГУОР г. Бронницы.

Поэтому и нынешнее мероприятие в Бауманке не стало исключением: Бренд «Здоровье 360» сопровождал участников на всем протяжении работы Форума, связывая воедино Российский Союз химиков и «Стратегию объединения», компанию «Спецтяжтранс» и Бауманский Университет, предприятия отрасли с людьми, студентами, будущими инженерами, – через программы развития здоровья работающих и учащихся, выступая под девизом: «Спорт и инновации – для развития подъемно-транспортной высокотехнологической отрасли промышленности».

**-13-14 ноября 2025 г. состоялась Всероссийская научно-практическая конференция с международным участием «Современные подходы к применению методов исследования при оценке, классификации опасности и гигиеническом нормировании химических веществ». Она проходила в рамках III Всероссийского научного конгресса с международным участием «Эрисмановские чтения – 2025».**

Были подведены итоги работы стороны работодателей в РТК за 2025 год, намечены основные направления ее деятельности на 2026 год.

На конференции были рассмотрены актуальные вопросы гигиены окружающей среды, значение коммунальной гигиены для обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия, активного долголетия населения городских и сельских поселений. Доклады охватили стратегические вызовы и перспективы оценки безопасности химических веществ, токсикологические риски на новых территориях РФ, индустриальные подходы, регуляторные и научные практики для парфюмерно-косметической продукции и нетабачной никотинсодержащей продукции, а также международные нетестовые подходы и принципы доказательной базы.

Организаторы конференции – Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, ФБУН «Федеральный научный центр гигиены им.

Ф.Ф. Эрисмана» Роспотребнадзора. Соорганизатор – Общероссийская общественная организация «Общество гигиенистов, токсикологов и санитарных врачей».

В работе конференции приняли участие представители российских и зарубежных научных и образовательных учреждений, а также члены бизнес-сообщества из Белоруссии, Республики Казахстан, Республики Узбекистан, Республики Молдова, Китайской Народной Республики.

Российский Союз химиков, АНО «Здоровье 360», совместно с партнерами из ООО «СИБУР», ООО «Европолитест», Ассоциация «Калужский фармацевтический кластер» и др. приняли активное участие в работе конференции и сопутствующих ее семинаров.

В своем совместном приветствии к участникам конференции Виктор Иванов, президент РСХ и Игорь Кукушкин, вице-президент РСХ, генеральный директор АНО «Здоровье 360», отметили: инновационную и потребительскую роль химии как науки и отрасли производства, современные вызовы и задачи в области социальной и экологической устойчивости компаний, демографии и кадровой политики, сохранения жизни и здоровья работающих.

Предметом дискуссий стали современные методы оценки токсичности химических веществ; актуальные подходы к обеспечению безопасности химического фактора в производственной среде; экспериментально-аналитическое сопровождение процедуры нотификации новых химических веществ в рамках требований ТР ЕАЭС и РФ «О безопасности химической продукции». Рассмотрены вопросы, связанные с актуализацией нормативно-методической базы и её гармонизацией с современными научными подходами и практикой ТР ЕАЭС, реализацией программ повышения квалификации.

В настоящее время актуальность оценки классификации опасности химических веществ чрезвычайно возросла в связи с планируемым внедрением до конца текущего года технического регламента Российской Федерации «О безопасности химической продукции», в рамках которого Роспотребнадзор является уполномоченным органом по реализации регламента и осуществлению контрольно-надзорной деятельности по его соблюдению. Комплексная оценка химической продукции, подпадающей под действие данного регламента, включает все виды воздействия на здоровье человека и среду его обитания, в том числе новые эффекты (аспирационный эффект, воздействие на эндокринную систему, одно- и многократное воздействие на органы-мишени и др.), которые до настоящего времени практически не регулировались.

**-11-12 декабря 2025 года в г. Екатеринбург состоялась IV Конференция «Здоровьесбережение работающего населения. Сохранение трудовых ресурсов на предприятиях» (далее конференция).**

Организаторами конференции выступили: Урало-Сибирская ассоциация оздоровления и гостеприимства (УАСОГ); Уральская Торгово-Промышленная палата (Уральская ТПП); Федерация профсоюзов Свердловской области (ФПРТ СО).

В 2025 году АНО по содействию охране и укреплению здоровья работающего населения «Здоровье 360» поддержало проведение конференции, выступив соорганизатором и информационным партнером.

Модератор конференции - Гаврилова Ольга Николаевна, президент «Урало-Сибирской Ассоциации оздоровления и гостеприимства».

На пленарном заседании конференции выступили:

1. Светлана Валерьевна Островская, Заместитель Министра Агропромышленного комплекса и потребительского рынка Свердловской области (г. Екатеринбург),
2. Даниил Владимирович Мазуровский, Вице-президент Уральской торгово-промышленной палаты (г. Екатеринбург);
3. Алексей Владимирович Столин, д.м.н., начальник управления организации медицинской помощи взрослому населению Министерства здравоохранения Свердловской области (г. Екатеринбург)
4. Владимир Петрович Бондарчук, главный доверенный врач Федерации профсоюзов Свердловской области (г. Екатеринбург);
5. Игорь Григорьевич Кукушкин, к.э.н., генеральный директор АНО «Здоровье 360», вице-президент Российского Союза химиков, Лауреат Премии Правительства РФ (г. Москва).

В своих выступлениях представители АНО «Здоровье 360», - Игорь Кукушкин, с докладом на тему «Проекты АНО Здоровье 360 по взаимодействию с отраслевыми работодателями в области сохранения профессионального здоровья», Константин Шатохин, заместитель генерального директора АНО «Здоровье 360» и Ирина Сапина, директор филиала ООО «Клиника Будь Здоров» с презентацией «Система менеджмента охраны здоровья, как эффективный способ сохранения человеческого капитала и снижения издержек работодателя. Опыт реализации концепции единого медицинского провайдера на примере сети клиник «Будь Здоров», - отметили значительный промышленный потенциал региона, необходимость развития кадрового потенциала через здоровьесбережение работников.

АНО «Здоровье 360» со своей стороны пригласило Свердловскую область к участию в телемарафоне «Марафон Здоровья #ВМЕСТЕЗДОРОВО» в 2026 г., а участников и экспертов конференции - к выстраиванию партнерских отношений.

Пленарное заседание конференции состояло из трех частей:

1. Управление здоровьем работников, как важная составляющая национального проекта «Продолжительная и активная жизнь». Сохранение человеческого капитала – основа стратегий развития предприятий

Спикеры:

- Денис Климов, руководитель службы медицины труда АО «ЕВРАЗ НТМК» (г. Екатеринбург) с докладом «Способы обеспечения работодателем здоровых и безопасных условий труда, профилактики профессиональной заболеваемости и охраны здоровья работников»;
- Елена Рябова, начальник отдела здравоохранения по Уральскому федеральному округу филиала ОАО «РЖД» (г. Екатеринбург) с докладом «Концепция психофизиологического обеспечения здоровья работника, как одно из важнейших направлений сохранения человеческого капитала в организации»;
- Вадим Рузаков, советник директора ФБУН «Екатеринбургский медицинский-научный центр профилактики и охраны здоровья рабочих промышленных предприятий» Роспотребнадзора (ФБУН ЕМНЦ ПОЗРПП Роспотребнадзора), (г. Екатеринбург) с докладом «Статистика профессиональной заболеваемости. Тенденции в управлении здоровьем трудоспособного населения. Изменение нормативно - правовой базы при организации и проведении медицинских осмотров в 2025-2026 годах» и др.

2. Пути сохранения трудового долголетия. Источники финансирования программ корпоративного здоровья

Выступили:

- Анна Казанцева, заместитель главного врача по поликлиническому разделу работы ЧУЗ «Клиническая больница «РЖД-Медицина» города Екатеринбурга» (г. Екатеринбург) с докладом «Профилактические мероприятия и медицинские осмотры работающего населения. Опыт медицинской организации»;

- Мария Емельянова, главный врач ГАУЗ СО «Областной центр общественного здоровья и медицинской профилактики». (г. Екатеринбург) с докладом «Опыт Свердловской области по организации профилактических мероприятий в целях сохранения кадрового потенциала предприятий»;

- Ольга Тимашпольская, директор по стратегическому развитию и маркетингу Национальной Курортной Ассоциации, ведущий эксперт и член экспертно-методического совета Премий Правительства РФ в области качества, заместитель главного редактора журнала «Курортные ведомости» (г. Москва) с докладом «ESG-повестка: тренды и тенденции корпоративного здоровья. Вклад российских здравниц в сохранение здоровья работников предприятий и членов их семей» и др.

3. Современные подходы к управлению персоналом и нематериальной мотивации сотрудников. Успешные корпоративные практики по сохранению человеческих ресурсов в организациях. Ментальное здоровье и трудовое долголетие

Основные докладчики:

- Ольга Гаврилова, президент «Урало-Сибирской Ассоциации оздоровления и гостеприимства», директор АНО «Евразийский центр инноваций здоровьесбережения», член координационного Совета по туризму Свердловской области (г. Екатеринбург) с докладом «Коллаборация медицинского, санаторно-курортного, научного сообщества, работодателей и органов государственной власти для создания совместных продуктов в сфере здоровьесбережения работников»;

- Александр Голышев, начальник отдела страхования профессиональных рисков ГУ-Свердловского регионального отделения Социального фонда России (г. Екатеринбург) с докладом «Софинансирование мероприятий по сохранению здоровья различных категорий работников за счет Социального фонда России. Типовые ошибки при подаче документов для возмещения денежных средств»

- Анна Багирова, заместитель директора по науке и инновациям Школы государственного управления и предпринимательства УрФУ, заместитель директора по исследованиям и разработкам Института экономики и управления УрФУ. (г. Екатеринбург) с докладом «Что важно учесть работодателям при разработке мер поддержки работников и их семей? (на материалах социологических исследований)»;

- Владислав Пашинин, заместитель начальника службы управления персоналом Свердловской железной дороги (г. Екатеринбург) с докладом «Социальная политика Свердловской железной дороги»;

- Леонид Ремезов, председатель Профсоюзной организации ПАО «Ураласбест», председатель Думы Асбестовского муниципального округа с докладом «Успешные практики совместной работы руководства предприятия и профсоюзного комитета по сохранению человеческих ресурсов в организации»;

- Наталья Илларионова, ведущий специалист управления социальных программ департамента персонала ПАО "Банк ПСБ" (г. Москва) с докладом «Экосистема социального благополучия с учетом региона присутствия»;

- Татьяна Рогачева, д.п.н., профессор ФБУН ЕМНЦ ПОЗРПП Роспотребнадзора (г. Екатеринбург) с докладом «Основные механизмы личностной устойчивости: как сохранить психическое и психологическое здоровье в условиях турбулентности» и др.

Участники конференции обменялись опытом в сфере развития кадрового потенциала и укрепления здоровья работников организаций в современных условиях, а также обменялись лучшими региональными корпоративными практиками, современными технологиями охраны здоровья трудящихся и сохранения человеческого капитала.

Партнеры конференции, предприятия и организации санаторно-курортного направления организовали в фойе выставку и выступили с информационными сообщениями, среди них: ЛПУ профсоюзов санаторий «Жемчужина»; ОАО «Санаторий Урал»; АО Санаторий «Карагай»; ООО Санаторий «Карагайский бор»; Семейный курорт «Лесники»; ЗАО «санаторий «Жемчужина моря»; ЛПУ профсоюзов санаторий "Васильевский"; ООО Санаторий «Центросоюз-Кисловодск».

## **8. Перспективы развития АНО «Здоровье 360»**

### **8.1 Информационная поддержка**

#### **8.1.1. Информационный сайт**

Уже более 3-х лет сайт АНО «Здоровье 360» освещает основные мероприятия, которые проходят при организации, непосредственном участии и поддержке АНО «Здоровье 360». <https://health-360.ru/news>.

Работа все эти годы осуществлялась с Информационно-деловым порталом о корпоративном управлении CorpPort (зарегистрирован Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор) 02 ноября 2020 г. Свидетельство о регистрации ЭЛ № ФС 77 – 79360).

В отчетном периоде проведена работа по преобразованию и расширению Портала «Здоровье 360». Выполнено размещение основных нормативных актов, документов, новостей, будет регулярно пополняться видео- и фотоархив мероприятий. В разделе «Документы» актуализирована информация о Стандартах, находящихся в работе.

Также на Портале появилась возможность размещения трансляции прямого эфира мероприятий, что в перспективе повысит узнаваемость платформы и даст больший охват вовлеченных зрителей.

Большое внимание было уделено преобразованию раздела «Общественное движение». Здесь размещен Реестр подписантов Хартии, а также будет возможность упрощенной процедуры подписания Хартии.

#### **8.1.2. Дайджест по содействию охране и укреплению здоровья работающего населения**

Ежемесячная рассылка новостей по тематике охраны и укрепления здоровья работающего населения осуществляется более полутора лет, с августа 2022 г.

В подборке новостей преобладают собственные материалы пресс-службы АНО «Здоровье 360», – релизы и анонсы мероприятий, – а также материалы с сайта РСПП и других авторитетных источников. База подписчиков, включаемых в рассылку Дайджеста, регулярно пополняется.

После реорганизации Портала АНО «Здоровье 360» все новые и архивные выпуски Дайджеста заняли свое место на сайте организации, в разделе «Отчеты», где с ними и можно ознакомиться.

#### **8.1.3. Телеграм-канал АНО «Здоровье 360»**

Около четырех лет работает телеграм-канал – ежедневный информационный ресурс, ставший источником новостей в области здоровьесбережения, анонсов значимых мероприятий (как собственных, так и партнерских) и др.

Помимо официальных новостей, на канале публикуются новости науки, ЗОЖ, поздравления. Канал работает в непосредственной связке с сайтом АНО «Здоровье 360» и Дайджестом, – все самые значимые события освещаются параллельно на этих информационных ресурсах.

Число подписчиков телеграм-канала растет, и большая часть аудитории – это именно активные подписчики.

## 8.2. Планы АНО «Здоровье 360» на следующий отчетный период

### *В области стандартизации:*

- Будет продолжена работа созданной рабочей группы для перевода процессных стандартов ПАО «Газпром нефть» в систему отраслевой (национальной) стандартизации. За основу при разработке документов экспертами рабочей группы решено принять единую систему на базе ГОСТ Р 59240, ГОСТ Р 70675-2023, наработки и процессную модель управления производственной медициной и охраной здоровья ПАО «Газпром нефть», а также использовать опыт компаний-лидеров в области охраны здоровья работающих при разработке вспомогательных стандартов, методических рекомендаций и документов иного уровня. Рабочую группу возглавляет К.А. Шатохин, зам. ген. директора АНО «Здоровье 360».

- ООО «Энергоатоминвест», заинтересованные предприятия, АНО «Здоровье 360», при поддержке институтов Росстандарта инициировали разработку на базе созданного Центра компетенций\* документов (в системе национальной стандартизации) в области организации питания на промышленных предприятиях:

- «Стандарт» по организации питания на промышленных предприятиях»;

-«Методика разработки и внедрения Системы управления Охраной Здоровья на предприятии»;

-«Руководство по оценке рисков питания в промышленности»;

-«Руководство оценки рисков при организации питания, влияющих на здоровье работников».

*\* Справочно: В феврале 2025 г. Генеральным директором Госкорпорации "Росатом" Лихачевым А.Е. подписан Приказ "О создании отраслевого центра компетенций по обеспечению организации питания, пищевой безопасности и развитию культуры здорового питания в организациях Госкорпорации "Росатом". Руководителем Центра компетенций назначен А.Н. Остап, Начальник отдела общественного питания и туристических услуг ООО «Энергоатоминвест», Вице-президент ФРИО.*

***В области продвижения Общественного движения и Хартии:***

**Форум #ВМЕСТЕЗДОРОВО** - решением Собрания Учредителей АНО «Здоровье 360» утверждена концепция по организации и проведению мероприятий в межмарафонное пространство под единым названием #ВМЕСТЕЗДОРОВО в рамках телемарафона Здоровья и формирование на его базе плана АНО «Здоровье 360» на 2024 год и первое полугодие 2025 года.

Предлагаем: *«В качестве продвижения практических итогов телемарафона организовать совместно с активными участниками проведение ежегодного Форума #ВМЕСТЕЗДОРОВО, сформировать план мероприятий на вторую половину 2024г. и 2025г., запустить систему бенчмаркинга, сформировать из активных участников межотраслевую рабочую группу».*

***В планах мероприятий:***

В декабре 2025 г. Президент Российской Федерации Владимир Владимирович Путин в целях укрепления национального единства, мира и согласия между народами Российской Федерации постановил провести в 2026 году в Российской Федерации Год единства народов России.

АНО «Здоровье 360», поддерживая инициативу Президента, в своей работе по сохранению здоровья работающего населения будет руководствоваться этим призывом и продолжит через свою деятельность и проводимые в 2026 году мероприятия консолидацию многонациональных регионов нашей страны.

Представляем План работы АНО «Здоровье 360» на 2026 г.:

<b>ПЛАН работы АНО «Здоровье 360» на 2026 г.</b>		
АНО «Здоровье 360»	В течение года	Заседание Совета АНО Собрание Учредителей АНО Заседание экспертных групп
РСПП (СФ ФС РФ, Минздрав РФ и др.), при согласовании участия АНО «Здоровье 360»	1. Февраль-май 2. Май-июнь 2026г. 3. 3-6 июня 2026г. 4. Осенняя сессия СФ РФ 2026г.	1. Координационный совет РСПП по профилактике заболеваемости работников и населения территорий присутствия предприятий - в течение года 2. Оргкомитет «Марафон Здоровья #ВМЕСТЕЗДОРОВО» 3. «Марафон Здоровья #ВМЕСТЕЗДОРОВО», направленный на координацию и взаимовыгодное сотрудничество предприятия и городского пространства, города и промышленного развития территории 4. Тематическая сессия в рамках Петербургского международного экономического форума - 2026 5. Проведение Парламентских слушаний СФ ФС РФ «Охрана здоровья работающего населения» 6. Форум #ВМЕСТЕЗДОРОВО, по плану участников <b>(согласовывается)</b>
Участие в работе Комиссии РСПП по индустрии здоровья	Февраль 2026г. Март 2026 г.	1. Совместное заседание с Комиссией РСПП по фармацевтической и медицинской промышленности и Отделением медицинских наук Российской академии наук на тему «Состояние и перспективы развития российской иммунобиологической индустрии для обеспечения национального календаря профилактических прививок и календаря прививок по эпидпоказаниям современными отечественными вакцинами»

		2.Заседание по вопросам организации корпоративного питания на предприятиях
	13-15 мая 2026г.	3.Круглый стол по вопросам охраны здоровья работающего населения в рамках Всероссийского форума «Здоровье нации – основа процветания России»
<p>Российский Союз химиков (Комиссия РСПП по химической промышленности), включая:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ассоциация СИЗОД,</li> <li>- Ассоциация «РХБ защиты»</li> </ul>	В течение года	<p>1. «Вопросы социальной политики химической промышленности», на базе Росхимпрофсоюза <b>(согласовывается)</b></p> <p>2. Химическая безопасность веществ и продукции</p> <p>3. Обмен опытом предприятий отрасли по формированию практик охраны здоровья работников (ООО «Сибур», г.Тобольск) – 2 квартал</p> <p>4. Работа в оргкомитете Национального Конкурса студентов, аспирантов, молодых учёных и специалистов «УМНЫЕ СИЗОД 2025/26»</p> <p>5. О проведении IV Молодёжных чтений им. Н.Д. Зелинского 5-6 февраля 2026 г.Санкт- Петербург</p> <p>6. Планирование и выполнение организационно- технических мероприятий по сохранению здоровья работающего персонала на предприятиях химической промышленности в условиях чрезвычайных ситуациях техногенного и природного характера (совместно с Центром гигиены им. Ф.Ф. Эрисмана практические занятия) <b>(согласовывается)</b></p>
<p>Российская ассоциация производителей минеральных удобрений</p>		<p>1.Обмен опытом предприятий отрасли по формированию практик охраны здоровья работников</p> <p>2.Отраслевой Семинар по изучению лучших практик по охране здоровья работников (АО «Апатит» г.Череповец) – 4 квартал</p> <p>3. Участие в мероприятиях</p>
<p>СоюзАтом (РОСАТОМ, РОСЭНЕРГОАТОМ)</p>	В течение года г.Екатеринбург, AtomSkills 2026	1.Круглый стол: «Корпоративное питание, как элемент управления здоровьем работников на

	г.Курчатов	промышленных предприятиях» <b>(согласовывается)</b> 2. Участие и организация, на базе ГК Росатом конференции (первая половина 2026 года) по тематике концепции питания на промышленных предприятиях <b>(согласовывается)</b>
Желдортранс (РЖД)	В течение года	Взаимодействие РЖД –Медицина, АО «Железнодорожная торговая компания»
ПАО «Газпром нефть» (ГПН)	В течение года	1. Реализация решений участников панельной сессии «Методология корпоративной системы охраны здоровья. Единые стандарты и лучшие практики». БИОТ, Москва, <b>(согласовывается)</b> 2. Мероприятия по экспертному и публичному обсуждению серии стандартов Рабочей группы ГПН_Здоровье 360 3. Формирование планов по разработки методики оценки эффективности, оценки расчета эффекта внедрения программ ПМиОЗ. Демонстрации практики и доказательности
Ассоциация СИЗ	В течение года	1. Взаимодействие в рамках международной специализированной выставки и Форума «Безопасность и охрана труда» (БИОТ), совместно с партнерами АНО «Здоровье 360» организация и проведение мероприятий 2. Участие в мероприятиях АСИЗ по тематике «здоровье работающих» 3. Взаимодействие в рамках Национального Конкурса студентов, аспирантов, молодых учёных и специалистов «УМНЫЕ СИЗОД 2025/26» 5. Участие в IV Молодёжных чтений им. Н.Д. Зелинского 5-6 февраля 2026 г. Санкт- Петербург
ООО «Клиника Будь Здоров»	Формируется	1. Организация и проведение конференции в Свердловской

		<p>области с участием «ТМК» – АО «СинТЗ» <b>(согласовывается)</b>  <i>Форум #ВМЕСТЕЗДОРОВО</i></p> <p>2. Организация и проведение круглого стола, посвященного опыту внедрения системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья на промышленных предприятиях <b>(согласовывается)</b></p> <p>3. Ростелеком – «Цифровое здравоохранение работающих» <b>(согласовывается)</b>  <i>Форум #ВМЕСТЕЗДОРОВО</i></p>
Ассоциация здоровые города районы и поселки	В течение года	По плану работы Ассоциации
МОО содействия развитию культуры, образования, спорта «Стратегия Объединения»	По графику Минспорта РФ	Телемарафон в партнерстве с Российским Союзом химиков: «Спортмарафон. Мы вместе», направленный на развитие корпоративного спорта на предприятиях и вовлеченности работающих в занятия физической культуры и спорта <b>(согласовывается)</b>
ГК Росатом, ПАО «Газпром нефть», РАПУ, ООО «Сибур», ГК «Металлоинвест», АО «РУСАЛ» и др.	В течение года	План формируется с учетом планов партнеров и учредителей <i>Форум #ВМЕСТЕЗДОРОВО</i>
<p>Стандартизация. Работа в Технических Комитетах РОССТАНДАРТА:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ТК 251 «Безопасность труда»,</li> <li>- ТК 010 «Управление рисками»,</li> <li>- ТК 076 «Системы менеджмента»</li> <li>- ТК 451 «Системы менеджмента в здравоохранении»</li> </ul>	В течение года	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. По развитию ГОСТ Р 59240, ГОСТ Р 70675</li> <li>2. По планам рабочей группы (ГПН)</li> <li>3. По тематике питания</li> <li>4. По развитию СО «Специалист по управлению системой охраны здоровья работающих»</li> <li>5. Экспертиза</li> </ol>
Участие в работе рабочих групп №5 и №7 Российской Трехсторонней Комиссии по линии Российского Союза химиков	В течение года	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Участие</li> <li>2. Экспертиза</li> </ol>

## 9. Выводы и вызовы

Управление здоровьем работников - новая сторона здоровьесбережения сотрудников. Демография, дефицит кадров - проблематика сегодняшнего времени, которая должна являться драйвером развития ответственного отношения к кадровому обеспечению промышленности. Экономическая оценка промышленных предприятий по уровню сохранения и укрепления здоровья работников может стать одним из приоритетных показателей бизнеса предприятия для банков и страховых компаний, поскольку именно производственная сфера определяет уровень эффективности производства и конкурентоспособность на рынке. Здоровье трудовых ресурсов предприятия – это, прежде всего, отражение эффективности инвестиций предприятий в повышение качества здоровья своих сотрудников.

Переход на риск-ориентированный подход в управлении здоровьем работника, возрождение цеховой службы, инициированное председателем Правительства РФ М. В. Мишустиним, настройка Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья с интеграцией в систему Стандартов ГОСТ Р 59240 и ГОСТ Р 70675, реализация национальных проектов – всё это находится в приоритете интересов как самого АНО «Здоровье 360», так и его учредителей.

*«Здоровый работник компенсирует нехватку трудовых ресурсов: он может работать интенсивнее, может меньше больничных брать и так далее. <...> Инвестиция в здоровье – это ресурс для роста и производительности, и эффективности, поэтому крупные компании заинтересованы в этом», - Александр Шохин, Президент РСПП, заявил о заинтересованности бизнеса в поддержке здоровья работников.*

Рекомендации осенних «Парламентских слушаний» на тему «Охрана здоровья работающего населения» (октябрь, 2024 г.) содержат в себе постулаты, на которых зиждется работа АНО «Здоровье 360». Приведем фрагмент преамбулы к рекомендациям:

*«Повышение культуры безопасного труда, позволяющее сохранить трудоспособность работающего населения на всем протяжении его трудовой деятельности, предполагает систему мер по управлению профессиональными рисками в систему охраны труда для всех работодателей; внедрение эффективной модели управления охраной труда, основанной на передовых и наиболее эффективных технологиях, популяризации и пропаганде культуры безопасного труда. Соблюдение безопасности труда на рабочем месте является важным и необходимым проявлением социальной ответственности работодателя.*

*Среди работодателей возрастает понимание экономической целесообразности формирования у работников здорового образа жизни и регулярного прохождения профилактических медицинских осмотров, а также важности реализации специальных комплексных программ по созданию соответствующих условий для ведения работниками здорового образа жизни.*

*Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 апреля 2019 года № 833-р утвержден Комплекс мер по стимулированию работодателей и работников к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников, а также по мотивированию граждан к ведению здорового образа жизни, которым предусмотрены создание и тиражирование лучших корпоративных и региональных практик по стимулированию работодателей к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников».*

Напоминаем, что последний период отчетных сроков, обозначенных в Комплексе мер, закончился в 2024 году, поэтому АНО «Здоровье 360», при поддержке партнеров и учредителей выступает с инициативой по продлению действия Распоряжения Правительства Российской Федерации от 26 апреля 2019 года № 833-р и консультаций с профильными ФОИВами с целью возможной корректировки Комплекса мер по стимулированию работодателей и работников к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников, по мотивированию граждан к ведению здорового образа жизни.

Объединения работодателей атомной промышленности, железнодорожного транспорта, химической промышленности и АНО «Здоровье 360» имеют активную позицию, готовы участвовать в работе и выражают необходимость актуализации нормативной базы в области охраны здоровья работников.

**При подготовке Отчета использованы источники:**

Материалы с Портала <https://health-360.ru/>

А также:

1. <https://rspp.ru/events/news/gotovnost-sistemy-zdravookhraneniya-k-sezonnomu-podemu-virusnykh-zabolevaniy-obsudili-na-zasedanii-koorsoveta-rspp-po-profilaktike-zabolevaemosti-rabotnikov-670f7ef827cc9/>
2. <http://council.gov.ru/activity/activities/parliamentary/161497/>
3. <http://council.gov.ru/events/news/161422/?hl=%D0%BF%D0%B0%D1%80%D0%BB%D0%B0%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D1%82%D1%81%D0%BA%D0%B8%D0%B5%20%D1%81%D0%BB%D1%83%D1%88%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D1%8F>
4. <https://rspp.ru/events/news/rspp-prinyal-uchastie-v-parlamentskikh-slushaniyakh-na-temu-okhrana-zdorovya-rabotayushchego-naseleniya-671b637f373a9/>
5. <https://zdrovyegoroda.ru/24-oktyabrya-2024-goda-na-ploshhadke-moskovskogo-centra-innovacionnyh-tehnologij-v-zdravookhraneni-sostoyalis-parlamentskie-slushaniya-na-temu-okhrana-zdorovya-rabotayushchego-naseleniya/?ysclid=m301x7uew5580274806>
6. [https://www.era-rossii.ru/26\\_09\\_2024-01/](https://www.era-rossii.ru/26_09_2024-01/)
7. [https://ria-stk.ru/news/index.php?ELEMENT\\_ID=228592](https://ria-stk.ru/news/index.php?ELEMENT_ID=228592)  
<https://www.mirq.ru/news/2024/sostoyalos-zasedanie-pk-3-tk-076-menedzhment-organizatsiy-zdravookhraneniya/>
8. <https://rspp.ru/events/news/v-rspp-obsudili-rossiyskokitayskoe-partnerstvo-v-zdravookhraneni-farmatsevticheskoy-i-meditsinskoy-promyshlennosti-66e0beadcf27b/>

и другие.